Документ подписан
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Разработчик КПМ - Коновалов Алексей Владимирович
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 4ae2f6c6cf51057c18e4044dc426b540
Владелец: Коновалов Алексей Владимирович
Действителен: с 19.07.2023 по 11.10.2024
Дата подписания: 07.08.2024

П А С П О Р Т
комплекса процессных мероприятий

«Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края»

Дата утверждения паспорта: 16.08.2024

1. Общие положения

Ответственный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (иной государственный орган, организация)	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ Коновалов Алексей Владимирович - Заместитель руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края
Связь с государственной программой	Государственная программа "Совершенствование государственного управления Забайкальского края"

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам												Ответственный за достижение показателя
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края»																	
1.1.	Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, принявших участие в	КПМ	Процент	75	2023	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО

	мероприятиях профессионального развития																	КРАЯ
1.2.	Доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты	КПМ	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
1.3.	Доля государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их оценки	КПМ	Процент	80	2023	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
2.	Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне»																	
2.1.	Количество мероприятий в рамках кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв"	КПМ	Единица	13	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
3.	Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»																	
3.1.	Доля участников конкурса представивших проекты от общего числа участников	КПМ	Процент	100	2023	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
4.	Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий»																	
4	Доля участников из	КПМ	Процент	0	2023	0	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	АДМИНИС

.1.	сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края успешно освоивших электронные HR-сервисы																	ТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
4.2.	Доля государственных гражданских служащих положительно оценивающих функциональность и наполняемость HR-портала	КПМ	Процент	0	2023	0	75	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

2.1. Показатели комплекса процессных мероприятий по муниципальным образованиям субъекта Российской Федерации

№ п/п	Наименование муниципального образования	Базовое значение		Значение показателя по годам
		значение	год	
1	2	3	4	5

2.2. Прокси-показатели комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по кварталам/месяцам												Ответственный за достижение показателя
			значение	год	янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.	дек.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

3. Помесячный план достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2024 года
				янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края»														

1.1.	Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, принявших участие в мероприятиях профессионального развития	КПМ	Процент	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	75
1.2.	Доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты	КПМ	Процент	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	85
1.3.	Доля государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их оценки	КПМ	Процент	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	80
2.	Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне»														
2.1.	Количество мероприятий в рамках кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв"	КПМ	Единица	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4
3.	Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»														
3.1.	Доля участников конкурса представивших проекты от общего числа участников	КПМ	Процент	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	100
4.	Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий»														
4.1.	Доля участников из сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края успешно освоивших электронные HR-сервисы	КПМ	Процент	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0

4.2.	Доля государственных гражданских служащих положительно оценивающих функциональность и наполняемость HR-портала	КПМ	Процент	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0

4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятий (результата)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значения мероприятия (результата), параметра характеристики мероприятия (результата) по годам											
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края»																	
1.1.	Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций	Повышение квалификации кадров	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1.1.1.	Планируется обучить более 1000 государственных гражданских служащих, в том числе включенных в кадровый резерв																
Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне»																	
2.1.	Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне	Иные мероприятия (результаты)	Единица	4	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2.1.1.	Привлечены более 20 профессиональных управленческих кадров в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края для повышения эффективности управления регионом																
Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»																	
3	Проведен конкурс «Служу	Иные	Единица	1	2023	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

.1.	Забайкальскому краю	мероприятия (результаты)															
3.1.1.	Повышена мотивация государственных гражданских служащих Забайкальского края к эффективному исполнению своих должностных обязанностей, стимулирование их участия в социально-проектной деятельности. Вовлечено в проектную деятельность не менее 36 человек																
Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий»																	
4.1.	Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий	Приобретение товаров, работ, услуг	Процент	0	2023	70	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
4.1.1.	Внедрены электронные HR-сервисы в работу 25 исполнительных органов Забайкальского края для повышения эффективности кадровых служб.																

5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей										
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Комплекс процессных мероприятий "Развитие государственной гражданской службы и резерва управленчес	4 000,00	3 815,00	3 749,00	4 590,90	4 806,70	5 032,60	5 269,10	5 516,90	5 776,10	6 047,60	6 331,90

ких кадров Забайкальск ого края" (всего), в том числе:												
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	4 000,00	3 815,00	3 749,00	4 590,90	4 806,70	5 032,60	5 269,10	5 516,90	5 776,10	6 047,60	6 331,90	
в том числе межбюджетн ые трансферты из федеральног о бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
в том числе межбюджетн ые трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетн ые трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетн ые трансферты бюджету территориал ьного государствен ного внебюджетн ого фонда (бюджету	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

территориального фонда обязательного медицинского страхования)												
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Нераспределенный резерв	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития	2 640,00	2 520,00	2 477,00	3 030,00	3 172,40	3 321,50	3 477,60	3 641,10	3 812,20	3 991,40	4 179,00	

профессиональных компетенций (всего), в том числе:												
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	2 640,00	2 520,00	2 477,00	3 030,00	3 172,40	3 321,50	3 477,60	3 641,10	3 812,20	3 991,40	4 179,00	
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

территориального фонда обязательного медицинского страхования)												
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне (всего), в	1 200,00	1 145,00	1 125,00	1 377,30	1 442,00	1 509,80	1 580,70	1 655,10	1 732,80	1 814,30	1 899,60	

том числе:											
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	1 200,00	1 145,00	1 125,00	1 377,30	1 442,00	1 509,80	1 580,70	1 655,10	1 732,80	1 814,30	1 899,60
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

медицинского страхования)											
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю (всего), в том числе:	160,00	150,00	147,00	183,60	192,30	201,30	210,80	220,70	231,10	241,90	253,30
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	160,00	150,00	147,00	183,60	192,30	201,30	210,80	220,70	231,10	241,90	253,30
в том числе межбюджетные трансферты из федерального	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

о бюджета (справочно)												
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

обязательного медицинского страхования)												
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий (всего), в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
в том числе межбюджетные трансферты из иных	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)												
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Консолидированные	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

бюджеты муниципальных образований												
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

5.1. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита бюджета субъекта

Наименование комплекса процессных мероприятий	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей												
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Комплекс процессных мероприятий за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита федерального бюджета, всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций (всего) в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне (всего) в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю (всего) в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий (всего) в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

6. План реализации комплекса процессных мероприятий в текущем году

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, наименование ОИВ субъекта Российской Федерации (местной администрации муниципального образования), иного государственного (муниципального) органа, организации)	Вид подтверждающего документа

1	2	3	4
1. "Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края"			
1. Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
Утверждение плана реализации мероприятий	30.04.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Проведение мероприятий	10.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Подготовка документов для оплаты оказанных услуг	15.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
Произведение оплаты оказанных услуг	25.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
2. "Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне"			
2. Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Договор (Контракт)
Мероприятия согласованы	10.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Проведен подбор кандидатов	20.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведен подбор кандидатов	25.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Сформирован банк кандидатов на вакантные должности	27.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА	Письмо служебное

		ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	
3. "Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю"			
3. Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Прием заявок на участие в конкурсе	01.11.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
Утверждение документов	15.11.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Распоряжение
Мероприятие проведено	20.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Протокол
Выплачены денежные премии победителям	25.12.2024	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
4. "Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий"			
4. Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Договор (Контракт)