ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 августа 2014 г. N 457

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 23.12.2014 [N 702](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.10.2015 [N 518](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C968066F8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 31.12.2015 [N 654](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C962096A8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 06.04.2016 [N 124](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640D6C8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 08.07.2016 [N 293](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9670E6C8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 20.12.2016 [N 473](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 21.11.2017 [N 470](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.03.2018 [N 96](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 14.09.2020 [N 380](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 03.12.2020 [N 528](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 25.12.2020 [N 592](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6907618B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

В соответствии со [статьей 44](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC640C6F828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC562900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Устава Забайкальского края, [Порядком](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC690E69828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C560900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года N 600, Перечнем государственных программ Забайкальского края, утвержденным распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 мая 2012 года N 223-р, в целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в соответствии с тенденциями развития экономики и рынка труда края, стратегиями российского долгосрочного социально-экономического развития, демографической политикой, перспективными задачами социально-экономического развития Забайкальского края Правительство Забайкальского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#P42) Забайкальского края "Содействие занятости населения".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 N 389)

2. Признать утратившими силу:

1) [постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C86308618F8C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 7 сентября 2012 года N 376 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края по вопросам водоснабжения и водоотведения";

2) [постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB680A61828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 8 октября 2012 года N 423 "Об утверждении краевой долгосрочной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Забайкальском крае (2013 - 2015 годы)";

3) [постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB680A608E8C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 29 апреля 2013 года N 150 "О внесении изменений в краевую долгосрочную целевую программу "Улучшение условий и охраны труда в Забайкальском крае (2013 - 2015 годы)", утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 8 октября 2012 года N 423".

3. Опубликовать настоящее постановление в уполномоченном электронном средстве массовой информации.

Губернатор

Забайкальского края

К.К.ИЛЬКОВСКИЙ

Утверждена

постановлением

Правительства Забайкальского края

от 1 августа 2014 г. N 457

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 23.12.2014 [N 702](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.10.2015 [N 518](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C968066F8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 31.12.2015 [N 654](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C962096A8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 06.04.2016 [N 124](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640D6C8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 08.07.2016 [N 293](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9670E6C8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 20.12.2016 [N 473](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 21.11.2017 [N 470](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.03.2018 [N 96](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 14.09.2020 [N 380](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 03.12.2020 [N 528](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 25.12.2020 [N 592](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6907618B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 25.09.2018 N 389)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Соисполнители программы | Абзац первый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117;  Министерство здравоохранения Забайкальского края;  Министерство образования и науки Забайкальского края;  Министерство культуры Забайкальского края;  Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края;  Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края;  Министерство сельского хозяйства Забайкальского края;  Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;  Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Подпрограммы программы | [Подпрограмма 1](#P528) "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".  [Подпрограмма 2](#P923) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году".  абзац третий утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208;  [Подпрограмма 3](#P1608) "Развитие институтов рынка труда".  [Подпрограмма 4](#P2074) "Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае".  [Подпрограмма 5](#P2257) Обеспечивающая подпрограмма.  [Подпрограмма 6](#P2403) "Повышение мобильности трудовых ресурсов";  [Подпрограмма 7](#P2746) "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом". |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 06.04.2016 [N 124](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640D6C8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Цели программы | Сохранение населения, благополучие людей;  создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123) | |
| Задачи программы | 1. Поддержка занятости. Создание условий для содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан.  2. Создание условий для обеспечения Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами.  3. Реализация общесистемных мер по ускоренному росту доходов низкодоходных групп населения. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края.  4. Создание условий, обеспечивающих устойчивый рост численности населения, демографического развития, улучшение демографических показателей. Улучшение условий и охраны труда.  5. Создание организационных условий для реализации государственной программы.  6. Обеспечение качественного миграционного прироста за счет привлечения в Забайкальский край квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации.  7. Создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Забайкальский край. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123) | |
| Сроки и этапы реализации программы | 2014 - 2025 годы.  Программа реализуется в один этап. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Объемы финансирования программы (включая внебюджетные источники) | Общий объем расходов на программу за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  12 763 433,4 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 1 350 500,5 тыс. рублей;  2015 год - 980 644,1 тыс. рублей;  2016 год - 768 389,9 тыс. рублей;  2017 год - 708 137,0 тыс. рублей;  2018 год - 623 163,6 тыс. рублей;  2019 год - 861 794,2 тыс. рублей;  2020 год - 2 309 965,6 тыс. рублей;  2021 год [<\*>](#P318) - 1 348 327,3 тыс. рублей;  2022 год - 1 110 192,5 тыс. рублей;  2023 год - 966 583,5 тыс. рублей;  2024 год - 857 691,0 тыс. рублей;  2025 год - 878 044,2 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 2 362 665,3 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 286 821,5 тыс. рублей;  2015 год - 245 516,2 тыс. рублей;  2016 год - 185 859,8 тыс. рублей;  2017 год - 187 832,1 тыс. рублей;  2018 год - 178 231,1 тыс. рублей;  2019 год - 170 868,8 тыс. рублей;  2020 год - 189 968,8 тыс. рублей;  2021 год [<\*>](#P318) - 190 181,6 тыс. рублей;  2022 год - 183 724,1 тыс. рублей;  2023 год - 201 043,8 тыс. рублей;  2024 год - 153 584,1 тыс. рублей;  2025 год - 189 033,4 тыс. рублей;  за счет средств федерального бюджета - 8 376 613,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 485 209,0 тыс. рублей;  2015 год - 552 604,9 тыс. рублей;  2016 год - 532 530,1 тыс. рублей;  2017 год - 470 304,9 тыс. рублей;  2018 год - 384 802,1 тыс. рублей;  2019 год - 592 258,4 тыс. рублей;  2020 год - 1 987 495,8 тыс. рублей;  2021 год [<\*>](#P318) - 1 011 470,3 тыс. рублей;  2022 год - 776 700,8 тыс. рублей;  2023 год - 581 204,7 тыс. рублей;  2024 год - 512 398,5 тыс. рублей;  2025 год - 489 634,1 тыс. рублей;  за счет внебюджетных источников - 2 024 154,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 578 470,0 тыс. рублей;  2015 год - 182 523,0 тыс. рублей;  2016 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2017 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2018 год - 60 130,4 тыс. рублей;  2019 год - 98 667,0 тыс. рублей;  2020 год - 132 501,0 тыс. рублей;  2021 год - 146 675,4 тыс. рублей;  2022 год - 149 767,6 тыс. рублей;  2023 год - 184 335,0 тыс. рублей;  2024 год - 191 708,4 тыс. рублей;  2025 год - 199 376,7 тыс. рублей;  в том числе по подпрограммам:  1) общий объем расходов на [подпрограмму](#P528) "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 8 637 986,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 550 263,0 тыс. рублей;  2015 год - 585 136,2 тыс. рублей;  2016 год - 530 030,7 тыс. рублей;  2017 год - 485 236,5 тыс. рублей;  2018 год - 398 431,1 тыс. рублей;  2019 год - 608 109,3 тыс. рублей;  2020 год - 2 002 660,4 тыс. рублей;  2021 год - 1 010 470,6 тыс. рублей;  2022 год - 800 102,5 тыс. рублей;  2023 год - 614 047,8 тыс. рублей;  2024 год - 536 700,1 тыс. рублей;  2025 год - 516 798,5 тыс. рублей;  из них:  за счет средств краевого бюджета - 317 440,0 рубля, в том числе по годам:  2014 год - 65 054,0 тыс. рублей;  2015 год - 32 531,3 тыс. рублей;  2016 год - 8 019,9 тыс. рублей;  2017 год - 14 931,6 тыс. рублей;  2018 год - 13 629,0 тыс. рублей;  2019 год - 15 850,9 тыс. рублей;  2020 год - 30 204,6 тыс. рублей;  2021 год - 27 651,5 тыс. рублей;  2022 год - 23 838,5 тыс. рублей;  2023 год - 33 298,1 тыс. рублей;  2024 год - 24 774,8 тыс. рублей;  2025 год - 27 655,8 тыс. рублей;  за счет средств федерального бюджета - 8 320 546,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 485 209,0 тыс. рублей;  2015 год - 552 604,9 тыс. рублей;  2016 год - 522 010,8 тыс. рублей;  2017 год - 470 304,9 тыс. рублей;  2018 год - 384 802,1 тыс. рублей;  2019 год - 592 258,4 тыс. рублей;  2020 год - 1 972 455,8 тыс. рублей;  2021 год - 982 819,1 тыс. рублей;  2022 год - 776 264,0 тыс. рублей;  2023 год - 580 749,7 тыс. рублей;  2024 год - 511 925,3 тыс. рублей;  2025 год - 489 142,7 тыс. рублей;  2) общий объем расходов на [подпрограмму](#P923) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году" за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 15 027,6 тыс. рублей, из них:  за счет средств федерального бюджета - 10 519,3 тыс. рублей;  за счет средств бюджета Забайкальского края - 4 508,3 тыс. рублей;  3) общий объем расходов на [подпрограмму](#P1608) "Развитие институтов рынка труда" за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 2 145 363,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 578 470,0 тыс. рублей;  2015 год - 182 523,0 тыс. рублей;  2016 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2017 год - 61 521,9 тыс. рублей;  2018 год - 71 715,1 тыс. рублей;  2019 год - 110 126,4 тыс. рублей;  2020 год - 144 585,8 тыс. рублей;  2021 год - 159 114,3 тыс. рублей;  2022 год - 164 987,0 тыс. рублей;  2023 год - 201 515,9 тыс. рублей;  2024 год - 204 900,0 тыс. рублей;  2025 год - 215 903,6 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 121 765,2 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год - 11 521,9 тыс. рублей;  2018 год - 11 974,4 тыс. рублей;  2019 год - 11 626,4 тыс. рублей;  2020 год - 12 084,8 тыс. рублей;  2021 год - 12 438,9 тыс. рублей;  2022 год - 15 219,4 тыс. рублей;  2023 год - 17 180,9 тыс. рублей;  2024 год - 13 191,6 тыс. рублей;  2025 год - 16 526,9 тыс. рублей;  за счет внебюджетных источников - 2 023 597,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 578 470,0 тыс. рублей;  2015 год - 182 523,0 тыс. рублей;  2016 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2017 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2018 год - 59 740,7 тыс. рублей;  2019 год - 98 500,0 тыс. рублей;  2020 год - 132 501,0 тыс. рублей;  2021 год - 146 675,4 тыс. рублей;  2022 год - 149 767,6 тыс. рублей;  2023 год - 184 335,0 тыс. рублей;  2024 год - 191 708,4 тыс. рублей;  2025 год - 199 376,7 тыс. рублей;  4) общий объем расходов на [подпрограмму](#P2074) "Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае" за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 0,0 тыс. рублей;  5) общий объем расходов на обеспечивающую [подпрограмму](#P2257) за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 1 916 524,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 221 767,5 тыс. рублей;  2015 год - 212 984,9 тыс. рублей;  2016 год - 173 331,6 тыс. рублей;  2017 год - 161 378,6 тыс. рублей;  2018 год - 153 017,4 тыс. рублей;  2019 год - 143 558,5 тыс. рублей;  2020 год - 146 719,4 тыс. рублей;  2021 год - 148 262,4 тыс. рублей;  2022 год - 144 623,0 тыс. рублей;  2023 год - 150 519,8 тыс. рублей;  2024 год - 115 570,9 тыс. рублей;  2025 год - 144 790,0 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 1 915 967,3 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 221 767,5 тыс. рублей;  2015 год - 212 984,9 тыс. рублей;  2016 год - 173 331,6 тыс. рублей;  2017 год - 161 378,6 тыс. рублей;  2018 год - 152 627,7 тыс. рублей;  2019 год - 143 391,5 тыс. рублей;  2020 год - 146 719,4 тыс. рублей;  2021 год - 148 262,4 тыс. рублей;  2022 год - 144 623,0 тыс. рублей;  2023 год - 150 519,8 тыс. рублей;  2024 год - 115 570,9 тыс. рублей;  2025 год - 144 790,0 тыс. рублей;  за счет внебюджетных источников - 556,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2018 год - 389,7 тыс. рублей;  2019 год - 167,0 тыс. рублей;  6) общий объем расходов на [подпрограмму](#P2403) "Повышение мобильности трудовых ресурсов" за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 46 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 16 000,0 тыс. рублей.  2021 год - 30 000,0 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 2 760,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 960,0 тыс. рублей;  2021 год - 1 800,0 тыс. рублей;  за счет средств федерального бюджета - 43 240,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 15 040,0 тыс. рублей;  2021 год - 28 200,0 тыс. рублей;  7) общий объем расходов на [подпрограмму](#P2746) "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" составляет:  всего - 2 532,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  2021 год [<\*\*>](#P320) - 480,0 тыс. рублей;  2022 год - 480,0 тыс. рублей;  2023 год - 500,0 тыс. рублей;  2024 год - 520,0 тыс. рублей;  2025 год - 552,1 тыс. рублей;  из них:  за счет средств федерального бюджета - 2 307,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  2021 год [<\*\*>](#P320) - 451,2 тыс. рублей;  2022 год - 436,8 тыс. рублей;  2023 год - 455,0 тыс. рублей;  2024 год - 473,2 тыс. рублей;  2025 год - 491,4 тыс. рублей;  за счет средств бюджета Забайкальского края составляет 224,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  2021 год [<\*\*>](#P320) - 28,8 тыс. рублей;  2022 год - 43,2 тыс. рублей;  2023 год - 45,0 тыс. рублей;  2024 год - 46,8 тыс. рублей;  2025 год - 60,7 тыс. рублей. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179) | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  |  | [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACF63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548 в абз. 1 цифры "1 051,5" заменены цифрами "1 019,9". |  | | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы | Закрепление к 2025 году среднегодовой численности постоянного населения Забайкальского края 1 052,5 тыс. человек;  снижение уровня общей безработицы до 8,7%;  снижение уровня безработицы сельского населения до 10,2%;  снижение уровня безработицы молодежи в возрасте 20 - 29 лет до 9,8%;  сдерживание регистрируемой безработицы до 1,5%;  сокращение доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения до 14,3%;  снижение уровня производственного травматизма до 1,3% в расчете на 1 000 работающих |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C560900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 14.09.2020 [N 380](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C466900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACF63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |

--------------------------------

<\*> Учитываются также средства по подпрограмме "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы, которая реализовывалась в рамках государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF650668898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE4FBCA67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 3 сентября 2013 года N 375.

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179)

<\*\*> В 2021 году расходование средств осуществлялось в рамках реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF650668898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE4FBCA67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 3 сентября 2013 года N 375.

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179)

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Параметры краевого рынка труда зависят от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

К проблемам, характеризующим демографическую ситуацию, сложившуюся на сегодня в крае, относятся:

низкий уровень рождаемости, не обеспечивающий простого воспроизводства населения;

высокий уровень смертности населения, особенно от внешних причин;

изменения в структуре населения;

увеличение доли лиц старше трудоспособного возраста и значительное снижение доли лиц моложе трудоспособного возраста;

негативные институциональные изменения семьи, изменение отношения к регистрации брака, нестабильность супружеских союзов, стремление к малодетности;

отсутствие стимулов для закрепления населения на территории Забайкальского края;

процесс все большей урбанизации, увеличение доли городского населения в общем числе жителей региона;

большая дифференциация по степени заселенности территорий в Забайкальском крае;

значительный дисбаланс миграционных потоков, способствующий, при естественном приросте, снижению численности населения края, что приводит к уменьшению плотности заселения приграничного региона и не отвечает экономическим и геополитическим интересам страны, закладывает угрозу территориальной целостности и национальной безопасности государства.

Плотность населения в среднем по Забайкальскому краю составляет 2,5 человека на квадратный километр.

Сложившаяся ситуация влечет за собой сокращение трудового потенциала, т.е. контингентов в границах трудоспособного возраста. При этом не только численность потенциальных работников становится меньше, но и их возрастной состав - старше.

Изменение соотношения основных возрастных групп населения за счет уменьшения доли детей и подростков (в результате долгосрочного снижения рождаемости) и увеличения доли пожилых людей потребует принципиальной перестройки всех отраслей социальной инфраструктуры.

За период 2008 - 2013 годов численность населения края уменьшилась на 18,8 тыс. человек и на 1 января 2014 года составила 1090,3 тыс. человек, из которых 67,1% - городское население и 32,9% - сельские жители.

Удельный вес населения моложе трудоспособного возраста (мужчины и женщины до 16 лет) в общей численности населения увеличился за 2012 год на 1,6% и составил 21,4%. Удельный вес населения в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) снизился с 61,4% до 60,5%. Удельный вес населения старше трудоспособного возраста на начало 2013 года составил 18,1% общей численности населения против 17,6% годом ранее.

Сокращение численности детей приведет к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, уменьшению в перспективе объемов подготовки квалифицированных кадров, разрушению системы подготовки кадров, что может создать угрозу усиления внешней технологической зависимости России. Уменьшение численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, в будущем вызовет обострение проблемы комплектования Вооруженных Сил.

Коэффициент старения (доля населения в возрасте 60 лет и старше в общей численности населения) на 1 января 2013 года составлял 14,2%. В текущем периоде происходит переход в категорию "старше трудоспособного возраста" многочисленных поколений 1957 - 1963 годов рождения.

Уровень рождаемости недостаточен для обеспечения воспроизводства населения. Суммарный коэффициент рождаемости (среднее число детей, рожденных женщиной на протяжении всего репродуктивного периода от 15 до 49 лет) в 2012 году составил 1,998 (в 2011 году - 1,868), при необходимом для простого воспроизводства населения уровне 2,15.

На начало 2013 года доля женщин репродуктивного возраста снизилась с 27,1% в общей численности населения края в 2007 году (самая большая численность в периоде с 2003 по 2013 годы) до 24,9% вследствие низкой рождаемости в 90-е годы минувшего столетия; также наблюдается низкая степень замещения поколений женщин, т.е. происходит "сужение" репродуктивных когорт потому, что не происходит замещения материнских поколений родившимися девочками при достаточных воспроизводственных ресурсах населения.

Серьезной проблемой остается высокий уровень смертности населения. Особенно высока смертность граждан в трудоспособном возрасте. В целом по краю среди всех умерших 36,4% приходится на население трудоспособного возраста (в среднем - более четырех тысяч человек в год).

Показатель ожидаемой продолжительности жизни напрямую зависит от состояния здоровья и уровня смертности населения, в том числе младенческой смертности. В связи со снижением смертности населения показатель ожидаемой продолжительности жизни в Забайкальском крае по сравнению с 2011 годом вырос на 1,31 года и составил (оценка) в 2013 году 67,11 года (по России - 70,2 года, по Сибирскому федеральному округу - 71,2 года), в 2012 году - 66,2 года.

Сложившаяся ситуация означает нарастающие негативные изменения в отношении деторождения, усугубление процессов депопуляции и определяет критический характер восстановления численности населения.

Значимым фактором, ежегодно приводящим к снижению численности населения края, является миграционная убыль (превышение числа выбывших над числом прибывших). Большую часть выбывших из края составляют граждане трудоспособного возраста (76%). В 2012 году из всех выехавших в другие регионы граждан старше 14 лет 54,5% имели высшее образование и среднее профессиональное образование.

Таким образом, очевидно, что рынок труда Забайкальского края функционирует в условиях постепенного сокращения численности трудоспособного населения, а также несоответствия спроса и предложения рабочей силы (преобладание вакансий по рабочим профессиям) и нарастающей потребности в работниках (в том числе высококвалифицированных). Характерной особенностью рынка труда края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории края и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает внутрирегиональную трудовую миграцию. Указанные особенности приводят к тому, что значительная часть вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, не заполняется региональными трудовыми ресурсами.

В этой связи, несмотря на наличие вакансий, край нуждается в самых разнообразных кадрах: от высококвалифицированных специалистов и управленцев до работников неквалифицированного труда. Высоким остается спрос на квалифицированных рабочих и специалистов промышленных организаций, строительства, транспорта, связи, сельского и лесного хозяйства, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, бюджетной сферы.

Нехватка трудовых ресурсов будет ощущаться и на вновь открываемых предприятиях, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов.

Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Забайкальского края.

По оценке Федеральной службы государственной статистики (далее - Росстат) в соответствии с методологией Международной организации труда, среднегодовая численность безработных в Забайкальском крае за 2013 год составила 56,0 тыс. человек, 2012 год составила 56,3 тыс. человек, что на 25,5 тыс. человек меньше, чем в 2008 году, на 9,0 тыс. человек - чем в 2009 году, на 2,3 тыс. человек - чем в 2010 году, на 0,3 тыс. человек - чем в 2011 году и на 0,3 тыс. человек - чем в 2012 году.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C56E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Ситуация на регистрируемом рынке труда края в 2013 году по сравнению с 2012 годом более благоприятная. В органы службы занятости обратилось за получением государственных услуг 112,8 тыс. человек, в том числе за содействием в трудоустройстве - 45162 гражданина (на 8,1% меньше по сравнению с прошлым годом), признано в установленном порядке безработными гражданами 26554 гражданина (на 7% меньше, чем в прошлом году).

Уровень общей безработицы снизился с 14,9% в кризисном 2008 году до 10,6% в 2012 году. По уровню общей безработицы среди субъектов Сибирского федерального округа Забайкальский край занимает 9-е место. По уровню регистрируемой безработицы Забайкальский край на 6-м месте.

В 2013 году уровень безработицы составит 10,5%.

По состоянию на 1 января 2014 года на учете в органах службы занятости состояло 10168 безработных граждан (на 4,1% меньше, чем на аналогичную дату прошлого года). Максимальный уровень регистрируемой безработицы наблюдался в районах, на территории которых отсутствует промышленное производство и преобладающим видом деятельности является сельское хозяйство: Тунгиро-Олёкминском (6,5%), Александрово-Заводском (5,9%), Калганском (5,8%), Шелопугинском (5,5%), Кыринском (5,3%), Дульдургинском (5,1%). Минимальный уровень регистрируемой безработицы отмечался в муниципальных образованиях, административными центрами которых являются города, и в городских округах с развитым промышленным производством: Краснокаменском районе (0,5%), ЗАТО п. Горный и городе Чите (0,9%). Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 2,0 человека (из числа незанятых трудовой деятельностью) на 1 вакансию против 3,3 гражданина на ту же дату прошлого года. Общая численность вакансий с учетом переходящих вакансий с 2012 года, которыми располагали органы службы занятости в 2013 году, составила 54824 единицы, или на 14,3% больше, чем в 2012 году. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года в 2013 году на 3,8% увеличилась доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума в регионе, составив 28632 единицы, или более 52% от общего количества вакансий (в 2012 году данный показатель составлял 23195 единиц, или 48,4%).

Стабилизации ситуации на рынке труда способствовала реализация в 2013 году краевой долгосрочной целевой [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8620D618D8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) "Содействие занятости населения Забайкальского края (2013 - 2015 годы)" и краевой целевой [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8620A68898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) "Дополнительные мероприятия на рынке труда Забайкальского края в 2013 году" (далее - дополнительные мероприятия), для реализации которой привлекались средства федерального бюджета. В результате участниками программ стали более 46 тыс. человек.

На показатели регистрируемого рынка труда влияют неблагоприятные процессы, связанные с сокращением производства в горнодобывающей отрасли в монопрофильных населенных пунктах.

Рынок труда края будет оставаться под влиянием следующих негативных факторов:

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, или несоответствие профессионально-квалификационного состава предложения рабочей силы реальным потребностям работодателей;

недостаточная согласованность подготовки в крае профессиональных кадров с потребностью регионального рынка труда;

малое разнообразие предложений рабочих мест вследствие слабой диверсификации и инвестиционной привлекательности экономики края;

дефицит постоянных рабочих мест, особенно в сельской местности;

низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы; женщин, имеющих малолетних детей; инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва).

В связи с дефицитом квалифицированных рабочих кадров на рынке труда Забайкальского края работодателями привлекается иностранная рабочая сила. Процесс ее привлечения и использования регулируется перспективной потребностью социальной сферы и экономики края в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

Особое внимание уделяется оптимизации привлечения иностранной рабочей силы с целью увеличения численности трудоустроенных российских граждан на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников. С целью предотвращения социальной напряженности в обществе, в условиях сокращения рабочих мест и имеющейся безработицы с 2008 года проводится работа по снижению квоты на привлечение иностранных работников. Если на 2012 год квота на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности составила 16875 разрешений, что на 33% ниже по сравнению с 2008 годом, то на 2013 год квота на привлечение иностранных работников сформирована в количестве 12738 разрешений, что на 25% ниже квоты 2012 года. Предложения по объемам квот на 2014 год на 52% ниже квоты 2013 года.

Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников с 2013 года введена практика заключения с крупными работодателями Забайкальского края, привлекающими иностранную рабочую силу, трехсторонних соглашений между Министерством экономического развития Забайкальского края, объединением работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу, которые направлены на осуществление комплекса мер по замещению иностранных работников российскими гражданами.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CC60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553)

В сфере повышения уровня жизни граждан Забайкальского края на текущий период сохраняется дисбаланс в доходах отдельных групп населения и отставание уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений от средней заработной платы по экономике региона. Несмотря на положительную динамику среднемесячной заработной платы в бюджетной сфере, численность работников, получающих заработную плату ниже уровня минимального размера оплаты труда, составляет свыше 12 тыс. человек, а получающих заработную плату ниже уровня прожиточного минимума - свыше 20 тыс. человек. Среднемесячная заработная плата в учреждениях образования составляет около 67,0% к среднекраевому уровню, а в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг - 76,0% к среднекраевому уровню.

Для приближения уровня минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума на территории Забайкальского края реализуется Региональное [соглашение](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE640E61898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) "О минимальной заработной плате в Забайкальском крае", заключенное между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края, которым установлена минимальная заработная плата для работников бюджетного и внебюджетного секторов экономики. Также в Забайкальском крае реализуется план мероприятий, направленный на повышение заработной платы, легализацию трудовых отношений и профилактику теневой занятости.

Для привлечения и закрепления в бюджетные учреждения социальной сферы Забайкальского края квалифицированных специалистов создаются конкурентоспособные рабочие места, совершенствуется система оплаты труда, с учетом количества и качества труда, проводится поэтапное повышение оплаты труда работников, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг.

В целях повышения уровня жизни населения и сохранения социальной стабильности развитие социального партнерства становится приоритетным направлением деятельности. В среднем по Забайкальскому краю в 2013 году, по оценке, охват работников коллективными договорами составил 71,5% (в 2011 году - 71,2%) - это свыше 190 тыс. работников, занятых на крупных и средних предприятиях. Постоянно действующим на территории Забайкальского края органом социального партнерства, призванным обеспечить систему взаимоотношений между работниками, работодателями и органами власти, является Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Реализация Трехстороннего [соглашения](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB600E60898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края на 2011 - 2013 годы способствовала развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства.

Обеспечение трудовых прав и интересов граждан, помимо законодательных норм, осуществляется коллективными договорами и соглашениями. Система социального партнерства предполагает формирование органов социального партнерства; уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, основной целью которой является выявление и предотвращение фактов применения положений, противоречащих нормам действующего законодательства и ущемляющих права и интересы работников; оказание консультативной помощи сторонам социального партнерства при разработке и исполнении коллективных договоров и соглашений.

Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, а также количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. В этой связи одной из задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения, разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве. Для этого необходимо принять меры по стабилизации показателя производственного травматизма.

Наиболее травмоопасными отраслями остаются строительство, обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и горячей воды, транспорт и связь, где происходит до 70% несчастных случаев. В Забайкальском крае с 2008 года наблюдается снижение к 2012 году уровня производственного травматизма с 2,0 до 1,5 случая в расчете на 1000 работающих. К 2024 году планируется снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,3 в расчете на 1000 работающих.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C862900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

Наряду с производственным травматизмом основной причиной нарушения здоровья работников является профессиональная заболеваемость. По данным Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования, в 2011 году впервые выявлен 181 случай профессионального заболевания, в 2012 году - 394 случая и в 2013 году - 266 случаев профессионального заболевания. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю (далее - Забайкалкрайстат), численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, выросла с 25,8% в 2008 году до 40,7% в 2011 году. В 2012 году наблюдалось снижение данного показателя до 37,4%.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C467900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Таким образом, основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия государственной программы, являются:

несоответствие спроса и предложения рабочей силы;

несовершенство механизмов по созданию условия труда по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы;

дефицит высококвалифицированных трудовых ресурсов;

нестабильная численность постоянного населения края;

низкий уровень воспроизводства населения;

высокий уровень смертности населения в трудоспособном возрасте;

увеличение темпов роста миграционного оттока населения;

необходимость модернизации высокопроизводительных рабочих мест;

дисбаланс в доходах отдельных групп населения и отставание уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений от средней заработной платы по экономике края;

несовершенные условия труда, позволяющие сохранить трудоспособность работающего населения.

Настоящая государственная программа направлена на комплексное решение обозначенных проблем в сферах рынка труда и занятости, демографической политики в крае.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Основные приоритеты и цели государственной программы определены на основе прогнозов экономики Забайкальского края, рынка труда, производственных технологий; [Стратегии](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, решений Правительства Забайкальского края.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 21.11.2017 N 470)

Приоритеты по развитию эффективного рынка труда, демографической политике Забайкальского края на период до 2030 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 N 389)

федерального уровня:

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C413C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C411C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E024C614C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1100E029C210C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123)

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A110DEE22C716C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года N 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACF6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1105EF20C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Государственная [программа](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606EE20C010C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1303E220C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1D56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351;

[План](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1306E121C51FC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1056B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2011 года N 367-р;

краевого уровня:

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB61096C828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011 - 2025 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2010 года N 702-р;

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB690861898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013 - 2015 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 января 2013 года N 1-р;

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB670B688D8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012 - 2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года N 324-р;

[План](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE620E618E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2011 - 2015 годах, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 августа 2010 года N 458-р.

В Забайкальском крае в сфере труда и занятости населения определены следующие приоритеты в среднесрочной перспективе:

достижение баланса спроса и предложения на рынке труда, в том числе по возрасту и уровню образования работников, при этом краевые учреждения начального и среднего профессионального образования будут осуществлять подготовку по рабочим специальностям, востребованным в рамках реализации опорных инвестиционных проектов края;

снижение доли привлекаемой иностранной рабочей силы до 1,0% от численности экономически активного населения Забайкальского края за счет подготовки и привлечения местных специалистов и рабочих.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CC6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553)

В качестве приоритетов в сфере демографического развития в Забайкальском крае развития в среднесрочной перспективе установлены:

создание условий для закрепления населения на территории края с целью снижения миграционного оттока, снижения смертности и увеличения рождаемости населения;

создание предпосылок для формирования миграционного прироста населения;

создание условий для успешного участия в новом общественном явлении "восточный дрейф" (миграция молодых и квалифицированных россиян из центральной части России в регионы Дальнего Востока и Байкальского региона) при значимом повышении рейтинга по привлекательности территории для проживания.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 11.04.2022 N 123)

Целями государственной программы являются:

сохранение населения, благополучие людей;

создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

1) поддержка занятости. Создание условий для содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан;

2) создание условий для обеспечения Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами;

3) реализация общесистемных мер по ускоренному росту доходов низкодоходных групп населения. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края;

4) создание условий, обеспечивающих устойчивый рост численности населения, демографического развития, улучшение демографических показателей. Улучшение условий и охраны труда;

5) создание организационных условий для реализации государственной программы;

6) обеспечение качественного миграционного прироста за счет привлечения в Забайкальский край квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации;

7) создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Забайкальский край.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация государственной программы охватывает период с 2014 по 2025 годы. Государственная программа реализуется в один этап. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по содействию занятости населения в Забайкальском крае в соответствии с выделенным комплексом подпрограмм.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C867900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C861900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ

НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Основные мероприятия направлены на решение поставленных задач и приведены в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ПРОГРАММЫ, МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень показателей конечных результатов, методики их расчета и плановые значения по годам реализации приведен в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

7. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Информация о финансовом обеспечении приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

И СПОСОБОВ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

[Риски](#P473) реализации государственной программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации государственной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий государственной программы | Невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы | Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер;  внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка государственной программы |
| 1.2. Уменьшение объемов финансирования государственной программы | Недостаточность средств для реализации мероприятий государственной программы;  невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств федерального бюджета на реализацию государственной программы |
| 1.3. Изменение социально-экономической ситуации в крае (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников) | Невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы | Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка государственной программы |
| 1.4. Низкая мотивация муниципальных образований к достижению целевых значений показателей государственной Программы | Невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы | Активное взаимодействие с муниципальными образованиями; создание инструментов мотивации, в том числе при предоставлении межбюджетных трансфертов |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом, в т.ч. с другими субъектами Российской Федерации |
| 2.2. Низкая мотивация специалистов ответственного исполнителя к повышению качества деятельности | Невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы;  затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию и мотивации персонала |

9. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ

ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ)

Сводных показателей государственных заданий по предоставлению государственных услуг (выполнению работ) не имеется.

10. ОПИСАНИЕ ПОДПРОГРАММ

Государственная программа содержит 6 подпрограмм:

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C464900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C463900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

"[Активная политика занятости населения](#P528) и социальная поддержка безработных граждан";

"[Дополнительные мероприятия](#P923) в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640D6C8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 06.04.2016 N 124)

абзац четвертый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C463900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208;

["Развитие институтов рынка труда"](#P1608);

"[Создание условий](#P2074) для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае";

[обеспечивающая подпрограмма](#P2257).

["Повышение мобильности трудовых ресурсов"](#P2403). Понятия "подпрограмма "Повышение мобильности трудовых ресурсов" и "региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов" применяются в государственной программе в одном значении.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C462900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

"[Оказание содействия добровольному переселению](#P2746) в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123)

ПОДПРОГРАММА

"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ

ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 13.10.2015 [N 518](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C968066F8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C462900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 21.11.2017 [N 470](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.03.2018 [N 96](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CC64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C866900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C860900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C460900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 14.09.2020 [N 380](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 03.12.2020 [N 528](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C463900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C56F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC867900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ

ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Соисполнители подпрограммы | Абзац исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117) | |
| Цели подпрограммы | Предотвращение роста напряженности на рынке труда Забайкальского края. |
| Задачи подпрограммы | Прогнозирование ситуации на рынке труда;  абзац исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553;  содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников;  повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых центрами занятости населения;  повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы путем профессиональной ориентации, психологической поддержки, социальной адаптации, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения с учетом потребности рынка труда;  содействие улучшению положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;  сохранение и повышение профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;  приведение содержания и структуры трудовых ресурсов в соответствие с потребностями рынка труда Забайкальского края. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553) | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014 - 2025 годы.  Подпрограмма реализуется в один этап. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C864900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C86E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Объемы финансирования подпрограммы | Общий объем расходов на подпрограмму за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 8 637 986,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 550 263,0 тыс. рублей;  2015 год - 585 136,2 тыс. рублей;  2016 год - 530 030,7 тыс. рублей;  2017 год - 485 236,5 тыс. рублей;  2018 год - 398 431,1 тыс. рублей;  2019 год - 608 109,3 тыс. рублей;  2020 год - 2 002 660,4 тыс. рублей;  2021 год - 1 010 470,6 тыс. рублей;  2022 год - 800 102,5 тыс. рублей;  2023 год - 614 047,8 тыс. рублей;  2024 год - 536 700,1 тыс. рублей;  2025 год - 516 798,5 тыс. рублей;  из них:  за счет средств краевого бюджета - 317 440,0 рубля, в том числе по годам:  2014 год - 65 054,0 тыс. рублей;  2015 год - 32 531,3 тыс. рублей;  2016 год - 8 019,9 тыс. рублей;  2017 год - 14 931,6 тыс. рублей;  2018 год - 13 629,0 тыс. рублей;  2019 год - 15 850,9 тыс. рублей;  2020 год - 30 204,6 тыс. рублей;  2021 год - 27 651,5 тыс. рублей;  2022 год - 23 838,5 тыс. рублей;  2023 год - 33 298,1 тыс. рублей;  2024 год - 24 774,8 тыс. рублей;  2025 год - 27 655,8 тыс. рублей;  за счет средств федерального бюджета - 8 320 546,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 485 209,0 тыс. рублей;  2015 год - 552 604,9 тыс. рублей;  2016 год - 522 010,8 тыс. рублей;  2017 год - 470 304,9 тыс. рублей;  2018 год - 384 802,1 тыс. рублей;  2019 год - 592 258,4 тыс. рублей;  2020 год - 1 972 455,8 тыс. рублей;  2021 год - 982 819,1 тыс. рублей;  2022 год - 776 264,0 тыс. рублей;  2023 год - 580 749,7 тыс. рублей;  2024 год - 511 925,3 тыс. рублей;  2025 год - 489 142,7 тыс. рублей |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179) | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | Доведение к 2025 году:  коэффициента напряженности на рынке труда Забайкальского края до 1,4 единицы;  доли работодателей, заключивших соглашения об использовании иностранной рабочей силы, в общей численности работодателей, получивших квоту на предстоящий год, до 70,0%;  доли трудоустроенных граждан в общей численности обратившихся граждан до 60,0%;  количества граждан, охваченных мероприятиями по трудоустройству, до 16 000 человек ежегодно;  численности безработных граждан, которым оказаны консультационные услуги, в том числе поддержка предпринимательской инициативы, до 550 человек;  численности граждан, трудоустроенных на временные работы, до 4 830 человек;  численности граждан, получивших услуги по социальной адаптации и психологической поддержке, до 4 000 человек;  численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению или к дополнительному профессиональному образованию по направлению органов занятости населения, до 600 человек;  среднемесячной численности безработных граждан, получающих социальные выплаты, до 7 500 человек.  Достижение к 2025 году:  численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста - 2 853 человека;  численности женщин, прошедших переобучение и повышение квалификации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - 2 208 человек. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACA61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в [Законе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации);

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C963900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACF6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы.

За последние годы наметилась стабильная тенденция снижения в крае численности безработных. По оценке Росстата, среднегодовая численность безработных в Забайкальском крае, по методологии Международной организации труда, за 2012 год составила 56,3 тыс. человек, что на 25,8 тыс. человек меньше, чем в 2008 году, на 9,3 тыс. человек - чем в 2009 году, на 2,6 тыс. человек - чем в 2010 году, на 0,6 тыс. человек - чем в 2011 году.

Уровень общей безработицы снизился до 10,6% в 2012 году с 14,9% в кризисном 2008 году. По уровню общей безработицы среди субъектов Сибирского федерального округа Забайкальский край пока занимает 9 место. По уровню регистрируемой безработицы положение более благоприятное: Забайкальский край на 6 месте.

Ситуация на регистрируемом рынке труда края в 2013 году по сравнению с прошлым годом также более благоприятная. Участниками мероприятий активной политики занятости - получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2013 году стали 112,8 тыс. человек (в 2012 году - 110,1 тыс. человек), из которых 45,2 тыс. человек (в 2012 году - 49,1 тыс. человек) обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено 27,0 тыс. человек (в 2012 году - 28,8 тыс. человек), или 59,8% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2012 году - 58,5%), признано в установленном порядке безработными гражданами 26554 гражданина (на 7% меньше, чем в прошлом году).

В 2013 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

по организации профессиональной ориентации - 23,3 тыс. граждан;

по профессиональному обучению - 3,0 тыс. безработных граждан;

по социальной адаптации на рынке труда - 3,1 тыс. безработных граждан;

по психологической поддержке - 3,5 тыс. безработных граждан;

по содействию самозанятости - 628 безработных граждан.

В 2013 году при содействии органов службы занятости в другую местность переехало 15 человек. В том числе:

на новое место жительства для трудоустройства, включая членов семей, переселились шесть безработных граждан. Из них в другой субъект Российской Федерации переселились пять граждан с семьями;

переехали в другую местность для трудоустройства девять безработных граждан, семь из них - в другой субъект Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2014 года:

на учете в органах службы занятости состояло 10168 безработных граждан (на 4,1% меньше, чем на аналогичную дату прошлого года);

уровень регистрируемой безработицы составил 1,9% (на 0,1 процентного пункта меньше, чем на начало 2013 года). Максимальный уровень регистрируемой безработицы наблюдался в районах, на территории которых отсутствует промышленное производство и преобладающим видом деятельности является сельское хозяйство: Тунгиро-Олёкминском (6,5%), Александрово-Заводском (5,9%), Калганском (5,8%), Шелопугинском (5,5%), Кыринском (5,3%), Дульдургинском (5,1%). Минимальный уровень регистрируемой безработицы отмечался в муниципальных образованиях, административными центрами которых являются города, и в городских округах с развитым промышленным производством: Краснокаменском районе (0,5%), ЗАТО п. Горный и городе Чите (0,9%);

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 2,0 человека (из числа незанятых трудовой деятельностью) на 1 вакансию против 3,3 гражданина на ту же дату прошлого года;

по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снижается доля в общей численности зарегистрированных безработных граждан: жителей сельской местности - на 2,5 процентного пункта, длительно неработающих граждан - на 1,4 процентного пункта, впервые ищущих работу - на 0,9 процентного пункта, молодежи - на 0,3 процентного пункта.

На стабилизацию ситуации на рынке труда оказали влияние мероприятия краевой долгосрочной целевой программы "Содействие занятости населения Забайкальского края (2013 - 2015 годы)", объем финансирования которой на 2013 год составил 63,6 млн. рублей из средств краевого бюджета, и краевой целевой [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8620A68898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) "Дополнительные мероприятия на рынке труда Забайкальского края в 2013 году", объем финансирования которой составил 82,2 млн. рублей, в том числе из средств федерального бюджета - 78,1 млн. рублей и средств краевого бюджета - 4,1 млн. рублей.

В результате реализации программ:

обеспечено участие в оплачиваемых общественных работах с выплатой материальной поддержки 4844 безработным гражданам;

организовано временное трудоустройство 822 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В рамках дополнительных мероприятий трудоустроены 102 незанятых инвалида на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

организовано временное трудоустройство 6377 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

оказано содействие в организации предпринимательской деятельности 314 безработным гражданам, из них 220 гражданам оказана при регистрации финансовая помощь в размере 70,6 тыс. рублей, а также финансовая помощь на создание 705 дополнительных рабочих мест;

временно трудоустроено 72 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профобразование и ищущих работу впервые. В рамках дополнительных мероприятий организована стажировка под руководством наставников 267 выпускников учреждений профессионального образования в целях приобретения ими опыта работы;

организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению Государственной службы занятости населения Забайкальского края (далее - Служба занятости) 2888 безработных граждан. Кроме того, 43 предприятия края, осуществляющие реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, организовали с помощью Службы занятости опережающее профессиональное обучение и стажировку 463 работников. Также профессиональное обучение и дополнительное профобразование получили 79 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и планирующих возвращение к трудовой деятельности;

государственные услуги по профессиональной ориентации предоставлены 23269 гражданам, по психологической поддержке - 3527 безработным гражданам, по социальной адаптации на рынке труда - 3061 безработному гражданину;

проведено 175 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, с помощью которых трудоустроено 1666 человек.

Общая численность вакансий с учетом переходящих вакансий с 2012 года, которыми располагала Служба занятости в 2013 году, составила 54824 единицы, или на 14,3% больше, чем в 2012 году. В 2013 году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 3,8 процентного пункта увеличилась доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума в регионе, потребность в которых составила 28632 единицы, или более 52% от общего количества вакансий (в 2012 году данный показатель составлял 23195 единиц, или 48,4%).

Сложности трудоустройства граждан связаны с ухудшением качественной составляющей трудового потенциала, обусловленным несоответствием существующей профессионально-квалификационной структуры требуемой, дисбалансом между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда, несоответствием качества профессионально-квалификационной структуры кадровым потребностям экономики. Причиной этому стал рост числа специалистов с высшим гуманитарным образованием, в то время как экономика Забайкальского региона требует специалистов рабочих специальностей.

Без повышения качества и эффективности работы системы профессионального образования, приведения ее в соответствие текущим и перспективным потребностям рынка труда, тенденциям экономического развития, а также организации непрерывного повышения квалификации и профессиональной переподготовки каждого действующего специалиста невозможно обеспечить инновационное развитие и конкурентоспособность края.

В целях оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда Забайкальского края и потенциального спроса на рабочую силу, определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда Забайкальского края, выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики Забайкальского края, повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов Забайкальского края, для приведения содержания и структуры подготовки кадров в соответствие с потребностями рынка труда Забайкальского края ежегодно проводится мониторинг ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах с начальным профессиональным образованием, средним профессиональным образованием и высшим образованием.

Еще одна важная задача состоит в оптимизации привлечения иностранной рабочей силы в экономику края. Она направлена прежде всего на предотвращение социальной напряженности в обществе, возникающей как реакция на конкуренцию на рынке труда в условиях сокращения рабочих мест и существующей безработицы.

Процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае регулируется с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

С 2008 года ведется работа по снижению квоты на привлечение иностранных работников. Если на 2012 год квота на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности составила 16875 разрешений, что на 33% ниже по сравнению с 2008 годом, то на 2013 год квота на привлечение иностранных работников сформирована в количестве 12738 разрешений, что на 25% ниже квоты 2012 года. Предложения по объемам квот на 2014 год на 52% ниже квоты 2013 года.

При согласовании потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников особое внимание уделяется оптимизации привлечения иностранной рабочей силы с целью увеличения численности трудоустроенных российских граждан на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников.

Абзац сорок четвертый исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553.

Принятые в 2012 и 2013 годах меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Несмотря на прогнозируемые позитивные тенденции, рынок труда края останется под влиянием следующих негативных факторов:

малое разнообразие предложений рабочих мест вследствие слабых диверсификации и инвестиционной привлекательности экономики края;

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда (несоответствие профессионально-квалификационного состава предложения рабочей силы реальным потребностям работодателей);

дефицит рабочих мест постоянного характера, особенно в сельской местности;

недостаточная согласованность подготовки профессиональных кадров с потребностью регионального рынка труда;

низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва).

Таким образом, для ограничения негативных воздействий на сферу занятости, обеспечения роста показателей качества жизни населения и в целях полноценной реализации стратегических планов социально-экономического развития Забайкальского края необходимы скоординированные действия социальных партнеров: исполнительных органов государственной власти, центров занятости населения, органов местного самоуправления, учреждений профессионального образования, работодателей, заинтересованных организаций, что обусловило необходимость применения программного метода и разработки данной программы.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе [Стратегии](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, решений Правительства Забайкальского края.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 21.11.2017 N 470)

Приоритеты по проведению активной политики занятости населения и оказанию социальной поддержке безработных граждан Забайкальского края на период до 2024 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C46E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

федерального уровня:

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C413C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C411C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1100EF20C211C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1105EF20C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Государственная [программа](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606EE20C010C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

краевого уровня:

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB670B688D8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012 - 2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года N 324-р.

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года" основными задачами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

создание в экономике и других сферах достаточного количества высокооплачиваемых и качественных рабочих мест;

формирование необходимых условий и достижение устойчивой тенденции закрепления молодых специалистов и рабочих в производственной и других сферах;

поддержка и содействие профессиональной и территориальной мобильности населения на основе профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционных проектов, проектов модернизации и реструктуризации производств;

оказание поддержки организациям, осуществляющим ввод новых качественных и высокотехнологичных рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных проектов и модернизации производств;

развитие малого и среднего предпринимательства, особенно в сферах инноваций, качественных услуг, производства, в социальной сфере в целях обеспечения занятости населения, в том числе безработных граждан;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

обеспечение профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций с целью популяризации рабочих профессий;

развитие системы среднего и начального профессионального образования, соответствующего региональному трудовому спросу, в том числе с участием крупных производственных предприятий и отраслевых союзов;

развитие системы трудоустройства молодых специалистов;

создание гибкой, конкурентоспособной системы профессионального переобучения на уровнях высшего, среднего и начального профессионального обучения;

расширение спектра и повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе взаимодействия органов власти края, местного самоуправления, работодателей, студенческих и коммерческих кадровых агентств;

использование новых информационных технологий и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения и трудовых отношений;

повышение социального статуса и общественного престижа наиболее востребованных категорий специалистов и работников массовых профессий.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью подпрограммы является предотвращение роста напряженности на рынке труда Забайкальского края.

Достижение указанной цели будет способствовать повышению эффективности занятости населения, снижению социальной напряженности, развитию человеческого потенциала и повышению качества жизни населения.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

прогнозирование ситуации на рынке труда;

абзац пятый исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553;

содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых центрами занятости населения;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы путем профессиональной ориентации, психологической поддержки, социальной адаптации, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения с учетом потребности рынка труда;

мониторинг содействия улучшению положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

сохранение и повышение профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

приведение содержания и структуры трудовых ресурсов в соответствие с потребностями рынка труда Забайкальского края.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2014 - 2025 годы.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACF66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC466900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ

СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ

НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

На решение поставленных цели и задач направлены следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие "Прогнозирование ситуации на рынке труда"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием и высшим образованием;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C567900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117)

абзац четвертый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C961900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.03.2018 N 96;

подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края.

Абзацы шестой - седьмой исключены. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C967900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553.

Основное мероприятие "Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Абзац девятый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C960900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.03.2018 N 96;

оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края;

абзац одиннадцатый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.03.2018 N 96;

содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников.

Основное мероприятие "Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация мероприятий активной политики содействия занятости:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

развитие предпринимательской инициативы безработных граждан;

информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Организация работы будет обеспечиваться целенаправленным и плановым взаимодействием Службы занятости с органами исполнительной власти Забайкальского края, органами местного самоуправления, правоохранительными органами, общественно-политическими организациями, работодателями, средствами массовой информации.

При предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы гражданам предоставляется возможность участия в мероприятиях активной политики содействия занятости населения, организуемых органами службы занятости.

Для обеспечения необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда, для повышения эффективности поиска работы гражданам и подбора работников работодателям, для содействия в формировании у общественности объективного мнения о работе органов службы занятости по реализации гарантий государства в области содействия занятости населения Служба занятости осуществляет информационную деятельность.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется полностью за счет средств краевого бюджета.

Основное мероприятие "Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

В рамках данного основного мероприятия предусматривается оказание государственных услуг:

профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

социальная адаптация безработных граждан.

Стабильная и эффективная занятость населения достигается путем повышения степени психологической готовности осуществлять трудовую деятельность в определенной сфере. С целью оказания помощи гражданам в профессиональном самоопределении осуществляется организация комплексной профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях и профессиональное консультирование незанятого населения, а также оказание психологической поддержки, включая рекомендации по повышению мотивации к труду, активации позиции по поиску работы и трудоустройству, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих реализации профессиональной карьеры.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC464900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

Абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется полностью за счет средств краевого бюджета.

Абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35

Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC462900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC460900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC460900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C968066F8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CE66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.10.2015 N 518)

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, представляемых бюджету края в виде субвенций.

Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC964900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

содействие занятости находящихся под риском увольнения работников производственных комплексов, в состав которых входят предприятия, имеющие статус градообразующих организаций промышленности;

организация трудовой занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств краевого бюджета, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых краю в виде субсидий (на условиях софинансирования).

При ухудшении макроэкономической ситуации, росте безработицы и напряженности на рынке труда, выявлении необходимости поддержки отдельных категорий населения, уязвимых на рынке труда, граждан, проживающих в монопрофильных населенных пунктах, состав дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и период их реализации могут быть изменены по решению Правительства Российской Федерации.

Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC962900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

В рамках данного регионального проекта предусматривается: проведение мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе: профориентационное консультирование, профессиональные мастер-классы, психологические консультации, социально-психологические тренинги в целях выбора сферы деятельности (профессии), прохождение переобучения и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и трудоустройство.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC960900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Финансирование регионального проекта осуществляется за счет средств федерального и краевого бюджетов.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

В рамках данного регионального проекта предусматривается: в 2019 году профориентационное консультирование, профессиональные мастер-классы, психологические консультации, социально-психологические тренинги в целях выбора сферы деятельности (профессии), профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и трудоустройство;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC867900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

в 2020 году профориентационное консультирование, профессиональные мастер-классы, психологические консультации, социально-психологические тренинги в целях выбора сферы деятельности (профессии), профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, также лиц предпенсионного возраста, и трудоустройство.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC866900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

Финансирование регионального проекта осуществляется за счет средств федерального и краевого бюджетов.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC865900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19)

Абзацы пятьдесят первый - пятьдесят второй утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC864900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 04.02.2020 N 19.

Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

В рамках данного регионального проекта предусматривается:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями на обучение для повышения производительности труда;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий, в том числе находящихся под риском высвобождения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC967900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

Информация об основных мероприятиях, региональных проектах, мероприятиях и показателях их реализации приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, региональные проекты, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC966900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

Абзацы пятьдесят восьмой - шестьдесят четвертый утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC460900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123.

Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC46F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются следующие дополнительные мероприятия:

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

в 2022 году финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

в 2022 году финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках региональной программы.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC46F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123)

Источником финансового обеспечения являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Забайкальского края, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края. Условиями выделения бюджетных ассигнований федерального бюджета явились:

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

1) наличие работников организаций, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

(пп. 1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

2) рост напряженности на рынке труда по сравнению с началом 2020 года;

(пп. 2 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

3) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в организациях, планирующих проведение временных и общественных работ.

(пп. 3 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

Основное мероприятие "Реализация региональной программы Забайкальского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C962900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 03.12.2020 N 528)

В рамках основного мероприятия предусматривается содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации, механизм реализации которого утверждается постановлением Правительства Забайкальского края.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C960900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 03.12.2020 N 528)

Региональный проект "Содействие занятости (Забайкальский край)"

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

В рамках данного регионального проекта предусматривается:

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

повышение эффективности государственной службы занятости в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда путем внедрения единых требований к организации деятельности органов службы занятости;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 11.04.2022 N 123)

Информация об основных мероприятиях регионального проекта, мероприятиях и показателях их реализации приведена в приложении "Основные мероприятия, региональные проекты, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

Финансирование регионального проекта осуществляется за счет средств федерального и краевого бюджетов;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179)

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ,

МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Данная информация приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

7. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ

СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 29.04.2021 N 156)

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета и бюджета края.

Общий объем средств составляет 8 637 986,7 тыс. рублей, из них из федерального бюджета 8 320 546,73 тыс. рублей, из краевого бюджета 317 440,0 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179)

Средства из федерального бюджета поступают в бюджет края по двум направлениям:

на социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Расчет объема средств на осуществление социальных выплат безработным гражданам осуществлен исходя из среднего размера социальных выплат безработным гражданам, сложившегося в 2013 году, и прогнозной численности зарегистрированных безработных граждан.

При планировании ресурсного обеспечения учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере как на федеральном, так и на краевом уровнях, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость проблемы содействия занятости населения, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств федерального бюджета.

Ресурсное обеспечение, осуществляемое за счет средств федерального бюджета и бюджета края, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

Информация о финансовом обеспечении приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы Забайкальского края "Содействие занятости населения" к государственной программе.

8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

И СПОСОБОВ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

[Риски](#P885) реализации подпрограммы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации подпрограммы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из краевого бюджета | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, а также предоставления субсидий из федерального бюджета (в случае недостаточности собственных средств) |
| 1.2. Недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Одной из наиболее значимых мер, направленных на преодоление финансовых рисков, связанных с социальными выплатами безработным гражданам, является постепенный переход на страховые принципы защиты от безработицы, предусматривающие отчисления страховых взносов работником и работодателем при осуществлении трудовой деятельности |
| 1.3. Риски экономического характера включают: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства в горнодобывающей отрасли в отдельных моногородах;  территориальную диспропорцию спроса и предложения на рынке труда, которая связана с распределением по территории края предлагаемых работодателями вакантных рабочих мест, концентрацией спроса рабочей силы, преимущественно, в краевом центре и достаточно низкой трудовой мобильностью безработных граждан в целом по региону;  низкий уровень занятости в сельских районах края, что связано с отдаленностью их нахождения от центра, а также отсутствием крупных предприятий во многих населенных пунктах | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Преодоление экономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения. Кроме того, целесообразна разработка комплексных мер по экономическому развитию территорий, диверсификации производств, своевременному поиску путей решения для наиболее проблемных территорий (моногородов) |
| 2. Внутренние риски | | |
| 1.4. Организационные риски:  несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также края;  недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения |
| 1.5. Негативное влияние человеческого фактора: в крае может сохраняться и даже усиливаться перекос в сторону получения молодежью высшего гуманитарного образования, что будет обострять ситуацию на рынке труда | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Путем реализации комплекса совместных усилий, направленных на повышение престижности рабочих профессий, корректировки профессий и специальностей, по которым обучают за счет бюджетных средств и т.п. |
| 1.6. Проявление пассивности и отказа от обращения в органы занятости населения, тем самым лишая себя возможности трудоустройства и снижая перспективы приема на работу в дальнейшем | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Необходимо активизировать взаимодействие с населением, последовательно формировать положительный имидж служб занятости и демонстрировать высокую результативность обращения в данные службы для заявителей |
| 1.7. В вопросах привлечения иностранной рабочей силы могут иметь место случаи нелегального трудоустройства мигрантов, что в конечном итоге тоже будет сказываться на доступности рабочих мест для местного населения | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Проблема должна решаться в рамках деятельности Министерства внутренних дел |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117) | | |

ПОДПРОГРАММА

"ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ,

НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ В 2016 ГОДУ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640D6C8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CF60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 06.04.2016 N 124;  в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 08.07.2016 [N 293](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9670E6C8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 20.12.2016 [N 473](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 21.11.2017 [N 470](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

"ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ,

НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ В 2016 ГОДУ"

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель | Министерство экономического развития Забайкальского края. |
| Соисполнители программы | Государственная служба занятости населения Забайкальского края. |
| Цели подпрограммы | Эффективное использование трудовых ресурсов, поддержка импортозамещения, снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края, предупреждение роста уровня безработицы. |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание и сохранение рабочих мест, в том числе для молодежи, инвалидов, повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы.  2. Сдерживание уровня регистрируемой безработицы (от численности экономически активного населения Забайкальского края) не выше 2,4% в среднем за 2016 год, коэффициента напряженности незанятых граждан не выше 1,5 ед., численности работников, находящихся под риском увольнения, до 2500 человек к концу 2016 года |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9670E6C8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 08.07.2016 N 293) | |
| Срок и этапы реализации подпрограммы | 2016 год. Подпрограмма реализуется в один этап. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Общий объем расходов на подпрограмму за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 15027,60 тыс. рублей;  из них:  средства бюджета Забайкальского края - 4508,28 тыс. рублей,  средства федерального бюджета - 10519,32 тыс. рублей |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CC65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208) | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы позволит обеспечить:  1. Опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) 371 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.  2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 24 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.  3. Временную занятость 70 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).  4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 6 инвалида, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CF67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 20.12.2016 [N 473](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ

В 2015 году в Забайкальском крае отмечалось ухудшение основных макроэкономических показателей социально-экономического развития.

В январе - декабре 2015 года рост объемов производства наблюдался только в добыче полезных ископаемых. Снижение отмечалось по видам деятельности: обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, сельское хозяйство, строительство, оборот розничной торговли, оборот общественного питания, объем платных услуг населению, реальная заработная плата, реальные денежные доходы населения.

Оборот организаций (стоимость отгруженных товаров собственного производства, выполненных собственными силами работ и услуг, а также выручка от продажи приобретенных на стороне товаров) в 2015 году составил 340869,5 млн. рублей, что в действующих ценах на 13,2% больше, чем в 2014 году.

Индекс промышленного производства снизился на 1,3% и составил 98,7%, объем отгруженных товаров - 107431,9 млн. рублей.

Продукции сельского хозяйства произведено на сумму 19073,1 млн. рублей - 94,8% к уровню 2014 года.

Грузооборот автомобильного транспорта организаций, осуществляющих перевозки на коммерческой основе, составил 438,9 млн. тонно-километров, что на 23,9% меньше, чем в 2014 году. Снижение грузооборота объясняется, прежде всего, изменением внешней конъюнктуры рынка, ослаблением курса рубля по отношению к уровню аналогичного периода прошлого года, что повлекло в свою очередь снижение грузооборота, осуществляемого через границу с КНР.

На развитие экономики и социальной сферы в 2015 году направлено 73379,8 млн. рублей инвестиций в основной капитал, или 99,6% к уровню 2014 года.

В 2015 году объем работ, выполненных по виду деятельности "строительство", составил 17685,5 млн. рублей (70,8% к уровню 2014 года).

При этом введено в действие 215,1 тыс. м общей площади жилых домов (3470 квартир), что на 39% меньше, чем в 2014 году.

Оборот розничной торговли составил 145537,4 млн. рублей, общественного питания - 8099,9 млн. рублей, по сравнению с 2014 годом показатели уменьшились соответственно на 9,9% и на 5,3%. В 2015 году населению оказано платных услуг на 39798,8 млн. рублей (98,0% к уровню 2014 года).

Одной из основных проблем края является устойчивая депопуляция - снижение численности населения. Определяющим фактором снижения численности населения края является устойчивая миграционная убыль населения. В 2015 году за счет миграционного оттока численность населения края сократилась на 7207 человек, из которых лица трудоспособного возраста составили 74% (в 2014 году миграционная убыль составила 6742 человека). Общая численность постоянного населения сократилась на 2,4 тыс. человек и составила на 1 января 2016 года 1082,6 тыс. человек.

На рынок труда края усиливается влияние демографических ограничений, связанных с сокращением численности населения трудоспособного возраста. Вместе с тем, по предварительным данным обследования населения по проблемам занятости численность экономически активного населения края в ноябре 2015 года - январе 2016 года составила 536,2 тыс. человек, что на 1,6 тыс. человек больше по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. Экономическая активность населения возросла за счет роста численности безработных на 3,1 тыс. человек и составила 56,6 тыс. человек. Численность занятых в экономике в среднем, по оценке, составила 479,6 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с аналогичным прошлым периодом на 1,4 тыс. человек.

В условиях ограниченного предложения трудовых ресурсов общая безработица продолжает расти и составила 10,6%, что на 0,6 п.п. выше аналогичного периода прошлого года.

Уровень регистрируемой безработицы в Забайкальском крае на 1 января 2016 года составил 2,3%, что на 0,4 п.п. выше аналогичного периода 2015 года. В течение 2015 года уровень регистрируемой безработицы колебался от 2,4% до 1,9%.

Среди регионов Сибирского федерального округа по уровню регистрируемой безработицы край опустился с шестого места прошлого года до девятого места.

В структуре зарегистрированных безработных граждан на конец отчетного периода по сравнению с аналогичным периодом 2014 года произошло снижение долей от общей численности зарегистрированных безработных:

женщин до 49,3% (с 50,6%);

молодежи до 26,4% (с 27,1%);

жителей сельской местности до 48,2% (с 48,8%);

впервые ищущих работу до 9,9% (с 10,2%).

Доля безработных граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в трудовой деятельности, вырос с 17,3% до 18,2%.

Особенно остро стоит вопрос с занятостью сельского населения. За 2015 год в органы службы занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 42,2 тыс. человек, из них 44,8% (каждый второй) проживают в сельской местности.

В органах службы занятости края по состоянию на 1 января 2016 года зарегистрировано 12130 безработных граждан, из них 48% являются сельскими жителями.

Ситуация крайне усугубляется тем, что по данным паспортизации, проведенной органами службы занятости, в ряде населенных пунктов муниципальных районов работодатели отсутствуют либо зарегистрированы в незначительном количестве.

Сложившаяся ситуация, от части, следствие значительного высвобождения, которое происходило на предприятиях Забайкальского края. В 2015 году о ликвидации, сокращении численности работников или работниках, работающих неполный рабочий день (смену), находящихся в простое по вине работодателя, в отпусках без сохранения зарплаты, заявили в органы Службы занятости населения Забайкальского края 1012 региональных предприятий и организаций, на которых численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 13357 человек (или на 234 предприятия и на 665 человек соответственно больше, чем в 2014 году (778 предприятий и 12692 человека)). Численность работников, фактически уволенных с начала высвобождения, составила 11050 человек (или на 1821 человек больше, чем в 2014 году).

Кроме того, еще одним из факторов ухудшения ситуации на рынке труда является существенное снижение финансирования мероприятий активной политики занятости населения.

Правительством Забайкальского края в бюджете были предусмотрены соответствующие финансовые средства в размере 31,9 млн. рублей, фактическое финансирование составило всего 26,8 млн. рублей из средств бюджета края, из них 10,4 млн. ушло на погашение кредиторской задолженности 2014 года.

В связи с уменьшением объемов финансирования мероприятий активной политики содействия занятости населения в 2016 году до 20,0 млн. рублей прогнозируется нарастание напряженности на рынке труда.

В целях обеспечения эффективного текущего антикризисного мониторинга и выработки мер по предотвращению возможных кризисных явлений в экономике и на рынке труда под председательством Губернатора Забайкальского края действует Комиссия по устойчивому развитию экономики и обеспечению социальной стабильности в Забайкальском крае.

Разработан План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2016 году в Забайкальском крае. Данный План нацелен на обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры.

Утвержден План содействия импортозамещению в Забайкальском крае на 2015 - 2017 годы. В структуре импорта Забайкальского края продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье составляют 53,7%. Основной страной-поставщиком сельскохозяйственной продукции является Китайская народная Республика. Рост курса юаня по отношению к рублю более чем в два раза повлиял на рост цен сельхозпродукции и кормов, что в то же время является стимулом для развития отечественного растениеводства.

Губернатором Забайкальского края утвержден План по замещению иностранной рабочей силы российскими гражданами, а также План перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

В рамках регулирования процессов привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае осуществляется работа по снижению квоты на привлечение иностранных работников. На 2016 год квота на привлечение иностранных работников сформирована в количестве 5068 разрешений, что на 28% ниже утвержденной квоты 2015 года.

В 2016 году на замедление динамики параметров социально-экономического развития Забайкальского края могут повлиять существующие и потенциальные внешние риски, включая риски недофинансирования проектов развития транспортной инфраструктуры; нестабильности цен на мировых рынках, на которые ориентирована деятельность крупных предприятий добывающего комплекса края; утраты рыночных позиций; усиления инфляционных процессов; сокращение уровня потребления и перераспределения потребительских расходов.

По прогнозу рынка труда, в 2016 году сохранится превышение предложения рабочей силы над ее спросом, при этом квалифицированная составляющая предложения рабочей силы не будет соответствовать спросу. Сохранят свою остроту территориальные диспропорции, избыточное предложение труда в сельской местности.

По прогнозным оценкам, в 2016 году в органы службы занятости могут обратиться за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы более 45,2 тыс. человек; среднемесячная численность зарегистрированных безработных граждан в 2016 году по пессимистическому варианту прогноза составит около 16,9 тыс. человек и по оптимистическому варианту - 13,0 тыс. человек.

В подпрограмме планируется участие приоритетных предприятий, составляющих экономическую основу края, по 5 основным отраслям (добыча полезных ископаемых, производство машин и оборудования, обрабатывающие производства, транспорт и связь, строительство), краткая информация о которых представлена в следующей таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование предприятия-участника | Информация о ситуации на предприятиях, участвующих в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | ПАО "Приаргунское производственное горно-химическое объединение" (среднесписочная численность - 5440 чел., численность работников, предполагаемых к увольнению, - 952 чел.) | Градообразующее предприятие, расположенное в монопрофильном населенном пункте. В 2014 году на ПАО "ППГХО" вследствие падения мировых цен на уран была реализована программа оптимизации, в результате которой с предприятия уволено 3124 человека, из них по сокращению штата - 277 человек, по соглашению сторон - 393 человека, в связи с уходом на пенсию - 468 человек, по другим причинам - 1696 человек. ПАО "ППГХО" разработан план мероприятий по трудоустройству увольняемых работников, план взаимодействия с работодателями г. Краснокаменска о приоритетном трудоустройстве увольняемых работников ПАО "ППГХО" и предоставлении вакансий. Организовано переобучение востребованным профессиям уволенных работников, в целях выхода на безубыточный уровень подготовлена программа развития на 2015 - 2019 годы, в том числе за счет дальнейшей диверсификации производства. В планах ПАО "ППГХО" строительство подземного уранового рудника N 6, а также реализация проектов с целью модернизации и повышения эффективности основного производства: развитие уранового рудника N 8 (завершение проходческих работ в 2016 года); улучшение качества продукции угольного разреза "Уртуйский" (установка нового дробильно-сортировочного комплекса); реконструкция хвостохранилища (увеличение полезного объема хвостохранилища до 7,5 млн. куб. м при соблюдении всех экологических норм); техническое перевооружение схемы подготовки руды для переработки (запуск в эксплуатацию оборудования додрабливания концентрата рентгенорудообогатительной фабрики производственной мощностью 1,5 млн. т руды/год). Отсутствие квалифицированных кадров для реализации проектов по модернизации производства ПАО "ППГХО" ставит под угрозу дальнейшее развитие производства и, как следствие, повышается риск проведения неизбежной оптимизации численности работников и ухудшения в целом социально-экономической ситуации в г. Краснокаменск |
| 2 | АО "Завод горного оборудования" (среднесписочная численность - 282 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, - 178 чел.) | Предприятие производственной сферы, находящееся в трудном финансовом положении в результате применения санкций (производимая продукция ориентирована на экспорт). Несмотря на тяжелое финансовое положение, ведется разработка и изготовление новых видов продукции. В 2015 г. выпущена машина ПКШМ, не имеющая аналогов в России. В настоящее время разрабатывается и изготавливается станок бурильный Дарасунский (СБД 100), промприбор для золотодобывающей промышленности. На заводе ведется программа оптимизации: если в 2014 году средняя численность составляла 300 человек, в 2015 году - 285 человек, то в настоящий момент - 270 человек. Предприятие в течение двух лет работает в режиме неполного рабочего времени (трехдневный режим) |
| 3 | АО "103 Бронетанковый ремонтный завод" (среднесписочная численность - 709 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, - 700 чел.) | 103 Бронетанковый ремонтный завод - одно из крупнейших оборонных предприятий Сибири и Дальнего Востока. На заводе освоен ремонт всех образцов бронетанковой техники, состоящей на вооружении российской армии. Заводские мощности позволяют выпускать на базе БМП пожарные машины и другую хозяйственную технику. С 22 февраля 2016 года в связи с производственной необходимостью для всех работников установлен 3-дневный режим работы. Ведется подготовительная работа для заключения долгосрочного контракта гособоронзаказа, для обеспечения которого требуется переподготовка кадров |
| 4 | ОАО "Новоширокинский ГОК" (среднесписочная численность - 1179 чел., численность работников, предполагаемых к увольнению, - 0 чел.) | Горнорудное предприятие по добыче и обогащению золотополиметаллических руд Новоширокинского полиметаллического месторождения. Является развивающимся предприятием с перспективой дальнейшего развития и увеличения объемов добычи |
| 5 | ООО "Мир" (среднесписочная численность - 198 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, - 30 чел.) | Современное предприятие, работающее с 2006 года и выпускающее керамический кирпич. На заводе создана своя лаборатория строительной керамики, обеспечивающая ежедневный контроль качества глинистого сырья и конечной продукции. В 2010 году строительная лаборатория ООО "Мир" была аккредитована; выдан аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра) N РОСС RU.0001.22СА52. Производительность завода составляет 40 млн. штук условного кирпича в год. Находится в режиме простоя |
| 6 | ЗАО "Новоорловский горно-обогатительный комбинат" (среднесписочная численность - 482 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, - 30 чел.) | Градообразующее предприятие, расположенное в монопрофильном населенном пункте, осуществляющее разработку Спокойнинского вольфрамового месторождения с 1967 года. В настоящее время на предприятии заканчиваются монтажные работы по техническому перевооружению секции переработки вольфрамовых руд, которое проводится согласно стратегии развития Новоорловского ГОКа в 2014 - 2016 годах. Прогнозная потребность в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах на ЗАО "Новоорловский ГОК" в 2016 году составляет 183 человека. Реализуется программа повышения производительности труда, программа мероприятий по повышению эффективности, снижению и оптимизации расходов |
| 7 | ООО "Мясокомбинат "Даурский" (среднесписочная численность - 320 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, - 0 чел.) | Расположен в монопрофильном населенном пункте г. Краснокаменск. В 2011 году открыт современный цех по первичной обработке сырья, равному которому нет за Уралом. Мясо используется не только для производства колбас и деликатесов, но и поставляется предприятиям глубокой переработки, а также в магазины, школы, детсады города. Мясокомбинат выпускает под собственной маркой "Даурия" более 50 наименований продукции: ветчины, деликатесы, вареные, варено-копченые, полукопченые колбасы, сардельки, сосиски, замороженные полуфабрикаты. В планах мясокомбината на 2016 - 2018 гг. увеличение мощностей по объему производства до 4000 т в месяц, выпуск новых видов продукции, ввод нового оборудования. Продукции в 2015 году выпущено на 1695 млн. руб. |
| 8 | ЗАО "Забайкалагро" (среднесписочная численность - 112 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, - 40 чел.) | Недавно созданное предприятие по производству молочной продукции на современном новейшем оборудовании, является инвестиционным проектом края. Выпуск продукции в 2015 году составил более 50 млн. руб. На текущий год запланировано увеличение объема производства на 110%. Специфика отрасли приводит к недостатку специалистов с профильным образованием |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  |  | КонсультантПлюс: примечание.  В документе, видимо, допущен пропуск текста: следует читать "международных воздушных линий". |  | | | |
| 9 | АО "Аэропорт-Чита" (среднесписочная численность - 383 чел., численность работников, предполагаемых к увольнению, - 36 чел.) | Относится к аэропортам федерального значения и имеет статус международного аэропорта. Наличие терминалов: терминал внутренних воздушных линий, терминал международных \*\*\*, грузовой терминал. Возможности аэродрома позволяют обслуживать до 240 рейсов в сутки на воздушных судах типа Boeing и Airbus. В период 2016 - 2019 годов планируется увеличение объемов грузопассажирских перевозок в среднем на 5%. На предприятии реализуются: Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и Программа энергосбережения. Технические возможности аэропорта позволяют принимать практически все современные воздушные суда, а развитая инфраструктура обеспечивает выполнение полного спектра услуг для авиакомпаний и пассажиров, что является существенным конкурентным преимуществом в отношении аэропортов соседних регионов. Ввиду сокращения объемов работ и предоставляемых услуг с 2015 года проводятся мероприятия по высвобождению работников. Стратегической целью аэропорта Чита в области авиационной коммерции на период с 2015 по 2019 год является получение максимального эффекта от открытия внутреннего и международного авиационного сообщения |

(таблица в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473)

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, решений Правительства Забайкальского края.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 21.11.2017 N 470)

Приоритеты по проведению активной политики занятости населения и оказанию социальной поддержки безработных граждан Забайкальского края на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

федерального уровня:

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C413C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C411C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";

[Закон](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1105EF20C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Государственная [программа](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606EE20C010C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130CE327C71FC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации";

краевого уровня:

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB670B688D8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012 - 2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года N 324-р;

План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2016 году, одобренный распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 февраля 2016 года N 47-р.

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года" основными задачами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

создание в экономике и других сферах достаточного количества высокооплачиваемых и качественных рабочих мест;

формирование необходимых условий и достижение устойчивой тенденции закрепления молодых специалистов и рабочих в производственной и других сферах;

поддержка и содействие профессиональной и территориальной мобильности населения на основе профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционных проектов, проектов модернизации и реструктуризации производств;

оказание поддержки организациям, осуществляющим ввод новых качественных и высокотехнологичных рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных проектов и модернизации производств;

развитие системы трудоустройства молодых специалистов;

создание гибкой, конкурентоспособной системы профессионального переобучения на уровнях высшего, среднего и начального профессионального обучения.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Целью программы является эффективное использование трудовых ресурсов, поддержка импортозамещения, снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края, предупреждение роста уровня безработицы.

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

создание и сохранение рабочих мест, в том числе для выпускников, инвалидов, повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы;

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (от численности экономически активного населения Забайкальского края) не выше 2,4% в среднем за 2016 год, коэффициента напряженности незанятых граждан не выше 1,5 ед.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2016 год.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ

СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ

РЕЗУЛЬТАТОВ

На решение поставленных цели и задач направлены следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C960900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473)

Необходимость мероприятия связана с повышением квалификации работников организаций в соответствии с программами развития персонала, с легитимизацией профессиональной квалификации.

Все обучающиеся граждане сохранят свои рабочие места или будут трудоустроены на предприятия, направившие их на опережающее профессиональное обучение.

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров на организацию опережающего обучения или стажировки, заключаемых центрами занятости населения с работодателями - участниками мероприятия.

При заключении договора учитываются следующие затраты работодателей:

возмещение расходов образовательных организаций, включающих стоимость курса обучения по соответствующей профессии (специальности), не выше 30,0 тыс. рублей за 1 месяц на 1 обучающегося;

расходов граждан на проезд в другую местность к месту обучения, стажировки и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, равные 10,0 тыс. рублей;

расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения, стажировки из расчета не более 1100 рублей в сутки;

расходов на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, равных 100 рублей в сутки;

размер возмещения расходов на стипендию, выплачиваемую работнику в виде сохраненной заработной платы, равный величине минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473)

расходов на стажировку, стоимость которой составляет величину минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

расходов на возмещение оплаты труда наставников, составляющей в месяц не более 1/2 величины минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за 1 стажера.

Средняя продолжительность обучения составляет 6 месяцев. Средняя продолжительность стажировки составляет до 3 месяцев.

Опережающее профессиональное обучение осуществляется в учебных заведениях, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности, в аттестационных центрах, а также на учебно-производственной базе организаций, включая стажировку на рабочих местах.

Стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, принятых на постоянную работу из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, проводится в целях освоения передового опыта, изучения организации и технологии производства, работ, приобретения практических навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности или профессии, а также в целях приобретения опыта работы после прохождения опережающего профессионального обучения. Прохождение стажировки осуществляется по индивидуальным планам, разрабатываемым исходя из ее целей специалистами предприятия, организации или учебного заведения, где она проводится, либо предприятием, направляющим работника на обучение. При необходимости стажировка проводится под руководством наставника из числа работников предприятия.

При оформлении наставничества в трудовой договор работника, который будет выступать в роли наставника, вносятся (с его согласия) дополнения в части возложения на него дополнительных обязанностей и установления доплаты (надбавки) за наставничество.

При прохождении опережающего профессионального обучения, стажировки за работником и его наставником сохраняется средняя заработная плата по месту работы.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473)

Перечень работодателей-участников приведен в [приложении N 1](#P1197) к настоящей подпрограмме.

Наименования профессий могут меняться, что не требует внесения изменений в подпрограмму.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C867900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473)

Все предприятия-участники имеют перспективы развития и точки роста, но временно находятся в трудном финансовом состоянии, которые затрудняют выполнение разработанных программ развития персонала.

Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров, заключаемых центрами занятости населения с работодателями.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CB61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208)

При реализации мероприятия рассчитывается размер возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятия, составляющих в месяц не более величины минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого участника мероприятия.

Средняя продолжительность участия составляет до 6 месяцев при трудоустройстве на постоянное место работы, до 3 месяцев при трудоустройстве на временное место работы.

Численность участников мероприятия приведена в [приложении N 2](#P1402) к настоящей подпрограмме.

Основное мероприятие 3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров, заключаемых между центрами занятости населения и работодателями.

При реализации мероприятия рассчитывается размер возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятия, составляющий в месяц не более величины минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого участника мероприятия.

Участие граждан, занятых во временных работах, подтверждается срочными трудовыми договорами работников, в том числе на условиях совместительства.

Период участия на временных работах составляет не более 6 месяцев.

В данном мероприятии планируется участие приоритетных предприятий, составляющих экономическую основу края, но временно находящихся в трудном финансовом состоянии.

Перечень работодателей-участников приведен в [приложении N 3](#P1501) к настоящей подпрограмме.

Основное мероприятие 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров, заключаемых центрами занятости населения с работодателями, победившими в конкурсе на предоставление грантов в форме субсидий из бюджета Забайкальского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество в 2016 году.

В рамках данного мероприятия возмещаются затраты работодателя:

на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, до 100,0 тыс. рублей за одно рабочее место;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CB60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208)

за наставничество инвалида 1 или 2 группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равные минимальному размеру оплаты труда соответствующей формы организации, утвержденной Региональным соглашением о минимальном размере оплаты труда на конец года, предшествующего отчетному, увеличенные на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за период сопровождения продолжительностью не более 6 месяцев.

За счет средств субсидии возмещению подлежат затраты работодателя на приобретение инфраструктуры для инвалидов: информаторы, кнопки вызова персонала, извещатели персонала и электронный тактильно-звуковой информатор - говорящая табличка НОТТ, индукционные системы для слабослышащих, которые предназначены для передачи аудиоинформации лицам с нарушенной функцией слуха, светозвуковые маячки для передвижения слабовидящим или слепым гражданам, для ориентации слабовидящих людей - мнемосхемы, тактильные указатели и тактильные информационные таблички, тактильные направляющие и тактильные контуры, для инвалидов по зрению - порта, тактильная разметка и тактильные пиктограммы, которые помогают быстрее адаптироваться слепым и слабовидящим людям, для инвалидов по слуху - индукционные системы различного радиуса действия и областей применения, стационарные системы, радиусом действия до 1000 кв. метров, для инвалидов с нарушением опорно-двигательных функций - пандусы секционные, выдвижные и стационарные, механизмы для автоматического открывания дверей, поручни для санузлов, для инвалидов по зрению - использование рельефно-точечного шрифта Брайля, аудионосители, специальные тифло- и обычные mp3-плееры, а также средства для создания благоприятных климатических условий работы инвалидов и др.

Оснащение рабочих мест для инвалидов осуществляется с учетом профессии (специальности) инвалида, характера выполняемых работ, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, не требующее оборудования специальными техническими средствами или приспособлениями, работодателю возмещаются затраты на оснащение данного рабочего места.

Предоставление субсидии работодателю на создание специального рабочего места распространяется на случаи трудоустройства инвалида в счет квоты, установленной [Законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC670760838C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Забайкальского края от 29 мая 2009 года N 181-ЗЗК "О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае".

Трудоустройство инвалидов на постоянное место работы по направлению центра занятости населения (с учетом индивидуальной программы реабилитации) оформляется трудовым договором, заключенным на неопределенный срок, в том числе в соответствии со [статьями 310](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1604EE22C417C137523C8786D60CAA070187351DFCA196A71056B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) - [312 главы 49](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1604EE22C417C137523C8786D60CAA070187351DFCA199AE1F56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) "Особенности регулирования труда надомников" Трудового кодекса Российской Федерации.

Контроль за сохранением оборудованных (оснащенных) либо созданных рабочих мест для инвалидов в течение 12 календарных месяцев осуществляют центры занятости населения.

Главной целью данного мероприятия является трудоустройство инвалидов.

Численность трудоустроенных инвалидов в 2016 году в разрезе муниципальных образований приведена в [приложении N 4](#P1556) к настоящей подпрограмме.

Приоритетное участие в мероприятиях подпрограммы предоставляется родителям, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, членов семей с низкими доходами.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CB6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208)

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ,

МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Данная информация приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

7. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ

СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Источниками финансирования подпрограммы являются:

средства федерального бюджета на софинансирование подпрограммы, порядок предоставления которых утвержден [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130CE327C71FC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации";

средства бюджета края.

Общий объем средств подпрограммы составляет 15027,60 тыс. рублей,

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CA66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208)

из них:

средства бюджета края - 4508,3 тыс. рублей,

средства федерального бюджета - 10519,32 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CA65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208)

Информация о финансовом обеспечении приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия. Мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И СПОСОБОВ

ИХ МИНИМИЗАЦИИ

В результате реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы.

В таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер;  внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам;  оперативная корректировка подпрограммы |
| 1.2. Уменьшение объемов финансирования подпрограммы | Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы;  невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы |
| 1.3. Изменение социально-экономической ситуации в крае (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения) | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка подпрограммы |
| 2. Внутренние риски | | |
| Отказ работодателя от участия в подпрограмме | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Своевременная корректировка подпрограммы |

Приложение N 1

к подпрограмме "Дополнительные

мероприятия в сфере занятости населения,

направленные на снижение напряженности

на рынке труда Забайкальского края

в 2016 году"

ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И СТАЖИРОВКА

(В ТОМ ЧИСЛЕ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,

НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПРИНЯТЫХ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ ИЗ ИНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ

ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ, И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CA64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 20.12.2016 [N 473](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C866900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование организаций-работодателей | Основание участия | Среднесписочная численность работников, человек | Численность работников, находящихся под риском увольнения, человек | Численность работников, направленных на опережающее профессиональное обучение, человек | Затраты на мероприятие, тыс. рублей | Получаемая профессия, по которой будет трудоустроен гражданин на данное предприятие | Предприятие или инвестпроект, куда будет трудоустроен работник после завершения опережающего обучения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Добыча полезных ископаемых | | | | | | | |
| 1 | ПАО "Приаргунское производственное горно-химическое объединение" (далее - ПАО "ПГХО") (градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте) | Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии | 5440 | 952 | 10 | 526,91 | подземный горнорабочий очистного забоя | проект "Рудник N 6" |
| 7 | 291,80 | подземный крепильщик | проект "Рудник N 6" |
| 10 | 243,01 | подземный горнорабочий | проект "Рудник N 6" |
| 25 | 746,63 | подземный машинист электровоза | проект "Рудник N 6" |
| 7 | 538,65 | машинист подъема | проект "Рудник N 6" |
| 15 | 703,27 | слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования | ПАО "ППГХО" |
| 9 | 58,92 | машинист погрузчика ковшового шахтного | проект "Рудник N 6" |
| 10 | 276,39 | люковой | проект "Рудник N 6" |
| 25 | 834,49 | аппаратчик-гидрометаллург | проект "Рудник N 6" |
| 20 | 266,64 | машинист погрузочно-доставочных машин и самоходных буровых установок | ПАО "ППГХО" |
| 22 | 855,77 | электрогазосварщик | ПАО "ППГХО" |
| 18 | 380,95 | радиометрист | ПАО "ППГХО" |
|  |  |  |  |  | 20 | 168,14 | слесарь по ремонту горно-шахтного оборудования (для персонала, имеющего профессию ГРОЗ) | проект "Рудник N 6" |
| 22 | 648,59 | стволовой | проект "Рудник N 6" |
| 10 | 191,21 | водитель электропогрузчика | ПАО "ППГХО" |
| 11 | 236,40 | машинист автогидроподъемника | проект "Рудник N 6" |
| 12 | 228,62 | машинист компрессора | проект "Рудник N 6" |
| 10 | 278,36 | рамщик | ПАО "ППГХО" |
| 15 | 662,62 | электромонтер по обслуживанию грузоподъемных механизмов | ПАО "ППГХО" |
| 7 | 78,83 | водитель автопогрузчика | проект "Рудник N 6" |
| 25 | 1196,59 | электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования | проект "Рудник N 6" |
| 10 | 211,05 | электромеханик по лифтам | проект "Рудник N 6" |
| 14 | 123,48 | дозиметрист | ПАО "ППГХО" |
| 15 | 276,95 | машинист насосных установок | проект "Рудник N 6" |
| 15 | 214,54 | лифтер | проект "Рудник N 6" |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C862900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473) | | | | | | | | |
|  | Всего: |  | 5440 | 952 | 364 | 10238,76 |  |  |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C862900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473) | | | | | | | | |
|  | Производство машин и оборудования | | | | | | |  |
| 2 | ЗАО "Новоорловский ГОК" | Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии | 314 | 178 | 3 | 242,49 | токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик | Сохранение рабочего места на данном предприятии |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C860900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473) | | | | | | | | |
| 3 | АО "103 Бронетанковый ремонтный завод" | Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии | 709 | 700 | 4 | 376,75 | токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик и др. | Сохранение рабочего места на данном предприятии |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C86F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473) | | | | | | | | |
|  | Всего: |  | 1023 |  | 7 | 591,51 |  |  |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CB65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 20.12.2016 N 473) | | | | | | | | |
|  | ИТОГО: |  | 6463 |  | 371 | 10830,27 |  |  |

Приложение N 2

к подпрограмме "Дополнительные

мероприятия в сфере занятости населения,

направленные на снижение напряженности

на рынке труда Забайкальского края

в 2016 году"

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ, РЕАЛИЗУЮЩИМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ОРГАНИЗАЦИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, ИННОВАЦИИ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА),

РАСХОДОВ НА ЧАСТИЧНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ

ИЗ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ

ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ, ВЫПУСКНИКОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И БЕЗРАБОТНЫХ

ГРАЖДАН: В ТЕЧЕНИЕ СРОКА, НЕ ПРЕВЫШАЮЩЕГО 6 МЕСЯЦЕВ, -

ПРИ УСЛОВИИ ПРИНЯТИЯ ТАКИХ РАБОТНИКОВ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ;

В ТЕЧЕНИЕ СРОКА, НЕ ПРЕВЫШАЮЩЕГО 3 МЕСЯЦЕВ, - ПРИ УСЛОВИИ

ПРИНЯТИЯ ТАКИХ РАБОТНИКОВ НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CB64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 20.12.2016 N 473) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование предприятия участника | [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1601E325C913C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) | Основание участия | Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, человек | Средний период участия, месяцев | Затраты на мероприятие, тыс. рублей | Профессия, по которой будет трудоустроен гражданин на данное предприятие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | ОАО "Новоширокинский рудник" | добыча руды | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 12 | 3 | 377,16 | мастер-взрывник, машинист погрузочной машины и др. |
| 2 | ОАО "Мир" | производство кирпича | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | станочник, оператор сушильных установок и др. |
| 3 | ОАО "Мясокомбинат "Даурский" | производство мясной продукции | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | обвальщик мяса и др. |
| 4 | ЗАО "Забайкалагро" | производство молочной продукции | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | технолог и др. |
| 5 | АО "Аэропорт-Чита" | деятельность терминалов | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | механик, контролер и др. |
| 6 | ПАО "ППГХО" | добыча руды | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 4 | 3 | 125,72 | водитель погрузчика, машинист буровой установки и др. |
|  |  |  |  | 24 |  | 754,32 |  |

Приложение N 3

к подпрограмме "Дополнительные

мероприятия в сфере занятости населения,

направленные на снижение напряженности

на рынке труда Забайкальского края

в 2016 году"

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ

ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО

ВРЕМЕНИ, ВРЕМЕННАЯ ПРИОСТАНОВКА РАБОТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ

ОТПУСКОВ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

ПО ВЫСВОБОЖДЕНИЮ РАБОТНИКОВ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CE64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 20.12.2016 N 473) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  В документе, видимо, допущен пропуск текста в четвертом столбце, восстановить по смыслу который не представляется возможным. |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование организаций | Среднесписочная численность работников, человек | \*\*\* | Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, трудоустроенные на временные работы, человек | Период участия, месяцев | Сумма возмещения работодателю, тыс. рублей | Эффективность мероприятия |
| 1 | АО "Завод горного оборудования" | 314 | 178 | 19 | 4 | 1885,80 | Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации |
| 2 | АО "103 Бронетанковый ремонтный завод" | 709 | 700 | 25 | 4 | 1047,67 | Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации |
|  | Всего: | 1321 |  | 70 |  | 2933,476 |  |

Приложение N 4

к подпрограмме "Дополнительные

мероприятия в сфере занятости населения,

направленные на снижение напряженности

на рынке труда Забайкальского края

в 2016 году"

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ

С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ИНВАЛИДОВ, ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ

ИНФРАСТРУКТУРЫ, АДАПТАЦИЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И НАСТАВНИЧЕСТВО

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введено [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9690E6F8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CB62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 20.12.2016 N 473;  в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 14.09.2020 N 380) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего трудоустроенных инвалидов, человек | в том числе: | | | Затраты на реализацию мероприятия (тыс. руб.) | | | |
| количество инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры | количество инвалидов 1 и 2 группы, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество | количество инвалидов 1 и 2 групп, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество |  | | | |
| всего | в том числе: | | |
| возмещение затрат на создание инфраструктуры | возмещение затрат за наставничество инвалидов 1 и 2 группы и средним периодом в 6 мес. | возмещение затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптации на рабочем месте и наставничество |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 509,53 | 200,00 | 88,60 | 220,93 |

ПОДПРОГРАММА

"ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ НА 2015 - 2017 ГОДЫ"

Утратила силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCC46E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208.

ПОДПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 23.12.2014 [N 702](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDC961900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 21.11.2017 [N 470](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.03.2018 [N 96](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE6507698A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CA61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC567900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C961900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC966900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

"РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117 позиция "Ответственный исполнитель подпрограммы" после слов "Министерство труда и социальной защиты" дополнена словом "населения". |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство экономического развития Забайкальского края |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDC960900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553) | |
| Соисполнители подпрограммы | Министерство здравоохранения Забайкальского края |
| Цели подпрограммы | Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения и сохранению здоровья работников |
| Задачи подпрограммы | 1. Повышение денежных доходов населения.  2. Развитие системы социального партнерства.  3. Улучшение условий труда.  4. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  5. Обеспечение условий для реализации органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края отдельных государственных полномочий в сфере труда |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 23.12.2014 [N 702](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACC65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC965900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | Подпрограмма реализуется 2014 - 2025 годы в один этап |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACE65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Объемы финансирования подпрограммы (включая внебюджетные источники) | Общий объем расходов на подпрограмму за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 2 145 363,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 578 470,0 тыс. рублей;  2015 год - 182 523,0 тыс. рублей;  2016 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2017 год - 61 521,9 тыс. рублей;  2018 год - 71 715,1 тыс. рублей;  2019 год - 110 126,4 тыс. рублей;  2020 год - 144 585,8 тыс. рублей;  2021 год - 159 114,3 тыс. рублей;  2022 год - 164 987,0 тыс. рублей;  2023 год - 201 515,9 тыс. рублей;  2024 год - 204 900,0 тыс. рублей;  2025 год - 215 903,6 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 121 765,2 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год - 11 521,9 тыс. рублей;  2018 год - 11 974,4 тыс. рублей;  2019 год - 11 626,4 тыс. рублей;  2020 год - 12 084,8 тыс. рублей;  2021 год - 12 438,9 тыс. рублей;  2022 год - 15 219,4 тыс. рублей;  2023 год - 17 180,9 тыс. рублей;  2024 год - 13 191,6 тыс. рублей;  2025 год - 16 526,9 тыс. рублей;  за счет внебюджетных источников - 2 023 597,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 578 470,0 тыс. рублей;  2015 год - 182 523,0 тыс. рублей;  2016 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2017 год - 50 000,0 тыс. рублей;  2018 год - 59 740,7 тыс. рублей;  2019 год - 98 500,0 тыс. рублей;  2020 год - 132 501,0 тыс. рублей;  2021 год - 146 675,4 тыс. рублей;  2022 год - 149 767,6 тыс. рублей;  2023 год - 184 335,0 тыс. рублей;  2024 год - 191 708,4 тыс. рублей;  2025 год - 199 376,7 тыс. рублей. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179) | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | Снижение к 2025 году доли населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения до 14,3%;  абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.04.2021 N 156;  снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 53,2%;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,3 в расчете на 1 000 работающих;  повышение коэффициента эффективности системы государственного управления охраной труда в Забайкальском крае до 11 |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC46E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC96E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 23.12.2014 N 702)

Повышение уровня жизни населения является главной целью любого прогрессивного общества. Государство обязано создавать благоприятные условия для долгой, безопасной и благополучной жизни людей, обеспечивая экономический рост и социальную стабильность в обществе.

В этой связи необходимо преодолеть имеющиеся негативные тенденции, препятствующие достижению цели, которые характеризуются следующим.

1. Дисбаланс в доходах отдельных групп населения (пенсионеры, неквалифицированные работники бюджетного и внебюджетного секторов экономики, другие категории малоимущих граждан). Несмотря на положительную динамику среднемесячной заработной платы в бюджетных отраслях экономики, численность работников, получающих заработную плату ниже уровня минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), составляет свыше 12 тыс. человек, получающих заработную плату ниже уровня прожиточного минимума, - свыше 20 тыс. человек.

При этом темп роста МРОТ отстает от темпов роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Забайкальского края, что неизбежно приводит к росту уровня относительной бедности и дополнительным бюджетным расходам, за счет увеличения числа граждан, получающих государственную помощь в виде пособий, материальной помощи, прочих выплат, что, в свою очередь, негативно влияет на социально-экономическое положение региона.

В настоящее время предполагается усиление работы по решению задач, направленных на снижение бедности и неравенства по денежным доходам.

Одной из важнейших задач является приближение уровня минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума, в связи с чем осуществляется реализация Регионального [соглашения](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE640E61898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края "О минимальной заработной плате в Забайкальском крае", в соответствии с которым в Забайкальском крае установлена минимальная заработная плата для работников бюджетного и внебюджетного секторов экономики.

В целях определения социальных доплат к пенсии и денежных выплат многодетным семьям ежегодно устанавливается прожиточный минимум пенсионера. Ежеквартально производится расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC964900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117)

Немаловажным моментом на территории Забайкальского края является утверждение и реализация плана мероприятий, направленных на повышение заработной платы в Забайкальском крае, легализацию трудовых отношений и профилактику теневой занятости.

2. Отставание уровня средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений от средней заработной платы по экономике региона. Заработная плата в бюджетной сфере существенно отстает от средней заработной платы по Забайкальскому краю; так, среднемесячная заработная плата в учреждениях образования составляет около 60,0% к среднекраевому уровню, в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг - 73,0% к среднекраевому уровню.

Учитывая, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными (муниципальными) учреждениями, необходимо постоянно повышать квалификацию, профессионализм, инициативность и заинтересованность работников этих учреждений в результатах своего труда. Для этого необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных, деловых и профессиональных качеств. Учитывая, что важнейшим инструментом управления мотивацией персонала является оплата труда, целесообразно совершенствовать систему оплаты труда работников, увязывая заработную плату с количеством и качеством труда.

Привлечение и закрепление в бюджетных учреждениях социальной сферы квалифицированных специалистов, в том числе путем создания рабочих мест, конкурентоспособных на рынке труда, обусловливает необходимость повышения заработной платы в государственных (муниципальных) учреждениях до конкурентоспособного уровня.

В настоящее время на территории Забайкальского края реализуется поэтапное повышение оплаты труда работников, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг. В связи с этим предполагается усиление работы по повышению качества оказываемых государственных и муниципальных услуг.

3. Недостаточно развитая система социального партнерства на территории Забайкальского края.

В сложившихся экономических условиях одним из приоритетных направлений развития в сфере труда является развитая система социального партнерства.

В Забайкальском крае сложилась система социального партнерства, построенная на основе принципа защиты интересов работников на всех уровнях. Сформирована необходимая нормативная правовая база.

Основным органом социального партнерства выступает Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 24 муниципальных районах и городских округах созданы территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация Трехстороннего [соглашения](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB600E60898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края на 2011 - 2013 годы (далее - Трехстороннее соглашение).

В рамках реализации Трехстороннего [соглашения](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB600E60898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) на территории Забайкальского края действует 64 соглашения, в том числе краевое трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, 31 территориальное соглашение, 5 отраслевых на региональном уровне, 28 иных соглашений. Наибольшее количество соглашений заключено в отраслях "образование" и "культура".

По состоянию на 1 января 2014 года на территории края действовало 1806 коллективных договоров, 1269 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в органах по труду (70,3%).

Охват работников коллективными договорами в среднем по краю составил 71,5% - это свыше 197 тыс. работников, занятых на крупных и средних предприятиях края (в 2012 году охват работников коллективными договорами составил 71,2%, т.е. свыше 190 тыс. работников).

Для урегулирования коллективных трудовых споров в организациях края ежегодно формируются списки лиц, рекомендуемых для привлечения в качестве трудовых арбитров и посредников.

В целом проводимая работа по развитию системы социального партнерства дает положительные результаты. В Забайкальском крае с 2002 года не было зарегистрировано коллективных трудовых споров, конечным результатом которых является забастовка.

Однако действующая система социального партнерства не всегда достигает тех целей, которые ставит перед ней законодательство, а именно - обеспечение оптимального согласования интересов работников, работодателей, органов государственной власти, органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Это обусловлено следующими причинами, сдерживающими развитие социального партнерства:

1) недостаточная активность представительных органов работников и работодателей, обладающих необходимыми полномочиями для заключения отраслевых и территориальных соглашений; отсутствие объединений работодателей в некоторых муниципальных образованиях, что не дает возможности сформировать легитимную сторону их представителей в территориальных соглашениях.

Не сформированы территориальные трехсторонние комиссии в таких муниципальных районах, как "Акшинский район", "Нерчинско-Заводский район", "Тунгиро-Олекминский район", "Тунгокоченский район";

2) формальное отношение к заключаемым в организациях коллективным договорам, к формированию системы регулирования оплаты труда и недостаточная степень организованности отдельных работодателей;

3) отсутствие в коллективных договорах дополнительных социальных гарантий и льгот для работников организаций либо их недостаточность;

4) неразвитость договорных форм регулирования трудовых отношений и связанных с ними иных отношений на частных предприятиях.

Хотя в последнее время процесс заключения коллективных договоров индивидуальными предпринимателями, организациями частной формы собственности несколько активизировался (в 2012 году заключено 57 коллективных договоров, в 2013 году - 123), но, как и прежде, максимальное количество коллективных договоров заключается в учреждениях, относящихся к государственной и муниципальной формам собственности. Это происходит в силу крайне низкого уровня правовых знаний и культуры в сфере партнерских отношений как у работников, так и у работодателей. Работодатели нередко не видят необходимости регулировать взаимоотношения с работниками путем взаимного сотрудничества и заключения коллективных договоров на уровне предприятий;

5) отсутствие первичных профсоюзных организаций, которым должна принадлежать ведущая роль в диалоге с работодателем по достижению оптимального согласования интересов, на большинстве средних и малых предприятий негосударственного сектора экономики;

6) на низком уровне осуществляется контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров сторонами, их заключившими.

Основными задачами развития социального партнерства на территории Забайкальского края остается:

создание во всех муниципальных образованиях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

повышение содержательной направленности коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия. В ходе взаимодействия субъектов социального партнерства ожидаются наполнение соглашений более конкретным содержанием, установление определенной "планки" взаимоотношений в социально-трудовой сфере;

разработка проекта и подписание краевого Трехстороннего соглашения на 2015 - 2017 годы;

реализация действующего краевого Трехстороннего [соглашения](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB600E60898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI);

совершенствование досудебных институтов и механизмов защиты трудовых прав работников.

4. Высокий уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Сохранение здоровья работающего населения является одной из актуальных задач современного общества. Для оценки состояния и перспектив развития этого направления имеется несколько целевых индикаторов. Важнейшими из них, определяющими степень влияния охраны труда на экономику, трудовые ресурсы и демографическую политику, являются производственный травматизм, в том числе смертельный, а также профессиональная заболеваемость и занятость работников во вредных условиях труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма в Забайкальском крае имеют следующую динамику [(таблица 1)](#P1737).

Таблица 1

Динамика производственного травматизма в Забайкальском крае

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | | | |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более [<\*>](#P1766) | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| 475 | 433 | 460 | 361 | 322 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом [<\*\*>](#P1767) | 34 | 29 | 28 | 25 | 20 |
| Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего [<\*>](#P1766) | 55,7 | 59,7 | 61,3 | 57,6 | 60,5 |

--------------------------------

<\*> Данные ГУ Забайкальское региональное отделение ФСС Российской Федерации.

<\*\*> Данные Государственной инспекции труда в Забайкальском крае.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Забайкальском крае показывает, что в основной массе они вызваны управляемыми причинами, основными из которых являются:

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушения требований безопасности;

недостатки в обучении работников безопасности труда;

нарушения трудовой дисциплины.

Основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии является наличие на рабочих местах вредных производственных факторов, а также длительное воздействие этих факторов на организм работников. Удельная численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, имеет устойчивую тенденцию к росту.

Причины этого роста разноплановы. Рост занятости во вредных условиях труда происходит за счет старения основных производственных фондов. Параллельно этому росту в последние годы наблюдается повышенный рост числа занятых во вредных условиях труда, который формируется за счет аттестации рабочих мест. Это означает, что рабочие места с вредными условиями труда существуют в организациях достаточно давно, но только в последнее время их научились правильно идентифицировать посредством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда [(таблица 2)](#P1779).

Таблица 2

Данные о занятости работников во вредных условиях труда

и аттестации рабочих мест по условиям труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | | |
| Общая численность работников в Забайкальском крае [<\*>](#P1810) | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| 401245 | 416327 | 407228 | 392595 |
| Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда [<\*\*>](#P1811) | 35447 | 37221 | 34206 | 36230 |
| Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников [<\*\*>](#P1811) | 37,9 | 40,7 | 37,4 | 39,4 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда [<\*\*\*>](#P1812) | 349 | 1679 | 2770 | 9491 |

--------------------------------

<\*> Данные ГУ Забайкальское региональное отделение ФСС Российской Федерации.

<\*\*> Данные Забайкалкрайстата.

<\*\*\*> Данные Государственной инспекции труда в Забайкальском крае.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2010 - 2013 годах показывает, что в числе безусловных лидеров аттестации рабочих мест филиалы крупных федеральных компаний: Забайкальская железная дорога - филиал ОАО "РЖД", ОАО "ТГК-14", ОАО "ППГХО", в которых количество аттестованных рабочих мест близко к 100%.

Относительно высокий процент аттестации в организациях, занятых добычей металлических руд (75%).

Наметилась положительная динамика проведения аттестации в бюджетных организациях. За 5 последних лет количество аттестованных рабочих мест в учреждениях здравоохранения увеличилось с 7,5% до 50%. Доля аттестованных рабочих в учреждениях образования по состоянию на 1 января 2014 года составила свыше 17%.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с проведением медицинских осмотров работников, обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда), целевым использованием средств на мероприятия по охране труда.

Таким образом, основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия подпрограммы, являются:

недостаточный уровень обучения работников организаций края вопросам охраны труда;

условия труда, не позволяющие сохранить трудоспособность работающего населения;

недостаточное информационное обеспечение по вопросам организации охраны труда;

дисбаланс в доходах отдельных групп населения и отставание уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений от средней заработной платы по экономике края;

недостаточно развитая система социального партнерства.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе [стратегии](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, решений Правительства Забайкальского края.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 21.11.2017 N 470)

Приоритеты по развитию эффективного рынка труда Забайкальского края на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C413C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1307EE23C411C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1105EF20C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Государственная [программа](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606EE20C010C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

краевого уровня:

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB670B688D8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012 - 2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года N 324-р.

Основные приоритеты:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости, стимулирующей развитие занятости населения, в том числе гибкие формы, не требующие постоянного присутствия на рабочем месте;

формирование условий для устойчивого повышения заработной платы, соответствующего темпам роста производительности труда и качеству рабочей силы, создание эффективных механизмов регулирования рынка труда, обеспечивающих сочетание конкуренции на рынке труда с партнерскими отношениями работников, работодателей и государства;

выход минимальной заработной платы на уровень прожиточного минимума, внедрение новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, ориентированных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг и учитывающих сложность и объемы выполняемой работы;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемой работы, особенностями территориальных рынков труда, а также за счет улучшения качества рабочих мест;

развитие социального партнерства;

формирование условий для устойчивого повышения заработной платы, соответствующего темпам роста производительности труда и качеству рабочей силы, создание эффективных механизмов регулирования рынка труда, обеспечивающих сочетание конкуренции на рынке труда с партнерскими отношениями работников, работодателей и государства;

разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

создание условий для снижения смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профилактика и своевременное выявление профессиональных заболеваний, разработка и реализация совместно с работодателями и объединениями профсоюзов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Цель подпрограммы: совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения и сохранению здоровья работников.

Для достижения указанной цели предусматривается реализация следующих задач:

повышение денежных доходов населения;

развитие системы социального партнерства;

улучшение условий труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C866900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 23.12.2014 N 702)

обеспечение условий для реализации органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края отдельных государственных полномочий в сфере труда.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC963900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117; в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC964900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 10.02.2022 N 35)

Данные задачи в полной мере охвачены предусмотренными в подпрограмме основными мероприятиями и мероприятиями.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется в 2014 - 2025 годах в один этап.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C861900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC866900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ

НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Информация о характеристике основных мероприятий подпрограммы приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

Основное мероприятие "Мероприятия, направленные на повышение денежных доходов населения" предусматривает реализацию мероприятий:

разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда;

мониторинг реализации [Программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130DE122C417C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1056B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE63066B828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 21.11.2017 N 470)

мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг;

заключение и реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате;

создание экономических, организационных и других условий, обеспечивающих защиту прав граждан в области труда (мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений, профилактику теневой занятости, погашение задолженности по заработной плате, организацию деятельности комиссии по проблемам оплаты труда);

расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае;

расчет величины прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае;

абзац десятый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC960900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117;

оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130DE122C417C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" и [приказом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1303E423C915C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C863900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 23.12.2014 N 702)

Основное мероприятие "Развитие системы социального партнерства" предусматривает следующие мероприятия:

организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

разработка и реализация Трехстороннего [соглашения](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB600E60898C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края;

методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений;

осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений;

уведомительная регистрация коллективных трудовых споров;

подготовка трудовых арбитров для привлечения в качестве посредников для урегулирования коллективных трудовых споров.

Основное мероприятие "Реализация государственной политики в области охраны труда" включает мероприятия:

мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда;

координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 27.05.2016 N 208)

координация мероприятий по реализации предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организаций атомной и топливно-энергетической отраслей;

оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C861900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 23.12.2014 N 702)

абзац двадцать восьмой исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDCB61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553.

Основное мероприятие "Осуществление на территории края государственной экспертизы условий труда" направлено на реализацию мероприятий:

осуществление государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

осуществление государственной экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

осуществление государственной экспертизы фактических условий труда работников.

Основное мероприятие "Координация проведения на территории края обучения по охране труда" включает в себя реализацию следующих мероприятий:

организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территориях муниципальных образований края;

согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых;

участие в проверке знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов служб охраны труда всех форм собственности, работодателей - физических лиц;

повышение квалификации специалистов системы государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края, а также государственной экспертизы условий труда;

включение в программы обучения по охране труда учебных организаций края темы по внедрению программ "нулевого травматизма.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C86E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 23.12.2014 N 702)

Основное мероприятие "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" предусматривает мероприятия:

проведение краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов;

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края;

проведение ежегодного регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае;

формирование и ведение электронного банка данных о нормативных правовых актах по охране и условиям труда;

разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а также сборников нормативных правовых актов по охране труда;

изготовление и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда;

внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях и распространение образцов лучших практик по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

Основное мероприятие "Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)".

Мероприятиями предусматривается осуществление мониторинга материально-технической оснащенности и кадровому укомплектованию медицинских центров профпатологий.

Абзацы сорок девятый - пятидесятый утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23.

Основное мероприятие "Реализация переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда на территории муниципальных образований Забайкальского края" предусматривает следующие мероприятия:

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

координация и методическое руководство работы служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципальных образований;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

обеспечение организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда на территории муниципальных образований;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

учет потребности организаций в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников на территории муниципальных образований;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом на территории муниципальных образований;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров организаций всех форм собственности, заключенных на территории муниципальных образований (городских округов), за исключением коллективных договоров краевых и федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

осуществление уведомительной регистрации территориальных соглашений;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщение об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, территориальное соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, территориальных соглашений.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ,

МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Представлен в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

7. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДПРОГРАММЫ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Информация о финансовом обеспечении подпрограммы приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

И СПОСОБОВ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

[Риски](#P1962) реализации подпрограммы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации подпрограммы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер;  внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам;  оперативная корректировка подпрограммы |
| 1.2. Уменьшение объемов финансирования подпрограммы | Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы;  невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы |
| 1.3. Изменение социально-экономической ситуации в крае (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников) | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка подпрограммы |
| 1.4. Низкая активность мотивация муниципальных образований к достижению целевых значений показателей подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Активное взаимодействие с муниципальными образованиями;  создание инструментов мотивации, в том числе при предоставлении межбюджетных трансфертов |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом, в т.ч. с другими субъектами Российской Федерации |
| 2.2. Низкая мотивация специалистов ответственного исполнителя к повышению качества деятельности | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы;  затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию и мотивации персонала |

9. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CB66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 23.12.2014 N 702)

Оценка уровня реализации мероприятий по охране труда настоящей подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации мероприятий подпрограммы. Результативность мероприятий подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения [<1>](#P2001).

--------------------------------

<1> За исключением индикаторов, базовое значение которых в Забайкальском крае достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации мероприятий и в целом по окончании реализации подпрограммы.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:



(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDCB60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 13.11.2015 N 553)

где:

Ei - уровень хода реализации отдельного мероприятия (в процентах);

 - базовое значение i-го индикатора, характеризующего i-е мероприятие;

 - текущее значение i-го индикатора, характеризующего реализацию i-го мероприятия;

 - плановое значение i-го индикатора.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X2);

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в процентах от общего количества занятых (X3);

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X4);

количество организаций, расположенных на территории Забайкальского края, где утверждена программа "Нулевой травматизм" (X5).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C860900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 24.06.2019 N 259)

Примечание. В случае, если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации настоящей подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому - 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:



где:

Ei - уровень хода реализации отдельного направления настоящей подпрограммы;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации настоящей подпрограммы E = 80% и более эффективность реализации настоящей подпрограммы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

10. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C8660A6F8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9C560900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 23.12.2014 N 702)

Экономический эффект (выгода B, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб., и сокращением расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:



Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:



Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний () рассчитывается по следующей формуле:



где:

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта (ВРП) Забайкальского края из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:



где:

ВРП - валовой региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике Забайкальского края, чел.;

 - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

 - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

 - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

 - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня;

ДО - число дней дополнительного отпуска.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

ПОДПРОГРАММА

"СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C86E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC865900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ "СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ

СИТУАЦИИ В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ"

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| Соисполнители подпрограммы | Министерство здравоохранения Забайкальского края;  Министерство образования и науки Забайкальского края;  Министерство культуры Забайкальского края;  Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края;  Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;  Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CB67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Цели подпрограммы | Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае |
| Задачи подпрограммы | Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014 - 2025 годы.  Подпрограмма реализуется в один этап |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCE66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC863900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Объемы финансирования подпрограммы | Объем средств, предусмотренных в бюджете края для финансирования подпрограммы, составляет 0,0 тыс. рублей |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC862900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548) | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | К 2025 году:  сохранение естественного прироста населения на 1000 человек на уровне - 0,9 единицы;  увеличение ожидаемой продолжительности жизни населения Забайкальского края до 71,2 года;  снижение миграционного прироста (убыли) на 1000 человек населения до - 3,5 единицы. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC860900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548) | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ

В последнее время в мире произошли глубокие социально-экономические и демографические перемены. Низкая рождаемость, не обеспечивающая простого воспроизводства населения, старение населения, возрастающая роль миграции, трансформация модели брака и рождаемости, изменение статуса женщины и движение к гендерному равенству, проблема совмещения занятости и семейных обязанностей, либерализация законов, касающихся контрацепции, абортов и разводов, - все это характеристики социально-демографической ситуации в мире. Следствием этих изменений стала эволюция во взглядах на политику в области демографии.

Улучшение демографической ситуации - одна из ключевых общенациональных задач.

Главной проблемой демографического развития Забайкальского края с позиции обеспечения экономической безопасности является систематическое уменьшение абсолютной численности населения.

Человеческое сообщество, по мнению экспертов, может обустроить свою зону обитания, обеспечить себя сырьевой базой, промышленностью, энергетикой и культурой только при плотности населения не менее 20 - 25 человек на 1 квадратный километр, что будет соответствовать современному уровню социально-экономического, технического и культурного развития. Плотность населения в среднем по Забайкальскому краю составляет 2,5 человека на квадратный километр.

В настоящее время в Забайкальском крае сохраняется сложная демографическая ситуация, которая характеризуется сокращением численности населения, приводящим к уменьшению плотности заселения приграничного региона; низким уровнем рождаемости, не обеспечивающим простого воспроизводства населения; высоким уровнем смертности, особенно мужчин в трудоспособном возрасте; изменением структуры населения в сторону постарения; низкой ожидаемой продолжительностью жизни; миграционным оттоком населения.

За период 2008 - 2013 годов численность населения края уменьшилась на 18,9 тыс. человек и на 1 января 2014 года составила 1090,3 тыс. человек, из которых 67,1% - горожане и 32,9% - сельские жители.

Удельный вес населения моложе трудоспособного возраста (мужчины и женщины до 16 лет) в общей численности населения увеличился за 2012 год на 1,6% и составил 21,4%. Удельный вес населения в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) снизился с 61,4% до 60,6%. Удельный вес населения старше трудоспособного возраста на начало 2013 года составил 18,1% общей численности населения против 17,6% годом ранее.

Коэффициент старения (доля населения в возрасте 60 лет и старше в общей численности населения) на 1 января 2013 года составлял 14,2%, по прогнозу Росстата, значение данного показателя к 2021 году увеличится до 17,7%. В текущем периоде происходит переход в категорию "старше трудоспособного возраста" многочисленных поколений 1957 - 1963 годов рождения.

Уровень рождаемости недостаточен для обеспечения воспроизводства населения. Суммарный коэффициент рождаемости (среднее число детей, рожденных женщиной на протяжении всего репродуктивного периода от 15 до 49 лет) в 2012 году составил 1,998 (в 2011 году - 1,868), при необходимом для простого воспроизводства населения уровне 2,15.

На начало 2013 года доля женщин репродуктивного возраста снизилась с 27,1% в общей численности населения края в 2007 году (самая большая численность в периоде с 2003 по 2013 годы) до 24,9% вследствие низкой рождаемости в 90-е годы минувшего столетия; также наблюдается низкая степень замещения поколений женщин, т.е. происходит "сужение" репродуктивных когорт потому, что не происходит замещения материнских поколений родившимися девочками при достаточных воспроизводственных ресурсах населения.

Серьезной проблемой остается высокий уровень смертности населения. Особенно высока смертность граждан в трудоспособном возрасте. В целом по краю среди всех умерших 36,4% приходится на население трудоспособного возраста (в среднем более четырех тысяч человек в год).

Показатель ожидаемой продолжительности жизни напрямую зависит от состояния здоровья и уровня смертности населения, в том числе младенческой смертности. В связи со снижением смертности населения показатель ожидаемой продолжительности жизни в Забайкальском крае по сравнению с 2011 годом вырос на 0,9 года и составил в 2013 году 66,7 года (по России - 70,2 года, по Сибирскому федеральному округу - 71,2 года), в 2012 году - 66,2 года.

Сложившаяся ситуация означает нарастающие негативные изменения в отношении деторождения, усугубление процессов депопуляции и определяет критический характер восстановления численности населения.

Основным фактором, ежегодно определяющим численные потери населения края, является миграционная убыль (превышение числа выбывших над числом прибывших). Большую часть выбывших из края составляют граждане трудоспособного возраста (76%). В 2012 году из всех выехавших в другие регионы граждан старше 14 лет 54,5% имели высшее образование и среднее профессиональное образование.

В целом, факторы, влияющие на положение дел в области демографии, можно подразделить на материальные и духовно-нравственные.

Материальные - состояние среды обитания и уровень благосостояния семей, обеспеченность жильем, материальное стимулирование рождаемости, степень социальной защищенности семей, качество и доступность медицинского обслуживания, образования, в том числе дошкольного, и другие.

Духовно-нравственные - формирование у населения установок здорового образа жизни, нравственных и личностных ценностей, возрождение системы массового санитарно-гигиенического просвещения, поднятие престижа материнства, отцовства, многодетности, ориентация молодежи на создание крепкой семьи.

Демографические процессы достаточно инерционны в своем развитии, однако проводившаяся в крае работа способствовала созданию показателей, характеризующих состояние демографических процессов в крае.

Учитывая сложившуюся ситуацию в Забайкальском крае, необходимо продолжить реализацию активных мер демографической политики, направленных на повышение рождаемости, снижение смертности, создание правовых, экономических и социальных условий для формирования предпосылок к стабилизации и улучшению демографической ситуации.

Таким образом, основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия подпрограммы, являются:

снижение численности постоянного населения края;

уровень рождаемости, не обеспечивающий простого воспроизводства населения;

негативные институциональные изменения семьи, стремление к малодетности;

высокий уровень смертности;

дисбаланс миграционных потоков.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, решений Правительства Забайкальского края.

Приоритеты в демографической политике Забайкальского края на период до 2024 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC965900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

федерального уровня:

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E024C614C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1100EF20C211C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC964900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 N 23)

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1100E029C210C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCB63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1105EF20C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1303E220C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1D56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351;

Абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCB61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548;

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1601E220C712C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) демографической политики Дальнего Востока на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2017 года N 1298-р;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCB60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

[План](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1306E121C51FC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1056B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2011 года N 367-р;

[План](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130CE129C915C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1D56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) мероприятий по реализации в 2016 - 2020 годах Концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 года, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351;

краевого уровня:

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB61096C828C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011 - 2025 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2010 года N 702-р;

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB690861898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013 - 2015 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 января 2013 года N 1-р;

План мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017 - 2020 годах, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 18 августа 2017 года N 372-р.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCB6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

План мероприятий демографического развития Забайкальского края на 2021 - 2025 годы, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 6 сентября 2021 года N 275-р.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCA66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

[План](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE620E618E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2011 - 2015 годах, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 августа 2010 года N 458-р.

В качестве приоритетов в сфере демографического развития в Забайкальском крае развития в среднесрочной перспективе установлены:

условия для закрепления населения на территории края с целью снижения миграционного оттока, снижения смертности и увеличения рождаемости населения;

предпосылки для формирования миграционного прироста населения;

условия для успешного участия в новом общественном явлении "восточный дрейф" (миграция молодых и квалифицированных россиян из центральной части России в регионы Дальнего Востока и Байкальского региона) при значимом повышении рейтинга привлекательности территории для проживания.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы является создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае.

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи: стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Сроки реализации подпрограммы: 2014 - 2025 годы. Подпрограмма будет реализована в один этап.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC962900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCA65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ

СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ

РЕЗУЛЬТАТОВ

Информация о характеристике основных мероприятий подпрограммы приведена в приложении "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

Основное мероприятие "Координация деятельности органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления по созданию условий для повышения рождаемости в крае" включает мероприятия по:

анализу и выявлению социальных, экономических и иных факторов, влияющих на репродуктивное поведение населения Забайкальского края;

разработке мер по обеспечению занятости женщин, воспитывающих детей, на условиях неполной занятости, гибкого графика, работы на дому и т.д.

Основное мероприятие "Координация деятельности в части мер, направленных на снижение смертности, на основе создания предпосылок для стабилизации социально-экономического положения граждан" предусматривает реализацию следующих мероприятий:

мониторинг причин смертности и разработка мер по ее сокращению;

разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей.

Основное мероприятие "Координация деятельности по выработке и реализации миграционной политики" предусматривает реализацию мероприятий:

оценка потребности в привлечении мигрантов;

мониторинг эффективности социально-культурной адаптации мигрантов и выработка предложений по ее улучшению.

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ,

МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Информация о характеристике основных мероприятий подпрограммы приведена в приложении "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

7. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И СПОСОБОВ ИХ

МИНИМИЗАЦИИ

[Риски](#P2211) реализации подпрограммы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации подпрограммы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер;  внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам;  оперативная корректировка подпрограммы |
| 1.2. Уменьшение (отсутствие) объемов финансирования подпрограммы | Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы;  невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы |
| 1.3. Недостаточный учет реальных потребностей населения в формах и объемах государственной поддержки граждан | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг исследований ожиданий населения, формирование предложений |
| 1.4. Невыполнение иных государственных программ и (или) мероприятий государственных программ, которые влияют на изменение демографической ситуации в крае (недостаточность мер по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, недостаточность обеспечения местами в дошкольных образовательных организациях; удовлетворенность населения качеством образовательных, медицинских и социальных услуг; низкий уровень заработной платы отдельных категорий граждан) | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг выполнения государственных программ и (или) мероприятий государственных программ, которые влияют на изменение демографической ситуации в крае, формирование предложений по урегулированию проблемных ситуаций |
| 1.5. Низкие активность и мотивация муниципальных образований к достижению целевых значений показателей подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Активное взаимодействие с муниципальными образованиями;  создание инструментов мотивации, в том числе при предоставлении межбюджетных трансфертов |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы.  Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом, в т.ч. с другими субъектами Российской Федерации |
| 2.2. Низкая мотивация специалистов ответственного исполнителя к повышению качества деятельности | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы;  затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию и мотивации персонала |

7(1). ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДПРОГРАММЫ

(введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского

края от 04.02.2020 N 19)

Информация о финансовом обеспечении подпрограммы приводится в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы "Содействие занятости населения" к государственной программе.

ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ ПОДПРОГРАММА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 13.11.2015 [N 553](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDCA6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 27.05.2016 [N 208](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9640B6C8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDCD65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 31.03.2017 [N 117](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC462900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 07.02.2019 [N 23](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF610C69888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC961900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CB6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 04.02.2020 [N 19](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC967900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCA64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 13.04.2023 [N 179](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ

ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C9630F6A8E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FDC567900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.11.2015 N 553) | |
| Соисполнители подпрограммы | Абзац исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACB61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117) | |
| Цели подпрограммы | Обеспечение реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края "Содействие занятости населения |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC460900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 N 389) | |
| Задачи подпрограммы | Создание организационных условий для реализации государственной подпрограммы |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC46F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CA67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCA62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Объемы финансирования подпрограммы (включая внебюджетные источники) | Общий объем расходов на обеспечивающую подпрограмму за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 1 916 524,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 221 767,5 тыс. рублей;  2015 год - 212 984,9 тыс. рублей;  2016 год - 173 331,6 тыс. рублей;  2017 год - 161 378,6 тыс. рублей;  2018 год - 153 017,4 тыс. рублей;  2019 год - 143 558,5 тыс. рублей;  2020 год - 146 719,4 тыс. рублей;  2021 год - 148 262,4 тыс. рублей;  2022 год - 144 623,0 тыс. рублей;  2023 год - 150 519,8 тыс. рублей;  2024 год - 115 570,9 тыс. рублей;  2025 год - 144 790,0 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 1 915 967,3 тыс. рублей, в том числе по годам:  2014 год - 221 767,5 тыс. рублей;  2015 год - 212 984,9 тыс. рублей;  2016 год - 173 331,6 тыс. рублей;  2017 год - 161 378,6 тыс. рублей;  2018 год - 152 627,7 тыс. рублей;  2019 год - 143 391,5 тыс. рублей;  2020 год - 146 719,4 тыс. рублей;  2021 год - 148 262,4 тыс. рублей;  2022 год - 144 623,0 тыс. рублей;  2023 год - 150 519,8 тыс. рублей;  2024 год - 115 570,9 тыс. рублей;  2025 год - 144 790,0 тыс. рублей;  за счет внебюджетных источников - 556,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2018 год - 389,7 тыс. рублей;  2019 год - 167,0 тыс. рублей. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 13.04.2023 N 179) | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | Обеспечение доли специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края в размере 15,9% к 2016 году;  обеспечение доли специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края" ежегодно до 35% в 2021 году |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C461900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 24.06.2019 N 259) | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACA6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края

от 31.03.2017 N 117)

Подпрограмма направлена на создание условий для реализации полномочий Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство).

Министерство является исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, реализующим нормативное правовое регулирование в пределах своих полномочий, и осуществляет деятельность во взаимодействии с органами государственной власти Российской Федерации, их территориальными органами, органами государственной власти Забайкальского края, органами местного самоуправления, а также с юридическими и физическими лицами.

Министерство исполняет функции главного распорядителя и получателя средств бюджета Забайкальского края.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основными приоритетами государственной политики Забайкальского края в сфере реализации подпрограммы являются:

внедрение программно-целевого принципа организации деятельности;

повышение эффективности бюджетных расходов Забайкальского края.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы является обеспечение реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края "Содействие занятости населения".

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

Для достижения цели необходимо решение задачи по созданию организационных условий для реализации государственной подпрограммы.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC563900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117)

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Срок реализации подпрограммы: 2014 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 [N 389](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCF63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 24.06.2019 [N 259](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF630F6D8A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F9CD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCC66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ

НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Информация о перечне основных мероприятий подпрограммы приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе и включает:

обеспечение деятельности Государственной службы занятости населения в установленной сфере деятельности (в 2014 - 2016 годах);

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111C96809618A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FAC562900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 31.03.2017 N 117)

обеспечение деятельности государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края";

создание организационных условий для реализации социально значимого проекта "Профориентационное волонтерское движение".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CE690F6E888C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 25.09.2018 N 389)

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ,

МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень показателей конечных результатов подпрограммы, методики их расчета и плановые значения по годам реализации государственной программы приведены в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

7. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДПРОГРАММЫ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Информация о финансовом обеспечении подпрограммы приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы" к государственной программе.

8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

И СПОСОБОВ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

[Риски](#P2374) реализации подпрограммы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации подпрограммы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер;  внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам;  оперативная корректировка подпрограммы |
| 1.2. Отсутствие (уменьшение) объемов финансирования подпрограммы | Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы;  невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом, в т.ч. с другими субъектами Российской Федерации |
| 2.2. Низкая мотивация специалистов ответственного исполнителя к повышению качества деятельности | Невыполнение заявленных показателей реализации государственной программы;  затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию и мотивации персонала |

ПОДПРОГРАММА

"ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6409688A8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC862900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 04.02.2020 N 19;  в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 14.09.2020 [N 380](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 03.12.2020 [N 528](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8C96F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 25.12.2020 [N 592](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6907618B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 29.04.2021 [N 156](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC967900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 10.02.2022 [N 35](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC62096B898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FACA62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI),  от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCA66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCC65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) |  |

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ "ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ"

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380) | |
| Цели подпрограммы | Содействие социально-экономическому развитию Забайкальского края в части обеспечения потребности экономики в трудовых ресурсах за счет привлечения в Забайкальский край специалистов из других субъектов Российской Федерации. |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации.  2. Повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами.  3. Содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации. |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2020 - 2021 годы. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBCA64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCC63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |
| Объемы финансирования подпрограммы | Общий объем расходов на подпрограмму "Повышение мобильности трудовых ресурсов" за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, а также иных источников составляет:  всего - 46 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 16 000,0 тыс. рублей.  2021 год - 30 000,0 тыс. рублей;  из них:  за счет средств бюджета Забайкальского края - 2 760,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 960,0 тыс. рублей;  2021 год - 1 800,0 тыс. рублей;  за счет средств федерального бюджета - 43 240,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 15 040,0 тыс. рублей;  2021 год - 28 200,0 тыс. рублей. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548) | |
| Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы | Достижение численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы из субъектов Российской Федерации, не менее 106 человек, из них:  в 2020 году - 16 человек;  в 2021 году - 30 человек;  утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCF6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548;  в 2023 году - 30 человек;  утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCF6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548. |
| (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC461900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCF6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI)) | |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ

Основным результатом реализации социально-экономической политики в 2018 году в Забайкальском крае стало обеспечение: макроэкономической устойчивости секторов экономики и социальной сферы, условий привлечения инвестиций, развития конкуренции, реализации национальной предпринимательской инициативы, сбалансированности краевого бюджета, исполнения социальных обязательств перед населением. В 2018 году большинство макроэкономических показателей региона продемонстрировали позитивную динамику. Продолжилась тенденция восстановительного роста.

Объем валового регионального продукта составил, по оценке, более 316 млрд. рублей, или 100,4% к уровню 2017 года (по России индекс ВВП - 102,3%). Промышленное производство в целом выросло на 2,6% (по России - на 2,9%). Добыча полезных ископаемых увеличилась на 3,1%, обрабатывающие производства - на 0,7%, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - на 1,6%.

На развитие экономики и социальной сферы в 2018 году направлено 90,1 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, что в сопоставимых ценах составляет 88,6% к уровню 2017 года (по России - 104,1%). Снижение объема инвестиций связано, в первую очередь, с окончанием инвестиционной фазы проекта по освоению полиметаллических месторождений юго-востока Забайкальского края.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в январе - декабре 2018 года составила 39 793 рубля и увеличилась на 14% по сравнению с уровнем 2017 года (по России - 43 400 тыс. рублей, рост на 9,9%). Реальная заработная плата возросла на 10,2% (по России - рост на 6,8%).

Организациями всех форм собственности и населением построено 2 257 квартир общей площадью 165,9 тыс. кв. м (61,3% к уровню предыдущего года), в том числе для жителей городской местности введено 114,6 тыс. кв. м общей площади (60,6%), сельской местности - 51,3 тыс. кв. м (62,9%). Отрицательная динамика обусловлена завершением строительства и вводом в эксплуатацию ранее начатых объектов, строительство новых объектов строительными организациями не проводилось.

Средняя стоимость строительства 1 кв. м общей площади жилых домов квартирного типа (без индивидуальных жилых домов, построенных населением за счет собственных и заемных средств) в 2018 году составила 42,3 тыс. рублей (в 2017 году - 44,1 тыс. рублей). Средняя стоимость аренды жилья в г. Чите составляет 20,0 тыс. рублей в месяц, по районам края стоимость аренды значительно ниже, кроме Каларского района. В связи с ограниченным предложением рынок аренды жилья является самым высоким по стоимости - выше 40,0 тыс. рублей.

В сфере жилищной политики приоритетом определено обеспечение населения Забайкальского края доступным и комфортным жильем.

Территориальная система медицинского обеспечения населения края представлена многоуровневым комплексом государственных и муниципальных лечебно-профилактических учреждений. На территории края функционируют 51 больничное и 20 амбулаторно-поликлинических учреждений государственной и муниципальной форм собственности, имеющих статус юридического лица. В их числе - 8 специализированных диспансеров.

В рамках программы модернизации здравоохранения проводится реформирование инфраструктуры и сети учреждений здравоохранения и приведение их в соответствие с потребностью и численным составом населения и с учетом структуры заболеваемости и смертности. Жители Забайкальского края имеют возможность получения диагностических обследований практически по всем заболеваниям без выезда за пределы края.

Приоритетом развития культуры определено создание условий, гарантирующих равные возможности населения на доступ к ценностям культуры, информационным ресурсам, обеспечивающих гармоничное развитие личности, нравственности, социальную мобильность членов гражданского общества, развитие человеческого потенциала.

Динамично повышаются основные показатели развития физической культуры и спорта, приоритетными направлениями являются создание условий, обеспечивающих возможность для населения края вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к современной инфраструктуре, и повышение конкурентоспособности забайкальского спорта высших достижений.

Отмечается позитивная динамика: увеличение общего количества физкультурно-спортивных сооружений на 281 единицу, введены в эксплуатацию крупные спортивные объекты (стадион "Юность" с искусственным покрытием поля, спортивно-культурный комплекс "Мегаполис-Спорт", медицинский центр для реабилитации спортсменов и т.д.).

В Забайкальском крае создана необходимая образовательная структура системы кадрового обеспечения: 8 образовательных учреждений высшего образования, 29 образовательных организаций среднего профессионального образования и 5 структурных подразделения вузов.

По программам среднего профессионального образования обучение осуществляется по 90 основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и 39 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. На текущий момент в структуре подготовки кадров преобладает подготовка специалистов среднего звена - 53%. Подготовка квалифицированных рабочих и служащих - 47%. Профессиональными образовательными организациями Забайкальского края разработаны более 500 программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, направленных на обучение лиц от 25 до 65 лет.

Учитывая географические особенности Забайкальского края, крайне неравномерную плотность проживающего населения, недостаточно развитую сеть автомобильных дорог, одной из первоочередных социально значимых задач, стоящих перед Правительством Забайкальского края, является организация и развитие маршрутной сети местных авиаперевозок.

С 2018 года обществом с ограниченной ответственностью "Аэросервис", с которым заключен договор на осуществление пассажирских перевозок на местных авиалиниях в межмуниципальном сообщении на территории Забайкальского края, осуществляются пассажирские перевозки в отдаленные труднодоступные населенные пункты. Правительство Забайкальского края ежегодно оказывает финансовую поддержку авиакомпаниям, осуществляющим авиационные перевозки на территории Забайкальского края.

Важное место в транспортной системе Забайкальского края занимают пригородные пассажирские железнодорожные перевозки. В бюджете Забайкальского края на 2019 год на предоставление субсидии за выполнение социально значимых перевозок в пригородном сообщении предусмотрено 383,03 млн. рублей, что составляет 92% от требуемой суммы.

Автомобильный транспорт является одним из важнейших элементов транспортного комплекса Забайкальского края, оказывающим огромное влияние на социальное и экономическое развитие края. В 2019 году на территории Забайкальского края пассажирские перевозки осуществлялись по 4 регулярным международным маршрутам, 7 межрегиональным маршрутам и 70 межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок. В перевозочном процессе задействовано более 400 автобусов разной вместимости. Межмуниципальные маршруты регулярных перевозок связывают г. Чита практически со всеми районными центрами края и крупными пассажирообразующими населенными пунктами.

Демографическая ситуация является одним из определяющих факторов, характеризующих конкурентоспособность региона, так как отражает количественные характеристики трудового потенциала территории, а следовательно, демографические процессы являются системообразующими для социально-экономического развития территории.

В настоящее время Забайкальский край относится к числу субъектов Российской Федерации, в которых население сокращается за счет превышения миграционной убыли над естественным приростом. Ежегодно численность населения уменьшается в среднем на 0,3 - 0,4%.

По предварительной оценке Забайкалкрайстата, численность постоянного населения снизилась на 6,8 тыс. чел. и по состоянию на 1 января 2019 года составила 1 066,0 тыс. чел. Продолжается урбанизация населения: доля сельского населения составляет 31,6% от численности всего населения (в Российской Федерации доля сельского населения - 25,4%, в ДФО - 27,1%).

По данным Забайкалкрайстата, численность трудовых ресурсов Забайкальского края в 2018 году составила 626,9 тыс. человек, это меньше, чем в 2014 году на 8%, или на 52,6 тыс. человек, что обусловлено снижением численности населения. Среднегодовая численность занятых в экономике Забайкальского края уменьшилась с 2014 года на 15 тыс. человек и в 2018 году составила 467,0 тыс. человек. Основная доля населения занята: в оптовой и розничной торговле (81,3 тыс. человек, или 17%), в образовании (51,0 тыс. человек, или 11%), в транспортировке и хранении (47,4 тыс. человек, или 10%), в государственном управлении и обеспечении военной безопасности (42,7 тыс. человек, или 9%), в сельском и лесном хозяйстве (38,2 тыс. человек, или 8%), в здравоохранении и социальных услугах (37,7 тыс. человек, или 8%).

В 2018 году численность рабочей силы Забайкальского края, по данным Росстата, составила 534,7 тыс. человек. В декабре 2018 года численность безработных (по методологии Международной организации труда) составила 53,4 тыс. человек. Уровень общей безработицы - 10,0%, что соответствует 11 месту (из 11) по Дальневосточному федеральному округу (далее - ДФО). Но при этом необходимо отметить положительную динамику - впервые за пять лет достигнут уровень 2014 года (10%).

Уровень регистрируемой безработицы в Забайкальском крае на 1 января 2019 года, наряду с уровнем регистрируемой безработицы в Магаданской области, находится на пятой позиции рейтинга среди регионов ДФО и равен 1,3% (к численности рабочей силы).

В 2018 году в органы занятости населения обратились за предоставлением государственных услуг 179,9 тыс. человек, что меньше на 12,9%, чем в 2017 году (206,5 тыс. человек).

Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, изменился не сильно. Из числа обратившихся: 13,2 тыс. человек, или 45,0% - женщины; 14,6 тыс. человек, или 49,6% - граждане, проживающие в сельской местности; 8,1 тыс. человек, или 27,5% - молодежь в возрасте 16 - 29 лет.

По состоянию на 1 января 2019 года основными получателями государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы из числа безработных граждан стали лица, имеющие:

высшее профессиональное образование - 11,4%;

среднее профессиональное образование - 28,9%;

среднее общее образование - 29,8%;

основное общее образование - 24,9%;

не имеющие основного общего образования - 4,9%.

В настоящее время Забайкальский край относится к числу субъектов Российской Федерации, в которых население сокращается за счет превышения миграционной убыли над естественным приростом.

По данным Забайкалкрайстата, за 2018 год миграционная убыль составила 7 421 человек (за 2017 год - 7 974 человека). Возрастной состав мигрантов, как выбывших, так и прибывших, находится практически на одном уровне. В 2018 году в общем числе выбывших из края мигранты в трудоспособном возрасте составили 71%, из всех выехавших в другие регионы мигрантов старше 14 лет 58% имели высшее и среднее профессиональное образование, в том числе с высшим и неполным высшим образованием - 32%, со средним профессиональным - 26%.

Сложившаяся ситуация влечет за собой сокращение трудового потенциала, т.е. контингентов в границах трудоспособного возраста. При этом не только численность потенциальных работников становится меньше, но и их возрастной состав - старше.

Учитывая, что имеющиеся трудовые ресурсы края не позволяют в полной мере обеспечить потребности в квалифицированных рабочих кадрах, на протяжении нескольких лет работодателями привлекается иностранная рабочая сила. При этом с 2008 года ведется работа по замещению иностранных работников российскими трудовыми ресурсами. Всего за период 2008 - 2018 гг. квота на привлечение иностранных работников снизилась более чем в 6 раз - с 25 355 до 3 905 разрешений на работу. Наибольшая численность иностранных работников привлекается по видам экономической деятельности "Строительство" (43%), "Добыча полезных ископаемых" (23%), "Сельское и лесное хозяйство" (17%), "Обрабатывающие производства" (11%).

При ежегодном снижении численности привлекаемых иностранных работников Правительство Забайкальского края предлагает обеспечить кадровую потребность работодателей в специалистах путем заключения с государственными образовательными организациями среднего профессионального образования договоров о целевой контрактной подготовке студентов очной формы обучения.

Нехватка трудовых ресурсов будет ощущаться и на вновь открываемых предприятиях, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов.

Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Забайкальского края.

За счет повышения мобильности трудовых ресурсов, внедрения новых форм занятости и сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы в долгосрочном периоде ожидается снижение уровня общей безработицы. К 2020 году уровень общей безработицы прогнозируется снизить до 9,0% от численности рабочей силы.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCF6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, решений Правительства Забайкальского края.

Приоритеты по повышению качества кадрового потенциала для реализации инвестиционных проектов сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

федерального уровня:

[Указ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1100EF20C211C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1105EF20C61EC137523C8786D60CAA070187351DFCA091AE1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

[Закон](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

государственная [программа](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606EE20C010C137523C8786D60CAA070187351EF9A999AE1209B1BC986A9B5BFD06BC6342DC32U6J9I) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

краевого уровня:

[постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600B6A828C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года N 586 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года";

[Концепция](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CB670B688D8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012 - 2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года N 324-р.

Основные приоритеты:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости, стимулирующей повышение внутрирегиональной и межрегиональной мобильности трудовых ресурсов;

формирование условий для привлечения трудовых ресурсов в Забайкальский край для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

формирование условий для повышения качества рабочей силы, создание эффективных механизмов регулирования рынка труда, обеспечивающих сочетание конкуренции на рынке труда с партнерскими отношениями работников, работодателей и государства.

3. ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью подпрограммы является содействие социально-экономическому развитию Забайкальского края в части обеспечения потребности экономики в трудовых ресурсах за счет привлечения в Забайкальский край специалистов из других субъектов Российской Федерации.

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации;

повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами;

содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит привлечь в 2020 - 2021 годах в организации, осуществляющие деятельность на территории Забайкальского края, 46 граждан из других субъектов Российской Федерации, в том числе по годам:

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CC6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCE66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

2020 год - 16 человек;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 N 277)

2021 год - 30 человек;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF66900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 N 277)

Абзацы девятый - одиннадцатый утратили силу - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCE65900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548.

В результате проведенного анализа потребности работодателей Забайкальского края в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации 6 работодателей заявили о 59 вакансиях в 2020 - 2022 годах.

Причинами невозможности замещения рабочих мест, на которые предполагается привлечение работников в рамках подпрограммы, за счет трудовых ресурсов Забайкальского края является отсутствие у специалистов требуемой квалификации, в том числе среди граждан, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе получающих профессиональное образование, а также незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов на 2020 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2020 год:

1) общество с ограниченной ответственностью "Восток-Агро", которое открывает серийное производство фронтального погрузчика на пневмоколесном ходу. В связи с этим требуется оператор раскроя на оборудование плазменной резки, знающий числовое программное обеспечение и умеющий с ним работать, имеющий опыт и навыки своевременно производить подачу материала, съем готовых деталей и отправку их дальше в обработку, своевременно проводить техническое обслуживание (смена источника плазмы, проверка целостности шлангов, роликов и т.д.) и уборку оборудования от шлама, возникающего в процессе работы. Предложений на рынке труда Забайкальского края специалистов данного профиля не наблюдается ввиду отсутствия подобного оборудования в крае и обучения работе на нем;

2) общество с ограниченной ответственностью "Разрезуголь", реализующее инвестиционный проект "Освоение Зашуланского каменноугольного месторождения". В целях подготовки исходных данных для проектирования объектов, составления технического задания на проектирование и их передачи проектным организациям, разработки технических и методических материалов, графиков и нормативных документов, касающихся проекта, требуется ведущий инженер-строитель с опытом работы в области строительства не менее 10 лет, состоящий в Национальном реестре специалистов в области строительства;

3) акционерное общество "Племенной завод "Комсомолец", являющееся одним из крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции в Забайкальском крае и которому присвоен статус инвестиционного проекта краевого значения. За два последних года в компанию инвестировано более 270 миллионов рублей. Восстановлен технический парк, приобретены новейшие агрегаты по обработке почвы, построено 8 новых складов.

Предприятием выращиваются зерновые и зернобобовые культуры, масленичные культуры: пшеница, рапс, овес, ячмень, овощи. Транспортная сеть муниципального образования представлена железнодорожным и автомобильным транспортом. На территории имеется доступность жилья и наличие социальной инфраструктуры для работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

В связи с отсутствием квалифицированных специалистов в области агрономии на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должность "агроном" для выполнения работ, связанных с разработкой агротехнических мероприятий, направленных на повышение плодородия почв и увеличение урожайности сельскохозяйственных культур;

4) общество с ограниченной ответственностью "Байкальская горная компания", реализующее инвестиционный проект по освоению Удоканского месторождения меди в Каларском районе Забайкальского края. В связи с тем что рынок труда Забайкальского края не располагает трудовыми ресурсами узкоотраслевого назначения в необходимом количестве, требуется привлечение трудовых ресурсов из-за пределов Забайкальского края;

(пп. 4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCE64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

5) общество с ограниченной ответственностью "Мангазея Золото", которое занимается добычей руд цветных металлов на территории Забайкальского края. В связи с этим требуются четыре высококвалифицированных специалиста с опытом работы в золотодобывающей отрасли: главный маркшейдер, главный геолог, главный горняк, инженер по горным работам. Предложений на рынке труда Забайкальского края специалистов данного профиля с опытом работы не наблюдается;

(пп. 5 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF64900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

6) общество с ограниченной ответственностью "Решение", основным видом экономической деятельности которого является "Разведочное бурение". Общество с ограниченной ответственностью "Решение" планирует привлечь машинистов буровых установок для проведения работ по бурению, обустройству, ремонту и обслуживанию водяных артезианских скважин. На настоящий момент на рынке труда Забайкальского края нет квалифицированных машинистов буровых установок с опытом работы, в связи с чем возникла необходимость привлечения четырех работников из соседних регионов для дальнейшей их работы и проживания их и членов их семей на территории Забайкальского края;

(пп. 6 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

7) закрытое акционерное общество "Читинские Ключи", являющееся основным производителем напитков и пива в Забайкальском крае. В регионе не осуществляется обучение по профессии "Заведующий лаборатории", требуется привлечение одного специалиста из другого субъекта Российской Федерации;

(пп. 7 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF660A698F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 14.09.2020 N 380)

8) общество с ограниченной ответственностью "Нергеопром", которое занимается добычей руд и песков драгоценных металлов, геологоразведочными работами на территории Забайкальского края. В связи с этим требуются три высококвалифицированных специалиста с опытом работы в золотодобывающей отрасли: маркшейдер, начальник участка по горным работам, заместитель начальника службы безопасности. Предложений на рынке труда Забайкальского края специалистов данного профиля с опытом работы не наблюдается.

(пп. 8 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF690B6F8C8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CB63900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 03.12.2020 N 528)

[Перечень](#P2641) работодателей, участвующих в реализации подпрограммы (далее - работодатель-участник), и объемы финансирования по годам приведены в приложении N 1 к настоящей подпрограмме.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCE62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548)

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация подпрограммы охватывает период с 2020 по 2021 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

(в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 [N 277](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 11.04.2022 [N 123](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC650D608F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCD67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI), от 15.11.2022 [N 548](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCE61900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI))

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ

СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ

РЕЗУЛЬТАТОВ

Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов приведен в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы "Содействие занятости населения" к государственной программе.

На решение поставленных цели и задач подпрограммы направлено основное мероприятие "Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов".

Управлением реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляется Министерством следующим образом.

Подпрограмма разработана с учетом соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - соглашение), заключенных Министерством с работодателями-участниками.

Соглашения заключаются по результатам проведения Министерством отбора работодателей. Отбор работодателей осуществляется в соответствии с [Порядком](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC6907608E8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6F900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядком исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденными постановлением Правительства Забайкальского края от 17 сентября 2019 года N 371. В случае перераспределения численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, в пределах численности, утвержденной на текущий год, между работодателями - участниками программы, с которыми заключены соглашения, проведение дополнительного отбора не требуется.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF6907618B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CD6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 25.12.2020 N 592)

В случае заключения новых соглашений, внесения изменений в соглашения в части численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, или расторжения соглашения в подпрограмму вносятся изменения. В случае изменения перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагалось привлечение работников в пределах указанной в соглашении численности работников, внесение изменений в подпрограмму не требуется.

Работодателю-участнику предоставляется финансовая поддержка в соответствии с порядком предоставления из бюджета Забайкальского края субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утверждаемым постановлением Правительства Забайкальского края.

Средства финансовой поддержки используются работодателем-участником на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному из другого субъекта Российской Федерации, утвержденных [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF620C6D8F8C8354F55E43C03C17A8F1D5FB145DE4E6CD62855DE304UBJAI) Правительства Забайкальского края от 21 октября 2019 года N 414 "Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации" (далее - Перечень мер поддержки).

Документом, подтверждающим право работодателя на получение финансовой поддержки, является Сертификат. Выданный работодателю Сертификат подлежит возврату, а работодатель исключается из подпрограммы путем внесения в нее изменений в установленном порядке, на основании обращения работодателя, а также в случаях, предусмотренных [пунктом 11 статьи 22.3](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA0701873519FBA59AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон N 1032-1).

Работодатели - участники подпрограммы, перечисленные в распоряжении Правительства Забайкальского края от 10 декабря 2019 года N 435-р "Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, которые осуществляют деятельность на территории Забайкальского края, в отношении которых не применяются положения пункта 7 статьи 22.3 и подпункта 7 пункта 8 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", имеют право привлекать работников из других субъектов Российской Федерации, без учета ограничений, указанных в [пункте 7 статьи 22.3](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA0701873519FBA09AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI) и [подпункте 7 пункта 8 статьи 22.2](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA070187351AFCA79AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI) Закона N 1032-1.

С работником, привлекаемым в рамках реализации подпрограммы, заключается трудовой договор в соответствии с [пунктом 9 статьи 22.2](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA070187351AFDA09AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI) Закона N 1032-1.

Финансовая поддержка предоставляется работодателю-участнику на основании договора о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации (далее - договор). Договор заключается в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Забайкальского края.

Министерство осуществляет:

организацию выполнения мероприятий подпрограммы;

подготовку информации и отчетов о выполнении подпрограммы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Забайкальского края, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии;

подготовку предложений по корректировке подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

Корректировка подпрограммы также производится с учетом изменений законодательства Российской Федерации, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в крае и в муниципальных образованиях, на территории которых осуществляют деятельность организации, требующие привлечения трудовых ресурсов.

6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ,

МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА И ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ

Данная информация приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы "Содействие занятости населения" к государственной программе.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы позволят:

привлечь из других субъектов Российской Федерации из числа квалифицированных специалистов для работы в организациях Забайкальского края:

2020 год - 16 человек;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 N 277)

2021 год - 30 человек;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC600D6E898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0F8CF6E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.07.2021 N 277)

Абзацы шестой - восьмой утратили силу - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC660C6A8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCE60900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 15.11.2022 N 548.

обеспечить квалифицированными кадрами организации, осуществляющие свою деятельность на территории Забайкальского края;

увеличить численность постоянного населения Забайкальского края.

Показателями результативности реализации подпрограммы являются:

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями, не менее 80%;

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии бюджету Забайкальского края из федерального бюджета, не менее 80%.

7. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ

СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Информация о финансовом обеспечении подпрограммы приведена в [приложении](#P3781) "Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы "Содействие занятости населения" к государственной программе.

Источниками финансирования подпрограммы являются:

средства федерального бюджета, предоставленные бюджету Забайкальского края в форме субсидии на софинансирование подпрограммы;

средства бюджета края.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

8. ОПИСАНИЕ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И СПОСОБОВ ИХ

МИНИМИЗАЦИИ

В результате реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы.

В таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер;  внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам;  оперативная корректировка подпрограммы |
| 1.2. Уменьшение объемов финансирования подпрограммы | Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы;  невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы |
| 1.3. Изменение социально-экономической ситуации в крае (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения) | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка подпрограммы |
| 2. Внутренние риски | | |
| Отказ работодателя от участия в подпрограмме | Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы | Своевременная корректировка подпрограммы |

Приложение N 1

к подпрограмме "Повышение

мобильности трудовых ресурсов"

ПЕРЕЧЕНЬ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ - УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ОБЪЕМЫ

ФИНАНСИРОВАНИЯ НА 2020 ГОД <\*>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC86E900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 29.04.2021 N 156) |  |

--------------------------------

<\*> Перечень работодателей уточняется ежегодно по итогам отбора работодателей.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации | Численность привлекаемых работников, человек | Наименование профессии и численность привлекаемых работников, человек | Источник финансирования | Расходы, тыс. рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Акционерное общество "Племенной завод "Комсомолец" | 5 | Агроном - 1,  агроном по защите растений - 1,  ведущий агроном - 1,  главный инженер - 1,  технолог по растениеводству - 1 | Всего,  в том числе | 5 000,0 |
| средства федерального бюджета | 4 700,0 |
| средства краевого бюджета | 300,0 |
| 2 | Общество с ограниченной ответственностью "Нергеопром" | 3 | Маркшейдер - 1,  начальник участка горных работ - 1,  заместитель начальника службы безопасности - начальник охраны - 1 | Всего,  в том числе | 3 000,0 |
| средства федерального бюджета | 2 820,0 |
| средства краевого бюджета | 180,0 |
| 3 | Общество с ограниченной ответственностью "Решение" | 8 | Машинист буровой установки - 6,  водитель - 2 | Всего,  в том числе | 8 000,0 |
| средства федерального бюджета | 7 520,0 |
| средства краевого бюджета | 480,0 |
|  | ИТОГО | 16 |  | Всего,  в том числе | 16 000,0 |
| средства федерального бюджета | 15 040,0 |
| средства краевого бюджета | 960,0 |

Приложение N 2

к подпрограмме "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

ПЕРЕЧЕНЬ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ - УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ОБЪЕМЫ

ФИНАНСИРОВАНИЯ НА 2021 ГОД

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.04.2021 N 156.

Приложение N 3

к подпрограмме "Повышение мобильности

трудовых ресурсов"

ПЕРЕЧЕНЬ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ - УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ

И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА 2022 ГОД

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC610D6D8B8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FCCC62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края от 29.04.2021 N 156.

ПОДПРОГРАММА 7

"ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ

В ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ

ЗА РУБЕЖОМ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ" (ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FBC963900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 13.04.2023 N 179) |  |

I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством Российской Федерации | - | распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 октября 2021 года N 2905-р (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2022 года N 2857-р) |
| Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственный за реализацию Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| Цели Подпрограммы | - | 1. Обеспечение реализации Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа), на территории Забайкальского края.  2. Обеспечение социально-экономического развития Забайкальского края.  3. Улучшение демографической ситуации в Забайкальском крае. |
| Задачи Подпрограммы | - | 1. Заселение и развитие сельских поселений.  2. Увеличение квалифицированного кадрового потенциала Забайкальского края.  3. Развитие малого и среднего бизнеса.  4. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования. |
| Исполнители основных мероприятий Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края;  Министерство здравоохранения Забайкальского края;  Министерство образования и науки Забайкальского края;  Министерство сельского хозяйства Забайкальского края;  Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;  Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края. |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2021 - 2025 годы,  этапы не выделяются. |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | - | объем финансового обеспечения Подпрограммы составляет 2 532,1 тыс. рублей, в том числе:  средства федерального бюджета - 2 307,6 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год - 451,2 тыс. рублей;  2022 год - 436,8 тыс. рублей;  2023 год - 455,0 тыс. рублей;  2024 год - 473,2 тыс. рублей;  2025 год - 491,4 тыс. рублей;  средства краевого бюджета составляют 224,5 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год - 28,8 тыс. рублей;  2022 год - 43,2 тыс. рублей;  2023 год - 45,0 тыс. рублей;  2024 год - 46,8 тыс. рублей;  2025 год - 60,7 тыс. рублей.  В целях софинансирования расходных обязательств Забайкальского края, связанных с реализацией Подпрограммы за счет средств федерального бюджета, Забайкальскому краю предоставляется субсидия из федерального бюджета. Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Забайкальского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы. |
| Основные показатели эффективности Подпрограммы | - | 1. Численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее - УМВД России по Забайкальскому краю):  2021 год - 80 человек (30 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и 50 членов их семей);  2022 год - 80 человек (30 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и 50 членов их семей);  2023 год - 80 человек (30 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и 50 членов их семей);  2024 год - 80 человек (30 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и 50 членов их семей);  2025 год - 80 человек (30 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и 50 членов их семей).  2. Доля трудоспособных участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:  2021 год - 60 процентов;  2022 год - 60 процентов;  2023 год - 60 процентов;  2024 год - 60 процентов;  2025 год - 60 процентов.  3. Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:  2021 год - 10 процентов;  2022 год - 10 процентов;  2023 год - 10 процентов;  2024 год - 10 процентов;  2025 год - 10 процентов.  4. Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:  2021 год - 5 процентов;  2022 год - 5 процентов;  2023 год - 5 процентов;  2024 год - 5 процентов;  2025 год - 5 процентов.  5. Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:  2021 год - 50 процентов;  2022 год - 52 процента;  2023 год - 54 процента;  2024 год - 56 процентов;  2025 год - 58 процентов.  6. Численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:  2021 год - 1 человек;  2022 год - 1 человек;  2023 год - 1 человек;  2024 год - 1 человек;  2025 год - 1 человек.  7. Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:  2021 год - 5 процентов;  2022 год - 5 процентов;  2023 год - 5 процентов;  2024 год - 5 процентов;  2025 год - 5 процентов. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | - | Реализация Подпрограммы позволит обеспечить:  1) вселение на территорию Забайкальского края 400 соотечественников - участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей;  2) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов;  3) достижение доли трудоспособных участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 60 процентов;  4) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 10 процентов;  5) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 54 процентов;  6) вселение на территорию Забайкальского края 5 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;  7) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов. |

II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Сфера реализации Подпрограммы охватывает вопросы социально-экономического и демографического развития Забайкальского края, обеспечение потребности экономики в притоке квалифицированных и высококвалифицированных кадров.

Демографическая ситуация в Забайкальском крае характеризуется снижением численности постоянного населения, которая происходит вследствие:

- превышения смертности над рождаемостью и соответственно естественной убыли населения;

- миграционной убыли населения.

Численность постоянного населения Забайкальского края на 1 января 2021 года составила 1 053,5 тыс. чел. и снизилась за 2020 год на 6,2 тыс. чел. или на 0,6% (на 1 января 2020 года численность постоянного населения составляла 1 059,7 тыс. чел.). Из общей численности постоянного населения в городских населенных пунктах проживает 720,0 тыс. чел. (68,3%), в сельской местности - 333,5 тыс. чел. (31,7%).

Прогноз изменения численности населения Забайкальского края представлен в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Численность населения, на начало года | тыс. чел. | 1 053,5 | 1 047,4 | 1 041,4 | 1 036,2 | 1 031,0 |

Основным фактором существенного сокращения численности населения в Забайкальском крае является его миграционная убыль.

Забайкальский край, как и абсолютное большинство других субъектов Дальневосточного федерального округа, является регионом - донором трудовых ресурсов, главным образом, для других регионов России.

Миграционная убыль в Забайкальском крае за 2020 год составила -4,1 тыс. чел. и уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 1,4 тыс. чел. или на 25,5% (в 2019 году миграционная убыль составляла -5,5 тыс. чел.). Коэффициент миграционной убыли в 2020 году составил -3,9 на 1000 чел. населения (в 2019 году составлял -5,2), что в 1,6 раза превышает коэффициент миграционной убыли по ДФО (-2,5).

Основным вектором межрегиональной миграции остается движение с Востока в Центр. Наиболее привлекательными регионами для жителей Забайкальского края в 2020 году являлись: Республика Бурятия (448 чел.), Краснодарский край (344 чел.), Красноярский край и Московская область (по 296 чел.), Ленинградская область (274 чел.), Новосибирская область (258 чел.). Кроме того, наблюдается отток населения и в регионы Дальневосточного федерального округа: Приморский край (156 чел.), Хабаровский край (155 чел.), Амурская область (130 чел.) и др.

Доля выбывших из Забайкальского края в 2020 году в возрасте моложе трудоспособного составила 19,3%, в трудоспособном возрасте - 70,3%, старше трудоспособного возраста - 10,4%. Доля прибывших мигрантов соответственно 18,2%, 73,0%, 8,8%. Доля прибывших мигрантов мужчин в 2020 году составила 47,1%, среди выбывших - 45,9%.

Среди основных причин смены места жительства можно назвать сохраняющиеся территориальные различия в уровне жизни населения, возможность улучшить условия жизни и повысить материальное благосостояние, возможность профессионального и карьерного развития, а также отсутствие подходящих предложений на рынке труда в регионе (структурная безработица).

Численность рабочей силы в Забайкальском крае в возрасте 15 лет и старше по состоянию на 1 января 2021 года, по данным Росстата, составила 523,6 тыс. человек, в том числе 470,5 тыс. человек (89,9% рабочей силы) были заняты экономической деятельностью, 53,1 тыс. человек не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень общей безработицы населения на 1 января 2021 года составил 10,1% от численности рабочей силы и увеличился на 0,8% по сравнению с 2019 годом (9,3%).

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, по состоянию на 1 января 2021 года составила 27,8 тыс. человек.

За 2020 год при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики было трудоустроено 14 950 человек. Из них постоянную работу нашли 76%, или 11 419 человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда в 2020 году составил 1,7 ед., показатель увеличился на 1,3 п.п. в сравнении с аналогичной датой прошлого года (0,4 ед.).

В разрезе видов экономической деятельности ситуация на рынке труда в 2020 году претерпела следующие изменения. В пиковом значении наиболее пострадали следующие отрасли, по которым произошло увеличение численности безработных граждан:

- предоставление прочих видов услуг - в 8,8 раза;

- торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - в 6,4 раза;

- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - в 6,2 раза;

- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - в 6,0 раза;

- деятельность в области информатизации и связи - в 6,0 раза.

Потребность в работниках, заявленная работодателями в отделы Государственного казенного учреждения "Краевой центр занятости населения" Забайкальского края, в 2020 году составила 72 887 единиц, что на 4,6% меньше потребности, заявленной в 2019 году.

Доля работодателей, обратившихся за содействием в поиске подходящих работников, в общем количестве хозяйствующих субъектов (без учета индивидуальных предпринимателей), составила 16%. В 2020 году в органы службы занятости обратилось 2 170 работодателей, что на 456 ед. меньше, чем в 2019 году. Общее количество хозяйствующих субъектов (без учета индивидуальных предпринимателей) на территории Забайкальского края по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января 2021 года составила 13 498 ед.

Из общего числа заявленной потребности в работниках 69% (11 839 ед.) составили вакансии для замещения рабочих профессий, среди которых наиболее востребованными стали такие профессии как "каменщик", "бетонщик", "повар", "штукатур", "проходчик", "рамщик", "плотник" и др.

Для замещения профессий, относящихся к категории служащих, - 31% (5 326 ед.), среди которых наиболее востребованы: "врач" (различных медицинских специальностей), "медицинская сестра", "мастер проходки шахты", "специалист", "военнослужащий" (рядовой и сержантский состав), "переводчик" и др.

Наиболее значимые инвестиционные проекты, реализуемые на территории Забайкальского края:

строительство горно-металлургического комбината на Удоканском месторождении меди (ООО "Удоканская медь");

строительство горно-металлургического комбината на золоторудном месторождении "Наседкино" (ООО "Дальцветмет");

освоение Уконикского месторождения (ООО "Хорт В");

строительство первого зернового железнодорожного терминала "Забайкальск-Маньчжурия";

освоение Талманской площади месторождения свинцово-цинковой руды (ООО ГК "Золотая гора").

Среди наиболее значимых инвестиционных проектов, реализуемых в 2021 году, можно выделить следующие:

строительство предприятия по добыче и переработке руды на базе Ключевского золоторудного месторождения (АО "Рудник "Западная-Ключи");

строительство предприятия по добыче и переработке руды на базе Апрелково-Пешковского золоторудного месторождения (Холдинг "Масма");

создание тепличного комбината на территории Забайкальского края (ООО "ТК "Саянский");

строительство жилого микрорайона в мкр. Западный (ООО "Прайм");

добыча золота в муниципальном районе Забайкальского края "Тунгиро-Олекминский район" (ООО "Алхия");

строительство Краснокаменского гидрометаллургического комбината (ООО "Краснокаменский гидрометаллургический комбинат");

строительство химико-металлургического завода (ЗАО "Техноинвест Альянс");

строительство мусоросортировочного завода (ООО "Эконефтепром").

В итоге потребность рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах на период 2021 - 2027 годов представили 677 предприятий края в количестве 57,5 тыс. вакансий, в том числе по 27 инвестиционным проектам - 21,8 тыс. единиц.

Существующий кадровый дефицит восполняется за счет привлечения иностранных работников.

В крае ежегодно проводится работа по снижению квоты на привлечение иностранных работников не менее чем на 10%. В 2017 году квота снизилась на 14,0%, по отношению к 2016 году и составила 4 405 разрешений на работу. В 2018 году квота составила 3 905 разрешений на работу, что на 11,3% меньше квоты 2017 года. В 2019 году квота составила 3 404 разрешения на работу, что меньше квоты 2018 года на 12,8%. В 2020 году привлечение иностранной рабочей силы было ограничено. В результате произошло снижение квоты на 2 634 единицы, или на 28%.

На 2021 год квота сформирована в количестве 3 466 разрешений на работу, в том числе по видам экономической деятельности:

строительство - 1 533 разрешения на работу (44%);

добыча полезных ископаемых - 1 151 разрешение на работу (33%);

обрабатывающие производства - 577 разрешений на работу (17%);

сельское хозяйство - 118 разрешений на работу (3%);

прочие - 87 разрешений на работу (3%).

Для удовлетворения потребности рынка труда в квалифицированных кадрах необходимо увеличение охвата профессиональным обучением незанятого населения Забайкальского края по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих, в том числе по направлению органов занятости населения.

Для сохранения положительной динамики социально-экономического развития Забайкальского края требуется стабильный миграционный приток, инициированный усилиями органов государственной власти Забайкальского края, который будет способен компенсировать естественную и миграционную убыль населения региона.

При реализации Подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть следующие риски:

- отсутствие нормативно-правовой базы для реализации Подпрограммы;

- недостаточный уровень информированности соотечественников об условиях и особенностях участия в региональной программе переселения соотечественников;

- неготовность принимающего сообщества к приезду участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей;

- нетрудоустройство участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или членов его семьи в связи с отсутствием в региональном банке вакансий свободных рабочих мест по профессии (специальности), квалификации на момент вселения соотечественников на территорию Забайкальского края;

- отсутствие со стороны участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) обращений в органы занятости населения за предоставлением государственных услуг;

- отказ участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или членов их семей от прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- отсутствие предпринимательской инициативы со стороны участников Госпрограммы и членов их семей;

- отсутствие заинтересованности соотечественников в переселении в Забайкальский край на постоянное место жительства ввиду природно-климатических условий;

- несоответствие потенциального участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) требованиям Подпрограммы;

- неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями;

- отсутствие со стороны участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей обращений в медицинские организации для прохождения медицинского освидетельствования;

- отсутствие со стороны участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей обращений в органы социальной защиты за мерами социальной поддержки.

На основании вышеизложенного сформирована оценка готовности Забайкальского края к приему участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), которая представлена в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица изм. | Год | Значение показателя территории вселения на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период) |
| Забайкальский край |
| 1. | Общая численность населения на 1 января | чел. | 2019 | 1 065 785 |
| 2020 | 1 059 700 |
| 2021 | 1 053 485 |
| 2. | Естественный(ая) прирост (убыль) населения | чел. | 2018 | +400 |
| 2019 | -596 |
| 2020 | -2 000 |
| 3. | Миграционный(ая) прирост (убыль) населения | чел. | 2018 | -7 421 |
| 2019 | -5 489 |
| 2020 | -4 090 |
| 4. | Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения | % | 2017 | 56,7 |
| 2018 | 56,3 |
| 2019 | 57,2 |
| 5. | Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения | % | 2017 | 78,8 |
| 2018 | 79,7 |
| 2019 | 78,2 |
| 6. | Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) | тыс. чел. | 2018 | 54,5 |
| 2019 | 48,7 |
| 2020 | 51,5 |
| 7. | Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) | % | 2018 | 10,2 |
| 2019 | 9,3 |
| 2020 | 9,8 |
| 8. | Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения | чел. | 2018 | 16 860 |
| 2019 | 17 885 |
| 2020 | 56 033 |
| 9. | Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения | % | 2018 | 1,3 |
| 2019 | 1,0 |
| 2020 | 5,1 |
| 10. | Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию) | чел. | 2018 | 0,5 |
| 2019 | 0,4 |
| 2020 | 1,7 |
| 11. | Численность привлеченных иностранных граждан | чел. | 2018 | 9 274 |
| 2019 | 9 695 |
| 2020 | 4 895 |
| 12. | Прожиточный минимум (в среднем на душу населения) | руб. | 2018 | 11 172 |
| 2019 | 12 233 |
| 2020 | 13 406 |
| 13. | Количество жилья в среднем на 1 жителя | кв. м | 2017 | 20,9 |
| 2018 | 21,1 |
| 2019 | 21,2 |
| 14. | Количество постоянного жилья для приема участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей | кв. м | 2018 | - |
| 2019 | - |
| 2020 | - |
| 15. | Количество временного жилья для приема участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей | кв. м | 2018 | - |
| 2019 | - |
| 2020 | - |
| 16. | Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста | мест | 2018 | 297 |
| 2019 | 504 |
| 2020 | 505 |

--------------------------------

<\*> МОТ - Международная организация труда.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Цели Подпрограммы:

1) обеспечение реализации Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) на территории Забайкальского края;

2) обеспечение социально-экономического развития Забайкальского края;

3) улучшение демографической ситуации в Забайкальском крае.

Для достижения целей Подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

1) заселение и развитие сельских поселений;

2) увеличение квалифицированного кадрового потенциала Забайкальского края;

3) развитие малого и среднего бизнеса;

4) увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Для проверки и подтверждения достижения целей и решения задач Подпрограммы установлены следующие целевые показатели (индикаторы) результатов реализации Подпрограммы:

1) численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

2) доля трудоспособных участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

3) доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

4) доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

5) доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

6) численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

7) доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю.

Сроки реализации Подпрограммы: 2021 - 2025 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Реализация Подпрограммы позволит обеспечить:

1) вселение на территорию Забайкальского края 400 соотечественников - участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей;

2) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов;

3) достижение доли трудоспособных участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 60 процентов;

4) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 10 процентов;

5) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 54 процентов;

6) вселение на территорию Забайкальского края 5 участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

7) достижение доли участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов.

IV. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Система мероприятий Подпрограммы направлена на достижение целей и решение поставленных задач. [Перечень](#P3352) основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении N 2 к Подпрограмме.

В целях решения задач планируется реализация следующих мероприятий:

принятие нормативных правовых актов Забайкальского края, необходимых для реализации Подпрограммы;

информационное обеспечение реализации Подпрограммы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры); информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс "Автоматизированная информационная система "Соотечественники";

формирование банка вакансий в Забайкальском крае, в том числе с предоставлением жилья;

предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством;

осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством;

организация содействия началу осуществления предпринимательской деятельности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством;

организация оказания поддержки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств в соответствии с действующим законодательством;

компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI);

организация оказания участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей первичной медико-санитарной помощи, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и паллиативной медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год;

предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат в соответствии с действующим законодательством.

Для реализации Подпрограммы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

1) деятельность Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом. Положение о Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, утверждено распоряжением Губернатора Забайкальского края от 5 февраля 2014 года N 53-р "О создании Межведомственной комиссии Забайкальского края по реализации Программы Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом";

2) разработка нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации Подпрограммы. Их перечень представлен в [приложении N 3](#P3447) к Подпрограмме.

В целях обеспечения эффективной реализации Подпрограммы осуществляется оценка достижения результатов целевых показателей (индикаторов) и контроль за выполнением программных мероприятий.

Контроль за выполнением Подпрограммы включает:

контроль за соблюдением сроков выполнения мероприятий Подпрограммы;

контроль за достижением плановых значений целевых показателей (индикаторов).

Контроль за выполнением мероприятий осуществляется в форме анализа отчетов об исполнении мероприятий Подпрограммы, в том числе об использовании средств, предусмотренных в качестве источников финансирования Подпрограммы.

Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет Губернатор Забайкальского края и Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Взаимодействие Уполномоченного органа с Управлением по вопросам миграции УМВД России по Забайкальскому краю (далее - УВМ УМВД России по Забайкальскому краю) осуществляется в части:

- рассмотрения заявлений соотечественников об участии в Государственной программе и принятию соответствующих решений;

- организации работы межведомственного органа по реализации Подпрограммы;

- информационного сопровождения Подпрограммы в соответствии с действующим законодательством, в том числе разработке соответствующих информационных материалов;

- учета сведений о переселившихся в Забайкальский край участниках Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей;

- нормативного правового регулирования реализации Подпрограммы и иных вопросах, необходимых для реализации Подпрограммы.

Уполномоченный орган после получения из УВМ УМВД России по Забайкальскому краю информации о соотечественнике организует согласование кандидатуры с администрацией муниципального района, муниципального или городского округа Забайкальского края, на территорию которого планируется переселение соотечественника, и по результатам рассмотрения соотечественника направляет соответствующие решения в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю.

Взаимодействие органов исполнительной власти Забайкальского края, участвующих в реализации мероприятий Подпрограммы, осуществляется в рамках своих полномочий.

V. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Объем финансового обеспечения Подпрограммы в целом составляет 2 532,1 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета - 2 307,6 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год - 451,2 тыс. рублей;

2022 год - 436,8 тыс. рублей;

2023 год - 455,0 тыс. рублей;

2024 год - 473,2 тыс. рублей;

2025 год - 491,4 тыс. рублей;

средства краевого бюджета составляют 224,5 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год - 28,8 тыс. рублей;

2022 год - 43,2 тыс. рублей;

2023 год - 45,0 тыс. рублей;

2024 год - 46,8 тыс. рублей;

2025 год - 60,7 тыс. рублей.

В целях софинансирования расходных обязательств Забайкальского края, связанных с реализацией Подпрограммы за счет средств федерального бюджета, Забайкальскому краю предоставляется субсидия из федерального бюджета. Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Забайкальского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы.

[Объем](#P3495) финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Подпрограммы представлен в приложении N 4 к Подпрограмме.

VI. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Подпрограммы оценивается по степени достижения целей и решения задач Подпрограммы в соответствии с установленными Подпрограммой плановыми значениями целевых (индикаторов).

Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется по итогам исполнения ее мероприятий ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным годом, и в целом после завершения реализации Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы по основным мероприятиям определяется на основе расчетов по следующей формуле:



Еn - эффективность реализации основного мероприятия Подпрограммы (процентов), характеризуемого n-м целевым показателем (индикатором);

Tfn - фактическое значение n-го целевого показателя (индикатора), характеризующего реализацию Подпрограммы;

Трn - плановое значение n-го целевого показателя (индикатора);

n - номер целевого показателя (индикатора).

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:



Е - эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

N - количество целевых показателей (индикаторов) результата Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении плановых значений целевых показателей (индикаторов) результата, предусмотренных Подпрограммой.

В целях нейтрализации указанных в Подпрограмме рисков предусматривается:

своевременная разработка необходимых нормативных правовых актов в целях реализации Подпрограммы;

информирование соотечественников, проживающих за рубежом и на территории Российской Федерации, об условиях участия в Подпрограмме, компенсационных выплатах, наличии вакантных рабочих мест с предоставлением жилья посредством производства и проката видеоматериалов, печатной продукции, публикаций через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс "Автоматизированная информационная система "Соотечественники";

предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством;

организация оказания поддержки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, в соответствии с действующим законодательством;

компенсация расходов за первичное медицинское обследование участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсация части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), выплата пособия на ребенка участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI);

обеспечение участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей первичной медико-санитарной помощью, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощью, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощью и паллиативной медицинской помощью в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат в соответствии с действующим законодательством;

установление требований к соотечественникам, участвующим в Подпрограмме.

Требования к соотечественникам, участвующим в реализации

Подпрограммы

Принять участие в Подпрограмме могут соотечественники, не достигшие пенсионного возраста согласно пенсионному законодательству Российской Федерации, соответствующие требованиям Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), а также соответствующие требованиям, установленным для нижеперечисленных групп соотечественников:

Группа 1. Соотечественники, проживающие за пределами Российской Федерации и желающие переселиться на постоянное место жительства в Забайкальский край, соответствующие одному из следующих требований:

а) имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по профессии (специальности) или направлению подготовки и соответствующую квалификацию, подтвержденную опытом работы не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной [программе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI);

б) имеющие среднее общее образование и квалификацию по профессии рабочего, должности служащего при наличии опыта работы в соответствии с имеющейся квалификацией не менее 2 лет;

в) являющиеся выпускниками профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования (молодые специалисты), завершившие обучение не позднее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной [программе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI).

Группа 2. Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Забайкальского края, соответствующие одному из требований:

а) имеющие непрерывный стаж работы по найму в Забайкальском крае не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной [программе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI). Данное требование не применяется в отношении соотечественников, осуществляющих деятельность в сфере образования и здравоохранения в качестве педагогических работников и медицинских (фармацевтических) работников;

б) осуществляющие предпринимательскую деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, зарегистрированного на территории Забайкальского края, и имеющие подтвержденную налоговой декларацией деятельность в качестве таковых не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной [программе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI);

в) являющиеся учредителями коммерческой организации, зарегистрированной в Забайкальском крае и осуществляющей документально подтвержденную налоговой декларацией хозяйственную деятельность не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной [программе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI);

г) обучающиеся в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования в Забайкальском крае по очной форме обучения, начиная со второго курса - на дату подачи заявления об участии в Государственной [программе](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI).

К соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, требования к наличию профессионального образования и стажа работы, в том числе на территории Забайкальского края, не применяются.

Подтверждением сведений об образовании и (или) квалификации, опыте работы являются документы об образовании и (или) о квалификации, о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и ученой степени, а также сведения, характеризующие личность заявителя, его профессиональные навыки и умения (если такие имеются).

Квалификация по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего.

[Описание](#P3631) территории вселения (проекта переселения) Забайкальского края представлено в приложении N 5 к Подпрограмме.

Приложение N 1

к Подпрограмме 7 "Оказание содействия

добровольному переселению в

Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом"

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 7

"ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ

В ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ

ЗА РУБЕЖОМ" (ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели (индикаторы) реализации Подпрограммы | Единица измерения | Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет) | | | Плановый период (плановый показатель) | | | | | Целевое значение |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Цель 1. Обеспечение реализации Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа), на территории Забайкальского края | | | | | | | | | | |
| Численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее - УМВД России по Забайкальскому краю) | человек | 272 | 289 | 187 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 400 |
| Задача 1. Заселение и развитие сельских поселений | | | | | | | | | | |
| Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Цель 2. Обеспечение социально-экономического развития Забайкальского края | | | | | | | | | | |
| Доля трудоспособных участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Задача 1. Увеличение квалифицированного кадрового потенциала Забайкальского края | | | | | | | | | | |
| Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 50 | 52 | 54 | 56 | 58 | 54 |
| Задача 2. Развитие малого и среднего бизнеса | | | | | | | | | | |
| Численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | человек | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| Цель 3. Улучшение демографической ситуации в Забайкальском крае | | | | | | | | | | |
| Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Задача 1. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования | | | | | | | | | | |
| Доля участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

Приложение N 2

к Подпрограмме 7 "Оказание содействия

добровольному переселению в

Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом"

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 7 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ

ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат | Риск неисполнения |
| начало реализации | окончание реализации |
| 1. | Принятие нормативных правовых актов Забайкальского края, необходимых для реализации Подпрограммы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | принятие нормативных правовых актов | отсутствие нормативной правовой базы для реализации Подпрограммы |
| 2. | Информационное обеспечение реализации Подпрограммы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры); информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | информирование о Подпрограмме | недостаточный уровень информированности соотечественников об условиях и особенностях участия в Подпрограмме переселения соотечественников; неготовность принимающего сообщества к приезду участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей |
| 3. | Формирование банка вакансий в Забайкальском крае, в том числе с предоставлением жилья | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность банка вакансий участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | нетрудоустройство участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или членов их семей в связи с отсутствием в региональном банке вакансий свободных рабочих мест по профессии (специальности), квалификации соотечественников на момент их вселения на территорию Забайкальского края |
| 4. | Предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | нетрудоустройство участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в связи с отсутствием в региональном банке вакансий свободных рабочих мест по профессии (специальности), квалификации соотечественников на момент их вселения на территорию Забайкальского края |
| 5. | Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | отказ участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или членов их семей от прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования |
| 6. | Организация содействия началу осуществления предпринимательской деятельности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | отсутствие предпринимательской инициативы со стороны участников Госпрограммы и членов их семей |
| 7. | Организация оказания поддержки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | отсутствие предпринимательской инициативы со стороны участников Госпрограммы и членов их семей |
| 8. | Компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | отсутствие заинтересованности соотечественников в переселении в Забайкальский край на постоянное место жительства ввиду природно-климатических условий; несоответствие потенциального участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) требованиям Подпрограммы; неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями |
| 9. | Организация оказания участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей первичной медико-санитарной помощи, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и паллиативной медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | отсутствие со стороны участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей обращений в медицинские организации для прохождения медицинского освидетельствования |
| 10. | Предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей | отсутствие со стороны участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей обращений в органы социальной защиты за мерами социальной поддержки |

Приложение N 3

к Подпрограмме 7 "Оказание содействия

добровольному переселению в

Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом"

ПЕРЕЧЕНЬ

НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНИМАЕМЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 7

"ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ

В ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ

ЗА РУБЕЖОМ" (ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Исполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Постановление Правительства Забайкальского края | Внесение необходимых изменений в Подпрограмму на основе мониторинга хода ее реализации | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | По мере необходимости |
| 2. | Постановление Правительства Забайкальского края | Утверждение порядка компенсации участникам подпрограммы 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом", либо медицинским организациям расходов за первичное медицинское обследование участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2022 год |
| 3. | Постановление Правительства Забайкальского края | Утверждение порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки участникам подпрограммы 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2022 год |
| 4. | Постановление Правительства Забайкальского края | Утверждение Порядка назначения и выплаты компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участнику подпрограммы 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2022 год |

Приложение N 4

к Подпрограмме 7 "Оказание содействия

добровольному переселению в

Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом"

ОБЪЕМ

ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ПОДПРОГРАММЫ 7 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ

ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,

ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" (ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Источник финансирования | Код бюджетной классификации | Всего по Подпрограмме | 2021 год, тыс. руб. | 2022 год, тыс. руб. | 2023 год, тыс. руб. | 2024 год, тыс. руб. | 2025 год, тыс. руб. |
| Принятие нормативных правовых актов Забайкальского края, необходимых для реализации Подпрограммы | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Информационное обеспечение реализации Подпрограммы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры); информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" | краевой бюджет | 25103R0860  04701R0860 | 78,1 | 10,8 | 16,2 | 15,7 | 15,7 | 19,7 |
| федеральный бюджет | 25103R0860  04701R0860 | 810,6 | 169,2 | 163,8 | 159,2 | 159,2 | 159,2 |
| Формирование банка вакансий в Забайкальском крае, в том числе с предоставлением жилья | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Организация содействия началу осуществления предпринимательской деятельности участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Организация оказания поддержки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) | краевой бюджет | 25201R0860  04701R0860 | 146,4 | 18,0 | 27,0 | 29,3 | 31,1 | 41,0 |
| федеральный бюджет | 25201R0860  04701R0860 | 1497,0 | 282,0 | 273,0 | 295,8 | 314,0 | 332,2 |
| Организация оказания участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей первичной медико-санитарной помощи, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и паллиативной медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |

Приложение N 5

к Подпрограмме 7 "Оказание содействия

добровольному переселению в

Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом"

ОПИСАНИЕ

ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ (ПРОЕКТА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ)

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Забайкальский край - субъект Российской Федерации, образованный 1 марта 2008 года в результате решения на основе референдума народов Агинского Бурятского автономного округа и Читинской области.

Забайкальский край входит в состав Дальневосточного федерального округа и Восточно-Сибирского экономического района. Административный центр - город Чита.

Площадь территории 431 892 км2, что составляет 2,52% площади России. По этому показателю край занимает 12-е место в стране. Численность населения составляет 1 054,1 тысячи человек (по состоянию на 1 января 2021 года). Около трети населения региона живет в Чите, второй по числу жителей края город - Краснокаменск.

В соответствии с административно-территориальным устройством в состав Забайкальского края входят 35 районов.

Местоположение Забайкалья уникально, так как оно граничит: на западе - с Республикой Бурятия, на северо-западе - с Иркутской областью, на северо-востоке - с Республикой Саха (Якутия), на востоке - с Амурской областью, на юго-востоке области проходит граница Российской Федерации с Китайской Народной Республикой и Монголией. Общая протяженность государственной границы составляет 1 920,1 км, через которую проходят основные сухопутные транзитные пункты для экспорта и импорта товаров.

Именно через Забайкальский край проходят наиболее длинные участки Транссибирской магистрали и БАМа, доставляющие на Дальний Восток продукцию Сибири и Европы, и, напротив, обеспечивая снабжение Европы и Сибири дальневосточными товарами. Примыкая с одной стороны к Восточной Сибири, а с другой стороны к дальневосточным регионам, Забайкальский край играет ключевую транзитную роль в развитии восточных районов страны.

Забайкальский край расположен в зонах степей и средней тайги. Регион рассечен на части бассейнами крупных притоков Амура - рек Шилка и Аргунь, а также притоками Селенги - Олекмы и Витима. По территории региона проходит Великий Мировой водораздел между частями планеты, которые относятся к бассейнам Атлантического и Северного Ледовитого океанов с одной стороны и Тихого и Индийского океанов - с другой. Регион богат как поверхностными, так и подземными, в том числе минеральными, водами. Это вообще один из самых уникальных гидроминеральных регионов России - здесь около 420 минеральных источников.

Более 50% территории региона покрыто лесами, которые являются одним из определяющих факторов равновесия природных процессов. Забайкальский край занимает восьмое место среди российских регионов по размерам лесосечного фонда. В регионе при этом несколько природных зон, кроме лесов это лесостепная и степная зоны, в высокогорьях на севере и юго-западе края встречаются горные тундры.

В Забайкалье насчитывается 64 уникальных памятника природы, включая ледники хребта Кодар, термальные источники, озера, потухшие вулканы и т.п.

Климат на территории Забайкальского края резко континентальный, здесь сходятся воздушные массы сразу с трех океанов - Тихого, Северного Ледовитого и Атлантического.

Забайкальский край располагает значительными природными ресурсами. Это разведанные промышленные запасы обширной группы полезных ископаемых - месторождения железных руд, запасы железа, свинца, цинка, олова, угля, урана. Минерально-сырьевой потенциал является основным конкурентным преимуществом региона, что определяет его специализацию по реализации ряда крупных инфраструктурных и сырьевых проектов.

Охраной здоровья жителей Забайкальского края занимаются 29 центральных районных больниц, в состав которых входят 35 участковых больниц и 56 врачебных амбулаторий. В краевом центре первичную медицинскую помощь детскому и взрослому населению оказывают Клинический медицинский центр г. Читы и Детский клинический медицинский центр г. Читы, Городские клинические больницы N 1, 2, Краевая стоматологическая поликлиника, Станция скорой медицинской помощи. Многопрофильные медицинские стационары в Чите представлены Краевой клинической больницей, Краевой детской клинической больницей. Специализированную профильную медицинскую помощь жителям Забайкальского края оказывают краевые диспансеры: онкологический, наркологический, кожно-венерологический и врачебно-физкультурный, Станция переливания крови, Краевой клинический фтизиопульмонологический центр, Забайкальская краевая туберкулезная больница. В Чите действуют Центр по борьбе со СПИД в составе Краевой клинической инфекционной больницы, Краевая клиническая психиатрическая больница им. В.Х.Кандинского, Краевой клинический госпиталь для ветеранов войн, Территориальный центр медицины катастроф, в составе которого работает отделение санитарной авиации.

Сфера образования Забайкальского края представлена 451 дошкольной образовательной организацией, 559 общеобразовательными организациями, 26 профессиональными образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, 5 образовательными организациями высшего образования, которые также реализуют программы среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

Сеть учреждений культуры Забайкальского края включает в себя 600 библиотек, 27 музеев, 560 культурно-досуговых учреждений, 2 государственных архива, 6 театров и 2 концертные организации, 8 кинотеатров, 7 кинозалов в домах культуры, а также 3 кинозала, которые находятся в подчинении Забайкальской железной дороги - филиала ОАО "РЖД".

Территорией вселения определен весь Забайкальский край.

Последовательность действий участников Государственной

программы по оказанию содействия добровольному переселению

в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих

за рубежом, утвержденной Указом Президента

Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637

(далее - Государственная программа), при въезде

на территорию Забайкальского края

Участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), получившим свидетельство участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) в стране своего постоянного проживания, и членам их семей до момента прибытия на территорию Забайкальского края рекомендуется осуществить следующие действия:

- самостоятельно найти место для временного или постоянного проживания, используя информацию средств массовой информации, услуги риелторских фирм;

- предварительно ознакомиться с актуальными вакансиями Забайкальского края, в том числе с предоставлением жилья, размещенными на интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края https://zabzan.ru/ и в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" https://trudvsem.ru. Самостоятельно связаться с работодателями для обсуждения условий трудоустройства на выбранные вакансии, а также возможности оказания работодателями содействия в жилищном обустройстве;

- осуществить перевод необходимых документов на русский язык, в том числе документов об образовании и (или) о квалификации, ученых степенях и ученых званиях, полученных в иностранном государстве;

- при необходимости осуществить процедуру признания образования и (или) квалификации, ученых степенях и ученых званиях, полученных в иностранном государстве (для медицинских и педагогических работников обязательно), оформить допуск к медицинской или фармацевтической деятельности в Российской Федерации (для медицинских работников);

- получить справку об отсутствии судимости в стране своего постоянного проживания для предъявления работодателю, в случае трудоустройства в образовательные организации, расположенные на территории Российской Федерации.

Участники Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены их семей, прибывшие на территорию вселения, самостоятельно размещаются в гостиницах или иных местах временного размещения.

После прибытия на территорию вселения участнику Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам его семьи рекомендуется:

- обратиться в Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее - УМВД России по Забайкальскому краю, УВМ УМВД России по Забайкальскому краю соответственно) для постановки на учет в качестве участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или члена семьи участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI);

- при необходимости обратиться в отдел Государственного казенного учреждения "Краевой центр занятости населения" Забайкальского края, расположенного по месту вселения участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей (далее - центр занятости населения), для содействия в поиске подходящей работы;

- обратиться для постановки на учет по месту пребывания в соответствующее подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) или в Краевое государственное автономное учреждение "Многофункциональный центр Забайкальского края" (далее - МФЦ);

- оформить идентификационный номер налогоплательщика (ИНН). Для его оформления необходимо обратиться в МФЦ или отделение Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю по месту пребывания или месту жительства;

- оформить документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Для его оформления необходимо обратиться в МФЦ или клиентскую службу Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю по месту пребывания или месту жительства;

- оформить полис обязательного медицинского страхования;

- получить справку об отсутствии судимости на территории Российской Федерации в Информационном центре УМВД России по Забайкальскому краю или МФЦ (при трудоустройстве в образовательные организации, расположенные на территории Забайкальского края);

- пройти медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание;

- обратиться в МФЦ или соответствующее подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции отдела (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) для регистрации по месту жительства, заявление о регистрации по месту жительства может быть подано в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)";

- обратиться в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю или соответствующее подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции отдела (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) за оформлением разрешения на временное проживание;

- после получения разрешения на временное проживание подать в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции отдела (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) по месту регистрации соответствующие документы для приобретения гражданства Российской Федерации.

При необходимости обратиться в следующие органы государственной власти и организации:

- в органы местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края по вопросам обеспечения детей местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях;

- в центр занятости населения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения;

- в государственные организации здравоохранения Забайкальского края за получением государственных услуг в сфере здравоохранения. Сведения об организациях здравоохранения Забайкальского края размещаются на официальном сайте Министерства здравоохранения Забайкальского края http://www.chitazdrav.ru/;

- в учреждения социальной защиты за предоставлением услуг в сфере социальной защиты;

- в Министерство образования и науки Забайкальского края по вопросам содействия в получении среднего профессионального образования.

Оформление статуса участника Государственной программы

и члена его семьи

Постановка на миграционный учет производится в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606EF24C614C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) от 18 июля 2006 года N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

Участник Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены его семьи лично обращаются в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю для постановки на учет в качестве участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члена семьи участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI).

Государственная услуга по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) предоставляется в соответствии с Административным [регламентом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1103E727C413C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 12 марта 2020 года N 134.

Основания для аннулирования свидетельства участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) указаны в [пунктах 25](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C116C137523C8786D60CAA070187351DFCA093AD1056B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), [26](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C116C137523C8786D60CAA070187351DFCA093AA1B56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) Государственной программы.

Порядок выдачи разрешения на временное проживание регулируется Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E524C312C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", Административным [регламентом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E222C712C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AC1B56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 8 июня 2020 года N 407.

Порядок выдачи вида на жительство установлен Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E524C312C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и Административным [регламентом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E225C615C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1156B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 11 июня 2020 года N 417.

Порядок приобретения гражданства Российской Федерации участниками Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членами их семей осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E229C717C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" и [Указом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1601E420C71EC137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года N 1325 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации".

Подробную информацию об осуществлении указанных функций можно получить в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю (672000, город Чита, ул. Ингодинская, д. 72, телефоны: 8(302) 232-58-89, 8(302) 223-55-66. Указанная информация размещена также на официальном сайте УМВД России по Забайкальскому краю (https://75.мвд.рф).

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края после получения из УМВД России по Забайкальскому краю информации о соотечественнике организует согласование кандидатуры с администрацией муниципального района, муниципального или городского округа Забайкальского края, на территорию которого планируется переселение соотечественника.

Регистрационный учет по месту пребывания и по месту

жительства в пределах Российской Федерации участника

Государственной программы и членов его семьи в связи

с приобретением ими гражданства Российской Федерации

Регистрационный учет граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном [Правилами](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E625C812C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1C56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 года N 713 "Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации", и Административным [регламентом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A100CE227C015C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AC1E56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31 декабря 2017 года N 984.

Осуществление компенсационных выплат участнику

Государственной программы и членам его семьи

Участники Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены их семей имеют право на территории Забайкальского края получить за счет средств федерального бюджета следующие государственные гарантии:

- компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания, в том числе оплаты проезда и провоза личного имущества, включая транспортные средства, в соответствии с [разделом VII](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C116C137523C8786D60CAA070187351DFEA49AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI) Государственной программы;

- компенсация расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, а также на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;

- получение подъемных;

- получение ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности в период до дня приобретения гражданства Российской Федерации (но не более чем в течение шести месяцев). Пособие не выплачивается членам семьи участника Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI), не достигшим возраста 18 лет, а также участнику Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам его семьи, имеющим в соответствии с законодательством Российской Федерации право на пенсионное обеспечение, либо представившим для получения пособия поддельные или подложные документы, либо сообщившим о себе заведомо ложные или недостоверные сведения;

- получение жилищной субсидии после приобретения гражданства Российской Федерации;

- компенсация расходов на уплату государственной пошлины за совершение нотариальных действий по свидетельствованию верности перевода личных документов переселенцев, необходимых для оформления их правового статуса на территории Российской Федерации, и (или) подлинности подписи переводчика. Компенсация выплачивается в случае, если участник Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или его супруга (супруг) является многодетным родителем в соответствии с законодательством Забайкальского края.

Размеры государственных гарантий и порядок их предоставления утверждены:

- [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A110CEF27C015C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года N 150 "Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания";

- [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A110CEF27C014C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 года N 715 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации";

- [постановлением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A110CEF26C913C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 года N 270 "О порядке выплаты подъемных участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей".

Для получения пособий и компенсации расходов участник Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) подает в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю заявление о выплате по установленной форме с приложением документов, определенных действующим законодательством Российской Федерации.

Предоставление государственных услуг в области содействия

занятости населения

На территории Забайкальского края государственные услуги в области содействия занятости населения участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей оказывает Государственное казенное учреждение "Краевой центр занятости населения" Забайкальского края (далее - центр занятости населения).

В соответствии с [подпунктами 8](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA070187351EFDA59AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI), [16](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA070187351AFAA69AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI), [17 пункта 1 статьи 7.1-1](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E520C31FC137523C8786D60CAA070187351AFAA79AFA4819B5F5CD63855FE618BB7D42UDJFI) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в число государственных услуг, которые могут быть предоставлены центром занятости населения участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, входят:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Также центр занятости населения информирует о положении на рынке труда в Забайкальском крае, организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, проведение оплачиваемых общественных работ.

Участники Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены их семей, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на следующие государственные услуги:

- психологическая поддержка безработных граждан;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Информационные услуги в сфере содействия занятости населения можно получить с использованием сети Интернет, в том числе федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (www.gosuslugi.ru).

Контактная информация о центре занятости населения, а также перечень документов, необходимых для получения услуг в сфере занятости населения, размещены на интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (http://www.zabzan.ru).

Предоставление услуг в области социального обслуживания

Участники Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены их семей имеют право на получение услуг в области социального обслуживания.

Гарантируются меры социальной поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям, имеющим детей, безнадзорным детям, ветеранам труда, труженикам тыла, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, малоимущим гражданам и другим категориям населения.

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1606E326C814C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" иностранные граждане, лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, в том числе беженцы, пользуются теми же правами в сфере социального обслуживания, что и граждане Российской Федерации.

Участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства в Забайкальский край, предоставляются бесплатные социальные услуги, предусмотренные законодательством, после их регистрации в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

Информация о пособиях и компенсациях, в том числе уточненный перечень необходимых документов, предоставляется соотечественнику в отделе социальной защиты населения на территории муниципального района, муниципального или городского округа Забайкальского края.

Контактная информация об отделах социальной защиты населения, расположенных в муниципальных образованиях Забайкальского края, размещена на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (https://minsoc.75.ru).

Предоставление медицинских услуг

Предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 29 ноября 2010 года [N 326-ФЗ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E523C317C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" и от 21 ноября 2011 года [N 323-ФЗ](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E524C313C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Документом, удостоверяющим право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи на всей территории Российской Федерации в объеме, предусмотренном базовой программой обязательного медицинского страхования, является полис обязательного медицинского страхования.

Для получения полиса обязательного медицинского страхования участник Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) или члены его семьи лично или через своего представителя подают в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования, заявление о выборе страховой медицинской организации.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам его семьи бесплатно оказываются: медицинская помощь в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента; скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается иностранным гражданам при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Оказание участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей медицинской помощи осуществляется организациями, включенными в перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, бесплатно.

Предоставление государственных услуг

в сфере образования

Участники Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены их семей имеют право на получение услуг в сфере общего образования и профессионального образования.

Предоставление участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей государственных услуг в сфере образования осуществляется образовательными организациями, расположенными на территории Забайкальского края, которые обеспечивают:

- предоставление государственных услуг в области общего образования;

- предоставление государственных услуг в сфере профессионального образования.

Урегулирование вопросов предоставления услуг в сфере общего образования осуществляется органами управления образованием, администрациями муниципальных образований Забайкальского края; профессионального образования - органами исполнительной власти по ведомственной принадлежности образовательных организаций среднего профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Общее образование.

По приезду на место проживания соотечественники обращаются в орган местного самоуправления в сфере управления образованием по вопросу устройства ребенка в образовательную организацию.

Участники Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и члены их семей, прибывающие на территорию Забайкальского края, имеют право на получение начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

[Порядок](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607EE26C013C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AF1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 сентября 2020 года N 458 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования".

Контактная информация об образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Забайкальского края, размещена на официальном сайте Министерства образования и науки Забайкальского края (www.minobr75.ru).

Приложение

к государственной программе

Забайкальского края "Содействие

занятости населения"

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,

МЕРОПРИЯТИЯ, ПОКАЗАТЕЛИ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ

ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CC680F6E8F8C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE0FFCA62900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Правительства Забайкальского края  от 13.04.2023 N 179) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей | Единица измерения показателя | Коэффициент значимости | Методика расчета показателя | Сроки реализации | Ответственный исполнитель и соисполнители | Коды бюджетной классификации расходов | | | годы | | | | | | | | | | | | |
| главный раздел, подраздел | целевая статья | вид расходов | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 [<\*>](#P19254) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Итого |
| гр. 1 | гр. 2 | гр. 3 | гр. 4 | гр. 5 | гр. 6 | гр. 7 | гр. 8 | гр. 9 | гр. 10 | гр. 11 | гр. 12 | гр. 13 | гр. 14 | гр. 15 | гр. 16 | гр. 17 | гр. 18 | гр. 19 | гр. 20 | гр. 21 | гр. 22 | гр. 23 |
| 1. | Цель "Сохранение населения, благополучие людей, создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Финансирование государственной программы: | тыс. рублей | X | X | X | X | ВСЕГО | X | X | 1 350 500,5 | 980 644,1 | 768 389,9 | 708 137,0 | 623 163,6 | 861 794,2 | 2 309 965,6 | 1 348 327,3 | 1 110 192,5 | 966 583,5 | 857 691,0 | 878 044,2 | 12 763 433,4 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 286 821,5 | 245 516,2 | 185 859,8 | 187 832,1 | 178 231,1 | 170 868,8 | 189 968,8 | 190 181,60 | 183 724,1 | 201 043,8 | 153 584,1 | 189 033,4 | 2 362 665,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 485 209,0 | 552 604,9 | 532 530,1 | 470 304,9 | 384 802,1 | 592 258,4 | 1 987 495,8 | 1 011 470,30 | 776 700,8 | 581 204,7 | 512 398,5 | 489 634,1 | 8 376 613,6 |
| финансирование из внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 50 000,00 | 60 130,4 | 98 667,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,60 | 184 335,0 | 191 708,4 | 199 376,7 | 2 024 154,5 |
| из них: | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | тыс. рублей | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 772 030,5 | 798 121,1 | 718 389,9 | 646 615,1 | 551 448,50 | 751 667,80 | 2 165 379,8 | 1 189 213,0 | 945 205,5 | 765 067,6 | 652 791,0 | 662 140,6 | 10 618 070,4 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 286 821,5 | 245 516,2 | 185 859,8 | 176 310,2 | 166 256,7 | 159 242,4 | 177 884,0 | 177 742,7 | 168 504,7 | 183 862,9 | 140 392,5 | 172 506,5 | 2 240 900,1 |
| кроме того, финансирование из других источников: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 485 209,0 | 552 604,9 | 532 530,1 | 470 304,9 | 384 802,1 | 592 258,4 | 1 987 495,8 | 1 011 470,3 | 776 700,8 | 581 204,7 | 512 398,5 | 489 634,1 | 8 376 613,6 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 485 209,0 | 552 604,9 | 532 530,1 | 470 304,9 | 384 802,1 | 592 258,4 | 1 987 495,8 | 1 011 470,3 | 776 700,8 | 581 204,7 | 512 398,5 | 489 634,1 | 8 376 613,6 |
| финансирование из местных бюджетов | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| финансирование из внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | 389,7 | 167,0 | - | - | - | - | - | - | 556,7 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 61 521,9 | 71 715,1 | 110 126,4 | 144 585,8 | 159 114,3 | 164 987,0 | 201 515,9 | 204 900,0 | 215 903,6 | 2 145 363,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X |  |  |  | - | - | - | 11 521,9 | 11 974,4 | 11 626,4 | 12 084,8 | 12 438,9 | 15 219,4 | 17 180,9 | 13 191,6 | 16 526,9 | 121 765,2 |
| кроме того, финансирование из других источников: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 59 740,7 | 98 500,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,6 | 184 335,0 | 191 708,4 | 199 376,7 | 2 023 597,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| финансирование из местных бюджетов | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| финансирование из внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 59 740,7 | 98 500,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,6 | 184 335,0 | 191 708,4 | 199 376,7 | 2 023 597,8 |
| ПЦ1 | Показатель "Среднегодовая численность постоянного населения Забайкальского края" | тыс. чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1 088,9 | 1 085,2 | 1 081,0 | 1 077,3 | 1 069,1 | 1 062,3 | 1 056,6 | 1 048,5 | 1 039,4 | 1 031,8 | 1 025,2 | 1 019,9 | X |
| ПЦ2 | Показатель "Уровень общей безработицы" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан, B - численность рабочей силы в Забайкальском крае. Присутствует в статистике | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 10 | 10,4 | 10,4 | 10,1 | 10,4 | 10,2 | 9,0 | 9,3 | 9 | 8,9 | 8,9 | 8,7 | X |
| ПЦ3 | Показатель "Уровень регистрируемой безработицы" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода, B - численность рабочей силы в Забайкальском крае. Присутствует в статистике | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1,9 | 2,3 | 1,8 | 1,8 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | X |
| ПЦ4 | Показатель "Уровень безработицы сельского населения" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан, проживающих в сельской местности, B - численность рабочей силы в Забайкальском крае (сельская местность) | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | 10,7 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | 10,2 | X |
| ПЦ5 | Показатель "Уровень безработицы молодежи в возрасте 20 - 29 лет" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан в возрасте 20 - 29 лет, B - численность рабочей силы в Забайкальском крае в возрасте 20 - 29 лет | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | 14,8 | 14,5 | 12,8 | 12,3 | 11,6 | 10,6 | 9,8 | 9,8 | X |
| ПЦ6 | Показатель "Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения" | % | X | НАСд / НАС x 100, где: НАСд - численность населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума, НАС - общая численность населения края | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 18 | 20,4 | 21,1 | 20,2 | 20,7 | 21,5 | 22,1 | 20 | 18 | 16,7 | 15,4 | 14,3 | X |
| ПЦ7 | Показатель "Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих" | % | X | A / B x 1000, где: A - количество несчастных случаев, B - среднесписочная численность работающих |  | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края |  |  |  | 1,5 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | X |
|  | Задача 1. "Поддержка занятости. Создание условий для содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1. | [Подпрограмма](#P528) "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование подпрограммы, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 550 263,0 | 585 136,2 | 530 030,7 | 485 236,5 | 398 431,1 | 608 109,3 | 2 002 660,4 | 1 010 470,6 | 800 102,5 | 614 047,8 | 536 700,1 | 516 798,5 | 8 637 986,7 |
| финансирование за счет средств краевого бюджета, в том числе по целевым статьям: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 65 054,0 | 32 531,3 | 8 019,9 | 14 931,6 | 13 629,0 | 15 850,9 | 30 204,6 | 27 651,5 | 23 838,5 | 33 298,1 | 24 774,8 | 27 655,8 | 317 440,0 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | X | 60 902,9 | 29 061,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 89 964,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | X | - | - | 4 395,5 | 6 669,0 | 9 954,7 | 10 448,5 | 20 862,7 | 19 776,7 | 14 963,3 | 19 500,2 | 14 972,6 | 18 758,2 | 140 301,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410404500 | X | - | - | 2 830,8 | 8 109,4 | 3 674,3 | 4 006,0 | 4 615,7 | 7 265,1 | 5 327,4 | 9 250,0 | 7 102,2 | 8 897,6 | 61 078,5 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 522 75 00 | X | - | 2 869,9 | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2 869,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410304500 | X | - | - | - | 37,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 37,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410404500 | X | - | - | 793,6 | 116,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 909,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 01 | X | 775,1 | 40,2 | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 815,3 |
|  |  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | X | 1 100,0 | 559,8 | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 659,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 03 | X | 2 276,0 | - | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2 276,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р204500 | X | X | X | X | X | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р304500 | X | X | X | X | X | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р304500 | X | X | X | X | X | X | 1 396,4 | 0,0 | 8,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 405,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 601R4780 | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | X | 0,0 | 0,0 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | X | X | X | X | X | X | X | 231,3 | X | X | X | X | 0,0 | 231,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | X | X | X | X | X | X | X | 2 556,5 | 600,9 | 0,0 | 0,0 | X | 0,0 | 3 157,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р252910 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | X | X | X | X | X | X | X | 1 938,4 | X | X | X | X | X | 1 938,4 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 28,00 | X | X | X | 28,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 819,80 | X | X | X | 819,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 393,5 | - | - | 393,5 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 71-1 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 518,7 | - | - | 518,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 35,7 | - | - | 35,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 2 700,00 | 3 600,00 | 2 700,00 | 0,00 | 9 000,0 |
|  | финансирование за счет средств федерального бюджета, в том числе по целевым статьям: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 485 209,0 | 552 604,9 | 522 010,8 | 470 304,9 | 384 802,1 | 592 258,4 | 1 972 455,8 | 982 819,1 | 776 264,0 | 580 749,7 | 511 925,3 | 489 142,7 | 8 320 546,7 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 510 52 90 | X | 470 482,9 | 541 207,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 011 690,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410552900 | X | - | - | 522 010,8 | 470 304,9 | 384 802,1 | 565 726,5 | 1 935 748,2 | 977 119,1 | 662 506,8 | 443 299,5 | 474 625,3 | 479 142,7 | 6 915 285,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 01 | 0410552900 | X | X | X | X | X | X | X | X | 5 700,0 | 2 534,1 | 7 200,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 35 434,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 510 50 83 | X | 14 726,1 | 11 397,3 | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 26 123,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р252910 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | X | X | X | X | X | X | 26 531,9 | 9 934,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 36 466,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 3 874,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3 874,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 601R4780 | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | X | 0,0 | 0,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | X | X | X | X | X | X | X | 22 898,7 | X | X | X | X | 0,0 | 22 898,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1L252960 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | X | 0,0 | 0,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 2 767,70 | X | X | X | 2 767,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 81 155,40 | X | X | X | 81 155,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 38 960,7 | - | - | 38 960,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 51 350,4 | - | - | 51 350,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 539,1 | - | - | 3 539,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 27 300,00 | 36 400,00 | 27 300,00 | 0,00 | 91 000,0 |
| 1.1-ПП | Показатель "Коэффициент напряженности на рынке труда Забайкальского края" | ед. | X | A / B, где: A - численность ищущих работу граждан, B - количество вакансий | X | X | X | X | X | 2,5 | 1,2 | 2 | 2 | 1,5 | 1,5 | 1,49 | 1,49 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | X |
| 1.1.1. | Основное мероприятие "Прогнозирование ситуации на рынке труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1-ПОМ1 | Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2015 - 2025 годы | X | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| 1.1.1.1. | Мероприятие "Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием и высшим образованием" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.1.2. | Мероприятие "Подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.1.2-ПМ1 | Показатель "Доля органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, представивших данные, необходимые для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Забайкальского края, в общей численности муниципальных образований и городских округов Забайкальского края" | % | X | A - количество органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, представивших данные, необходимые для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Забайкальского края, B - общее количество муниципальных районов | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X |
| 1.1.2. | Основное мероприятие "Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование основного мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 02R4780 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 02R4780 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет средств федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 02R4780 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2-ПОМ1 | Показатель "Доля работодателей, предоставивших гарантийное письмо об использовании иностранной рабочей силы, в общей численности работодателей, получивших квоту на предстоящий год" | % | X | A / B, где: A - количество гарантийных писем, B - численность работодателей, получивших квоту на предстоящий год | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 34 | 76 | 38 | 41 | 44 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X |
| 1.1.2.1. | Мероприятие "Оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края" | % | 1 | В соответствии с Методикой оценки эффективности использования иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Забайкальском крае | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 87,5 | 87,5 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | X |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.2.2. | Мероприятие "Содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.3. | Основное мероприятие "Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 33 679,9 | 14 201,3 | 4 395,5 | 6 669,0 | 9 954,7 | 10 448,5 | 20 862,7 | 19 776,7 | 14 963,3 | 19 500,2 | 14 972,6 | 18 758,2 | 188 182,6 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | X | 33 679,9 | 14 120,9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 47 800,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | X | - | - | 4 395,5 | 6 669,0 | 9 954,7 | 10 448,5 | 20 862,7 | 19 776,7 | 14 963,3 | 19 500,2 | 14 972,6 | 18 758,2 | 140 301,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 522 75 00 | X | - | 80,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 80,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410304500 | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| 1.1.3-ПОМ1 | Показатель "Доля трудоустроенных граждан в общей численности обратившихся граждан" | % | X | A / B, где: A - численность трудоустроенных граждан, B - общая численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости | X | X | X | X | X | 56,5 | 45,0 | 40,0 | 44,0 | 40,0 | 40,0 | 44,0 | 51,0 | 55,0 | 50,0 | 55,0 | 60,00 | X |
| 1.1.3-ПОМ2 | Показатель "Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, B - общая численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости | 2020 - 2025 годы | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 3,7 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | X |
| 1.1.3.1. | Мероприятие "Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 13 844,2 | 7 098,6 | 3 466,3 | 3 215,1 | 3 955,0 | 4 728,1 | 4 398,6 | 8 199,80 | 6 785,1 | 10 135,3 | 6 285,0 | 8 583,4 | 80 694,5 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | X | 13 844,2 | 7 018,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 20 862,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | X | - | - | 3 466,3 | 3 178,1 | 3 955,0 | 4 728,1 | 4 398,6 | 8 199,80 | 6 785,1 | 10 135,3 | 6 285,0 | 8 583,4 | 59 714,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 522 75 00 | X | - | 80,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 80,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410304500 | 244 | - | - | - | 37,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 37,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 244 | 30,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 30,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 244 | - | - | - | - | 60,4 | - | 88,8 | 51,30 | 19,2 | 82,5 | 63,3 | 79,4 | 444,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 321 | 329,1 | 139,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 468,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 321 | - | - | 48,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 48,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 360 | 13 341,8 | 6 878,7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 20 220,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 360 | - | - | 3 350,5 | 3 178,1 | 3 894,6 | 4 728,1 | 4 309,8 | 8 148,50 | 680,0 | 500,0 | 383,9 | 480,9 | 29 654,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 321 | - | - | - | - | - | - | - | - | 6 085,9 | 9 552,8 | 5 837,8 | 8 023,1 | 29 499,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 323 | 143,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 143,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 522 75 00 | 323 | - | 80,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 80,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410304500 | 323 | - | - | 67,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 67,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 410404500 | 321 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| 1.1.3.1-ПМ1 | Показатель "Количество граждан, охваченных мероприятиями по трудоустройству" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 25 978 | 21 366 | 18 000 | 18 000 | 18 000 | 18 000 | 15 000 | 15 000 | 15 000 | 15 000 | 15 000 | 16 000 | 210 344 |
| 1.1.3.2. | Мероприятие "Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 15 681,8 | 6 160,9 | 622,2 | 2 751,8 | 3 528,0 | 4 518,6 | 14 745,5 | 9 335,4 | 6 524,4 | 6 447,2 | 6 447,2 | 7 368,2 | 84 131,2 |
|  |  | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | X | 15 681,8 | 6 160,9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 21 842,7 |
| X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | X | - | - | 622,2 | 2 751,8 | 3 528,0 | 4 518,6 | 14 745,5 | 9 335,4 | 6 524,4 | 6 447,2 | 6 447,2 | 7 368,2 | 62 288,5 |
| X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 321 | 15 681,8 | 6 160,9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 21 842,7 |
| X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 321 | - | - | 622,2 | 2 751,8 | 3 528,0 | 4 518,6 | 14 745,5 | 9 335,4 | 6 524,4 | 6 447,2 | 6 447,2 | 7 368,2 | 62 288,5 |
| 1.1.3.2-ПМ1 | Показатель "Численность безработных граждан, которым оказаны консультационные услуги, в том числе поддержка предпринимательской инициативы" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 294 | 79 | 50 | 50 | 565 | 550 | 534 | 534 | 534 | 534 | 534 | 550 | 4 808 |
| 1.1.3.3. | Мероприятие "Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 4 153,9 | 941,8 | 307,0 | 739,1 | 2 471,7 | 1 201,8 | 1 718,6 | 2 241,5 | 1 653,8 | 2 917,7 | 2 240,4 | 2 806,6 | 23 393,9 |
|  |  | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | X | 4 153,9 | 941,8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 095,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | X | - | - | 307,0 | 739,1 | 2 471,7 | 1 201,8 | 1 718,6 | 2 241,5 | 1 653,8 | 2 917,7 | 2 240,4 | 2 806,6 | 18 298,2 |
|  | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 242 | 306,4 | 170,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 476,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 242 | - | - | 0,0 | 0,0 | 1 942,2 | 199,8 | 350,0 | 450,0 | 0,0 | 600,0 | 460,7 | 577,2 | 4 579,9 |
|  | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 244 | 3 847,5 | 771,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 618,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410304500 | 244 | - | - | 307,0 | 739,1 | 529,5 | 1 002,0 | 1 368,6 | 1 791,5 | 1 653,8 | 2 317,7 | 1 779,7 | 2 229,4 | 13 718,3 |
| 1.1.3.3-ПМ1 | Показатель "Доля граждан, проинформированных о положении на рынке труда, от численности граждан обратившихся в органы службы занятости" | % | X | A / B, где: A - количество граждан, проинформированных о положении на рынке труда, B - численность граждан обратившихся в органы службы занятости | X | X | X | X | X | 16,9 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | X |
| 1.1.3.3-ПМ2 | Показатель "Численность граждан, трудоустроенных на временные работы" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 11 964 | 7 655 | 6 084 | 5 808 | 5 409 | 5 422 | 5 710 | 5 710 | 4 750 | 4 830 | 4 830 | 4 830 | 73 002 |
| 1.1.3.3-ПМ4 | Показатель "Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в субъекте Российской Федерации в расчете на одного работника центра занятости населения в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | ед. | X | Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в субъекте Российской Федерации в расчете на одного работника центра занятости населения | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 200 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.3-ПМ5 | Показатель "Доля трудоустроенных граждан в общей численности обратившихся граждан в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | % | X | A / B, где: A - численность трудоустроенных граждан, B - общая численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 44,00 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.3-ПМ6 | Показатель "Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости населения в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | ед. | X | Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости населения | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 70,00 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.3-ПМ7 | Показатель "Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | чел. | X | Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 7 635 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.3-ПМ8 | Показатель "Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | % | X | A / B, где A - численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций, B - численность выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 20,00 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.3-ПМ9 | Показатель "Численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника центра занятости населения в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | ед. | X | A / B, где: A - численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций, B - численность работников центра занятости населения | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 3,00 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.3-ПМ10 | Показатель "Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан в рамках реализации Соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края" | % | X | A / B, где A - зарегистрированные безработные граждане, охваченные мероприятиями по профилированию, B - общая численность зарегистрированных в отчетном периоде безработными гражданами | 2017 год | X | X | X | X | X | X | X | 100,0 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.3.4. | Мероприятие "Организация сопровождения содействия занятости инвалидов" | X | X | X | 2019 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.4. | Основное мероприятие "Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 27 223,0 | 17 730,0 | 3 624,4 | 8 225,6 | 3 674,3 | 4 006,0 | 4 615,7 | 7 265,1 | 5 327,4 | 9 250,0 | 7 102,2 | 8 897,6 | 106 941,3 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | X | 27 223,0 | 14 940,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 42 163,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410404500 | X | - | - | 2 830,8 | 8 225,6 | 3 674,3 | 4 006,0 | 4 615,7 | 7 265,1 | 5 327,4 | 9 250,0 | 7 102,2 | 8 897,6 | 61 194,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 522 75 00 | X | - | 2 789,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 789,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410404500 | X | - | - | 793,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 793,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 244 | 23 237,4 | 14 665,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 37 902,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410404500 | 242 | - | - | - | - | - | - | - | 270,0 | - | 200,0 | 153,6 | 192,4 | 816,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410404500 | 244 | - | - | 2 791,5 | 8 109,4 | 3 674,3 | 4 006,0 | 4 396,2 | 6 507,1 | 4 937,4 | 8 600,0 | 6 603,1 | 8 272,3 | 57 897,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 321 | 508,3 | 275,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 783,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410404500 | 321 | - | - | 39,3 | - | - | - | - | - | 390,0 | - | - | - | 429,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 75 00 | 323 | 3 477,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 477,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0410404500 | 360 | - | - | - | - | - | - | 219,5 | 488,0 | 0,0 | 450,0 | 345,5 | 432,9 | 1 935,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 522 75 00 | 323 | - | 2 789,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 789,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 10 03 | 0410404500 | 323 | - | - | 793,6 | 116,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 909,8 |
| 1.1.4.1. | Мероприятие "Психологическая поддержка безработных граждан; социальная адаптация безработных граждан" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.4.1-ПМ1 | Показатель "Численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации и психологической поддержке" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 7 479 | 5 878 | 4 625 | 4 725 | 3 768 | 3 978 | 3 762 | 3 780 | 4 000,0 | 3 800,0 | 3 800,0 | 4 000 | 53 595 |
| 1.1.4.2. | Мероприятие "Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.4.2-ПМ1 | Показатель "Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2021 годы | X | X | X | X | 26 400 | 24 827 | 16 000 | 19 000 | 18 846 | 19 198 | 18 200 | 18 200 | X | X | X | X | 160 671 |
| 1.1.4.2-ПМ2 | Показатель "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, % от численности обратившихся" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан получивших гос. услугу, B - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 2022 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 90 | 65 | 65 | 65 | X |
| 1.1.4.2-ПМ3 | Показатель "Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, приступивших к профессиональному обучению или к дополнительному профессиональному образованию, по направлению органов занятости населения" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 2 660 | 1 270 | 700 | 702 | 1 070 | 1 080 | 500 | 720 | 580 | 600 | 600 | 600 | 11 082 |
| 1.1.5. | Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам" | X | 1 | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет федерального бюджета, из них: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 470 482,9 | 541 207,6 | 522 010,8 | 470 304,9 | 384 802,1 | 565 726,5 | 1 935 748,2 | 982 819,1 | 665 040,9 | 450 499,5 | 484 625,3 | 489 142,7 | 7 962 410,5 |
|  |  | тыс. рублей | X | X | X | X | 1001 | 0410552900 | X | X | X | X | X | X | X | 7 140,0 | 5 700,0 | 2 534,1 | 7 200,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 42 574,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | X | - | - | 522 010,8 | 470 304,9 | 384 802,1 | 565 726,5 | 1 928 608,2 | 977 119,1 | 662 506,8 | 443 299,5 | 474 625,3 | 479 142,7 | 6 908 145,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 5105290 | X | 470 482,9 | 541 207,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 1 011 690,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 5105290 | 321 | 431 545,1 | 501 135,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 932 680,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 321 | - | - | 482 460,5 | 429 095,9 | 356 071,6 | 532 215,10 | 609 205,3 | 954 561,0 | 649 486,2 | 436 641,9 | 467 463,4 | 471 914,0 | 5 389 114,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 5105290 | 323 | 2 080,4 | 2 418,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 4 498,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 323 | - | - | 2 180,8 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 2 180,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 242 | - | - | - | - | - | 7 573,8 | 6 265,5 | 11 558,1 | 8 770,6 | 4 474,4 | 4 824,6 | 4 869,1 | 48 336,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 244 | - | - | - | 2 136,2 | 1 658,1 | 2 650,0 | 3 617,2 | 7 484,0 | 4 050,0 | 2 183,2 | 2 337,3 | 2 359,6 | 28 475,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 5105290 | 340 | 8 797,7 | 3 573,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 12 371,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 340 | - | - | 1 869,5 | 1 980,2 | 3 576,0 | 4 611,9 | 4 450,0 | 2 500,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 18 987,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 5105290 | 570 | 28 059,7 | 34 080,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 62 139,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 570 | - | - | 35 500,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 35 500,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1001 | 0410552900 | 530 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 7 200,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 27 200,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1001 | 0410552900 | 570 | - | - | - | 37 092,6 | 23 496,4 | 18 675,7 | 5 600,0 | 5 700,0 | 2 534,1 |  |  |  | 93 098,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1001 | 041055290F | 570 | - | - | - | - | - | - | 1 540,0 |  |  |  |  | 0,0 | 1 540,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 119 | - | - | - | - | - | - | 196,3 | 235,7 |  |  |  | 0,0 | 432,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 041055290F | 119 | - | - | - | - | - | - | 1 057,0 |  |  |  |  | 0,0 | 1 057,0 |
|  |  | тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 041055290F | 111 | - | - | - | - | - | - | 3 500,0 |  |  |  |  | 0,0 | 3 500,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 111 | - | - | - | - | - | - | 650,0 | 780,3 | 200,0 |  |  | 0,0 | 1 630,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 041055290F | 242 | - | - | - | - | - | - | 10 000,0 |  |  |  |  | 0,0 | 10 000,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 041055290F | 244 | - | - | - | - | - | - | 4 574,4 |  |  |  |  | 0,0 | 4 574,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 0410552900 | 321 | - | - | - | - | - | - | 1 284 092,5 |  |  |  |  | 0,0 | 1 284 092,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 1003 | 041055290F | 340 | - | - | - | - | - | - | 1 000,0 |  |  |  |  | 0,0 | 1 000,0 |
| 1.1.5.1. | Мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" | X | 1 | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.5.1-ПМ1 | Показатель "Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 11 756 | 11 223 | 11 300 | 12 500 | 8 866 | 7 935 | 7 935 | 12 276 | 7 673 | 7 673 | 7 673 | 7 500 | X |
| 1.1.6. | Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения" | X | 1 | X | 2014 - 2015 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 4 151,1 | 600,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 751,1 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 14 726,1 | 11 397,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 26 123,4 |
| 1.1.6-ПОМ1 | Показатель "Численность граждан, охваченных дополнительными мероприятиями" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 1 661 | 155 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 1 816 |
| 1.1.6.1. | Мероприятие "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места" | X | 1 | X | 2014 - 2015 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 15 501,2 | 11 997,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27 498,5 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 775,1 | 600,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 375,1 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 14 726,1 | 11 397,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  | 26 123,4 |
| финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям: | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 00 00 | X | 775,1 | 600,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 375,1 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 01 | 810 | 775,1 | 40,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 815,3 |
| тыс. рублей |  | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | X | - | 559,8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 559,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | 613 | - | 145,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 145,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | 623 | - | 69,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 69,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | 630 | - | 18,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 18,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | 810 | - | 327,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 327,2 |
| финансирование за счет федерального бюджета, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 510 50 83 | X | 14 726,1 | 11 397,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 26 123,4 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 510 50 83 | 613 | - | 2 762,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 762,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 510 50 83 | 623 | - | 1 312,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 312,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 510 50 83 | 630 | - | 345,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 345,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 510 50 83 | 810 | 1 472,6 | 6 977,8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 450,4 |
| 1.1.6.1-ПМ1 | Показатель "Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места" | чел. | X | X | X | X | X | X | X | 159 | 166 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 325 |
| 1.1.6.2. | Мероприятие "Содействие занятости находящихся под риском увольнения работников производственных комплексов, в состав которых входят предприятия, имеющие статус градообразующих организаций промышленности" | X | 1 | X | 2014 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 2 276,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 276,0 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 03 | X | 2 276,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 276,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 03 | 244 | 513,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 513,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 03 | 321 | 383,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 383,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 03 | 323 | 1,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 03 | 810 | 1 378,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 378,2 |
| 1.1.6.2-ПМ1 | Показатель "Численность участников" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 1 474 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 1 474 |
| 1.1.6.3. | Мероприятие "Организация трудовой занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации" | X | 1 | X | 2014 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 1 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 100,0 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | X | 1 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 100,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 522 24 02 | 810 | 1 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 100,0 |
| 1.1.6.3-ПМ1 | Показатель "Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 28 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.7. | Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" на территории Забайкальского края | X | X | X | 2020 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 6 430,8 | 600,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7 031,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | X | X | X | X | X | X | X | 2 556,5 | 600,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3 157,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | X | X | X | X | X | X | X | 3 874,3 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3 874,3 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 244 | X | X | X | X | X | X | 12,2 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,2 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 244 | X | X | X | X | X | X | 595,9 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 595,9 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 321 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 321 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 323 | X | X | X | X | X | X | 2 508,9 | 600,90 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3 109,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 323 | X | X | X | X | X | X | 1 541,1 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 541,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 340 | X | X | X | X | X | X | 35,4 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 35,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 340 | X | X | X | X | X | X | 1 737,3 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 737,3 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.7-ПОМ1 | Показатель "Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста" | % | X | Относительный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 67,5 | 67,9 | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.7-ПОМ2 | Показатель "Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста" | % | X | Относительный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 70 | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.7.1. | Мероприятие "Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" | X | X | X | 2020 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 6 430,8 | 600,9 | 0,0 | X | X | X | 7 031,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р204500 | X | X | X | X | X | X | X | 2 556,5 | 600,9 | 0,0 | X | X | X | 3 157,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | X | X | X | X | X | X | X | 3 874,3 | 0,0 | 0,0 | X | X | X | 3 874,3 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 244 | X | X | X | X | X | X | 12,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,2 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 244 | X | X | X | X | X | X | 595,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 595,9 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 321 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 321 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 323 | X | X | X | X | X | X | 2 508,9 | 600,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 109,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 323 | X | X | X | X | X | X | 1 541,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 541,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 340 | X | X | X | X | X | X | 35,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 340 | X | X | X | X | X | X | 1 737,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 737,3 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р254610 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| 1.1.1.7-ПМ2 | Показатель "Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 211 | X | X | X | X | X | 211 |
| 1.1.8. | Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Забайкальский край)" на территории Забайкальского края | X | X | X | 2019 - 2020 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | 27 928,3 | 11 873,0 | 8,8 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 39 810,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | 1 396,4 | 1 938,4 | 8,8 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 343,6 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | 26 531,9 | 9 934,6 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36 466,5 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 340 | X | X | X | X | X | 124,1 | 24,8 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 148,9 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 244 | X | X | X | X | X | 83,4 | 14,1 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 97,5 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 340 | X | X | X | X | X | 2 357,7 | 1 217,1 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 574,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 244 | X | X | X | X | X | 1 584,0 | 691,1 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 275,1 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 321 | X | X | X | X | X | 1 260,5 | 10,3 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 270,8 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 321 | X | X | X | X | X | 66,4 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 66,6 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 323 | X | X | X | X | X | 19 232,5 | 8 016,1 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27 248,6 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 323 | X | X | X | X | X | 1 012,2 | 1 899,3 | 8,8 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 920,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 811 | X | X | X | X | X | 2 097,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 097,2 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 811 | X | X | X | X | X | 110,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 110,3 |
| 1.1.8-ПОМ1 | Показатель "Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" | % | X | Дзан = Чзан / Чобуч x 100, где: Чобуч - численность граждан предпенс. возраста, прошедших проф. обучение или получивших доп. проф. образование в отчетном периоде; Чзан - численность занятых граждан предпенс. возраста, прошедших проф. обучение или получивших доп. проф. образование, на конец отчетного периода | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 85 | 85 | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.8-ПОМ2 | Показатель "Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение" | % | X | Дсохр. зан. = Чзан / Чобуч. раб. x 100, где: Чобуч. раб. - численность работников предпенс. возраста, прошедших проф. обучение или получивших доп. проф. образование в отчетном периоде; Чзан - численность занятых работников предпенс. возраста, прошедших проф. обуч. или получивших доп. проф. образование на конец отчетного периода | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 85 | 85 | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.8.1. | Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | X | X | X | 2019 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | 27 928,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 928,3 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 340 | X | X | X | X | X | 124,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 124,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 244 | X | X | X | X | X | 83,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 340 | X | X | X | X | X | 2 357,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 357,7 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 244 | X | X | X | X | X | 1 584,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 584,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 321 | X | X | X | X | X | 1 260,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 260,5 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 321 | X | X | X | X | X | 66,4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 323 | X | X | X | X | X | 19 232,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 232,5 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 323 | X | X | X | X | X | 1 012,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 012,2 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 811 | X | X | X | X | X | 2 097,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 097,2 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 811 | X | X | X | X | X | 110,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110,3 |
| 1.1.8.1-ПМ1 | Показатель "Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 368 | X | X | X | X | X | X | 368 |
| 1.1.8.2. | Мероприятие "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2020 год | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | 11 873,0 | 8,8 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11 881,8 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | 1 938,4 | 8,8 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 947,2 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | 9 934,6 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9 934,6 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 244 | X | X | X | X | X | X | 14,1 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 323 | X | X | X | X | X | X | 1 899,3 | 8,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 908,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 321 | X | X | X | X | X | X | 0,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,2 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 340 | X | X | X | X | X | X | 24,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 244 | X | X | X | X | X | X | 691,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 691,1 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 323 | X | X | X | X | X | X | 8 016,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 016,1 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 321 | X | X | X | X | X | X | 10,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 340 | X | X | X | X | X | X | 1 217,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 217,1 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р352940 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| 1.1.8.2-ПМ1 | Показатель "Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование" | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | 702 | X | X | X | X | X | 702 |
| 1.1.9. | Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" | X | X | X | 2020 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0,0 | X | X | X |
| 1.1.9-ПОМ1 | Показатель "Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, в которых реализованы мероприятия по повышению производительности труда" | % | X | Относительный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.9-ПОМ2 | Показатель "Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых реализованы мероприятия по повышению производительности труда" | % | X | Относительный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.9.1. | Мероприятие "Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий, в том числе находящихся под риском высвобождения" | X | X | X | 2020 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.9.1-ПМ1 | Показатель "Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.9.2. | Мероприятие "Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1L252960 | 810 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.1.10. | Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации" | ед. | X | X | 2020 год, 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | - | - | - | - | - | - | - | 23 130,0 | - | 84 770,90 | - | - | - | 107 900,9 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 847,80 | - | - | - | 847,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 83 923,10 | - | - | - | 83 923,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | - | - | - | - | - | - | - | 231,3 | - | - | - | - | - | 231,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | - | - | - | - | - | - | - | 22 898,7 | - | - | - | - | - | 22 898,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 28,00 | - | - | - | 28,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 767,70 | - | - | - | 2 767,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 819,80 | - | - | - | 819,8 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 81 155,40 | - | - | - | 81 155,4 |
| 1.10.1-ПОМ1 | Показатель "Численность участников мероприятия" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2020 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 685 | X | X | X | X | X | 685 |
| 1.1.10.1. | Мероприятие "Финансовое возмещение/обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице" | X | X | X | 2020 год, 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | - | - | - | - | - | - | - | 19 995,1 | - | 64 329,80 | - | - | - | 84 324,9 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | - | - | - | - | - | - | - | 200 | - | - | - | - | - | 200 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | - | - | - | - | - | - | - | 19 795,1 | - | - | - | - | - | 19 795,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | 813 | - | - | - | - | - | - | X | - | 643,30 | - | - | - | 643,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | 813 | - | - | - | - | - | - | X | - | 63 686,50 | - | - | - | 63 686,5 |
| 1.1.10.1-ПМ1 | Показатель "Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2020 год, 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 160 | X | 291 | X | X | X | 451 |
| 1.1.10.1-ПМ2 | Показатель "Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2020 год, 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 375 | X | 680 | X | X | X | 1 055 |
| 1.1.10.2. | Мероприятие "Финансовое возмещение/обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)" | X | X | X | 2020 год, 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | - | - | - | - | - | - | - | 3 134,9 | - | 17 645,40 | - | - | - | 20 780,3 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | - | - | - | - | - | - | - | 31,3 | - | - | - | - | - | 31,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04111R8520 | - | - | - | - | - | - | - | 3 103,6 | - | - | - | - | - | 3 103,6 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | 813 | - | - | - | - | - | - | X | - | 176,50 | - | - | - | 176,5 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП020 | 813 | - | - | - | - | - | - | X | - | 17 468,90 | - | - | - | 17 468,9 |
| 1.1.10.2-ПМ1 | Показатель "Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2020 год, 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 150 | X | 598 | X | X | X | 748 |
| 1.1.10.2-ПМ2 | Показатель "Уровень регистрируемой безработицы (максимальный)" | % | X | Абсолютный показатель | 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 4,2 | X | X | X | X |
| 1.1.10.3. | Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках региональной программы" | X | X | X | 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 795,70 | - | - | - | 2 795,70 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | 28,00 | - | - | - | 28,00 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04110RП010 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 767,70 | - | - | - | 2 767,70 |
| 1.1.10.3-ПМ1 | Показатель "Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках региональной программы" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 59 | X | X | X | 59 |
| 1.1.10.3-ПМ2 | Показатель "Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году" | % | X | Абсолютный показатель | 2022 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 85 | X | X | X | X |
| 1.1.11. | Региональный проект "Содействие занятости" (Забайкальский край) | X | X | X | 2022 - 2024 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 30 000,0 | 134 798,1 | 30 000,0 | - | 194 798,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 2 700,0 | 4 547,9 | 2 700,0 | - | 9 947,9 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | X | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 27 300,0 | 130 250,2 | 27 300,0 | - | 184 850,2 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р252910 | 242 | - | - | - | - | - | - | - | - | X | 0 | 0 | - | 0,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р252910 | 242 | - | - | - | - | - | - | - | X | X | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 2 700,0 | 3 600,0 | 2 700,0 | - | 9 000,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 27 300,0 | 36 400,0 | 27 300,0 | - | 91 000,0 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 393,5 | - | - | 393,5 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 38 960,7 | - | - | 38 960,7 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 518,7 | - | - | 518,7 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 51 350,4 | - | - | 51 350,4 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 35,7 | - | - | 35,7 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 539,1 | - | - | 3 539,1 |
| 1.1.11.1. | Мероприятие "Повышение эффективности службы занятости" | X | X | X | 2023 - 2024 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  |  | 0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р252910 | 242 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  |  | 0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 Р252910 | 242 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  |  | 0 |
| 1.1.11.1-ПМ1 | Показатель "Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации" | ед. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 |
| 1.1.11.1-ПМ2 | Показатель "Доля государственных услуг в области содействия занятости населения предоставляются в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России" | % | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 20 | 100 | X | X |
| 1.1.11.2. | Мероприятие "Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов РФ" | ед. | X | X | 2022 - 2024 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование, в том числе: | тыс. рублей | X | X | 2022 - 2024 годы | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | X | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 0,0 | 30 000,0 | 40 000,0 | 30 000,0 | 0,0 | 100 000,0 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | 813 | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 0,0 | 2 700,0 | 3 600,0 | 2 700,0 | 0,0 | 9 000,0 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 P2 54780 | 813 | - | - | - | - | - | - | 0,0 | 0,0 | 27 300,0 | 36 400,0 | 27 300,0 | 0,0 | 91 000,0 |
| 1.11.2-ПМ1 | Показатель "Численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы работодателями - участниками подпрограммы из других субъектов Российской Федерации" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 30 | 40 | 30 | X | 100 |
| 1.11.2-ПМ2 | Показатель "Доля привлеченных работников, принятых на работу, работодателями - участниками региональных программ, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением" | % | X | Дприв. = Чприн. / Чобщ. x 100, где: Чприн. - численность принятых на работу, работодателями - участниками региональных программ; Чобщ. - общая численность работников, предусмотренной соглашением | 2022 - 2024 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 80 | X | X | X | X |
| 1.11.2-ПМ3 | Показатель "Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения" | % | X | Досущ. тр. деят. = Чприн. / Чобщ. x 100, где: Чприн. - численность принятых на работу, работодателями - участниками региональных программ, осуществляющих тр. деятельность на конец отч. периода; Чобщ. - общая численность работников, предусмотренной соглашением | 2022 - 2024 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 80 | 81 | 83 | X | X |
| 1.1.11.3. | Мероприятие "Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице" | X | X | X | 2023 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 39 354,2 | - | - | 39 354,2 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 393,5 | - | - | 393,5 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 38 961 | - | - | 38 960,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 393,5 | - | - | 393,5 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 53000 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 38 960,7 | - | - | 38 960,7 |
| 1.11.3-ПМ1 | Показатель "Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2023 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 508 | X | X | 508 |
| 1.1.11.4. | Мероприятие "Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников" | X | X | X | 2023 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 51 869,1 | - | - | 51 869,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 518,7 | - | - | 518,7 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 51 350 | - | - | 51 350,4 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 518,7 | - | - | 518,7 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 1 P2 52980 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 51 350,4 | - | - | 51 350,4 |
| 1.11.4-ПМ1 | Показатель "Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2023 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 593 | X | X | 593 |
| 1.1.11.5. | Мероприятие "Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса" | X | X | X | 2023 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 574,8 | - | - | 3 574,8 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 35,7 | - | - | 35,7 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 539,1 | - | - | 3 539,1 |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 35,7 | - | - | 35,7 |
|  | финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0705 | 04 1 P2 52920 | 813 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 539,1 | - | - | 3 539,1 |
| 1.11.5-ПМ1 | Показатель "Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2023 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 60 | X | X | 60 |
|  | Задача 2. "Создание условий для обеспечения Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.2. | [Подпрограмма](#P923) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году" | X | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование подпрограммы, в том числе: | тыс. рублей | X | X | 2016 год | X | X | X | X | X | X | 15 027,6 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 15 027,6 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04106R4700 | 810 | X | X | 4 508,3 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 4 508,3 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0710254700 | X | X | X | 10 519,3 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 10 519,3 |
| 1.2-ПП1 | Показатель "Создание и сохранение рабочих мест, в том числе для выпускников, инвалидов, повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы" | ед. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 471 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 471 |
| 1.2-ПП2 | Показатель "Уровень регистрируемой безработицы" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода, B - численность рабочей силы в Забайкальском крае. Присутствует в статистике | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 2,4 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.2-ПП3 | Показатель "Коэффициент напряженности на рынке труда" | ед. | X | A / B, где: A - численность ищущих работу граждан, B - количество вакансий | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 1,5 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.2-ПП4 | Показатель "Численность работников, находящихся под риском увольнения" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 2 500 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 2 500 |
| 1.2.1. | Основное мероприятие "Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан" | X | 1 | X | 2016 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 10 830,3 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 10 830,3 |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 3 249,1 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 3 249,08 |
| финансирование за счет средств федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 7 581,2 | X | - | - | - | - | - | - | - | - | 7 581,19 |
| 1.2.1-ПОМ1 | Показатель "Численность участников мероприятия" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 371 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 371 |
| 1.2.2. | Основное мероприятие "Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу" | X | 1 | X | 2016 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 754,3 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 754,3 |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 226,3 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 226,3 |
| финансирование за счет средств федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 528,0 | X | - | - | - | - | X | X | X | X | 528,0 |
| 1.2.2-ПОМ2 | Показатель "Численность участников мероприятия" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 24 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 24 |
| 1.2.3. | Основное мероприятие "Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)" | X | 1 | X | 2016 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 2 933,5 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 2 933,5 |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 880,0 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 880,0 |
| финансирование за счет средств федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 2 053,4 | X | - | - | - | - | X | X | X | X | 2 053,4 |
| 1.2.3-ПОМ1 | Показатель "Численность участников мероприятия" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 70 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 70 |
| 1.2.4. | Основное мероприятие "Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество" | X | 1 | X | 2016 год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 509,5 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 509,5 |
| финансирование за счет средств краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 152,9 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 152,9 |
| финансирование за счет средств федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 356,7 | X | - | - | - | - | X | X | X | X | 356,7 |
| 1.2.4-ПОМ1 | Показатель "Численность участников мероприятия" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 6 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 6 |
|  | Задача 3. "Реализация общесистемных мер по ускоренному росту доходов низкодоходных групп населения. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3. | [Подпрограмма](#P1608) "Развитие институтов рынка труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование подпрограммы в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 61 521,9 | 71 715,1 | 110 126,4 | 144 585,8 | 159 114,3 | 164 987,0 | 201 515,9 | 204 900,0 | 215 903,6 | 2 145 363,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | 11 521,9 | 11 974,4 | 11 626,4 | 12 084,8 | 12 438,9 | 15 219,4 | 17 180,9 | 13 191,6 | 16 526,9 | 121 765,2 |
| финансирование за счет внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 59 740,7 | 98 500,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,6 | 184 335,0 | 191 708,4 | 199 376,7 | 2 023 597,8 |
| 1.3-ПП1 | Показатель "Доведение уровня минимальной заработной платы работников бюджетного сектора экономики до величины прожиточного минимума трудоспособного населения" | % | X | A / B x 100%, где: A - размер минимальной заработной платы, установленный Региональным соглашением для работников бюджетного сектора экономики в соответствии с федеральным законодательством, B - величина прожиточного минимума трудоспособного населения, установленная на федеральном уровне | 2014 - 2020 годы | X | X | X | X | 75 | 81 | 87 | 94 | 100 | 100 | 100 | X | X | X | X | X | X |
| 1.3-ПП2 | Показатель "Снижение доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения" | % | X | Абсолютный показатель | 2020 - 2025 годы | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 15,9 | 21,1 | 20,6 | 16,7 | 15,4 | 14,3 | X |
| 1.3-ПП3 | Показатель "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих" | чел. | X | A / B x 1000, где: A - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, B - общая численность работников | X | X | X | X | X | 1,5 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,2 | X |
| 1.3-ПП4 | Показатель "Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2016 - 2025 годы | X | X | X | X | X | X | 35 900 | 35 800 | 35 700 | 49 100 | 49 000 | 48 900 | 48 600 | 48 400 | 48 200 | 47 600 | 447 200 |
| 1.3-ПП5 | Показатель "Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда" | % | X | A / B x 100%, где: A - численность работников, занятых во вредных условиях труда, B - общая численность работников | 2016 - 2025 годы | X | X | X | X | X | X | 40 | 39,9 | 54,4 | 54,7 | 54,6 | 54,5 | 54,2 | 53,9 | 53,7 | 53,2 | X |
| 1.3.1. | Основное мероприятие "Мероприятия, направленные на повышение денежных доходов населения" | X | 1 | X | 2014 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.1-ПОМ1 | Показатель "Полнота разработки правовых актов по вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы" | % | X | A / B x 100%, где: A - количество разработанных правовых актов по вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы, B - количество правовых актов, требующих разработки | X | X | X | X | X | X | X | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X | X | X | X | X |
| 1.3.1.1. | Мероприятие "Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.1.1- ПМ-1 | Показатель "Количество разработанных проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда" | шт. | 1 | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 30 | 22 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | 124 |
| 1.3.1.2. | Мероприятие "Мониторинг реализации подпрограммы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130DE122C417C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.1.2-ПМ-1 | Показатель "Охват государственных (муниципальных) учреждений мониторингом поэтапного совершенствования системы оплаты труда" | % |  | A / B%, где: A - общее количество учреждений, B - количество учреждений, где введена новая система оплаты труда | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X |
| 1.3.1.3. | Мероприятие "Мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг" | X | 1 | X | 2014 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.1.3-ПМ-1 | Показатель "Охват мониторингом сети государственных и муниципальных учреждений, принимающих участие в оказании государственных и муниципальных услуг" | % |  | A / B%, где: A - общее количество работников бюджетной сферы, B - количество работников бюджетной сферы сектора экономики, принимающих участие в оказании государственных и муниципальных услуг | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X | X | X | X | X |
| 1.3.1.4. | Мероприятие "Создание экономических, организационных и других условий, обеспечивающих защиту прав граждан в области труда (мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений, профилактику теневой занятости, погашение задолженности по заработной плате, организацию деятельности комиссии по проблемам оплаты труда)" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.1.4-ПМ-1 | Показатель "Количество заседаний комиссии по проблемам оплаты труда" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 11 | 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | X | X | X | X | 46 |
| 1.3.1.4-ПМ-2 | Показатель "Количество заседаний рабочей группы по противодействию неформальной занятости на территории Забайкальского края" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | - | 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | X | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 1.3.1.4-ПМ-3 | Показатель "Снижение неформальной занятости в Забайкальском крае" | чел. | X | 30% от незанятого населения Забайкальского края | 2017 год, 2021 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | 417 | X | X | X | 12 500 | 12 500 | 12 600 | 12 650 | 13 000 | 63 667 |
| 1.3.1.5. | Мероприятие "Расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае" | X | 1 | X | 2015 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | X | - |
| 1.3.1.5-ПМ-1 | Показатель "Количество разработанных НПА, устанавливающих величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 33 |
| 1.3.1.6. | Мероприятие "Расчет величины прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае" | X | 1 | X | 2014 - 2020 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.1.6-ПМ-1 | Показатель "Количество разработанных НПА, устанавливающих величину прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2020 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | X | X | X | X | X | 7 |
| 1.3.1.7. | Мероприятие "Заключение и реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2017 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1 | X | 1 | 1 | X | X | X | X | X | X | X | X | 3 |
| 1.3.1.8. | Мероприятие "Оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A130DE122C417C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" и [приказом](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1303E423C915C137523C8786D60CAA0713876D11FCA48FAE1C43E2F8CFU6J4I) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" | X | X | X | 2016 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.2. | Основное мероприятие "Развитие системы социального партнерства" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2-ПОМ1 | Показатель "Удельный вес работников крупных и средних предприятий, охваченных коллективными договорами, в общей численности работников крупных и средних предприятий" | % | X | A / B x 100%, где: A - количество работников крупных и средних предприятий, охваченных коллективными договорами, B - общая численность работников крупных и средних предприятий | X | X | X | X | X | 71,7 | 71,9 | 72,1 | 72,4 | 72,7 | 72,7 | 72,8 | 72,8 | 60 | 61 | 62 | 63 | X |
| 1.3.2.1. | Мероприятие "Организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2.1-ПМ-1 | Показатель "Количество заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" | ед. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 |
| 1.3.2.2. | Мероприятие "Разработка и реализация Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.2.2-ПМ-1 | Показатель "Количество заключенных соглашений" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1 | X | X | 1 | 1 | X | X | X | 1 | X | X | 1 | 5 |
| 1.3.2.3. | Мероприятие "Методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений" | X | 1 | X | 2015 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2.3-ПМ-1 | Показатель "Количество территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений" | ед. |  | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 24 | 27 | 24 | 25 | 25 | 25 | 26 | 34 | 32 | 32 | 32 | 32 | X |
| 1.3.2.4. | Мероприятие "Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2.4-ПМ-1 | Показатель "Доля рассмотренных коллективных договоров, соглашений от поступивших на уведомительную регистрацию" | % | X | A / B x 100, где: A - количество рассмотренных, B - количество поступивших договоров и соглашений | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | X |
| 1.3.2.5. | Мероприятие "Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений" | X | 1 | X | 2015 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2.5-ПМ-1 | Показатель "Количество проверок организаций по выполнению коллективных договоров, соглашений" | ед. |  | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 10 | 12 | 12 | 12 | 10 | 10 | 8 | 8 | 0 | 8 | 8 | 8 | 106 |
| 1.3.2.6. | Мероприятие "Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров" | X | 1 | X | 2016 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2.6-ПМ-1 | Показатель "Количество коллективных трудовых споров" | шт. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X |
| 1.3.3. | Основное мероприятие "Реализация государственной политики в области охраны труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 59 740,7 | 98 500,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,6 | 184 335,0 | 191 708,4 | 199 376,7 | 2 023 597,8 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| финансирование за счет внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 578 470,0 | 182 523,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 59 740,7 | 98 500,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,6 | 184 335,0 | 191 708,4 | 199 376,7 | 2 023 597,8 |
| 1.3.3-ПОМ1 | Показатель "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих" | % | X | A / B x 1000, где: A - численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, B - среднесписочная численность работающих | X | X | X | X | X | 0,15 | 0,05 | 0,145 | 0,14 | 0,14 | 0,135 | 0,135 | 0,135 | 0,135 | 0,135 | 0,135 | 0,135 | X |
| 1.3.3-ПОМ2 | Показатель "Численность лиц с установленными в текущем году профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих" | % | X | A / B x 10000, где: A - численность лиц, с установленными в текущем году профессиональными заболеваниями, B - общая численность работников | X | X | X | X | X | 3,2 | 3,16 | 3,16 | 3 | 2,95 | 2,9 | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | X |
| 1.3.3-ПОМ3 | Показатель "Численность работников с установленным предварительным диагнозом профзаболевания по результатам проведения периодических медицинских осмотров" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 245 | 265 | 235 | 230 | 225 | 225 | 225 | 225 | 220 | 220 | 220 | 220 | 2 755 |
| 1.3.3-ПОМ4 | Показатель "Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего" | дней | X | A / B, где: A - число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, B - численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края | X | X | X | 36,1 | 47,7 | 35,7 | 35,5 | 35,3 | 35,1 | 34,8 | 34,5 | 34,5 | 34,5 | 34,5 | 34,5 | X |
| 1.3.3.1. | Мероприятие "Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости" | X | 1 | X | 2016 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.3.1-ПМ-1 | Показатель "Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда" | ед. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 3 610 | 3 600 | 3 560 | 3 570 | 3 550 | 3 550 | 3 300 | 3 000 | 3 000 | 3 500 | 34 240 |
| 1.3.3.1-ПМ-2 | Показатель "Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда" | тыс. ед. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 39 | 43 | 141,3 | 142 | 142,3 | 142,5 | 142,5 | 142,5 | 142,5 | 150,5 | 1 228,1 |
| 1.3.3.1-ПМ-3 | Показатель "Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест" | % | X | A / B, где: A - количество рабочих мест, где проведена оценка труда, B - общее количество рабочих мест | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Государственная инспекция труда в Забайкальском крае | X | X | X | X | X | 72 | 78 | 85 | 91 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | X |
| 1.3.3.2. | Мероприятие "Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.3.2-ПМ-1 | Показатель "Количество проведенных заседаний краевой межведомственной комиссии по охране труда" | ед. |  | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 |
| 1.3.3.3. | Мероприятие "Координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.3.3-ПМ-1 | Показатель "Количество направленных в органы местного самоуправления рекомендаций для включения мероприятий в планы работы по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда" | ед. |  | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1,0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 |
| 1.3.3.3-ПМ-2 | Показатель "Количество контрольных мероприятий по оценке деятельности органов местного самоуправления в реализации переданных полномочий в сфере труда" | ед. |  | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 3,0 | 2 | 5 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 |
| 1.3.3.4. | Мероприятие "Координация мероприятий по реализации предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.3.4-ПМ-1 | Показатель "Количество проведенных мероприятий, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний" | ед. |  | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 144 |
| 1.3.3.5. | Мероприятие "Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0430879206 | X | 50 000,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 50 000,0 | 59 740,7 | 98 500,0 | 132 501,0 | 146 675,4 | 149 767,6 | 184 335,00 | 191 708,4 | 199 376,7 | 1 362 604,8 |
| 1.3.3.5-ПМ-1 | Показатель "Количество работодателей, воспользовавшихся финансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний" | ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 103 | 125 | 130 | 130 | 130 | 130 | 130 | 130 | 135 | 140 | 145 | 150 | 1 578,0 |
| 1.3.3.6. | Мероприятие "Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организаций атомной и топливно-энергетической отраслей" | X | 1 | X | 2014 - 2015 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| кроме того |  |  |  |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - |  |
| финансирование за счет внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 528 470,0 | 132 523,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 660 993,0 |
| 1.3.3.6-ПМ-1 | Показатель "Охват рабочих мест в организациях атомной и топливно-энергетической отраслей специальной оценкой условий труда" | % | X | A / B%, где: A - общее количество организаций, B - количество организаций, где проведена специальная оценка условий труда | X | X | X | X | X | 60,0 | 91,0 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.3.7. | Мероприятие "Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.3.7-ПМ-1 | Показатель "Количество проведенных консультаций" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 10 | 23 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 9 | 8 | 7 | 127 |
| 1.3.4. | Основное мероприятие "Осуществление на территории края государственной экспертизы условий труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.4-ПОМ1 | Показатель "Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест" | % | X | A / B, где: A - количество рабочих мест, где проведена оценка труда, B - общее количество рабочих мест | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.4.1. | Мероприятие "Осуществление государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда" | X | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.4.2. | Мероприятие "Осуществление государственной экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда" | X | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.4.3. | Мероприятие "Осуществление государственной экспертизы фактических условий труда работников" | X | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.5. | Основное мероприятие "Координация проведения на территории края обучения по охране труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.5-ПОМ1 | Показатель "Количество работников, прошедших обучение по охране труда" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 3 100 | 3 904 | 3 300 | 3 400 | 3 500 | 3 600 | 3 700 | 3 750 | 3 800 | 3 850 | 3 850 | 3 900 | 43 654 |
| 1.3.5.1. | Мероприятие "Организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территориях муниципальных образований края" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.5.1-ПМ-1 | Показатель "Количество муниципальных образований, где проводилось обучение по охране труда" | ед. | X | Абсолютный показатель | X | X | X | X | X | 6 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | X |
| 1.3.5.2. | Мероприятие "Согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.5.2-ПМ-1 | Показатель "Количество согласованных программ" | шт. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 1 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 28 |
| 1.3.5.3. | Мероприятие "Участие в проверке знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов служб охраны труда всех форм собственности, работодателей - физических лиц" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.5.3-ПМ-1 | Показатель "Количество проведенных экзаменов по проверке знаний охраны труда" | ед. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 144 |
| 1.3.5.4. | Мероприятие "Повышение квалификации специалистов системы государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края, а также государственной экспертизы условий труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.5.4-ПМ-1 | Показатель "Количество специалистов, повысивших квалификацию" | чел. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | - | - | 2 | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 14 |
| 1.3.5.5. | Мероприятие "Включение в программы обучения по охране труда учебных организаций края темы по внедрению программ "Нулевой травматизм" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, обучающие организации Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.5.5-ПМ-1 | Показатель "Количество обучающих организаций, включивших в программы обучения тему "Нулевой травматизм" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Обучающие организации Забайкальского края | X | X | X | - | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 23 |
| 1.3.6. | Основное мероприятие "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.6-ПОМ1 | Показатель "Количество мероприятий, проведенных с целью пропаганды охраны труда" | ед. | X | Абсолютный показатель. К числу мероприятий относятся: конкурсы, фестивали, иные массовые мероприятия, издание буклетов, пособий и т.д. В издательской деятельности за единицу принимать название продукции | X | X | X | X | X | 12 | 7 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 111 |
| 1.3.6.1. | Мероприятие "Проведение краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.6.1-ПМ-1 | Показатель "Количество проведенных краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов" | ед. |  | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 5 | 7 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 86 |
| 1.3.6.2. | Мероприятие "Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.6.2-ПМ-1 | Показатель "Количество организаций, подвергавшихся проведению анализа состояния условий и охраны труда" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 720 | 1 012 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 8 732 |
| 1.3.6.3. | Мероприятие "Проведение ежегодного регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.6.3-ПМ-1 | Показатель "Количество участников - организаций Забайкальского края" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 226 | 226 | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 | 210 | 215 | 220 | 220 | 2 937 |
| 1.3.6.4. | Мероприятие "Формирование и ведение электронного банка данных о нормативных правовых актах по охране и условиям труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.6.4-ПМ-1 | Показатель "Количество принятых НПА" | шт. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 35 | 78 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 15 | 15 | 15 | 15 | 443 |
| 1.3.6.5. | Мероприятие "Разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а также сборников нормативных правовых актов по охране труда. Изготовление и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.6.5-ПМ-1 | Показатель "Количество разработанных методических рекомендаций" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 26 |
| 1.3.6.6. | Мероприятие "Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях и распространение образцов лучших практик по уровню соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.6.6-ПМ-1 | Показатель "Количество организаций, принявших программы "Нулевой травматизм" | ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2020 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 1 300 | 1 600 | 1 700 | 1 750 | 1 800 | 1 820 | 9 970 |
| 1.3.7. | Основное мероприятие "Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.7.1. | Мероприятие "Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)" | X | X | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.7.1-ПМ 1 | Показатель "Доля медицинских учреждений (центров профпатологий), в отношении которых осуществляется мониторинг" | % | X | A / B x 100%, где: A - количество медицинских учреждений (центров профпатологий), в отношении которых осуществлен мониторинг, B - общее количество медицинских учреждений (центров профпатологий), требующих мониторинга | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края | X | X | X | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X |
| 1.3.8. | Основное мероприятие "Реализация переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда на территории муниципальных образований Забайкальского края" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0104 | 043 08 79 206 | 530 | X | X | - | 11 521,9 | 11 974,4 | 11 626,4 | 12 084,8 | 12 438,9 | 15 219,4 | 17 180,9 | 13 191,6 | 16 526,9 | 121 765,2 |
| 1.3.8-ПОМ1 | Показатель "Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда на территории муниципальных образований Забайкальского края" | коэф. | X | Кэф = К1 + К2 - К3 | 2015 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | 7 | 8 | 8 | 8 | 9 | 10 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | X |
| 1.3.8.1. | Мероприятие "Координация и методическое руководство работы служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципальных образований" | X | 1 | X | 2016 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.2. | Мероприятие "Обеспечение организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда на территории муниципальных образований" | X | 1 | X | 2016 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.2-ПМ1 | Показатель "Количество работодателей, которым оказана методическая помощь" | Ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2016 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 750 | 800 | 850 | 900 | 950 | 1 000 | X | X | X | X | 5 250 |
| 1.3.8.3. | Мероприятие "Учет потребности организаций в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников на территории муниципальных образований" | X | 1 | X | 2017 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.3-ПМ1 | Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов" | ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2017 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| 1.3.8.4. | Мероприятие "Участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом на территории муниципальных образований" | X | 1 | X | 2016 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.4-ПМ1 | Показатель "Количество пострадавших" | чел. | 1 | Абсолютный показатель | 2016 - 2021 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 40 | 40 | 40 | 38 | 35 | 32 | X | X | X | X | 225 |
| 1.3.8.5. | Мероприятие "Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований" | X | 1 | X | 2016 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.5-ПМ1 | Показатель "Количество аналитических материалов" | ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2016 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 1.3.8.6. | Мероприятие "Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров организаций всех форм собственности, заключенных на территории муниципальных образований (городских округов), за исключением коллективных договоров краевых и федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.7. | Мероприятие "Осуществление уведомительной регистрации территориальных соглашений" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.7-ПМ1 | Показатель "Количество зарегистрированных коллективных договоров и территориальных соглашений" | ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | 300 | 305 | 305 | 308 | 308 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | 3 696 |
| 1.3.8.8. | Мероприятие "Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщение об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, территориальное соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.9. | Мероприятие "Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, территориальных соглашений" | X | 1 | X | 2018 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.3.8.9-ПМ1 | Показатель "Количество проведенных проверок выполнения коллективных договоров, территориальных соглашений в каждом муниципальном районе (муниципальном или городском округе)" | ед. | 1 | Абсолютный показатель | 2018 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 124 | 124 | 124 | 412 |
|  | Задача 4. "Создание условий, обеспечивающих устойчивый рост численности населения, демографического развития, улучшение демографических показателей. Улучшение условий и охраны труда" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.4. | [Подпрограмма](#P2074) "Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4-ПП1 | Показатель "Естественный прирост населения" | на 1000 чел. | X | Наблюдается в системе государственной статистики | X | X | X | X | X | 3,5 | 2,5 | 2,3 | 2,1 | 0,4 | 0,1 | 1,3 | -4,4 | -3,2 | -2,3 | -1,9 | -0,9 | X |
| 1.4-ПП2 | Показатель "Ожидаемая продолжительность жизни населения Забайкальского края" | лет | X | Абсолютный показатель. Наблюдается в системе государственной статистики | X | X | X | X | X | 67,38 | 67,34 | 68,33 | 68,37 | 69,63 | 69,00 | 71,41 | 66,82 | 67,70 | 70,10 | 70,70 | 71,2 | X |
| 1.4-ПП3 | Показатель "Миграционный прирост (убыль) на 1000 человек населения" | ед. | X | Расчетный показатель: арифметическая разница между числом прибывших и числом выбывших за отчетный год, умноженная на 1000 человек. Наблюдается в системе государственной статистики | X | X | X | X | X | -6,2 | -6,6 | -5,9 | -5,1 | -6,7 | -6,7 | -5,6 | -5,3 | -4,9 | -4,6 | -4,3 | -3,5 | X |
| 1.4.1. | Основное мероприятие "Координация деятельности органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления по созданию условий для повышения рождаемости в крае" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.1-ПОМ1 | Показатель "Суммарный коэффициент рождаемости" | ед. | X | Расчетный показатель: число рождений на одну женщину за ее генеративный период | X | X | X | X | X | 2,078 | 2,057 | 1,979 | 1,930 | 1,818 | 1,759 | 1,852 | 1,737 | 1,7 | 1,7 | 1,7 | 1,7 | X |
| 1.4.1.1. | Мероприятие "Анализ и выявление социальных, экономических и иных факторов, влияющих на репродуктивное поведение населения Забайкальского края" | X | 1 | X | 2014 - 2018 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.1.1-ПМ1 | Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2018 годы | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | X | X | X | X | X | X | X | 5 |
| 1.4.1.2. | Мероприятие "Разработка мер по обеспечению занятости женщин, воспитывающих детей, на условиях неполной занятости, гибкого графика, работы на дому и т.д." | X | 1 | X | 2014 - 2018 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.1.2-ПМ1 | Показатель "Количество разработанных и публично обсужденных предложений" | шт. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2018 годы | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | X | X | X | X | X | X | X | 5 |
| 1.4.2. | Основное мероприятие "Координация деятельности в части мер, направленных на снижение смертности, на основе создания предпосылок для стабилизации социально-экономического положения граждан" | X | 1 | X | 2014 - 2020 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.2-ПОМ1 | Показатель "Общий коэффициент смертности на 1000 человек населения" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2020 годы | X | X | X | X | 12,5 | 12,9 | 12,3 | 12,3 | 12,3 | 12,4 | 11,3 | X | X | X | X | X | X |
| 1.4.2.1. | Мероприятие "Мониторинг причин смертности и разработка мер по ее сокращению" | X | 1 | X | 2014 - 2018 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.2.1-ПМ1 | Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов" | шт. |  | Абсолютный показатель | 2014 - 2018 годы | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | X | X | X | X | X | X | X | 5 |
| 1.4.3. | Основное мероприятие "Координация деятельности по выработке и реализации миграционной политики" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, Министерство экономического развития Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.3-ПОМ1 | Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2018 годы | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | X | X | X | X | X | X | X | 5 |
| 1.4.3.1. | Мероприятие "Мониторинг эффективности социально-культурной адаптации мигрантов и выработка предложений по ее улучшению" | X | 1 | X | 2014 - 2018 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.3.1-ПМ1 | Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов" | ед. | X | Абсолютный показатель | 2014 - 2018 годы | X | X | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | X | X | X | X | X | X | X | 5 |
| 1.4.3.2. | Мероприятие "Оценка потребности в привлечении мигрантов" | X | X | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.5. | Задача 5. "Создание организационных условий для реализации государственной программы" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Обеспечивающая [подпрограмма](#P2257) |  | 1 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование подпрограммы, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 221 767,5 | 212 984,9 | 173 331,6 | 161 378,6 | 153 017,4 | 143 558,5 | 146 719,4 | 148 262,4 | 144 623,0 | 150 519,8 | 115 570,9 | 144 790,0 | 1 916 524,0 |
| финансирование за счет внебюджетных источников | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 389,7 | 167,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 556,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 221 767,5 | 212 984,9 | 173 331,6 | 161 378,6 | 152 627,7 | 143 391,5 | 146 719,4 | 148 262,4 | 144 623,0 | 150 519,8 | 115 570,9 | 144 790,0 | 1 915 967,3 |
| 1.5-ПП1 | Показатель "Степень достижения установленных значений целевых показателей государственной подпрограммы и входящих в нее подпрограмм" | % | X | СУММ (Мфi / Мплi x 100) / i, где: Мфi - фактическое значение i-го показателя, Мплi - плановое значение i-го показателя | X | X | X | X | X | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | X |
| 1.5.1. | Основное мероприятие "Обеспечение деятельности Государственной службы занятости населения Забайкальского края в установленной сфере деятельности" | X | 1 | X | 2014 - 2016 годы | Государственная служба занятости населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 44 736,40 | 46 620,60 | 40 982,80 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 132 339,8 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | X | - | - | 4 552,20 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 552,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50129 400 | X | - | - | 36 430,60 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 36 430,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 01 13 | 092 03 00 | X | 5 465,70 | 7 352,10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 12 817,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 002 04 00 | X | 39 270,70 | 39 268,50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 78 539,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 01 13 | 092 03 00 | 242 | - | 2 867,70 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 867,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | 242 | - | - | 2 205,70 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 205,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 01 13 | 092 03 00 | 244 | 4 625,70 | 4 175,50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 801,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | 244 | - | - | 1 625,90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 625,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 01 13 | 092 03 00 | 851 | 600,00 | 193,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 793,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | 831 | - | - | 50,4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | 851 | - | - | 580,5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 580,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 01 13 | 092 03 00 | 852 | 240,00 | 115,90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 355,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | 853 | - | - | 40,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 40,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50149 300 | 852 | - | - | 49,6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 49,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0020400 | 121 | 37 490,20 | 38 394,50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 75 884,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50129 400 | 121 | - | - | 27 897,10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27 897,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50129 400 | 129 | - | - | 8 068,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 068,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0020400 | 122 | 356,20 | 623,20 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 979,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50129 400 | 122 | - | - | 232,90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 232,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0020400 | 242 | 554,50 | 220,80 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 775,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50129 400 | 242 | - | - | 208,30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 208,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 0020400 | 244 | 869,80 | 30,00 |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 899,8 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50129 400 | 244 | - | - | 24,30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 24,3 |
| 1.5.1-ПОМ1 | Показатель "Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края" | % | X | Сквал / С x 100, где: Сквал - количество специалистов, повысивших квалификацию, С - общее количество специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | 13,3 | 17,4 | 15,90 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.5.2. | Основное мероприятие "Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края" | X | 1 | X | 2014 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет краевого бюджета, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | 177 031,1 | 166 364,3 | 132 348,8 | 161 378,6 | 152 627,7 | 143 391,5 | 146 719,4 | 148 262,4 | 144 623,0 | 150 519,8 | 115 570,9 | 144 790,0 | 1 783 627,5 |
|  | тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | X | - | - | 132 348,8 | 161 378,6 | 152 627,7 | 143 391,5 | 146 719,40 | 148 262,4 | 144 623,0 | 150 519,8 | 115 570,9 | 144 790,0 | 1 440 232,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | X | 177 031,1 | 166 364,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 343 395,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 111 | 147 347,3 | 140 445,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 287 792,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 111 | - | - | 93 670,3 | 100 827,3 | 95 377,2 | 96 563,5 | 97 821,0 | 100 237,1 | 98 041,3 | 103 042,2 | 79 115,8 | 99 116,3 | 963 812,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 119 | - | - | 25 999,0 | 30 207,4 | 28 804,0 | 29 162,1 | 30 053,9 | 29 515,5 | 29 427,1 | 31 119,0 | 23 893,2 | 29 933,4 | 288 114,6 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 112 | 770,8 | 597,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 368,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 112 | - | - | 40,8 | 588,6 | 442,4 | 540,0 | 210,0 | 650,7 | 436,3 | 300,0 | 230,3 | 288,6 | 3 727,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 242 | 11 919,1 | 9 731,8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 21 650,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 242 | - | - | 1 743,6 | - | 6 571,1 | 1 447,6 | 1 092,9 | 228,0 | 192,5 | 140,0 | 107,5 | 134,7 | 11 657,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 244 | 15 675,3 | 14 306,7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 29 982,0 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 244 | - | - | 9 705,3 | 28 029,6 | 19 812,0 | 14 989,3 | 17 079,4 | 9 059,1 | 6 748,0 | 7 123,6 | 5 471,3 | 6 857,1 | 124 874,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 247 | - | - | - | - | - | - | - | 7 712,5 | 8 888,2 | 7 979,2 | 6 126,4 | 7 675,2 | 38 381,5 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 831 | - | 98,2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 98,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 831 | - | - | 171,8 | 76,3 | 243,9 | 123,1 | 14,5 | 10,0 | 10,5 | 0 | 0 | 0 | 650,1 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 851 | 993,4 | 861,3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 854,7 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 851 | - | - | 530,6 | 1 072,3 | 1 153,1 | 495,9 | 410,6 | 739,5 | 830,5 | 715,8 | 549,6 | 688,5 | 7 186,4 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 5109900 | 852 | 325,2 | 324,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 649,2 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 852 | - | - | 252,4 | 303,2 | 66,0 | 43,0 | 15,1 | 50,0 | 32,1 | 50,0 | 38,4 | 48,1 | 898,3 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 853 | - | - | 235,0 | 273,9 | 158,0 | 27,0 | 22,0 | 60,0 | 16,5 | 50,0 | 38,4 | 48,1 | 928,9 |
| тыс. рублей | X | X | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 222 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,0 |
| 1.5.2-ПОМ1 | Показатель "Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края" | % | X | Сквал / С x 100, где: Сквал - количество специалистов, повысивших квалификацию, С - общее количество специалистов государственного казенного учреждения "Краевой центр занятости населения Забайкальского края" | X | X | X | X | X | 21,5 | 1,2 | 5,0 | 10,0 | 15,0 | 20,0 | 30,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | X |
| 1.5.3. | Основное мероприятие "Создание организационных условий для реализации социально значимого проекта "Профориентационное волонтерское движение" | X | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование за счет внебюджетных источников, в том числе: | тыс. рублей | X | X | 2018 - 2019 годы | X | X | X | X | X | X | X | X | 389,7 | 167,0 | X | X | X | X | X | X | 556,7 |
|  | тыс. рублей | X |  | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 242 | X | X | X | X | 75,5 | X | X | X | X | X | X | X | 75,5 |
| тыс. рублей | X |  | X | X | 04 01 | 04 50214 900 | 244 | X | X | X | X | 314,2 | 167,0 | X | X | X | X | X | X | 481,2 |
| 1.5.3-ПОМ1 | Показатель "Численность участников мероприятия "Профориентационное волонтерское движение" | чел. | 1 | Абсолютный показатель | 2018 - 2019 годы | X | X | X | X | X | X | X | X | 1 000 | 3 000 | X | X | X | X | X | X | 4 000 |
|  | Задача 6. "Обеспечение качественного миграционного прироста за счет привлечения в Забайкальский край квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.6. | [Подпрограмма](#P2403) "Повышение мобильности трудовых ресурсов" | X | X | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование подпрограммы, в том числе: | тыс. рублей | X | X | 2020 - 2021 годы | X | 0401 | 04 6 01R4780 |  | X | X | X | X | X | X | 16 000,0 | 30 000,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 46 000,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 01R4780 | 813 | X | X | X | X | X | X | 960,0 | 1 800,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2 760,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 01R4780 | 813 | X | X | X | X | X | X | 15 040,0 | 28 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 43 240,0 |
| 1.6-ПП1 | Показатель "Численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы работодателями - участниками подпрограммы из других субъектов Российской Федерации" | чел. | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 16 | 30 | X | X | X | X | 46 |
| 1.6.1. | Основное мероприятие "Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов" | X | 1 | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование подпрограммы, в том числе: | тыс. рублей | X | X | 2020 - 2021 годы | X | 0401 | 04 6 01R4780 | X | X | X | X | X | X | X | 16 000,0 | 30 000,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 46 000,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 01R4780 | 811 | X | X | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 01R4780 | 813 | X | X | X | X | X | X | 960,0 | 1 800,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 760,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0401 | 04 6 01R4780 | 813 | X | X | X | X | X | X | 15 040,0 | 28 200,0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 43 240,0 |
| 1.6.1-ПОМ1 | Показатель "Возмещение затрат работодателям - участникам мероприятия при трудоустройстве работников из других субъектов Российской Федерации в размере 1,0 млн. рублей за одного работника" | тыс. рублей | X | Абсолютный показатель | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  | Задача 7. "Создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Забайкальский край" | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.7. | [Подпрограмма](#P2746) "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" | X | 1 | X | 2021 - 2025 годы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 480,0 | 480,0 | 500,0 | 520,0 | 552,1 | 2 532,1 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 28,8 | 43,2 | 45,0 | 46,8 | 60,7 | 224,5 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 451,2 | 436,8 | 455,0 | 473,2 | 491,4 | 2 307,6 |
| 1.7.1. | Основное мероприятие "Содействие добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" | X | 1 | X | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1.7.1.1. | Мероприятие "Информационное обеспечение реализации программы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры) информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" | X | X | X | 2021 - 2025 | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 180,00 | 180,0 | 174,9 | 174,9 | 178,9 | 888,7 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 25103R0860 | 242\*\* | X | X | X | X | X | X | X | 10,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | X |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 25103R0860 | 242\*\* | X | X | X | X | X | X | X | 169,2 | 0 | 0 | 0 | 0 | X |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 04701R0860 | 244 | X | X | X | X | X | X | X | X | 16,2 | 15,7 | 15,7 | 19,7 | 78,1 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 04701R0860 | 244 | X | X | X | X | X | X | X | X | 163,8 | 159,2 | 159,2 | 159,2 | 810,6 |
| 1.7.1.2. | Мероприятие "Компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI)" | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| финансирование мероприятия, в том числе: | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 300,0 | 300,0 | 325,1 | 345,1 | 373,2 | 1 643,4 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 25201R0860 | 360 [<\*\*>](#P19255) | X | X | X | X | X | X | X | 18,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18,0 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 25201R0860 | 360 [<\*\*>](#P19255) | X | X | X | X | X | X | X | 282,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 282,0 |
| финансирование за счет краевого бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 04701R0860 | 360 | X | X | X | X | X | X | X | X | 27,0 | 29,3 | 31,1 | 41 | 128,4 |
| финансирование за счет федерального бюджета | тыс. рублей | X | X | X | X | 0311 | 04701R0860 | 360 | X | X | X | X | X | X | X | X | 273,0 | 295,8 | 314,0 | 332,2 | 1 215,0 |
| 1.7.1.1-ПОМ1 | Показатель "Численность участников Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C109109EDE2CDD4A1607E323C114C137523C8786D60CAA070187351DFCA091AA1A56B4A98932965FE718B9785EDE3068U8JBI) и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю" | чел. | X | Абсолютное значение | X | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, УМВД России по Забайкальскому краю, органы местного самоуправления | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 80 | 80 | 80 | 80 | 320 |

--------------------------------

<\*> Учитываются также средства по подпрограмме "Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы, которая реализовывалась в рамках государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF650668898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE4FBCA67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 3 сентября 2013 года N 375.

<\*\*> В 2021 году расходование средств осуществлялось в рамках реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=47E45379E0CA8A71C1090E93C8408142130EB92DC111CF650668898C8354F55E43C03C17A8E3D5A3185DE4FBCA67900BB242EC7040D82E6A8D1790185DU3JAI) Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 3 сентября 2013 года N 375.