

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Чита

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края**

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2018 года № 506 (с изменением, внесенным постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2019 года № 305, 14 июня 2023 года № 299, 24 октября 2023 года № 576).
2. Настоящее постановление Правительства Забайкальского края вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 1 января 2024 года.

Первый заместитель

председателя Правительства

Забайкальского края А.И.Кефер

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства

Забайкальского края

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в Положение об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2018 года № 506**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников ТФОМС Забайкальского края (за исключением некоторых категорий работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу) (далее - основной персонал ТФОМС Забайкальского края) включает в себя ежемесячное денежное содержание, состоящее из должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию (далее – оклад денежного содержания), ежемесячные и иные дополнительные выплаты и устанавливается в соответствии с [разделом 2](#Par45) настоящего Положения.».

2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Должностные оклады основного персонала ТФОМС Забайкальского края устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей в месяц |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор | 12 290,0 |
| 2 | Первый заместитель директора | 10 840,0 |
| 3 | Заместитель директора, заместитель директора по обеспечению информационной безопасности, главный бухгалтер | 10 230,0 |
| 4 | Начальник отдела, директор филиала | 7 350,0 |
| 5 | Заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера | 6 250,0 |
| 6 | Советник | 5 970,0 |
| 7 | Ведущий консультант | 5 874,0 |
| 8 | Консультант | 5 793,0 |
| 9 | Главный специалист-эксперт, бухгалтер филиала | 5 190,0 |
| 10 | Ведущий специалист-эксперт | 4 600,0 |
| 11 | Специалист 1 разряда | 3 900,0 |

».

3. Подпункты 3, 5, 6 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Размер поощрения, количество должностных окладов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор, первый заместитель директора, заместитель директора, заместитель директора по обеспечению информационной безопасности, главный бухгалтер | 3,0 - 4,7 |
| 2 | Начальник отдела, заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера, советник, директор филиала | 2,6 - 4,0 |
| 3 | Ведущий консультант, консультант, главный специалист-эксперт, бухгалтер филиала, ведущий специалист-эксперт | 2,4 - 3,7 |
| 4 | Специалист 1 разряда | 2,2 - 3,3 |

Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются работодателем исходя из эффективности и результативности профессиональной деятельности соответствующего работника с учетом проявленной инициативы, объема, качества и своевременности выполняемой работы;

Выплаты ежемесячного денежного поощрения осуществляются на основании критериев оценки выполнения работниками ТФОМС Забайкальского края своих функций. Порядок применения критериев оценки качества работы основного персонала ТФОМС Забайкальского края утверждается директором и содержит перечень критериев оценки качества работы, размер ежемесячного денежного поощрения и установления указанной надбавки по итогам работы каждого полугодия.

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов денежного содержания;

6) материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания;».

4. Пункт 6 дополнить подпунктом 3)1 следующего содержания:

«3)1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию, в процентах от должностного оклада |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор | не более 50 |
| 2 | Первый заместитель директора, заместитель директора, заместитель директора по обеспечению информационной безопасности, главный бухгалтер | не более 45 |
| 2 | Начальник отдела, заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера, советник, директор филиала, ведущий консультант, консультант, главный специалист-эксперт, бухгалтер филиала, ведущий специалист-эксперт | не более 40 |
| 4 | Специалист 1 разряда | не более 35 |

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливаются работодателем с учетом уровня профессиональной подготовки, продолжительности работы и оценки результатов, достигнутых ими при исполнении должностных обязанностей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливается на календарный год. Для вновь принятых работников надбавка устанавливается по истечении первого отработанного календарного месяца.».

5. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оклады (должностные оклады) обслуживающего персонала ТФОМС Забайкальского края устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Оклад (должностной оклад), рублей в месяц |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Водитель автомобиля | 3 843,0 |
| 2 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 3 843,0 |
| 3 | Дворник | 3 168,0 |
| 4 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3 168,0 |
| 5 | Уборщик служебных помещений | 3 168,0 |

».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_