

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от №

г. Чита

**О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 29 октября 2021 года № 426 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края»**

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Забайкальского края   
от 29 октября 2021 года № 426 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 29 декабря 2022 года № 687, от 10 августа 2023 года № 430) следующие изменения:

1) в пункте 3 слово «Индикатор» заменить словами «Перечень индикаторов».

2) Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края, утвержденный указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Забайкальского края

от 29 октября 2021 года № 426

(в редакции постановления Правительства Забайкальского края

от 10 августа 2023 года № 430)

**ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ**

**риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края**

1. Увеличение по сравнению с предшествующим периодом среднесписочной численности работников контролируемого лица, которая может повлиять на расчет количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;
2. Длительное (в течение года с момента квотирования) отсутствие трудоустройства инвалида на квотируемое рабочее место у работодателя, среднесписочная численность которого составляет более 35 человек, при условии неоднократного направления (более 2 раз для сельских поселений и более 6 раз для городских поселений и округов в течение вышеуказанного срока) органами службы занятости кандидатов, проживающих по месту нахождения квотированного рабочего места, для трудоустройства в счет квоты при одновременном отсутствии у такого работодателя арендованного рабочего места, установленного по результатам мониторинга Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и отчетности работодателя, предусмотренной законодательством;
3. Уменьшение по сравнению с предшествующим периодом численности инвалидов, работающих у контролируемого лица.
4. Наличие факта обращения в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы инвалида, уволенного в текущем году контролируемым лицом.».

Первый заместитель

председателя Правительства

Забайкальского края А.И.Кефер