



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*от 24 мая 2024 года* г. Чита

*№ 363*

**О внесении изменений в Порядок предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства, имеющим статус социального предприятия, или субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно, финансовой поддержки в виде грантов в форме субсидий**

Правительство Забайкальского края **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства, имеющим статус социального предприятия, или субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно, финансовой поддержки в виде грантов в форме субсидий, утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 6 сентября 2021 года № 345 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 29 июля 2022 года № 325, от 5 июля 2023 года № 338, от 25 августа 2023 года № 444, от 21 июня 2024 года № 299).

Исполняющий обязанности  
председателя Правительства  
Забайкальского края



  
А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Забайкальского края

от 21 июля 2024 года ~ 363

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в Порядок предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства, имеющим статус социального предприятия, или субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно, финансовой поддержки в виде грантов в форме субсидий**

1. В абзаце третьем пункта 42 слова «и по собеседованию» исключить.
2. Строку 6 приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«

6	<p>Принятие обязательства по сохранению или созданию новых рабочих мест по истечении года после года предоставления гранта по сравнению с количеством рабочих мест до предоставления гранта</p>	0,2	<p>От 0 до 100 баллов.</p> <p>Сохранение рабочих мест с учетом индивидуального предпринимателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0 рабочих мест – 0 баллов;</li> <li>1 рабочее место – 7 баллов;</li> <li>2 рабочих места – 14 баллов;</li> <li>3 рабочих места – 21 балл;</li> <li>4 рабочих места – 28 баллов;</li> <li>5 рабочих мест – 35 баллов;</li> <li>6 рабочих мест – 42 балла;</li> <li>7 рабочих мест и более – 50 баллов.</li> </ul> <p>Далее по 10 баллов за каждое новое рабочее место, но не более 100 баллов.</p> <p><math>R_i = 100</math> баллов, если участником отбора принимается обязательство по созданию 5 или более новых рабочих мест.</p> <p>В заявке указывается количество новых рабочих мест, которые участник отбора обязуется создать до конца следующего года после года предоставления гранта.</p> <p>Учитываются только застрахованные лица, на которых участники отбора – работодатели представили сведения о сумме выплат и иных вознаграждениях и (или) страховом стаже в Отделении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю</p>
---	---	-----	--

».