



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 мая 2024 года г. Чита

№ 347

**О внесении изменений в региональную программу
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Правительство Забайкальского края **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 14 декабря 2021 года № 495, от 1 марта 2022 года № 62, от 29 июня 2022 года № 272, от 3 мая 2023 года № 213, от 18 марта 2024 года № 130, от 8 апреля 2024 года № 180).

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края




А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Забайкальского края*от 17 мая 2024 года № 347***ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в региональную программу
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»,
утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края
от 12 апреля 2021 года № 109**

1. Пункт 4 раздела IV «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы» дополнить абзацами следующего содержания:

«3) ООО «Агролизинг плюс», осуществляющее свою деятельность в селе Ушарбай муниципального района «Могойтуйский район» Забайкальского края. В период с 2008 года по настоящее время продолжается миграционный отток населения из Агинского Бурятского округа в Республику Бурятия и другие субъекты Российской Федерации. От местных жителей обращения в целях трудоустройства на должность «техник по обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта» отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в село Ушарбай и трудоустроиться на заявленную вакансию;

4) ООО «Терос ЗК» является сельскохозяйственным товаропроизводителем на территории Забайкальского края по выращиванию зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур. В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным агрономическим образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов, где более развита сфера сельского хозяйства, на должности: директор производственного участка и агроном, так как очень важен соответствующий опыт работы в сельском хозяйстве. Меры поддержки для кандидатов из других регионов: оплата билетов до места работы, предоставление жилья, помощь в бытовом обустройстве, предоставление служебного автомобиля, компенсация питания. Требуемые специалисты будут привлечены на работу в Александрово-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Приаргунский муниципальный округ Забайкальского края, Калганский муниципальный округ Забайкальского края. В данных муниципальных образованиях достаточно развита социальная инфраструктура: возможность аренды или приобретения жилья, обеспечение работников питанием, медицинским обслуживанием и другое;

5) производственный кооператив «Артель старателей «Даурия»

осуществляет свою деятельность на территории города Читы, занимается добычей руд и песков драгоценных металлов.

Необходимость в привлечении трудовых ресурсов из других регионов России связана с отсутствием на территории Забайкальского края специалистов, их недостаточностью для добывающей отрасли. Организация остро нуждается в следующих специалистах: начальник участка, главный механик, машинист бульдозера, сварщик, водитель. Специалисты будут привлечены на работу в БалеЙский муниципальный округ, Газимуро-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Нерчинско-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Калганский муниципальный округ Забайкальского края, имеющие в среднем одинаковое социально-экономическое развитие, обладающие запасом минерально-сырьевых ресурсов, сельскохозяйственными угодьями, с концентрацией населения по долинам рек, имеющие удовлетворительную транспортную доступность, необходимый жилой фонд, учреждения социальной инфраструктуры (детские сады, школы, медицинские учреждения и прочее);

б) Вагонное ремонтное депо Хилок – филиал ООО «Новая вагоноремонтная компания» осуществляет свою деятельность на территории города Хилок муниципального района «Хилокский район» Забайкальского края. Основной вид деятельности – предоставление услуг по восстановлению и оснащению (завершению) железнодорожных локомотивов, трамвайных моторных вагонов и прочего подвижного состава.

В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов на должности: директор вагонного ремонтного депо, заместитель директора депо по коммерческой работе с предоставлением мер поддержки: возможность аренды и предоставления жилья, расходы на проезд работников для выполнения трудовой функции, дополнительные вознаграждения за работу в выходные и праздничные дни, обеспечение работников медицинским обслуживанием, проведение праздничных и спортивных мероприятий и другое.».

2. Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к региональной программе
Забайкальского края «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»
(в редакции постановления
Правительства Забайкальского края



от 17 июля 2024 года № 347)

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей – участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы ее финансирования на 2024 год

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	Акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод»	5	слесарь по ремонту боевых специальных машин – 4; слесарь-ремонтник – 1	Всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
2	Акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод»	5	слесарь по ремонту агрегатов – 5	Всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
3	ООО «Терос ЗК»	2	директор производственного участка – 1; агроном – 1	Всего, в том числе:	2 000,0
				средства федерального бюджета	1 820,0
				средства краевого бюджета	180,0

4	ООО «Агролизинг плюс»	1	техник по обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
5	ПК «Артель старателей «Даурия»	15	начальник участка – 1; главный механик – 1; водитель – 5; сварщик – 3; машинист бульдозера – 5	Всего, в том числе:	15 000,0
				средства федерального бюджета	13 650,0
				средства краевого бюджета	1 350,0
6	Вагонное ремонтное депо Хилок – филиал ООО «Новая вагоноремонтная компания»	2	директор вагонного ремонтного депо – 1; заместитель директора депо по коммерческой работе – 1	Всего, в том числе:	2 000,0
				средства федерального бюджета	1 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
	ИТОГО	30		Всего, в том числе:	30 000,0
				средства федерального бюджета	27 300,0
				средства краевого бюджета	2 700,0

».