

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Чита

**О внесении изменений в Методику распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления**

Правительство Забайкальского края **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2021 года № 547.

Первый заместитель

председателя Правительства

Забайкальского края А.И.Кефер

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства

Забайкальского края

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Методику распределения
 иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы,
и правила их предоставления**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условием предоставления иных межбюджетных трансфертов являются наличие соглашения о предоставлении из бюджета Забайкальского края иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования, предусматривающего обязательства муниципального образования по исполнению расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляются иные межбюджетные трансферты, и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным соглашением обязательств (далее – соглашение).»;

1. В пункте 5:
2. второй абзац изложить в следующей редакции:

«$ОС\_{фг}=\sum\_{1}^{n}\left(РБ\_{n}+Р\right)$, где:»;

1. дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«$Р$ – объем средств, предусмотренный законом Забайкальского края о бюджете Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края по итогам рейтинга эффективности муниципальных образований Забайкальского края в отчетном году (далее – объем средств для поощрения муниципальных образований).»;

1. дополнить абзацами следующего содержания:

«Рейтинг эффективности муниципальных образований Забайкальского края (далее – рейтинг) в отчетном году формируется на основании сведений направляемых посредством заполнения в программном комплексе
«Свод-СМАРТ Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края», форм, содержащих сведения о деятельности муниципальных учреждений и органов местного самоуправления муниципальных образований, установленных Министерством.

Расчет показателей рейтинга осуществляется в баллах. Место муниципального образования в рейтинге определяется по суммарному значению достигнутых показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры, иной сферы деятельности (далее – показатели оценки эффективности муниципальных учреждений) и оценки соблюдения нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований.

Объем средств для поощрения муниципальных образований распределяется между тремя муниципальными образованиями, набравшими наибольшее количество баллов по итогам рейтинга ($Р\_{n}$) по формуле:

$Р\_{n}= \sum\_{n=1}^{3}(МО\_{n}×k)$, где:

$МО\_{n} (МО\_{1}, МО\_{2}, МО\_{3})$ – три муниципальных образования, набравших наибольшее количество баллов по итогам рейтинга;

$k$ – коэффициент, определяющий объем средств для поощрения муниципальных образований, набравших наибольшее количество баллов по итогам рейтинга, при этом:

для муниципального образования, занявшего первое место в рейтинге, значение $k$ применяется равное 0,5;

для муниципального образования, занявшего второе место в рейтинге, значение $k$ применяется равное 0,35;

для муниципального образования, занявшего третье место в рейтинге, значение $k$ применяется равное 0,15.

Сумма баллов n-го муниципального образования, набравшего наибольшее количество баллов по итогам рейтинга $(В\_{n})$, определяется по формуле:

$В\_{n}=У\_{i}+У\_{5}$, где:

i – сферы деятельности муниципальных учреждений, в том числе дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры;

$У\_{i}$ – значение показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, педагогического персонала и (или) обслуживающего персонала, в соответствии с их нагрузкой (далее – показатель по нагрузке) определяемые по формуле:

$У\_{i}=\sum\_{1}^{e}Ш\_{e}÷\sum\_{1}^{e}К\_{e}$, где:

e – количество муниципальных учреждений соответствующей сферы деятельности в отчетном году;

$\sum\_{1}^{e}Ш\_{e}$ – количество штатных единиц одной из категорий работников муниципальных учреждений соответствующей сферы деятельности в отчетном году;

$\sum\_{1}^{e}К\_{e}$ – численность получателей услуг, предоставляемой муниципальными учреждениями в соответствующей сфере деятельности, в отчетном году.

Показатель по нагрузке определяется по каждой категории работников муниципальных учреждений в соответствующей сфере деятельности отдельно;

$У\_{5}$ – значение показателя оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений иной сферы деятельности.

Под муниципальным учреждением иной сферы деятельности понимается учреждение, основной деятельностью которых является ведение бухгалтерского и налогового учета, кадрового обслуживания и делопроизводство муниципальных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования, осуществление функции материально-технического обеспечения зданий и сооружений относящихся к муниципальной собственности.

Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений иной сферы деятельности ($У\_{5}$) определяется по формуле:

$У\_{5}=\sum\_{1}^{у}Ш\_{у}/\sum\_{1}^{и}Ш\_{и}$, где:

у – количество муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры;

и - количество муниципальных учреждений иной сферы деятельности;

$\sum\_{1}^{у}Ш\_{у}$ – количество штатных единиц муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры и органов местного самоуправления;

$\sum\_{1}^{и}Ш\_{и}$ – количество штатных единиц муниципальных учреждений иной сферы деятельности;

Наибольшая сумма баллов присваивается муниципальному образованию, находящемуся на первом месте в ранжированном ряду по показателям оценки эффективности муниципальных учреждений от наибольшего к меньшему.

При определении суммы баллов n-го муниципального образования по итогам рейтинга:

в случае соблюдения норматива расходов на содержание органов местного самоуправления n-му муниципальному образованию дополнительно присваивается 35 баллов;

в случае несоблюдения норматива расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования сумма баллов, рассчитанная на основании показателей оценки эффективности муниципальных учреждений, принимается равная нулю.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_