



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 1 марта 2023 года г. Чита

№ 89

О внесении изменений в Методику распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления

Правительство Забайкальского края **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2021 года № 547.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



[Signature]
А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края

от 1 марта 2023 года № 89

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в Методику распределения
иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края
бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских
округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения
муниципальных образований Забайкальского края за повышение
эффективности расходов бюджетов муниципальных районов,
муниципальных и городских округов Забайкальского края и
наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления,
утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края
от 27 декабря 2021 года № 547**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условием предоставления иных межбюджетных трансфертов является наличие соглашения о предоставлении из бюджета Забайкальского края иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования, предусматривающего обязательства муниципального образования по исполнению расходных обязательств, в целях финансирования которых предоставляются иные межбюджетные трансферты, и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным соглашением обязательств (далее – соглашение).».

2. В пункте 5:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

« $OC_{\phi r} = \sum_1^n (PB_n + P)$, где:»;

2) дополнить абзацами следующего содержания:

«P – объем средств, предусмотренный законом Забайкальского края о бюджете Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период в целях поощрения муниципальных образований по итогам рейтинга эффективности муниципальных образований в отчетном году (далее – объем средств для поощрения муниципальных образований).

Рейтинг эффективности муниципальных образований (далее – рейтинг) в отчетном году формируется на основании сведений, направляемых посредством заполнения в программном комплексе «Свод-СМАРТ Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края», форм, содержащих сведения о деятельности муниципальных учреждений и органов местного

самоуправления муниципальных образований, установленных Министерством.

Расчет показателей рейтинга осуществляется в баллах. Место муниципального образования в рейтинге определяется по суммарному значению достигнутых показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры, иной сферы деятельности (далее – показатели оценки эффективности работников муниципальных учреждений) и оценки соблюдения нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований.

Объем средств для поощрения муниципальных образований распределяется между пятью муниципальными образованиями, набравшими наибольшее количество баллов по итогам рейтинга (P_n), по формуле:

$$P_n = \sum_{n=1}^5 (MO_n \times k), \text{ где:}$$

MO_n ($MO_1, MO_2, MO_3, MO_4, MO_5$) – пять муниципальных образований, набравших наибольшее количество баллов по итогам рейтинга;

k – коэффициент, определяющий объем средств для поощрения муниципальных образований, набравших наибольшее количество баллов по итогам рейтинга, при этом:

для муниципального образования, занявшего первое место в рейтинге, значение k применяется равное 0,40;

для муниципального образования, занявшего второе место в рейтинге, значение k применяется равное 0,33;

для муниципального образования, занявшего третье место в рейтинге, значение k применяется равное 0,17;

для муниципальных образований, занявших четвертое и пятое места в рейтинге, значение k применяется равное 0,05.

Сумма баллов n -го муниципального образования, набравшего наибольшее количество баллов по итогам рейтинга (B_n), определяется по формуле:

$$B_n = Y_i + Y_5, \text{ где:}$$

i – сферы деятельности муниципальных учреждений, в том числе дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры;

Y_i – значение показателей оценки эффективности работников муниципальных учреждений, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, педагогического персонала и (или) обслуживающего персонала, в соответствии с их нагрузкой (далее – показатель по нагрузке), определяемое по формуле:

$$Y_1 = \sum_1^e \text{Ш}_e \div \sum_1^e \text{К}_e, \text{ где:}$$

e – количество муниципальных учреждений соответствующей сферы деятельности в отчетном году;

$\sum_1^e \text{Ш}_e$ – количество штатных единиц одной из категорий работников муниципальных учреждений соответствующей сферы деятельности в отчетном году;

$\sum_1^e \text{К}_e$ – численность получателей услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями в соответствующей сфере деятельности, в отчетном году.

Показатель по нагрузке определяется по каждой категории работников муниципальных учреждений в соответствующей сфере деятельности отдельно;

Y_5 – значение показателя оценки эффективности работников муниципальных учреждений иной сферы деятельности.

Под муниципальным учреждением иной сферы деятельности понимается учреждение, основной деятельностью которого является ведение бухгалтерского и налогового учета, кадрового обслуживания и делопроизводства муниципальных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования, осуществление функции материально-технического обеспечения зданий и сооружений, относящихся к муниципальной собственности.

Оценка эффективности деятельности работников муниципальных учреждений иной сферы деятельности (Y_5) определяется по формуле:

$$Y_5 = \sum_1^y \text{Ш}_y / \sum_1^и \text{Ш}_и, \text{ где:}$$

y – количество муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры;

$и$ – количество муниципальных учреждений иной сферы деятельности;

$\sum_1^y \text{Ш}_y$ – количество штатных единиц работников муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры и органов местного самоуправления;

$\sum_1^и \text{Ш}_и$ – количество штатных единиц работников муниципальных учреждений иной сферы деятельности.

Наибольшая сумма баллов присваивается муниципальному образованию, находящемуся на первом месте в ранжированном ряду по показателям оценки эффективности работников муниципальных учреждений от наибольшего к меньшему.

При определении суммы баллов n -го муниципального образования по итогам рейтинга:

в случае соблюдения норматива расходов на содержание органов местного самоуправления n-му муниципальному образованию дополнительно присваивается 35 баллов;

в случае несоблюдения норматива расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования сумма баллов, рассчитанная на основании показателей оценки эффективности работников муниципальных учреждений, принимается равная нулю.»
