



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 марта 2024 года

№ 154

г. Чита

**О внесении изменений в постановление Правительства
Забайкальского края от 24 сентября 2015 года № 472 «Об утверждении
Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости»**

Учитывая протест прокурора Забайкальского края от 26 января 2024 года № 07-2-12-2024/Прт-1-24-20760001, в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 24 сентября 2015 года № 472 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» (с изменением, внесенным постановлением Правительства Забайкальского края от 31 марта 2017 года № 102).

Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Забайкальского края




А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края

от 28 марта 2024 года № 154

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 24 сентября 2015 года № 472 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»

1. В преамбуле слова «со статьей 44 Устава Забайкальского края,» исключить.

2. В Порядке проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденном указанным постановлением:

1) пункт 2 дополнить подпунктами 7 и 8 следующего содержания:

«7) организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

8) сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения.»;

2) абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.»;

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости Забайкальского края ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.»;

4) пункт 6 признать утратившим силу;

5) пункт 8 признать утратившим силу;

6) в пункте 10 слова «на 2014–2020 годы» исключить;

7) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации «ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

1) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

- 2) удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;
 - 3) льготные нормы выработки;
 - 4) введение дополнительных перерывов;
 - 5) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
 - 6) систематическое медицинское наблюдение;
 - 7) возможность полностью или частично работать на дому;
 - 8) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
 - 9) предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;
 - 10) визуальное наблюдение, контроль;
 - 11) предоставление технических средств реабилитации, в том числе использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов;
 - 12) применение специально разработанного ручного инструмента;
 - 13) адаптация рабочего места под дефект, в том числе архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);
 - 14) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.»;
 - 8) в пункте 13 слова «санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов» заменить словами «санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;
 - 9) в пункте 14 слова «на 2014–2020 годы» исключить;
 - 10) в пункте 18 слова «на 2014–2020 годы» исключить.
-