



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 мая 2023 года

г. Чита

~ 213

**О внесении изменений в региональную программу
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 14 декабря 2021 года № 495, от 1 марта 2022 года № 62, от 29 июня 2022 года № 272) (далее – прилагаемые изменения).

2. Действие подпунктов 3–9 пункта 3, пункта 6 прилагаемых изменений распространить на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства
 Забайкальского края
 от 3 мая 2023 года № 213

ИЗМЕНЕНИЯ,
 которые вносятся в региональную программу Забайкальского края
 «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную
 постановлением Правительства Забайкальского края
 от 12 апреля 2021 года № 109

1. В разделе I «Паспорт региональной программы»:

1) позицию «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	Достижение численности работников, привлеченных работодателями – участниками региональной программы из субъектов Российской Федерации, не менее 130 человек, из них:
---	---

в 2021 году – 30 человек;
 в 2022 году – 30 человек;
 в 2023 году – 40 человек;
 в 2024 году – 30 человек.»;

2) позицию «Объемы и источники финансирования региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования региональной программы	Объем средств составляет 130 000,0 тыс. рублей, в рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения»), в том числе по годам:
--	--

2021 год – 30 000,0 тыс. рублей;
 2022 год – 30 000,0 тыс. рублей;
 2023 год – 40 000,0 тыс. рублей;
 2024 год – 30 000,0 тыс. рублей;

из них:

средства бюджета Забайкальского края – 10 800,0
 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 1 800,0 тыс. рублей;
 2022 год – 2 700,0 тыс. рублей;
 2023 год – 3 600,0 тыс. рублей;
 2024 год – 2 700,0 тыс. рублей;

средства федерального бюджета – 119 200,0 тыс.

рублей, в том числе по годам:

2021 год – 28 200,0 тыс. рублей;

2022 год – 27 300,0 тыс. рублей;

2023 год – 36 400,0 тыс. рублей;

2024 год – 27 300,0 тыс. рублей.

Главным распорядителем бюджетных средств является Министерство.»;

3) позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы Обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации, навыками и компетенциями, не менее 130 человек, из них:

в 2021 году – 30 человек;

в 2022 году – 30 человек;

в 2023 году – 40 человек;

в 2024 году – 30 человек.».

2. В абзаце девятом раздела III «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы» слова «30 человек» заменить словами «40 человек».

3. В разделе IV «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы»:

1) в абзаце первом слова «в 120 вакансиях» заменить словами «в 130 вакансиях»;

2) дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Перечень работодателей, участвующих в реализации региональной программы, и объемы финансирования по годам приведены в приложениях № 1–3 к настоящей региональной программе.»;

3) абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

«1) общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК» является сельскохозяйственным товаропроизводителем на территории Забайкальского края по выращиванию зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур. В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным агрономическим и техническим образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов, где более развита сфера сельского хозяйства, на должности «агроном», «главный механик», «директор производственного участка», «заместитель генерального директора по производству», «диспетчер автотранспортного участка», так как очень важен релевантный опыт работы в сельском хозяйстве. Меры поддержки для кандидатов из других регионов: оплата билетов до места работы, предоставление жилья, помощь в бытовом обустройстве, предоставление служебного автомобиля, компенсация питания. Требуемые специалисты будут привлечены на работу в Александрово-Заводский муниципальный округ Забайкальского края,

муниципальный район «Калганский район» Забайкальского края, Приаргунский муниципальный округ Забайкальского края, где достаточно развита социальная инфраструктура: есть возможность снять или приобрести жилье, имеется возможность обеспечить работникам питание, медицинское обслуживание и удовлетворить их другие базовые потребности;»;

4) абзацы двадцать второй – двадцать шестой признать утратившими силу;

5) в абзаце двадцать восьмом слова «на должность «агроном» заменить словами «на должности «агроном», «ведущий агроном», «заведующий зерновым током», «заместитель директора по экономике и финансам»;

6) абзац двадцать девятый признать утратившим силу;

7) абзац тридцатый изложить в следующей редакции:

«7) общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс», осуществляющее свою деятельность в селе Ушарбай муниципального района «Могойтуйский район» Забайкальского края. В период с 2008 года по настоящее время продолжается миграционный отток населения из Агинского Бурятского округа в Республику Бурятия и другие субъекты Российской Федерации. Не все уехавшие жители смогли достойно устроиться на новом месте, поэтому они готовы вернуться на свою малую родину, в том числе с целью трудоустройства на вакансии, длительное время не востребованные среди местных жителей. На портале «Работа в России» и в других источниках размещена вакансия «сварщик». От местных жителей обращения в целях трудоустройства на данную профессию отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в село Ушарбай и трудоустроиться на заявленную вакансию;»;

8) абзац тридцать первый признать утратившим силу;

9) дополнить абзацами следующего содержания:

«9) сельскохозяйственный потребительский перерабатывающий сбытовой кооператив «Сэсэг» осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края, является динамично развивающейся организацией, занимающейся переработкой продукции молочной и мясной отраслей, а также ее сбытом. В планах на будущее расширение географии поставок (Приморский край, Хабаровский край, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия)), а также ассортимента (производство сыров, йогуртов, колбасы), что потребует увеличения количества рабочих мест. Оборудование закуплено, предприятию требуется высококвалифицированный специалист – технолог, который имеет большой опыт в данном бизнесе;

10) общество с ограниченной ответственностью «Новая вагоноремонтная компания» (далее – ООО «НВК») является лидером вагоноремонтной отрасли России и крупнейшей объединенной сетью вагоноремонтных предприятий с широкой географией присутствия на территории всей страны. Предприятия группы ООО «НВК» находятся в 37 субъектах Российской Федерации вблизи крупных железнодорожных узлов и

районов масштабной выгрузки и погрузки товаров. Компания объединяет 45 предприятий, в том числе в Забайкальском крае, расположенных на всей территории Российской Федерации. ООО «НВК» предоставляет услуги в области ремонта, технического и сервисного обслуживания грузовых вагонов, обеспечивая экономику края исправным подвижным составом. Предприятию доверяют свои вагоны как крупнейшие компании – операторы, так и собственники с единичным подвижным составом. Ориентируясь на потребности клиентов, постоянно расширяют сферы сотрудничества и внедряют новые виды услуг в сфере ремонта грузовых вагонов. Дефицит квалифицированных кадров создает риски гарантировать высокое качество ремонта подвижного состава. Предприятию требуются высококвалифицированные специалисты: главный инженер, старший мастер, директор депо;

11) общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский металлургический завод «ТОР» осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Первомайский муниципального района «Шилкинский район» Забайкальского края, куда планируют привлекать высококвалифицированных специалистов: электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, формовщика изделий из вспенивающихся материалов, обрубщика специалистов из числа граждан, проживающих на территории края. Завод находится в активной стадии своего развития. В новом цехе будут производиться высокоточные отливки чугуна и стали по газифицируемым моделям. Формовочные линии имеют возможность комплексной автоматизации всего производственного процесса, использования недорогой и простой оснастки и оборудования для финишной обработки отливок;

12) акционерное общество «103 Бронетанковый ремонтный завод» (далее – АО «103 БТРЗ») осуществляет свою деятельность на территории муниципального района «Читинский район» Забайкальского края. Является одним из крупнейших оборонных предприятий Сибири и Дальнего Востока, способен удовлетворить потребности в ремонте трех самых крупных военных округов нашей страны – Сибирского, Приволжско-Уральского и Дальневосточного. Продукцией завода является не только боевая, но и специальная гражданская техника. Начав с ремонта танка Т-34, завод осваивал новые технологии, используя достижения военной промышленности. При поступлении на вооружение армии новой бронетехники завод реконструировался и оснащался оборудованием для ее ремонта. С начала работы АО «103 БТРЗ» с его конвейеров сошло более одной тысячи машин, среди которых были не только танки разных модификаций, но и боевые машины пехоты, бронированные ремонтно-эвакуационные машины, минные тральщики, универсальные тягачи и другие. В настоящее время АО «103 БТРЗ» испытывает дефицит слесарей по ремонту боевых и специальных машин, в связи с этим принято решение привлечь специалистов из других регионов Российской Федерации;

13) общество с ограниченной ответственностью «Доронинское» осуществляет свою деятельность на территории муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края, основной вид деятельности – выращивание зерновых, зернобобовых культур, семян масличных культур, имеет в долгосрочном арендном пользовании земельные участки площадью более 5000 га, участки расположены вблизи сел: Доронинское, Горекацан, Аблатуйский Бор, Улёты. До указанных населенных пунктов проходит автомобильная дорога федерального значения, транспортная доступность хорошая, общество имеет возможность на период полевых работ обеспечить сотрудников жильем, питанием, оплатить проезд к месту работы и обратно. В связи с отсутствием квалифицированных специалистов в области агрономии на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должность «агроном» для выполнения работ, связанных с разработкой агротехнических мероприятий, направленных на повышение плодородия почв и увеличение урожайности сельскохозяйственных культур;

14) индивидуальный предприниматель Баясхаланова Александра Мункуевна осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края. В связи с тем что клиентская база в студии возрастает, а специалистов в поселке недостаточно, планируется привлекать дополнительно мастера маникюра из другого региона. Организация имеет транспортную доступность, развитую социальную инфраструктуру. Работодатель обеспечивает жильем;

15) индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Балбаров Цыдып Доржинимаевич (далее – ИП К(Ф)Х Балбаров) осуществляет свою деятельность в поселке городского типа Первомайск муниципального района «Шилкинский район» Забайкальского края. Основным направлением фермерского хозяйства является молочное скотоводство, с 2021 года развивается мясное скотоводство, в 2022 году ИП К(Ф)Х Балбаров принимал участие в конкурсе от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края, где выиграл грант на развитие мясного скотоводства, также по проекту планируется осуществлять забой скота. С 1 сентября 2022 года ветеринарно-санитарными правилами определено, что забой скота должен осуществляться в специализированных местах забоя (в убойных цехах). ИП К(Ф)Х Балбаров взял в аренду убойный цех, но испытывает нехватку в квалифицированных специалистах, которые отсутствуют в крае по профессии «технолог»;

16) частное учреждение здравоохранения «РЖД-Медицина» поселка городского типа Новая Чара» из-за отдаленности района, нехватки медицинских работников высшего и среднего звена, остро нуждается в специалистах. В поликлинике работают 12 врачей и 24 медицинских работника среднего звена. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 000 населения составляет 75 %. Для работы необходим фельдшер, который проводит прием амбулаторных пациентов и посещает

больных на дому, выполняет профилактические и лечебно-диагностические манипуляции и процедуры самостоятельно или назначенные врачом; организует проведение диспансеризации и профилактических осмотров групп населения, оказывает помощь в рамках территориальной программы госгарантий. Для привлечения и сохранения фельдшера в учреждении планируется предоставить работнику и членам его семьи жилье, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренду, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплату пребывания в гостинице, общежитии), и (или) компенсацию соответствующих расходов работника;

17) индивидуальный предприниматель Вдовина Елена Сергеевна осуществляет свою деятельность на территории города Читы, работает в сфере «Деятельность танцплощадок, дискотек, школ танцев». В нашем регионе нет учебных заведений, выпускающих специалистов по профессии «хореограф». Привлечение хореографа в рамках региональной программы необходимо для оказания хореографических услуг: исполнения ансамблевых номеров и хореографических сцен, проведения работы по постановке новых и возобновлению ранее поставленных представлений, концертных программ, проведению конкурсов, коллективных и индивидуальных занятий, репетиций с детьми и подростками, работ по формированию репертуара, культурно-просветительской деятельности. Привлеченному в Забайкальский край сотруднику в 2010 году присвоена квалификация «артист балета», в 2013 году присвоена квалификация «руководитель творческого коллектива, преподаватель», в 2020 году присвоена квалификация «бакалавр» по направлению «Руководство хореографическим коллективом»;

18) общество с ограниченной ответственностью «Забтранспроект» (далее – ООО «Забтранспроект») осуществляет свою деятельность в сфере инженерных изысканий с 2012 года. Основные работы в начале деятельности велись на инфраструктурных объектах ОАО «Российские железные дороги». В последующем ООО «Забтранспроект» укрепило свои позиции и заняло основную нишу в области инженерных изысканий на территории Забайкальского края и соседних регионов. Предприятию требуются: инженер-геолог, мастер буровой установки, существует проблема при найме вышеуказанных специалистов из других субъектов Российской Федерации;

19) общество с ограниченной ответственностью «Спецтехника» осуществляет свою деятельность в городе Чите в сфере строительства жилых и нежилых зданий и испытывает проблему при найме специалиста по профессии «технолог» в Забайкальском крае, поэтому требуется привлечение специалиста из другого субъекта Российской Федерации. Технолог занимается организацией технологического процесса производства изделий (в том числе трехслойных панелей), обеспечением выпуска продукции в соответствии с планом производства, разработкой и внедрением технологических процессов, постановкой на производство новых видов продукции; осуществлением контроля за соблюдением технологии

производства, качества сырья и готовых железобетонных изделий.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов на 2023 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2023 год:

1) общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК» является сельскохозяйственным товаропроизводителем на территории Забайкальского края по выращиванию зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур. В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным агрономическим образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов, где более развита сфера сельского хозяйства, на должность «агроном», так как очень важен релевантный опыт работы в сельском хозяйстве. Меры поддержки для кандидатов из других регионов: оплата билетов до места работы, предоставление жилья, помощь в бытовом обустройстве, предоставление служебного автомобиля, компенсация питания. Требуемые специалисты будут привлечены на работу в Александрово-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Приаргунский муниципальный округ Забайкальского края, муниципальный район «Калганский район» Забайкальского края. В данных муниципальных образованиях достаточно развита социальная инфраструктура: есть возможность снять или приобрести жилье, имеется возможность обеспечить работникам питание, медицинское обслуживание и удовлетворить другие базовые потребности;

2) общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь» занимается добычей бурого угля (лигнита) открытым способом, реализует инвестиционный проект «Освоение Зашуланского каменноугольного месторождения». Для организации разработки и внедрения прогрессивных, экономически обоснованных, ресурсо- и природосберегающих процессов и режимов производства выпускаемой продукции, повышения уровня технологической подготовки и технического перевооружения производства, руководства составлением планов внедрения новой техники и технологии, повышения технико-экономической эффективности производства, разработки технологической документации; контроля за выполнением перспективных и текущих планов технологической подготовки производства, строгого соблюдения установленных технологических процессов, выявления нарушений технологической дисциплины и принятия мер по их устранению; руководства проведением исследовательских и экспериментальных работ по освоению вновь разрабатываемых технологических процессов требуется высококвалифицированный специалист – начальник отдела технического контроля и надзора;

3) акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец», которое является одним из крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции в Забайкальском крае и которому присвоен статус инвестиционного проекта краевого значения. За два последних года в

компанию инвестировано более 270 миллионов рублей. Восстановлен технический парк сельскохозяйственной техники, приобретены новейшие агрегаты по обработке почвы, построено 8 новых складов. Предприятием выращиваются зерновые и зернобобовые культуры, масленичные культуры: пшеница, рапс, овес, ячмень, овощи. Транспортная сеть на территории муниципального образования представлена железнодорожным и автомобильным транспортом. На территории имеется доступное жилье, развита социальная инфраструктура для работников, привлекаемых в рамках региональной программы. В связи с отсутствием квалифицированных специалистов на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должности: «механизатор», «механик», «главный инженер по охране труда и технике безопасности»;

4) общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс», осуществляющее свою деятельность в селе Ушарбай муниципального района «Могойтуйский район» Забайкальского края. На портале «Работа России» и в других источниках размещены вакансии «наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов», «слесарь-электрик по ремонту электрооборудования», «токарь-расточник», «слесарь по топливной аппаратуре». От местных жителей обращения в целях трудоустройства на данные профессии отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в село Ушарбай и трудоустроиться на заявленные вакансии;

5) общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолотопроект» на протяжении 55 лет разрабатывает проектно-сметную документацию на строительство горно-обогатительных комбинатов для освоения минерально-сырьевых ресурсов Забайкальского края, выполняя полный комплекс проектных работ: от проектов на геологоразведку до рабочей документации на строительство горно-обогатительных комбинатов. В связи с увеличением объемов работ в 2023 году требуются высококвалифицированные специалисты, способные грамотно решать поставленные задачи. Дефицит в регионе квалифицированного инженерно-технического персонала создает риски реализации инвестиционных проектов, в том числе по дальнейшему проектированию горнорудных предприятий, их строительству и добыче полезных ископаемых. Предприятию требуются инженер-обогатитель (технолог), инженер-проектировщик (строитель, ПГС);

6) общество с ограниченной ответственностью специализированный застройщик «Завод крупнопанельного домостроения – 1» осуществляет свою деятельность в городе Чите в сфере строительства жилых и нежилых зданий и испытывает проблему при найме специалиста по профессии «технолог» в Забайкальском крае, поэтому требуется привлечение специалиста из другого субъекта Российской Федерации. Технолог занимается организацией технологического процесса производства изделий (в том числе трехслойных панелей), обеспечением выпуска продукции в соответствии с планом

производства, разработкой и внедрением технологических процессов, постановкой на производство новых видов продукции; осуществлением контроля за соблюдением технологии производства, качества сырья и готовых железобетонных изделий;

7) АО «103 БТРЗ» осуществляет свою деятельность на территории муниципального района «Читинский район». Является одним из крупнейших оборонных предприятий Сибири и Дальнего Востока, способен удовлетворить потребности в ремонте трех самых крупных военных округов нашей страны – Сибирского, Приволжско-Уральского и Дальневосточного. Продукцией завода является не только боевая, но и специальная гражданская техника. С начала работы АО «103 БТРЗ» с его конвейеров сошло более одной тысячи машин, среди которых были как танки разных модификаций, так и боевые машины пехоты, бронированные ремонтно-эвакуационные машины, минные тральщики, универсальные тягачи и другие. В настоящее время АО «103 БТРЗ» испытывает дефицит слесарей по ремонту боевых и специальных машин, слесарей-ремонтников, в связи с этим принято решение привлечь специалистов из других регионов Российской Федерации;

8) индивидуальный предприниматель Вдовина Елена Сергеевна осуществляет свою деятельность на территории города Читы, работает в сфере «Деятельность танцплощадок, дискотек, школ танцев». В нашем регионе нет учебных заведений, выпускающих специалистов по профессии «хореограф». Привлечение хореографа в рамках региональной программы необходимо для оказания хореографических услуг: исполнения ансамблевых номеров и хореографических сцен, проведения работы по постановке новых и возобновлению ранее поставленных представлений, концертных программ, проведению конкурсов, коллективных и индивидуальных занятий, репетиций с детьми и подростками, работ по формированию репертуара, культурно-просветительской деятельности;

9) акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод» (далее – АО «810 АРЗ») осуществляет свою деятельность на территории города Читы в целях производства продукции, выполнения работ и услуг (ремонт, техническое обслуживание и модернизация военной авиационной техники и гражданской авиационной техники, а также вооружения и военной техники) в первоочередном порядке для нужд Министерства обороны Российской Федерации (является опорным авиационным ремонтным заводом в структуре Холдинга «Вертолеты России» по ремонту авиационного транспорта в рамках государственного оборонного заказа).

АО «810 АРЗ» является единственным авиационным ремонтным заводом в Российской Федерации, выполняющим капитальный ремонт новых типов вертолетов государственной авиации, таких как Ми-8АМТШ, Ми-8АМТШ-В, Ми-35М. Регулярно ведется обновление технологического и испытательного оборудования и станочного парка для освоения капитального ремонта авиационного транспорта нового поколения и их комплектующих изделий, строительство новых зданий и сооружений, ремонт

и перепланировка помещения, инженерных коммуникаций для обеспечения нужд производства. В связи с этим планируется привлечение высококвалифицированных специалистов с требуемым уровнем подготовки: сборщика-клепальщика, слесаря по ремонту агрегатов;

10) общество с ограниченной ответственностью «Черновский ремонтно-механический завод» осуществляет свою деятельность на территории города Читы, профессиональная деятельность привлекаемых работников осуществляется в Черновском административном районе. На предприятии выполняются следующие виды работ/услуг: сварочные работы, изготовление рабочего оборудования для ГТО, капитальный и текущий ремонт электродвигателей, изготовление трубопровода, изготовление металлических конструкций. Основной персонал работает по сменному режиму работы, доставка сотрудников осуществляется служебным транспортом предприятия. Предприятию требуются высококвалифицированные специалисты: инженер-конструктор, электрогазосварщик, токарь, электромонтер. Работники с необходимым уровнем компетенции отсутствуют, поэтому планируется привлечение специалистов с требуемым уровнем подготовки;

11) общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринг Финанс-Групп» осуществляет свою деятельность на территории города Читы. Предприятие занимается содержанием и эксплуатацией автомобильных дорог федерального значения. Для осуществления руководства финансово-хозяйственной деятельностью, составления перспективных и текущих планов коммерческой деятельности, определения долговременной стратегии развития предприятия в связи с отсутствием квалифицированного специалиста с достаточным опытом руководства по данному направлению в Забайкальском крае возникла необходимость привлечения специалиста на должность «заместитель директора» из другого субъекта Российской Федерации. Предоставляются меры поддержки: аренда жилья, бытовое обустройство, обучение работника и другие;

12) общество с ограниченной ответственностью «Филин парк» (далее – ООО «Филин парк») расположен на территории сельского поселения «Сивяковское» муниципального района «Читинский район» Забайкальского края. Предприятие занимается конвенцией сельского туризма. Концепция сельского туризма подразумевает полное погружение городских жителей в деревенскую обстановку, а также непосредственное общение с домашними животными, находящимися на территории (кормление, уборка за животными, сенокос, высаживание и уход за экзотическими растениями, а также участие в выращивании кормовых культур, необходимых для обеспечения жизнедеятельности животных).

Развитие парка дает возможность создания дополнительных рабочих мест. Кадровая проблема отмечается как значимая в отрасли «Сельский туризм», в связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов в данной отрасли возникла необходимость их привлечения из других субъектов Российской Федерации. Предприятию требуются: главный

инженер по охране труда и техники безопасности, главный инженер – руководитель службы эксплуатации, эколог.

В ООО «Филин парк» имеются некапитальные сооружения для проживания, кемпинговые домики для временного пребывания и жилья, купольные дома, обустроенные для проживания, в распоряжении организации имеется легковой автомобиль;

13) публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14» (далее – компания) осуществляет свою деятельность на территории города Читы. В связи с острой нехваткой компетентных высококвалифицированных специалистов на рынке труда Забайкальского края возникла потребность в привлечении работников из других регионов, которые должны быть задействованы в текущей эксплуатации оборудования, а именно: осуществлении регламентных работ по наладке, испытаниям, анализу режимов и нормированию энергетических характеристик работы оборудования; проектировании и внедрении работ по неразрушающему контролю; планировании и осуществлении контроля за качеством выполняемых работ. В компании дефицит таких работников, как ведущий инженер руководитель группы наладки и испытаний тепломеханического оборудования ПТО административно-управленческого персонала, инженер 2 категории (дефектоскопист) лаборатории металлов, инженер по автоматизированным системам управления производством 1 категории лаборатории КИПиА.

Профессиональная деятельность привлекаемых работников в компании будет осуществляться в Черновском административном районе городского округа «Город Чита», а именно в поселке Энергетиков, поселке Текстильщиков. В районе развита социальная инфраструктура, функционируют предприятия сельскохозяйственной направленности, предприятия потребительского рынка, развита транспортная развязка как внутри района, так и с центральными районами города. В районе функционируют разные виды и типы образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, государственные учреждения здравоохранения, спортивные объекты.

В соответствии с коллективным договором работникам компании гарантированы дополнительные права, предусмотрены гарантии, льготы и компенсации, выплаты стимулирующего характера.».

4. Абзацы третий – восемнадцатый раздела VI «Финансовое обеспечение реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Объем средств составляет 130 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 30 000,0 тыс. рублей;

2022 год – 30 000,0 тыс. рублей;

2023 год – 40 000,0 тыс. рублей;

2024 год – 30 000,0 тыс. рублей;

из них:

средства бюджета Забайкальского края – 10 800,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 1 800,0 тыс. рублей;

2022 год – 2 700,0 тыс. рублей;

2023 год – 3 600,0 тыс. рублей;

2024 год – 2 700,0 тыс. рублей;

средства федерального бюджета – 119 200,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 28 200,0 тыс. рублей;


2022 год – 27 300,0 тыс. рублей;

2023 год – 36 400,0 тыс. рублей;

2024 год – 27 300,0 тыс. рублей.».

5. В абзаце пятом раздела VIII «Эффективность и результативность реализации региональной программы» слова «30 человек» заменить словами «40 человек».

6. Приложения № 2 и 3 изложить в следующей редакции:



«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к региональной программе
 Забайкальского края «Повышение
 мобильности трудовых ресурсов»
 (в редакции постановления
 Правительства Забайкальского края
 от 3 мая 2023 года № 213)

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей-участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы ее финансирования на 2022 год


№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Сельскохозяйст-	1	технолог – 1	всего,	1 000,0

1	2	3	4	5	6
	венный потребительский перерабатывающий сбытовой кооператив «Сэсэг»			в том числе:	
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Новая вагоноремонтная компания»	3	директор депо – 1; главный инженер – 1; старший мастер – 1	всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерального бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
3	Акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец»	4	агроном – 1; ведущий агроном – 1; заведующий зерновым током – 1; заместитель директора по экономике и финансам – 1	всего, в том числе:	4 000,0
				средства федерального бюджета	3 640,0
				средства краевого бюджета	360,0
4	Общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс»	1	сварщик – 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
5	Общество с	7	агроном – 1;	всего,	7 000,0

1	2	3	4	5	6
	ограниченной ответственностью «Терос ЗК»		главный механик – 1; директор производственного участка – 3; заместитель генерального директора по производству – 1; диспетчер автотранспортного участка – 1	в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	 6 370,0 630,0
6	Общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский металлургический завод «ТОР»	3	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 1; формовщик изделий из вспенивающихся материалов – 1; обрубщик – 1	всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	3 000,0 2 730,0 270,0
7	Акционерное общество «103 Бронетанковый ремонтный завод»	3	слесарь по ремонту боевых и специальных машин – 3	всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	3 000,0 2 730,0 270,0
8	Общество с ограниченной ответственностью «Доронинское»	1	агроном – 1	всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	1 000,0 910,0 90,0
9	Индивидуальный предприниматель	1	мастер маникюра – 1	всего, в том	1 000,0

1	2	3	4	5	6
	Баясхаланова Александра Мункуевна			числе:	
				средства федераль- ного	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
10	Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Балбаров Цыдып Доржинимаевич	1	технолог – 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федераль- ного бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
11	Частное учреждение здравоохранения «РЖД-Медицина» поселка городского типа Новая Чара»	1	фельдшер – 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федераль- ного бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
12	Индивидуальный предприниматель Вдовина Елена Сергеевна	1	хореограф – 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федеральн ого бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
13	Общество с ограниченной ответственностью «Забтранспроект»	2	инженер-геолог – 1; мастер буровой установки – 1	всего, в том числе:	2 000,0
				средства федераль-	1 820,0

1	2	3	4	5	6
				ного бюджета	
				средства краевого бюджета	180,0
14	Общество с ограниченной ответственностью «Спецтехника»	1	технолог – 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
	ИТОГО	30		всего, в том числе:	30 000,0
				средства федерального бюджета	27 300,0
				средства краевого бюджета	2 700,0


ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к региональной программе
 Забайкальского края «Повышение
 мобильности трудовых ресурсов»
 (в редакции постановления
 Правительства Забайкальского края
 от 3 мая 2023 года № 213)

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей – участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

и объемы ее финансирования на 2023 год*

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Общество с ограниченной ответственностью «Черновский ремонтно-механический завод»	6	электрогазосварщик – 2; токарь – 2; электромонтер – 1; инженер-конструктор – 1	Всего, в том числе:	6 000,0
				средства федерального бюджета	5 460,0
				средства краевого бюджета	540,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь»	1	начальник отдела технического контроля и надзора – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
3	Общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс»	4	наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов – 1; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования – 1; токарь-расточник – 1; слесарь по топливной аппаратуре – 1	Всего, в том числе:	4 000,0
				средства федерального бюджета	3 640,0
				средства краевого бюджета	360,0
4	Общество с	3	главный инженер –	Всего, в	3 000,0

1	2	3	4	5	6
	ограниченной ответственностью «Филин парк»		руководитель службы эксплуатации – 1; главный инженер по охране труда и технике безопасности – 1; эколог – 1	том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	2 730,0 270,0
5	Общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК»	3	агроном – 3	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	3 000, 0 2 730,0 270,0
6	Общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолото-проект»	4	инженер-обогадатель (технолог) – 2; инженер-проектировщик (строитель, ПГС) – 2	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	4 000,0 3 640,0 360,0
7	Акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод»	2	сборщик-клепальщик – 1; слесарь по ремонту агрегатов – 1	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	2 000,0 1 820,0 180,0
8	Акционерное общество	7	механизатор – 5; механик – 1;	Всего, в том числе:	7 000,0

1	2	3	4	5	6
	«Племенной завод «Комсомолец»		главный инженер по охране труда и технике безопасности – 1	средства федераль- ного бюджета	6 370,0
				средства краевого бюджета	630,0
9	Общество с ограниченной ответственностью специализированный застройщик «Завод крупнопанельного домостроения – 1»	1	технолог – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федераль- ного бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
10	Акционерное общество «103 Бронетанковый ремонтный завод»	3	слесарь по ремонту боевых и специальных машин – 2; слесарь-ремонтник – 1	Всего, в том числе:	3 000,0
				средства федераль- ного бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
11	Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14»	3	ведущий инженер – руководитель группы наладки и испытаний тепломеханического оборудования ПТО административно- управленческого персонала –1; инженер 2 категории (дефектоскопист) лаборатории металлов – 1; инженер по автоматизированным системам управления	Всего, в том числе:	3 000,0
				средства федераль- ного бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0

1	2	3	4	5	6
			производством 1 категории лаборатории КИПиА – 1		
12	Индивидуальный предприниматель Вдовина Елена Сергеевна	2	хореограф – 2	Всего, в том числе:	2 000,0
				средства федерального бюджета	1 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
13	Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринг Финанс-Групп»	1	заместитель директора – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
	ИТОГО	40		Всего, в том числе:	40 000,0
				средства федерального бюджета	36 400,0
				средства краевого бюджета	3 600,0

* Перечень работодателей уточняется ежегодно по итогам отбора работодателей.

_____».
