



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 июля 2023 года г. Чита

№ 345

О некоторых вопросах предоставления в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края

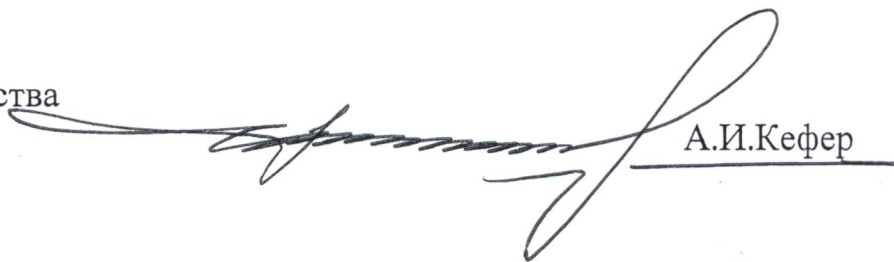
В соответствии со статьей 138⁴ Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 11¹ Закона Забайкальского края от 20 декабря 2011 года № 608-ЗЗК «О межбюджетных отношениях в Забайкальском крае» Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края.

2. Утвердить прилагаемую Методику распределения в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края




А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края

от 7 июля 2023 года № 345

ПРАВИЛА

предоставления в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края

1. Настоящие Правила регламентируют предоставление в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края (далее соответственно – дотации, муниципальные образования).

2. Дотации предоставляются бюджетам муниципальных образований для финансового обеспечения исполнения расходных обязательств по повышению заработной платы бюджетов муниципальных образований.

3. Дотации предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Законом Забайкальского края от 22 декабря 2022 года № 2134-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» (далее – Закон о бюджете на 2023 год), Министерством финансов Забайкальского края (далее – Министерство).

4. Получателями дотаций являются все муниципальные образования.

5. Для предоставления дотаций финансовый орган муниципального образования представляет в Министерство следующие документы (далее – пакет документов):

1) обращение должностного лица, возглавляющего администрацию муниципального образования, об оказании дополнительной финансовой помощи с указанием суммы потребности на обеспечение расходных обязательств по повышению заработной платы бюджета муниципального образования посредством государственной информационной системы Забайкальского края «Электронный документооборот в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края» (далее – СЭД «Дело»);

2) перспективный кассовый план исполнения бюджета муниципального образования на 2023 год, направляемый посредством заполнения формы в программном комплексе «Бюджет-Смарт Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края».

6. Министерство рассматривает пакет документов, по результатам рассмотрения в течение 10 рабочих дней с даты их поступления принимает решение о предоставлении дотации или об отказе в предоставлении дотации.

7. Министерство уведомляет должностное лицо, возглавляющее администрацию муниципального образования, о принятом решении посредством СЭД «Дело» в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

8. Министерство отказывает в предоставлении дотации по следующим основаниям:

1) отсутствие нераспределенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Законом о бюджете на 2023 год Министерству на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края;

2) несоответствие представленного пакета документов требованиям пункта 5 настоящих Правил.

9. Распределение дотаций муниципальным образованиям утверждается Законом о бюджете на 2023 год и (или) постановлениями Правительства Забайкальского края в соответствии с Методикой распределения в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края, утвержденной настоящим постановлением.

10. Предоставление дотаций осуществляется на основании соглашения, заключаемого Министерством с должностным лицом, возглавляющим администрацию муниципального образования, по форме, установленной Министерством.

Соглашение заключается в электронном виде в программном комплексе «Бюджет-Смарт Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края».



УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Забайкальского края

от 7 июля 2023 года № 345

МЕТОДИКА

распределения в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края

1. Настоящая Методика регламентирует распределение в 2023 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на повышение заработной платы из бюджета Забайкальского края (далее соответственно – дотации, муниципальные образования).

2. Дотации предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Законом Забайкальского края от 22 декабря 2022 года № 2134-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» (далее – Закон о бюджете на 2023 год), Министерством финансов Забайкальского края (далее – Министерство).

3. Потребность в общем объеме дотаций, выделяемых в 2023 году (Д), определяется по следующей формуле:

$$Д = \sum_1^n Д_{n1} + Д_{n2}, \text{ где:}$$

$Д_{n1}$ – потребность бюджета n-го муниципального образования в 2023 году в средствах на повышение заработной платы муниципальных служащих органов местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, определяемая по формуле:

$$Д_{n1} = \text{ФОТ}_6 / 12 \text{ мес.} * 5,5 \text{ мес.} * Р, \text{ где:}$$

ФОТ_6 – базовый фонд оплаты труда n-го муниципального образования на 2023 год, определяемый по формуле:

$$\text{ФОТ}_6 = \text{ФОТ}_n + \text{П}_{\text{мрот}} - \text{ФОТ}_{\text{моп}}, \text{ где:}$$

ФОТ_n – фонд оплаты труда n-го муниципального образования на 2023 год, согласованный в заключении о соответствии требованиям бюджетного законодательства Российской Федерации, внесенного в представительный орган муниципального образования проекта бюджета муниципального образования на 2023 год, подготовленном Министерством в установленном порядке, с учетом согласованных Министерством проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете n-го муниципального образования на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов;

$\text{П}_{\text{мрот}}$ – дополнительный объем средств бюджета муниципального образования, необходимый для повышения оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования, до уровня минимального размера оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом районного регулирования, установленного на 1 января 2023 года, определяемый по формуле:

$$\text{П}_{\text{мрот}} = \text{О}_{\text{мрот}} \times \text{Ч}_{\text{мрот}} \times \text{К} \times \text{М}, \text{ где:}$$

$\text{О}_{\text{мрот}}$ – отклонение минимального размера оплаты труда с учетом районного регулирования, установленного на 1 января 2023 года, от минимального размера оплаты труда с учетом районного регулирования, установленного на 1 июня 2022 года, работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования;

$\text{Ч}_{\text{мрот}}$ – штатная численность работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования, оплата труда которых производится на уровне минимального размера оплаты труда, в соответствии с данными бюджетного учета и отчетности, представленными n-м муниципальным образованием в Министерство;

К – коэффициент начислений на выплаты по оплате труда ($\text{К} = 1,302$);

М – количество расчетных месяцев для определения потребности на прирост фонда оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, на повышение оплаты труда до уровня минимального размера оплаты труда с учетом районного регулирования работников муниципальных учреждений в текущем финансовом году ($\text{М} = 12$);

$\text{ФОТ}_{\text{моп}}$ – фонд оплаты труда отдельных категорий работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, указанных в строке 2 формы «Информация для расчета объема расходов на оплату труда на 2023 год», заполняемой муниципальными образованиями и направляемой посредством программного комплекса «Бюджет-Смарт Про», являющегося подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края».

Р – коэффициент повышения денежного содержания муниципальных служащих органов местного самоуправления, денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, определяемый в зависимости от размера районных коэффициентов, установленных действующим законодательством для различных территорий Забайкальского края в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;

D_{n2} – потребность бюджета n-го муниципального образования в 2023 году в средствах на повышение заработной платы муниципальных служащих органов местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, с 1 ноября 2023 года на 5 %, определяемая по формуле:

$$D_{n2} = (\text{ФОТ}_6 / 12 \text{ мес.} + D_{n1} / 5,5 \text{ мес.}) * 5,0 \% * 1,5 \text{ мес.}$$

Размер выделяемой дотации бюджету n-го муниципального образования (D_n) определяется по следующей формуле:

$$D_n = D_{n1} + D_{n2}.$$

4. Распределение объемов дотаций между муниципальными образованиями производится в пределах сумм бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом о бюджете на 2023 год.
