|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | |
|  | | Документ подписан | | |
|  | | ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ | | |
| **П А С П О Р Т** | | Разработчик КПМ - | | |
| **комплекса процессных мероприятий** | |  | СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП |  |
| **«Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края»** | | Сертификат: 0089ccab1fecf6a3c2051cc46626a9662c | | |
|  | | Владелец: Кефер Андрей Иосифович | | |
|  | | Действителен: с 01.03.2023 по 24.05.2024 | | |
|  |  | Дата утверждения: 18.03.2024 | | |
|  | |  | | |
|  |  |  |  |  |
| **1. Общие положения** | | | | |
|  |  | | | |
| Ответственный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (иной государственный орган, организация) | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | | | |
| Связь с государственной программой | Государственная программа "Совершенствование государственного управления Забайкальского края" | | | |
|  |  | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. Показатели комплекса процессных мероприятий** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | |  |
| № п/п | Наименование показателя/задачи | Уровень показателя | Единица измерения  (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | | | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 1. | Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, принявших участие в мероприятиях профессионального развития | КПМ | Процент | 75 | 2022 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
| 1.2. | Доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты | КПМ | Процент | 85 | 2022 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
| 1.3. | Доля государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их оценки | КПМ | Процент | 80 | 2022 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
| 2. | Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Количество мероприятий в рамках кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв" | КПМ | Единица | 13 | 2023 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
| 3. | Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Доля участников конкурса представивших проекты от общего числа участников | КПМ | Процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
| 4. | Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Доля участников из сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края успешно освоивших электронные HR-сервисы | КПМ | Процент | 0 | 2023 | 0 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
| 4.2. | Доля государственных гражданских служащих положительно оценивающих функциональность и наполняемость HR-портала | КПМ | Процент | 0 | 2023 | 0 | 75 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.1. Показатели комплекса процессных мероприятий по муниципальным образованиям субъекта Российской Федерации** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование муниципального образования | Базовое значение | | Значение показателя по годам |
| значение | год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.2. Прокси-показатели комплекса процессных мероприятий в 2024 году** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения  (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение показателя по кварталам/месяцам | | | | | | | | | | | | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | янв. | фев. | март | апр. | май | июнь | июль | авг. | сен. | окт. | ноя. | дек. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. Помесячный план достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2024 году** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения  (по ОКЕИ) | Плановые значения по месяцам | | | | | | | | | | | На конец 2024 года |
| янв. | фев. | март | апр. | май | июнь | июль | авг. | сен. | окт. | ноя. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1. | Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, принявших участие в мероприятиях профессионального развития | КПМ | Процент | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 75 |
| 1.2. | Доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты | КПМ | Процент | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 85 |
| 1.3. | Доля государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их оценки | КПМ | Процент | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 80 |
| 2. | Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне» | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Количество мероприятий в рамках кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв" | КПМ | Единица | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 4 |
| 3. | Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю» | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Доля участников конкурса представивших проекты от общего числа участников | КПМ | Процент | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 100 |
| 4. | Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий» | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Доля участников из сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края успешно освоивших электронные HR-сервисы | КПМ | Процент | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 |
| 4.2. | Доля государственных гражданских служащих положительно оценивающих функциональность и наполняемость HR-портала | КПМ | Процент | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятий (результата) | Единица измерения  (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значения мероприятия (результата), параметра характеристики мероприятия (результата) по годам | | | | | | | | | | | |
| значение | год | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций | Повышение квалификации кадров | Процент | 85 | 2022 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 1.1.1. | Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций | X | Процент |  |  | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 1.1.2. | Планируется обучить более 1000 государственных гражданских служащих, в том числе включенных в кадровый резерв | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне | Иные мероприятия (результаты) | Единица | 4 | 2022 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2.1.1. | Привлечены более 20 профессиональных управленческих кадров в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края для повышения эффективности управления регионом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю | Иные мероприятия (результаты) | Единица | 1 | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3.1.1. | Повышена мотивация государственных гражданских служащих Забайкальского края к эффективному исполнению своих должностных обязанностей, стимулирование их участия в социально-проектной деятельности. Вовлечено в проектную деятельность не менее 36 человек | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий | Приобретение товаров, работ, услуг | Процент | 0 | 2023 | 70 | 75 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| 4.1.1. | Внедрены электронные HR-сервисы в работу 25 исполнительных органов Забайкальского края для повышения эффективности кадровых служб. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наименование мероприятия (результата) / источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Комплекс процессных мероприятий "Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края" (всего), в том числе: | 4 000,00 | 3 815,00 | 3 749,00 | 4 590,90 | 4 806,70 | 5 032,60 | 5 269,10 | 5 516,90 | 5 776,10 | 6 047,60 | 6 331,90 | 6 629,40 | 61 565,20 |
| Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них: | 4 000,00 | 3 815,00 | 3 749,00 | 4 590,90 | 4 806,70 | 5 032,60 | 5 269,10 | 5 516,90 | 5 776,10 | 6 047,60 | 6 331,90 | 6 629,40 | 61 565,20 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты местным бюджетам | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Нераспределенный резерв | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций (всего), в том числе: | 2 640,00 | 2 520,00 | 2 477,00 | 3 030,00 | 3 172,40 | 3 321,50 | 3 477,60 | 3 641,10 | 3 812,20 | 3 991,40 | 4 179,00 | 4 375,40 | 40 637,60 |
| Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них: | 2 640,00 | 2 520,00 | 2 477,00 | 3 030,00 | 3 172,40 | 3 321,50 | 3 477,60 | 3 641,10 | 3 812,20 | 3 991,40 | 4 179,00 | 4 375,40 | 40 637,60 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты местным бюджетам | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне (всего), в том числе: | 1 200,00 | 1 145,00 | 1 125,00 | 1 377,30 | 1 442,00 | 1 509,80 | 1 580,70 | 1 655,10 | 1 732,80 | 1 814,30 | 1 899,60 | 1 988,80 | 18 470,40 |
| Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них: | 1 200,00 | 1 145,00 | 1 125,00 | 1 377,30 | 1 442,00 | 1 509,80 | 1 580,70 | 1 655,10 | 1 732,80 | 1 814,30 | 1 899,60 | 1 988,80 | 18 470,40 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты местным бюджетам | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю (всего), в том числе: | 160,00 | 150,00 | 147,00 | 183,60 | 192,30 | 201,30 | 210,80 | 220,70 | 231,10 | 241,90 | 253,30 | 265,20 | 2 457,20 |
| Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них: | 160,00 | 150,00 | 147,00 | 183,60 | 192,30 | 201,30 | 210,80 | 220,70 | 231,10 | 241,90 | 253,30 | 265,20 | 2 457,20 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты местным бюджетам | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий (всего), в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты местным бюджетам | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.1. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита бюджета субъекта** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | |  |
| Наименование комплекса процессных мероприятий | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Комплекс процессных мероприятий за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита федерального бюджета, всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций (всего) в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне (всего) в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю (всего) в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий (всего) в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6. План реализации комплекса процессных мероприятий в текущем году** | | | |
|  |  |  |  |
| Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, наименование ОИВ субъекта Российской Федерации (местной администрации муниципального образования), иного государственного (муниципального) органа, организации) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. "Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края" | | | |
| 1. Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций | X | Балыбердин Владимир Александрович - Начальник управления проектной деятельности (проектного офиса Забайкальского края)  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Письмо служебное |
| Утверждение плана реализации мероприятий | 30.04.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | План-график закупок |
| Проведение мероприятий | 10.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Отчет |
| Подготовка документов для оплаты оказанных услуг | 15.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Письмо служебное |
| Произведение оплаты оказанных услуг | 25.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Письмо служебное |
| 2. "Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне" | | | |
| 2. Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне | X | Балыбердин Владимир Александрович - Начальник управления проектной деятельности (проектного офиса Забайкальского края)  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Договор (Контракт) |
| Мероприятия согласованы | 10.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Иной документ |
| Проведен подбор кандидатов | 20.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Отчет |
| Проведен подбор кандидатов | 25.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Отчет |
| Сформирован банк кандидатов на вакантные должности | 27.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Письмо служебное |
| 3. "Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю" | | | |
| 3. Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю | X | Балыбердин Владимир Александрович - Начальник управления проектной деятельности (проектного офиса Забайкальского края)  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Иной документ |
| Прием заявок на участие в конкурсе | 01.11.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Письмо служебное |
| Утверждение документов | 15.11.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Распоряжение |
| Мероприятие проведено | 20.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Протокол |
| Выплачены денежные премии победителям | 25.12.2024 | Семенов Сергей Владимирович - Консультант  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Письмо служебное |
| 4. "Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий" | | | |
| 4. Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий | X | Балыбердин Владимир Александрович - Начальник управления проектной деятельности (проектного офиса Забайкальского края)  АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ | Договор (Контракт) |
|  |  |  |  |