



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 мая 2022 года г. Чита

~ 217

**Об утверждении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи**

В соответствии с подпунктом «ш<sup>1</sup>» пункта 51 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 года № 481, пунктом 5<sup>1</sup> Порядка оказания организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных, медицинских услуг, а также услуг в сфере образования, утвержденном постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2015 года № 406, Правительство Забайкальского края **постановляет:**

Утвердить прилагаемый Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи.

Губернатор Забайкальского края



А.М.Осипов



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства  
Забайкальского края

*21 мая 2022 года № 217*

## ПОРЯДОК

**организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организации для детей-сирот), с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (далее также – дети) в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи, в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством, в том числе с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов, а также отдельных граждан-добровольцев (волонтеров).

2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в федеральном законодательстве, устанавливающем значения этих понятий и терминов.

3. Основанием для начала организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот с детьми в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях является наличие у несовершеннолетних симптомов, объективных данных, свидетельствующих о необходимости оказания медицинской помощи в стационарных условиях в рамках плановой или внеплановой госпитализации (далее – госпитализация). Решение о госпитализации принимает врач приемного покоя медицинской организации.

4. Создание условий для круглосуточного пребывания, включая предоставление спального места и питания, при совместном нахождении работника организации для детей-сирот с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше указанного возраста – при наличии медицинских показаний осуществляется в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Забайкальского края.

5. Совместное нахождение работника организации для детей-сирот с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода лечения осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 51 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

6. Срок совместного нахождения работника организации для детей-сирот с ребенком зависит от срока лечения ребенка и определяется лечащим врачом медицинской организации.

7. В случае если у детей подозрение на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) или подтвержденный диагноз новой коронавирусной инфекции (COVID-19), приказом руководителя организации для детей-сирот в качестве сопровождающего назначается один из сотрудников, который ухаживает за детьми в режиме изоляции до дня выписки.

8. При госпитализации ребенка в медицинскую организацию, оказывающую паллиативную медицинскую помощь, психиатрическую помощь, в структурное подразделение медицинской организации, предназначенное для проведения интенсивной терапии и реанимационных мероприятий, совместное нахождение работника организации для детей-сирот осуществляется в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья. Необходимость совместного нахождения определяется письменными рекомендациями лечащего врача.

9. Совместное нахождение работника организации для детей-сирот с ребенком-инвалидом осуществляется в соответствии с ограничениями основных категорий жизнедеятельности, указанными в индивидуальной программе реабилитации и абилитации ребенка-инвалида.

10. При направлении детей на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, которая осуществляется в других субъектах Российской Федерации за пределами Забайкальского края, детей (без возрастных ограничений) на весь период госпитализации сопровождает один из работников организации для детей-сирот, которому оформляется служебная командировка.

11. Направление работника организации для детей-сирот, который будет находиться совместно с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях, оформляется приказом организации для детей-сирот при наличии письменного согласия такого работника и доверенности, выданной ему организацией для детей-сирот.

12. Приказ организации для детей-сирот оформляется в течение одного календарного дня со дня выдачи ребенку направления врачом на оказание ему медицинской помощи в стационарных условиях.

13. Условием для нахождения работника организации для детей-сирот в медицинской организации является доверенность организации для детей-сирот, подтверждающая право работника организации для детей-сирот

представлять законные интересы детей, в том числе на оформление в соответствии с законодательством Российской Федерации информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство в отношении детей.

14. С одним ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях определяется один работник организации для детей-сирот. В случае длительного лечения ребенка в стационарных условиях, сопровождение ребенка осуществляется работниками организации для детей-сирот в соответствии с утвержденным графиком сменности.

15. Оплата труда работника организации для детей-сирот в период совместного нахождения с детьми в медицинской организации осуществляется по основному месту работы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

16. Для организации совместного нахождения с ребенком в медицинской организации могут привлекаться негосударственные некоммерческие, в том числе общественные и религиозные, организации, благотворительные фонды, а также отдельные граждане-добровольцы (волонтеры). Взаимодействие с гражданами-добровольцами (волонтерами) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

---