



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 ноября 2023 года г. Чита

~ 598

### Об оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края

В соответствии с частью 1 статьи 17 Закона Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», в целях оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края.

2. Утвердить прилагаемое примерное Положение о комиссии по оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края.

Исполняющий обязанности  
председателя Правительства  
Забайкальского края



  
А.И. Кефер



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства  
Забайкальского края*от 14 ноября 2023 года № 598***ПОЛОЖЕНИЕ****об оценке профессионального уровня граждан, претендующих  
на замещение должности государственной гражданской службы  
Забайкальского края, и государственных гражданских служащих  
Забайкальского края****1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет цели оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – оценка профессионального уровня), методы и общие правила ее проведения.

2. Оценка профессионального уровня осуществляется:

1) при поступлении на государственную гражданскую службу Забайкальского края (далее – гражданская служба) граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее – гражданский служащий) должности гражданской службы по конкурсу;

2) при поступлении на гражданскую службу граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении гражданским служащим должности гражданской службы без проведения конкурса;

3) при проведении аттестации гражданских служащих;

4) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина.

3. Целью оценки профессионального уровня является определение уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей, у гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, гражданского служащего.

4. При оценке профессионального уровня используются методы, предусмотренные единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 (далее – единая методика), а также методикой проведения конкурса, утвержденной правовым актом органа государственной власти Забайкальского края или государственного органа

Забайкальского края (далее – государственные органы).

5. Выбор методов оценки профессионального уровня осуществляется в зависимости:

1) от категории и группы, к которым относится вакантная должность гражданской службы, либо должность гражданской службы, замещаемая аттестуемым гражданским служащим, либо должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим, в отношении которого решается вопрос о присвоении ему классного чина;

2) от области и вида профессиональной служебной деятельности, указанных в должностном регламенте по соответствующей должности гражданской службы.

6. Проведение оценки профессионального уровня организуется кадровой службой государственного органа. При необходимости к организации проведения оценки профессионального уровня привлекается структурное подразделение государственного органа, в котором:

1) планируется заместить вакантную должность гражданской службы;

2) проходит гражданскую службу аттестуемый гражданский служащий;

3) проходит гражданскую службу гражданский служащий, в отношении которого решается вопрос о присвоении ему классного чина.

## **2. Оценка профессионального уровня при поступлении на гражданскую службу граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении гражданским служащим должности гражданской службы по конкурсу**

7. Оценка профессионального уровня при поступлении на гражданскую службу граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении гражданским служащим должности гражданской службы по конкурсу осуществляется конкурсной комиссией в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с учетом единой методики, методики проведения конкурса, утвержденной правовым актом государственного органа, и настоящего Положения.

## **3. Оценка профессионального уровня при поступлении на гражданскую службу граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и замещении гражданским служащим должности гражданской службы без проведения конкурса**

8. Оценка профессионального уровня проводится в случаях поступления граждан на гражданскую службу, замещения гражданским служащим должности гражданской службы без проведения конкурса, установленных пунктами 1, 3, 4 части 2, частями 3 и 4 статьи 22

Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

9. Оценка профессионального уровня при поступлении на гражданскую службу граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении гражданским служащим иной должности гражданской службы без проведения конкурса не проводится:

1) при назначении на должность гражданской службы гражданина, гражданского служащего, включенного в кадровый резерв государственного органа либо в кадровый резерв Забайкальского края;

2) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы без изменения должностных обязанностей в пределах одной области и вида профессиональной служебной деятельности, той же группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая им должность гражданской службы, в одном государственном органе, если ранее в отношении этого гражданского служащего такая оценка проводилась.

10. Оценка профессионального уровня при поступлении на гражданскую службу граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении гражданским служащим должности гражданской службы без конкурса осуществляется образуемой в государственном органе комиссией по оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – Комиссия) на основании представленных ими документов, указанных в пунктах 7 и 8 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, а также результатов индивидуального собеседования и тестирования.

11. Индивидуальное собеседование проводится лицом, в непосредственном подчинении которому находится вакантная должность гражданской службы, планируемая к замещению без проведения конкурса, либо лицом, исполняющим его обязанности.

12. В рамках индивидуального собеседования кандидату на замещение должности гражданской службы задаются вопросы, направленные на оценку уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

13. О результатах индивидуального собеседования проводившее его лицо информирует Комиссию в устной или письменной форме.

14. Тестирование кандидатов проводится после индивидуального собеседования с соблюдением условий, установленных разделом 1 приложения № 2 к единой методике, и с учетом методики проведения конкурса, утвержденной правовым актом государственного органа.

15. Результаты индивидуального собеседования и тестирования отражаются в протоколе заседания Комиссии.

#### **4. Оценка профессионального уровня гражданских служащих при проведении аттестации**

16. Оценка профессионального уровня гражданских служащих при проведении аттестации осуществляется аттестационной комиссией в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», с учетом единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387.

17. Профессиональный уровень аттестуемого гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

18. Для оценки профессионального уровня аттестуемых гражданских служащих применяется метод индивидуального собеседования.

#### **5. Оценка профессионального уровня при присвоении классного чина**

19. При решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина учитываются результаты оценки профессионального уровня гражданина при его поступлении на гражданскую службу и гражданского служащего при замещении должности гражданской службы.

20. Присвоение классного чина гражданскому служащему, в отношении которого ранее оценка профессионального уровня не осуществлялась, производится только после проведения такой оценки.

Для оценки профессионального уровня гражданского служащего, в отношении которого ранее оценка профессионального уровня не осуществлялась, применяется метод тестирования.

Тестирование проводится Комиссией с соблюдением условий, установленных разделом 1 приложения № 2 к единой методике, и с учетом методики проведения конкурса, утвержденной правовым актом государственного органа.

---



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Забайкальского края

*от 2 ноября 2023 года ~ 598*

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края

1. Для проведения оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – оценка профессионального уровня) в органе государственной власти Забайкальского края и государственном органе Забайкальского края (далее – государственные органы) образуется комиссия по оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, а также настоящим Положением.

3. Комиссия решает задачи по оценке профессионального уровня:

1) при поступлении на государственную гражданскую службу Забайкальского края (далее – гражданская служба) граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и при замещении государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее – гражданский служащий) должности гражданской службы без проведения конкурса;

2) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина.

4. Комиссия состоит из председателя, его заместителя (заместителей), секретаря и иных членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

5. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии, организует ее работу, несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее задач. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет один из его заместителей.

6. Секретарь Комиссии:

1) организует заседание Комиссии, извещает членов Комиссии, граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и гражданских служащих о месте и времени проведения заседания;

2) готовит материалы для заседания Комиссии;

3) оформляет протокол заседания Комиссии.

7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, в очной форме.

8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее утвержденного состава.

9. Оценка профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и гражданских служащих осуществляется в соответствии с правовым актом государственного органа, принятым с учетом Положения об оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих Забайкальского края, утвержденного настоящим постановлением.

10. По итогам проведения оценки профессионального уровня Комиссия принимает решение о соответствии (несоответствии) гражданина, гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню, необходимому для исполнения должностных обязанностей.

11. Решение Комиссии по результатам проведения оценки профессионального уровня принимается открытым голосованием, простым большинством голосов ее членов, в отсутствие граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы, и гражданских служащих.

12. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а в его отсутствие – голос председательствующего на заседании Комиссии.

13. Решения Комиссии отражаются в протоколе Комиссии, который составляется по одной из форм согласно приложению к настоящему Положению и подписывается председателем Комиссии либо лицом, исполнявшим его обязанности, заместителями председателя Комиссии, секретарем Комиссии и иными членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

14. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет кадровая служба государственного органа.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о комиссии  
по оценке профессионального уровня  
граждан, претендующих на замещение  
должности государственной  
гражданской службы Забайкальского  
края, и государственных гражданских  
служащих Забайкальского края

ФОРМА

## ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по оценке профессионального уровня граждан,  
претендующих на замещение должности государственной гражданской  
службы Забайкальского края, и государственных гражданских  
служащих Забайкальского края

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заседания комиссии)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов комиссии:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) членов комиссии, присутствовавших на заседании комиссии	Должность

2. Проведена оценка профессионального уровня следующих граждан,  
претендующих на замещение должности государственной гражданской  
службы Забайкальского края, и государственных гражданских служащих  
Забайкальского края (далее – кандидаты):

- 1) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)
- 2) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)
- 3) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)



## 3. Оценка профессионального уровня кандидатов на должность

(наименование должности гражданской службы Забайкальского края)

проведена с использованием методов тестирования и индивидуального собеседования.

Результаты тестирования:

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
Количество вопросов в тесте	Количество правильных ответов	Доля правильных ответов, %

Результаты индивидуального собеседования: \_\_\_\_\_  
(согласован/не согласован)

4. Результаты голосования по вопросу о соответствии / несоответствии кандидата квалификационным требованиям к профессиональному уровню, необходимому для исполнения должностных обязанностей:

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена комиссии	Голосование	
	«за»	«против»
Итого		

Комментарии членов комиссии к результатам голосования (при необходимости) \_\_\_\_\_

---



---



---

5. По результатам голосования соответствуют / не соответствуют квалификационным требованиям к профессиональному уровню, необходимому для исполнения должностных обязанностей:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Соответствует / не соответствует

6. На заседании отсутствовали следующие члены комиссии:

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

Секретарь комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

Члены комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания комиссии по оценке профессионального уровня**  
**государственных гражданских служащих Забайкальского края**  
**для учета при присвоении классного чина**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (дата заседания комиссии)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов комиссии:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) членов комиссии, присутствовавших на заседании комиссии	Должность

2. Проведена оценка профессионального уровня следующих государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – гражданские служащие):

Фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданского служащего	Должность

3. Оценка профессионального уровня гражданских служащих проводилась в целях учета при присвоении классного чина, с использованием метода тестирования.

Результаты тестирования:

_____		
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданского служащего)		
Количество вопросов в тесте	Количество правильных ответов	Доля правильных ответов, %

4. Результаты голосования по вопросу о соответствии / несоответствии кандидата квалификационным требованиям к

профессиональному уровню, необходимому для исполнения должностных обязанностей:

_____		
(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена комиссии	Голосование	
	«за»	«против»
Итого		

Комментарии членов комиссии к результатам голосования (при необходимости) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. По результатам голосования соответствуют / не соответствуют квалификационным требованиям к профессиональному уровню, необходимому для исполнения должностных обязанностей:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Соответствует / не соответствует

6. На заседании отсутствовали следующие члены комиссии:

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

Секретарь комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

## Члены комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, инициалы)

---

(подпись)

---

(фамилия, инициалы)

---

(подпись)

---

(фамилия, инициалы)

---