

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Чита

О системах оплаты труда работников государственных учреждений

Забайкальского края

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F07E67F1BF99C378E7FF5D3DEEB69ED740422011480ED009A64B54561B9F0EE8DB9306E513p1WEE) Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2730-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» в целях совершенствования нормативного правового регулирования систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – краевые учреждения) Правительство Забайкальского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P63) о системах оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – Положение).

2. Утвердить прилагаемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края.

3. Утвердить прилагаемый перечень компенсационных и стимулирующих выплат, применяемых при оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края.

4. Утвердить прилагаемый Перечень краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь.

5. Установить, что заработная плата работников краевых учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств Забайкальского края, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций краевых государственных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания или оказание государственных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

7. Исполнительным органам Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей государственных учреждений Забайкальского края до 1 октября 2024 года:

1) внести изменения и утвердить отраслевые примерные положения об оплате труда работников краевых учреждений в соответствующей сфере деятельности по согласованию с исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере трудовых отношений, предусмотрев их введение с 1 октября 2024 года;

2) организовать разработку и принятие подведомственными учреждениями локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда работников;

3) привести иные нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда, отнесенным к соответствующей сфере деятельности в соответствие с настоящим постановлением.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты об оплате труда работников муниципальных учреждений.

9. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Забайкальского края от 19 октября   
2010 года № 421 «Об утверждении Порядка определения размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи медицинским и иным работникам краевых учреждений здравоохранения»;

2) постановление Правительства Забайкальского края от 26 октября   
2010 года № 425 «Об утверждении Порядка установления размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в краевых учреждениях здравоохранения»;

3) постановление Правительства Забайкальского края от 24 апреля   
2014 года № 235 «Об утверждении Положения об установлении размеров надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, порядка и условий предоставления указанной надбавки работникам краевых медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

4) постановление Правительства Забайкальского края от 4 июня   
2014 года № 322 «Об утверждении Положения о надбавке за классность водителям государственных учреждений Забайкальского края»;

5) постановление Правительства Забайкальского края от 23 июня   
2014 года № 347 «Об утверждении Положения о надбавке работникам государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

6) постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня   
2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;

7) постановление Правительства Забайкальского края от 8 июля 2014 года № 390 «Об утверждении Положения о надбавке работникам государственных учреждений здравоохранения, социального обслуживания Забайкальского края за стаж непрерывной работы в данных отраслях»;

8) постановление Правительства Забайкальского края от 9 июля   
2014 года № 392 «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений Забайкальского края»;

9) постановление Правительства Забайкальского края от 27 августа   
2014 года № 524 «Об утверждении Перечня краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь»;

10) постановление Правительства Забайкальского края от 18 ноября   
2014 года № 635 «Об утверждении Положения об установлении выплат за специфику работы в некоторых государственных учреждениях Забайкальского края».

10. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2024 года, за исключением пункта 7, который вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель

Председателя Правительства

Забайкальского края А.И. Кефер

Утверждено

постановлением

Правительства Забайкальского края

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – краевые учреждения), которые включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, гарантированные доплаты и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, настоящим постановлением.

2. Системы оплаты труда работников краевых учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89FD7F6EF7BA939E72EFA6513FE9B9C1D2475320164712DA5CE90D0159p1W8E) работ и профессий рабочих и Единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89FD7A64F0B5939E72EFA6513FE9B9C1D2475320164712DA5CE90D0159p1W8E) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных [стандартов](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57860F3BE9EC378E7FF5D3DEEB69ED75242781A400AC55CF611035B18p9WBE);

обеспечения государственных гарантий по оплате труда; в том числе с учетом минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года [№ 38-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=284617), от 28 июня 2018 года [№ 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=301326), от 11 апреля 2019 года [№ 17-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=322340), от 16 декабря 2019 года [№ 40-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340383), от 11 апреля 2023 года [№ 16-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=444469), от 15 июня 2023 года [№ 32-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449849) и от 27 июня 2023 года [№ 35-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450508), а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений;

квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

перечней компенсационных и стимулирующих выплат, определяемых в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, а также настоящим Положением;

отраслевых примерных положений об оплате труда работников краевых учреждений (далее – примерные положения об оплате труда), утверждаемых исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей государственных учреждений Забайкальского края (далее – исполнительные органы Забайкальского края);

положений об оплате труда работников краевых учреждений (далее – положение об оплате труда) разрабатываемом с учетом отраслевого примерного положения, утверждаемым локальным нормативным актом краевого учреждения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения профсоюзной организации или представительного органа работников.

3. При разработке примерных положений об оплате труда исполнительные органы Забайкальского края:

устанавливают рекомендуемые оклады (должностные оклады) работникам краевых учреждений в размере не ниже установленных настоящим постановлением;

вправе устанавливать рекомендуемые оклады (должностные оклады), работникам краевых учреждений в повышенном размере в соответствии с группами по оплате труда, определенными с учетом специфики работы краевых учреждений, не допуская снижения уровня междолжностной (межпрофессиональной) разницы, определенной настоящим постановлением.

4. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем краевого учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда, а минимальные размеры окладов, устанавливаемые в примерных положениях об оплате труда не могут быть ниже размеров базовых (базовых должностных окладов) утверждаемых настоящим постановлением.

5. В примерном положении об оплате труда, в положении об оплате труда разрабатываемом краевым учреждением, предусматриваются фиксированные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы размеры окладов устанавливаются в виде схем окладов, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда

7. Если в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным [справочником](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=92907) работ и профессий рабочих и Единым квалификационным [справочником](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=97378) должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

8. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников краевых учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Компенсационные выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня выплат компенсационного характера, утверждаемого настоящим постановлением.

10. Компенсационные выплаты конретизируются в положении об оплате труда в соответствии с примерным положением об оплате труда и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

11. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

12. Повышенные размеры компенсационных выплат по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

13. В составе заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда и минимального значения размера заработной платы, установленного частью 6 статьей 1 Законом Забайкальского края от   
29 июня 2022 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» выплаты, установленные за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) не учитываются.

14. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

15. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конретизируется в примерном положении об оплате труда с учетом перечня стимулирующих выплат, утверждаемого настоящим постановлением.

16. Стимулирующие выплаты устанавливаются краевым учреждением в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с примерным положением об оплате труда.

17. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с краевыми учреждениями в течение одного года после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с краевыми учреждениями трудового договора.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с краевым учреждением трудового договора, в другое краевое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

18. Работникам краевых учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам краевых учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

19. При предоставлении ежегодного отпуска работникам краевых учреждений выплачивается материальная помощь.

Материальная помощь работникам краевых учреждений, являющихся единственными в крае поставщиками государственных услуг выплачивается в размере двух окладов (должностных окладов) увеличенных на размер районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых в соответствии с федеральным и региональным законодательством согласно перечня краевых учреждений, утверждаемых настоящим постановлением (далее – перечень).

Порядок и условия выплаты материальной помощи к отпуску работникам краевых учреждений, не включенных в перечень может быть установлен исполнительным органом Забайальского края, но не выше размеров, установленных абзацем 2 настоящего пункта, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

20. Фонд оплаты труда работников краевых учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда, гарантированной персональной надбавки в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке краевому учреждению из бюджета края, фонда обязательного медицинского страхования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

21. Фонд оплаты труда работников краевых казенных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда, гарантированной персональной надбавки в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета края.

22. Методика формирования фонда оплаты труда краевых учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утверждается исполнительным органом Забайкальского края, на который возложена координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и который осуществляет функции и полномочия учредителя указанных учреждений, по согласованию с исполнительным органом Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития в области финансов Забайкальского края.

Фонд оплаты труда краевых учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений формируется с учетом разницы, образованной за счет принятых обязательств по повышению заработной платы на краевом уровне и средств выделяемых в виде субвенций из федерального бюджета на реализацию отдельных полномочий, в том числе за счет разницы в размере районного коэффициента, установленного федеральным законодательством и размера районного коэффициента, установленного региональным законодательством.

Утверждены

постановлением

Правительства Забайкальского края

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ   
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

1. По [профессиональным квалификационным группам](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37462F0BD939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей): | |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 5666 | 6354 |
| 2 квалификационный уровень | 6010 | 6697 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7040 |
| 4 квалификационный уровень | X | 7212 |

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей) | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5666 | 5666 | 5838 | 6354 | 6526 | 6697 | 6869 | 7040 |

2. По [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89FC7966F1B9939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89FC7966F1B9939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей): | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 квалификационный уровень | 6619 | 6964 | 8165 | 9024 |
| 2 квалификационный уровень | 6791 | 7135 | 8336 | 9196 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7478 | 8508 | 9367 |
| 4 квалификационный уровень | X | 7822 | 8680 | X |
| 5 квалификационный уровень | X | 7993 | 8852 | X |

3. По [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57F62F2BE9FC378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5DFE04550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57F62F2BE9FC378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5DFE04550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) должностей: | | | |
| работников учебно-вспомогательного персонала (рублей) | | педагогических работников (рублей) | руководителей структурных подразделений (рублей) |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | 6619 | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6791 | 8512 | 9787 |
| 2 квалификационный уровень | X | 6964 | 8674 | 9960 |
| 3 квалификационный уровень | X | X | 8836 | 10132 |
| 4 квалификационный уровень | X | X | 8996 | X |

4. По [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37A66F3B9939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада (рублей): | |
| по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37A66F3B9939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDA5DFC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37A66F3B9939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDA58FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 8680 | 9882 |
| 2 квалификационный уровень | 8852 | 10397 |
| 3 квалификационный уровень | 9024 | 11084 |
| 4 квалификационный уровень | X | 11428 |
| 5 квалификационный уровень | X | 11771 |
| 6 квалификационный уровень | X | 12114 |

5. По [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57F60F2BC9EC378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5CF704550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) должностей работников физической культуры   
и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения   
и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года   
№ 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57F60F2BC9EC378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5CF704550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) должностей работников физической культуры и спорта (рублей): | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | X | X | X | нет |
| 1 квалификационный уровень | 6600 | 6964 | 8680 | X |
| 2 квалификационный уровень | 6844 | 7478 | нет | X |
| 3 квалификационный уровень | X | 7822 | X | X |

6. По ПКГ должностей научных работников, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада (рублей): | |
| По ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня | по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37A66F3B9939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDA58FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей научных работников и руководителей структурных подразделений |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | X | 8852 |
| 2 квалификационный уровень | 8680 | 9024 |
| 3 квалификационный уровень | X | 9196 |
| 4 квалификационный уровень | X | 9367 |

7. По ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от   
6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада (рублей): | | | |
| по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F67C63F1B999C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5CF704550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) «Медицинский и фармацев  тический персонал первого уровня» | по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F67C63F1B999C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5CF404550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) «Средний медицин  ский и фармацев  тический персонал» | по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F67C63F1B999C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5FF704550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) «Врачи и провизоры» | по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F67C63F1B999C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5FF004550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) «Руководи  тели структурных подразделе  ний учреждений с высшим медицин  ским и фармацевти  ческим образова  нием (врач-специалист, провизор)» |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | X | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | 4906 | 5320 | 6900 | 10212 |
| 5044 | 5458 | 10350 |
| 5182 | 5596 | X |
| 2 квалификационный уровень | X | 5734 | 7038 | X |
| X | 5872 | 8687 | X |
| 3 квалификационный уровень | X | 5934 | 9660 | X |
| 4 квалификационный уровень | X | 6072 | 10074 | X |
| 5 квалификационный уровень | X | 6210 | X | X |

8. По ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F67C63F1BE90C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5DFE04550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) (рублей): | | |
| «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставле  ние социальных услуг» | «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохра  нения и осуществляющих предоставле  ние социальных услуг» | «Должности руководителей в учреждениях здравоохране  ния и осуществляю  щих предоставление социальных услуг» |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| нет | 7135 | X | 9899 |
| 1 квалификационный уровень | X | 7307 | X |
| 2 квалификационный уровень | X | 7650 | X |
| 8336 |

9. По ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада (рублей): | |
| По ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | По ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 6619 | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6791 |
| 2 квалификационный уровень | X | 6964 |
| 3 квалификационный уровень | X | 7135 |

10. По ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37C62F7BA939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) (рублей): | | | |
| «Должно  сти технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | «Должно  сти работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | «Должности руководяще  го состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | 6619 | 6791 | 7307 | 9367 |

11. По [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57960F0BA98C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5DFE04550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F57960F0BA98C378E7FF5D3DEEB69ED740422016410CDB5DFE04550A5ECC1DE8DC9305E40F1E8D63p6W7E) должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (рублей): | |
| третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 8045 | 9024 |
| 2 квалификационный уровень | 8216 | 9196 |
| 3 квалификационный уровень | 8388 | нет |
| 4 квалификационный уровень | 8560 | X |
| 5 квалификационный уровень | 8731 | X |

12. По ПКГ должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года   
№ 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37461FFB4939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) «Должности работников лесного хозяйства» (рублей): | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | нет | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6791 | 9444 | нет |
| 2 квалификационный уровень | X | 6964 | 9530 | нет |
| 3 квалификационный уровень | X | 8680 | 9616 | X |
| 4 квалификационный уровень | X | 9367 | X | X |

13. По [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37467F7BD939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37467F7BD939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей): | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | нет | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 7135 | 7135 | нет |
| 2 квалификационный уровень | X | нет | 7307 | 8680 |
| 3 квалификационный уровень | X | нет | 7478 | 9367 |
| 4 квалификационный уровень |  |  | 7993 |  |

14. По ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37A6FF4BA939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей): | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| нет | нет | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6619 | 8852 | 10252 |
| 2 квалификационный уровень | X | 6964 | 9196 | нет |
| 3 квалификационный уровень | X | 7307 | 9547 | 10956 |
| 7650 | 9890 |

15. По ПКГ должностей работников воздушного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F37461FEBF939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей работников воздушного транспорта (рублей) | | |
| второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалификационный уровень | 6964 | 8852 | 10054 |
| 2 квалификационный уровень | 7307 | нет | нет |
| 3 квалификационный уровень | 7478 | 9024 | нет |
| 9539 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 9882 | X |

16. По ПКГ должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по [ПКГ](consultantplus://offline/ref=E567E02B86C646455F6795749D4D3A89F3756EFEB5939E72EFA6513FE9B9C1C0470B2C17410CDB54FC5B501F4F9411EFC48C05FB131C8Fp6W3E) должностей работников сельского хозяйства (рублей): | | |
| второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалификационный уровень | 7307 | 8165 | 9024 |
| 2 квалификационный уровень | 7478 | 8336 | нет |
| 3 квалификационный уровень | 7650 | 8508 | X |
| 4 квалификационный уровень | 7822 | 8680 | X |

Утвержден

постановлением

Правительства Забайкальского края

ПЕРЕЧЕНЬ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

1. К компенсационным выплатам относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям)

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

5) иные выплаты компенсационного характера, определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

1) выплата за специфику работы;

2) выплата за интенсивность;

3) выплата за высокие результаты работы;

4) выплата за качество выполняемых работ;

5) надбавка за особые условия работы;

6) надбавка за стаж непрерывной работы;

7) надбавка за выслугу лет;

8) надбавка водителям за классность;

9) надбавка молодым специалистам;

10) надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения:

почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

почетные звания «Заслуженный работник агропромышленного комплекса», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

11) система премирования;

12) иные выплаты стимулирующего характера. определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

Утвержден

постановлением

Правительства Забайкальского края

ПЕРЕЧЕНЬ КРАЕВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ, РАБОТНИКАМ КОТОРЫХ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Полное наименование юридического лица |
| 1 | 2 |
| 1 | Краевое государственное учреждение, координация и регулирование деятельности которого возложены на Администрацию Агинского Бурятского округа Забайкальского края |
| 1.1. | Государственное бюджетное учреждение Забайкальского края «Центр материально-технического и гостиничного обслуживания» Алтан Сэргэ» |
| 2 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство природных ресурсов Забайкальского края |
| 2.1 | государственное бюджетное учреждение Забайкальского края «Дирекция природного парка «Арей» |
| 2.2 | государственное бюджетное учреждение «Забайкальский краевой экологический центр» |
| 2.3 | государственное казенное учреждение «Управление лесничествами Забайкальского края» |
| 3 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство сельского хозяйства Забайкальского края |
| 3.1 | Государственное учреждение «Читинская государственная заводская конюшня с ипподромом им. Хосаена Хакимова» |
| 4 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которого возложены на Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| 4.1 | Государственное казенное учреждение «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края |
| 4.2 | Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края» |
| 5 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края |
| 5.1 | государственное казенное учреждение «Государственный архив Забайкальского края» |
| 5.2 | государственное казенное учреждение «Государственный архив документов по личному составу Забайкальского края» |
| 6 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Департамент государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края |
| 6.1 | Краевое государственное бюджетное учреждение по архивно-информационному и геопространственному обеспечению «Забайкальский архивно-геоинформационный центр» |
| 6.2 | Государственное казенное учреждение «Центр обслуживания, содержания и продаж казенного имущества Забайкальского края» |
| 7 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Администрацию Губернатора Забайкальского края |
| 7.1 | государственное казенное учреждение "Центр материально-технического обслуживания" Забайкальского края |
| 7.2 | государственное казенное учреждение «Аппарат Общественной палаты Забайкальского края» |
| 7.3 | государственное казенное учреждение "Центр транспортного обслуживания" Забайкальского края |
| 8 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Департамент по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края |
| 8.1 | государственное учреждение «Центр обеспечения деятельности в области гражданской обороны и пожарной безопасности Забайкальского края» |
| 8.2 | Государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Забайкальского края» |
| 8.3 | государственное учреждение «Центр обеспечения функционирования комплексной системы безопасности жизнедеятельности Забайкальского края» |
| 10 | Краевое государственное учреждение, координация и регулирование деятельности которого возложены на Региональную службу по тарифам и ценообразованию Забайкальского края |
| 10.1 | государственное казенное учреждение «Центр экспертиз» |
| 11 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Государственную ветеринарную службу Забайкальского края |
| 11.1 | краевое государственное учреждение «Агинская окружная ветеринарная лаборатория» |
| 11.2 | государственное казенное учреждение «Агинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.3 | государственное бюджетное учреждение «Акшинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.4 | государственное бюджетное учреждение «Александрово-Заводская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.5 | государственное бюджетное учреждение «Балейская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.6 | государственное бюджетное учреждение «Борзинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.7 | государственное бюджетное учреждение «Газимуро-Заводская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.8 | государственное бюджетное учреждение «Дульдургинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.9 | Государственное учреждение «Забайкальская краевая ветеринарная лаборатория» |
| 11.10 | государственное бюджетное учреждение «Забайкальская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.11 | государственное бюджетное учреждение «Каларская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.12 | государственное бюджетное учреждение «Калганская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.13 | государственное бюджетное учреждение «Карымская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.14 | государственное бюджетное учреждение «Краснокаменская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.15 | государственное бюджетное учреждение «Красночикойская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.16 | государственное бюджетное учреждение «Кыринская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.17 | государственное бюджетное учреждение «Могойтуйская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.18 | государственное бюджетное учреждение «Могочинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.19 | государственное бюджетное учреждение «Нерчинско-Заводская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.20 | государственное бюджетное учреждение "Нерчинская станция по борьбе с болезнями животных" |
| 11.21 | государственное бюджетное учреждение «Оловяннинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.22 | государственное бюджетное учреждение «Ононская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.23 | государственное бюджетное учреждение «Петровск-Забайкальская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.24 | государственное бюджетное учреждение «Приаргунская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.25 | государственное бюджетное учреждение «Сретенская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.26 | государственное бюджетное учреждение «Тунгиро-Олекминская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.27 | государственное бюджетное учреждение «Тунгокоченская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.28 | государственное бюджетное учреждение «Улетовская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.29 | государственное бюджетное учреждение «Хилокская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.30 | государственное бюджетное учреждение «Читинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.31 | государственное бюджетное учреждение «Читинская городская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.32 | государственное бюджетное учреждение «Чернышевская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.33 | государственное бюджетное учреждение «Шелопугинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 11.34 | государственное бюджетное учреждение «Шилкинская станция по борьбе с болезнями животных» |
| 12 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края |
| 12.1 | государственное казенное учреждение «Служба единого заказчика" Забайкальского края» |
| 13 | Краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края |
| 13.1 | государственное учреждение «Забайкальский информационный центр» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_