



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 сентября 2024 года г. Чита

№ 469

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края

В соответствии с частями 2 и 3 статьи 1 Закона Забайкальского края от 17 июля 2018 года № 1626-ЗЗК «Об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края», в целях регулирования вопросов оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2018 года № 506 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 24 июля 2019 года № 305, 14 июня 2023 года № 299, 24 октября 2023 года № 576).

2. Действие пункта 5, подпунктов 3, 3¹, 5 и 6 пункта 6, пункта 8 Положения об оплате труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2018 года № 506 (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края




А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 19 сентября 2024 года № 469

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в Положение об оплате труда работников
территориального фонда обязательного медицинского страхования
Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства
Забайкальского края от 21 декабря 2018 года № 506**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Должностные оклады основного персонала ТФОМС Забайкальского края устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
1	2	3
1	Директор	12 290,0
2	Первый заместитель директора	10 840,0
3	Заместитель директора, заместитель директора по обеспечению информационной безопасности, главный бухгалтер	10 230,0
4	Начальник отдела, директор филиала	7 350,0
5	Заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера	6 250,0
6	Советник	5 970,0
7	Ведущий консультант	5 874,0
8	Консультант	5 793,0
9	Главный специалист-эксперт, бухгалтер филиала	5 190,0
10	Ведущий специалист-эксперт	4 600,0
11	Специалист 1 разряда	3 900,0

».

2. В пункте 6:

1) подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

№ п/п	Должность	Размер поощрения, количество должностных окладов
1	2	3
1	Директор, первый заместитель директора, заместитель директора, заместитель директора по обеспечению информационной безопасности, главный бухгалтер	3,0 - 4,7
2	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера, советник, директор филиала	2,6 - 4,0
3	Ведущий консультант, консультант, главный специалист-эксперт, бухгалтер филиала, ведущий специалист-эксперт	2,4 - 3,7
4	Специалист 1 разряда	2,2 - 3,3

Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются работодателем исходя из эффективности и результативности профессиональной деятельности соответствующего работника с учетом проявленной инициативы, объема, качества и своевременности выполняемой работы;

Выплаты ежемесячного денежного поощрения осуществляются на основании оценки выполнения работниками ТФОМС Забайкальского края своих функций. Порядок применения критериев оценки качества работы основного персонала ТФОМС Забайкальского края утверждается директором и содержит перечень критериев оценки качества работы, размер ежемесячного денежного поощрения и установления указанной надбавки по итогам работы каждого полугодия.»;

2) дополнить подпунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹) ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию в следующих размерах:

№ п/п	Должность	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию, в процентах от должностного оклада
1	2	3
1		

1	2	3
1	Директор	не более 50
2	Первый заместитель директора, заместитель директора, заместитель директора по обеспечению информационной безопасности, главный бухгалтер	не более 45
2	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера, советник, директор филиала, ведущий консультант, консультант, главный специалист-эксперт, бухгалтер филиала, ведущий специалист-эксперт	не более 40
4	Специалист 1 разряда	не более 35

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливаются работодателем с учетом уровня профессиональной подготовки, продолжительности работы и оценки результатов, достигнутых работниками при исполнении должностных обязанностей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливается на календарный год. Для принятых работников надбавка устанавливается по истечении первого отработанного календарного месяца.»;

3) подпункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и двух ежемесячных надбавок к должностному окладу за высокую квалификацию;

б) материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию;».

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оклады (должностные оклады) обслуживающего персонала ТФОМС Забайкальского края устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей в месяц
1	2	3
1	Водитель автомобиля	3 843,0
2	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3 843,0

1	2	3
3	Дворник	3 168,0
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 168,0
5	Уборщик служебных помещений	3 168,0

».
