

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Чита

**О некоторых вопросах предоставления в 2024 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края**

В соответствии со статьей 1384 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 111 Закона Забайкальского края от 20 декабря 2011 года № 608-ЗЗК «О межбюджетных отношениях в Забайкальском крае», подпунктом «б» пункта 2 части 3 статьи 9 Закона Забайкальского края от 27 декабря 2023 года № 2303-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2024 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края.
2. Утвердить прилагаемую Методику распределения в 2024 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края.

Первый заместитель

председателя Правительства

Забайкальского края А.И.Кефер

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства

Забайкальского края

**ПРАВИЛА**

**предоставления в 2024 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда** **работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края**

1. Настоящие Правила регламентируют предоставление в 2024 году дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края (далее
соответственно – дотации, муниципальные образования) бюджетам муниципальных образований.

2. Дотации предоставляются бюджетам муниципальных образований для финансового обеспечения исполнения расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных образований.

3. Дотации предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Законом Забайкальского края от 27 декабря 2023 года № 2303-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» (далее – Закон о бюджете на 2024 год), Министерством финансов Забайкальского края (далее – Министерство).

4. Получателями дотаций являются все муниципальные образования.

5. Для предоставления дотации финансовый орган муниципального образования представляет в Министерство следующие документы
(далее – пакет документов):

1) обращение должностного лица, возглавляющего администрацию муниципального образования, об оказании дополнительной финансовой помощи с указанием суммы потребности на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования;

2) перспективный кассовый план исполнения бюджета муниципального образования на 2024 год, направляемый посредством заполнения формы в программном комплексе «Бюджет-Смарт Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края».

6. Должностное лицо, возглавляющее администрацию муниципального образования, в целях получения дотации направляет в Министерство обращение о предоставлении дотации, указанное в подпункте 1 пункта 5 настоящих Правил, посредством государственной информационной системы Забайкальского края «Электронный документооборот в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края» (далее – СЭД «Дело»).

Министерство рассматривает вышеуказанные документы, по результатам рассмотрения в течение 10 рабочих дней с даты их поступления принимает решение о предоставлении дотации или об отказе в предоставлении дотации.

7. Министерство уведомляет должностное лицо, возглавляющее администрацию муниципального образования, о принятом решении посредством СЭД «Дело» в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

8. Министерство отказывает в предоставлении дотации по следующим основаниям:

1) отсутствие нераспределенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Законом о бюджете на 2024 год Министерству на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных образований из бюджета Забайкальского края;

2) несоответствие представленного пакета документов требованиям [пункта 5](#Par9) настоящих Правил.

9. Распределение дотаций муниципальным образованиям производится в соответствии с Методикой распределения в 2024 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края, утвержденной настоящим постановлением.

10. Предоставление дотаций осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края.

11. Предоставление дотаций осуществляется на основании соглашения, заключаемого Министерством с должностным лицом, возглавляющим администрацию муниципального образования, по форме, установленной Министерством.

Соглашение заключается в электронном виде в программном комплексе «Бюджет-Смарт Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства

Забайкальского края

**МЕТОДИКА**

**распределения в 2024 году бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края**

1. Настоящая Методика регламентирует распределение в 2024 году дотаций на обеспечение расходных обязательств по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Забайкальского края из бюджета Забайкальского края (далее
соответственно – дотации, муниципальные образования) бюджетам муниципальных образований.
2. Дотации предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Законом Забайкальского края от 27 декабря 2023 года № 2303-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» (далее – Закон о бюджете на 2024 год), Министерством финансов Забайкальского края (далее – Министерство).
3. Потребность в общем объеме дотаций, выделяемых в 2024 году ($ОД\_{ф})$, определяется по следующей формуле:

$ ОД\_{ф}=\sum\_{1}^{n}(ДП\_{фn1}- И\_{n1})+(ДП\_{фn2}- И\_{n2} )+(ДП\_{фn3}- И\_{n3} )$, где:

$ДП\_{фn1}$ – дополнительная потребность бюджета n-го муниципального образования в 2024 году в средствах на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, из расчета на 9.5 месяцев, определяемая по формуле:

$ДП\_{фn1}= П\_{фот1}-БА\_{фn}$, где:

$П\_{фот1}$ – потребность n-го муниципального образования в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования из расчета на 9,5 месяца, определяемая по формуле:

$П\_{фот1}=({ФОТ\_{n}}/{12})×9,5$, где:

$ФОТ\_{n} $ – фонд оплаты труда n-го муниципального образования на 2024 год, согласованный в заключении о соответствии требованиям бюджетного законодательства Российской Федерации внесенного в представительный орган муниципального образования проекта бюджета муниципального образования на 2024 год, подготовленном Министерством в установленном порядке (далее – заключение), с учетом согласованных Министерством проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете n-го муниципального образования на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов, в части увеличения обязательств n-го муниципального образования по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования;

$БА\_{фn}$ – бюджетные ассигнования для исполнения обязательств
n-го муниципального образования по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования, согласованные в заключении, с учетом согласованных Министерством проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете n-го муниципального образования на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов, в части увеличения обязательств n-го муниципального образования по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования;

$ И\_{n1}$ – дополнительные источники финансового обеспечения расходных обязательств n-го муниципального образования в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, по состоянию на 1 июня 2024 года, определяемые по формуле:

$ И\_{n1}=О\_{сn1}+ Д\_{д1}$, где:

$О\_{сn1} $ – остатки налоговых и неналоговых доходов, сложившиеся в бюджете n-го муниципального образования по состоянию на 1 января 2024 года в соответствии с данными бюджетного учета и отчетности, представленными n-м муниципальным образованием в Министерство, с учетом согласованных Министерством проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете
n-го муниципального образования на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов на увеличение расходов по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования ;

$Д\_{д1}$ – налоговые и неналоговые доходы, полученные
n-м муниципальным образованием по состоянию на 1 июня 2024 года сверх утвержденных плановых назначений и согласованные Министерством для направления на расходы по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования;

$ДП\_{фn2}$ – дополнительная потребность бюджета n-го муниципального образования в 2024 году в средствах на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, из расчета на 10,5 месяца, определяемая по формуле:

$ДП\_{фn2}= П\_{фот2}-(БА\_{фn}+ДП\_{фn1})$, где:

$П\_{фот2}$ – потребность n-го муниципального образования в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования из расчета на 10,5 месяца, определяемая по формуле:

$П\_{фот2}=({ФОТ\_{n}}/{12})×10,5$;

$ И\_{n2}$ – дополнительные источники финансового обеспечения расходных обязательств n-го муниципального образования в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, по состоянию на 1 августа 2024 года, определяемые по формуле:

$ И\_{n2}=О\_{сn2}+ Д\_{д2}$, где:

$ О\_{сn2} $ – остатки налоговых и неналоговых доходов, сложившиеся в бюджете n-го муниципального образования по состоянию на 1 января 2024 года в соответствии с данными бюджетного учета и отчетности, представленными n-м муниципальным образованием в Министерство, с учетом согласованных Министерством проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете n-го муниципального образования на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов на увеличение расходов по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования;

$Д\_{д2} $ – налоговые и неналоговые доходы, полученные n-м муниципальным образованием по состоянию на 1 августа 2024 года сверх утвержденных плановых назначений и согласованные Министерством на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования;

$ДП\_{фn3}$ – дополнительная потребность бюджета n-го муниципального образования в 2024 году в средствах на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, из расчета на 11,5 месяца, определяемая по формуле:

$ДП\_{фn3}=П\_{фот3}-(БА\_{фn}+ДП\_{фn1}+ДП\_{фn2})$, где:

$П\_{фот3}$ – потребность n-го муниципального образования в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, из расчета на 11,5 месяца, определяемая по формуле:

$П\_{фот3}=({ФОТ\_{n}}/{12})×11,5$;

$ И\_{n3}$ – дополнительные источники финансового обеспечения расходных обязательств n-го муниципального образования в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования, по состоянию на 1 октября 2024 года, определяемые по формуле:

$ И\_{n3}=О\_{сn3}+ Д\_{д3}$, где:

$ О\_{сn3} $ – остатки налоговых и неналоговых доходов, сложившиеся в бюджете n-го муниципального образования по состоянию на 1 января 2023 года в соответствии с данными бюджетного учета и отчетности, представленными n-м муниципальным образованием в Министерство, с учетом согласованных Министерством проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете n-го муниципального образования на 2024 год и плановый период 2025
и 2026 годов на увеличение расходов по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования;

$Д\_{д3}$ – налоговые и неналоговые доходы, полученные n-м муниципальным образованием по состоянию на 1 октября 2024 года сверх утвержденных плановых назначений и согласованные Министерством для направления на расходы по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципального образования.

Размер выделяемой дотации бюджету n-го муниципального образования$ (ОД\_{n})$ определяется по следующей формуле:

$ОД\_{n}=\left(ДП\_{фn1}-И\_{n1}\right)+\left(ДП\_{фn2}-И\_{n2}\right)+\left(ДП\_{фn3}- И\_{n3}\right)$.

4. Распределение объемов дотаций между муниципальными образованиями производится в пределах сумм бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом о бюджете на 2024 год.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_