



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 сентября 2024 года г. Чита

№ 488

Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 1, частью 1 статьи 2, частью 1 статьи 3, частью 1 статьи 17 и статьей 18 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края.
2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
3. Определить общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственных учреждений Забайкальского края согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
4. Установить порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.
5. Установить Положение о порядке и размерах оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.
6. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края (без учета заработной

платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно следующим условиям:

в размере кратности до 3,5 – при штатной численности работников государственных учреждений Забайкальского края до 100 человек с учетом объема деятельности государственного учреждения Забайкальского края, численности получателей услуг;

в размере кратности до 4,5 – при наличии в основных видах деятельности государственного учреждения Забайкальского края вида деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;

в размере кратности до 5,5 – при наличии в должностных обязанностях руководителя государственного учреждения Забайкальского края ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг;

в размере кратности до 6,5 – при наличии в должностных обязанностях руководителя государственного учреждения Забайкальского края ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг при условии круглосуточного их нахождения в государственном учреждении Забайкальского края в период временного, длительного или постоянного пребывания.

7. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений Забайкальского края, устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

8. Осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств Забайкальского края, связанных с реализацией настоящего постановления в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Забайкальского края.

9. Исполнительным органам Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей государственных учреждений Забайкальского края в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

1) утвердить примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края соответствующих отраслей по согласованию с исполнительным органом Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере трудовых отношений;

2) привести правовые акты по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края в соответствие с настоящим постановлением;

3) организовать разработку и принятие подведомственными государственными учреждениями Забайкальского края локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края.

10. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края руководствоваться положениями настоящего постановления при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

11. Признать утратившими силу постановления и отдельные положения постановлений Правительства Забайкальского края согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Забайкальского края



А.И. Кефер
А.И.Кефер

УТВЕРЖДЕНО



постановлением Правительства
Забайкальского края

от 26 сентября 2014 года ~ 488

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края

1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – краевые учреждения).

2. Системы оплаты труда работников краевых учреждений, которые включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие, гарантированные доплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, настоящим постановлением.

3. Системы оплаты труда работников краевых учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

общего перечня компенсационных и стимулирующих выплат работникам краевых учреждений;

примерных положений об оплате труда работников краевых учреждений соответствующих отраслей;

положений об оплате труда работников краевых учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами краевых учреждений, с учетом примерных положений об оплате труда работников краевых

учреждений соответствующих отраслей;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) или представительного органа работников и объединений работодателей.

4. Исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений, устанавливают в примерных положениях об оплате труда работников краевых учреждений соответствующих отраслей рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников краевых учреждений в размере не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников краевых учреждений, установленных Правительством Забайкальского края, и с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников краевых учреждений в повышенном размере по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) по профессиональным квалификационным группам могут устанавливаться с применением надбавок и коэффициентов, повышающих их размер.

6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников краевых учреждений устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых учреждений устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не могут быть ниже рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов) работников краевых учреждений, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников краевых учреждений соответствующих отраслей, и рассчитываемых ставок заработной платы работников краевых учреждений согласно пункту 1 приложения № 1 к настоящему постановлению.

8. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам краевых учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и

порядок установления определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

10. Размеры компенсационных выплат работникам краевых учреждений, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

11. Размеры стимулирующих выплат работникам краевых учреждений устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда краевого учреждения и устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, или в абсолютных размерах, или путем установления повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным законодательством.

12. В составе заработной платы работников краевых учреждений, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и минимального значения размера заработной платы, установленного Законом Забайкальского края от 29 июня 2022 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), не учитываются.

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с краевыми учреждениями в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с краевыми учреждениями трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с краевым учреждением трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в другое краевое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

14. Работникам краевых учреждений, являющихся единственными в Забайкальском крае поставщиками государственных услуг и (или) осуществляющих переданные органами государственной власти полномочия в сфере противопожарной деятельности, деятельности по обеспечению безопасности в чрезвычайной ситуации, лесных отношений, предоставления социальных услуг, занятости населения, при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

15. Перечень краевых учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, устанавливается Правительством Забайкальского края.

16. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1



к постановлению Правительства
Забайкальского края

от 26 сентября 2014 года № 488

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
базовые ставки заработной платы по профессиональным
квалификационным группам работников государственных
учреждений Забайкальского края**

1. Установить, что базовая ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края на среднегодовую норму рабочего времени по производственному календарю на соответствующий календарный год.

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края в следующих размерах:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям медицинских и фармацевтических работников (рублей)			
	медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	средний медицинский и фармацевтический персонал	врачи и провизоры	руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-

				специалист, провизор)
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	5044	5458	6900	10212
2 квалификационный уровень	X	5803	7862	10350
3 квалификационный уровень	X	5934	9660	X
4 квалификационный уровень	X	6072	10074	X
5 квалификационный уровень	X	6210	X	X

2) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии (рублей)			
	техниче- ские исполни- тели и артисты вспомога- тельного состава	работни- ки культуры, искусства и кинема- тографии среднего звена	работники культуры, искусства и кинемато- графии ведущего звена	руково- дящий состав учреждений культуры, искусства и кинемато- графии
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6619	6791	7307	9367

3) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
квалификационный уровень не установлен	6619	X
1 квалификационный уровень	X	6791
2 квалификационный уровень	X	6964
3 квалификационный уровень	X	7135
4 квалификационный уровень	X	7307

4) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (рублей)		
	специалисты второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг	специалисты третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг	руководители в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг

1	2	3	4
квалификационный уровень не установлен	7135	X	9899
1 квалификационный уровень	X	7307	X
2 квалификационный уровень	X	7650	X
3 квалификационный уровень	X	7803	X

5) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников образования (рублей)			
	учебно-вспомогательный персонал		педагогические работники	руководители структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6619	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6791	8512	9787
2 квалификационный уровень	X	6964	8674	9960
3 квалификационный уровень	X	X	8836	10132
4 квалификационный уровень	X	X	8996	X

6) по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

высшего и дополнительного профессионального образования»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования (рублей)	
	работники административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений
1	2	3
1 квалификационный уровень	8680	9882
2 квалификационный уровень	8852	10397
3 квалификационный уровень	9024	11084
4 квалификационный уровень	X	11428
5 квалификационный уровень	X	11771
6 квалификационный уровень	X	12114

7) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и

	безопасности людей на водных объектах (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уро- вень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6447	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6619	8852	10252
2 квалификационный уровень	X	6964	9196	10604
3 квалификационный уровень	X	7479	9719	10956

8) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	6619	6964	8165	9024
2 квалификационный уровень	6791	7135	8336	9196
3 квалификационный уровень	X	7478	8508	9367
4 квалификационный уровень	X	7822	8680	X
5 квалификационный уровень	X	7993	8852	X

9) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	5666	6354
2 квалификационный уровень	6010	6697
3 квалификационный уровень	X	7040
4 квалификационный уровень	X	7212

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
5666	5666	5838	6354	6526	6697	6869	7040

10) по профессиональным квалификационным группам должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников сферы научных исследований и разработок (рублей)		
	научно-технические работники второго уровня	научно-технические работники третьего уровня	научные работники и руководители структурных подразделений
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	7820	8508	8852
2 квалификационный уровень	7992	8680	9024

1	2	3	4
3 квалификационный уровень	8164	8737	9196
4 квалификационный уровень	8336	8794	9367
5 квалификационный уровень	X	X	9539

11) по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников сельского хозяйства (рублей)		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	7307	8165	9024
2 квалификационный уровень	7478	8336	9196
3 квалификационный уровень	7650	8508	X
4 квалификационный уровень	7822	8680	X

12) по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников печатных средств массовой информации (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6963	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	7135	7651	8508
2 квалификационный уровень	X	7307	7823	8680
3 квалификационный уровень	X	7479	7995	9367
4 квалификационный уровень			8167	

13) по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников лесного хозяйства (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	6619	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6791	9444	9788
2 квалификационный уровень	X	6964	9530	9960
3 квалификационный уровень	X	8680	9616	X
4 квалификационный уровень	X	9367	X	X

14) по профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников воздушного транспорта (рублей)

	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	6964	8852	10054
2 квалификационный уровень	7307	9024	10226
3 квалификационный уровень	7478	9282	10398
4 квалификационный уровень	7650	9882	X

15) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников физической культуры и спорта (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	X	X	X	9024
1 квалификационный уровень	6600	6964	8680	X
2 квалификационный уровень	6844	7478	8852	X
3 квалификационный уровень	X	7822	X	X

16) по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

Квалификационные уровни	Базовый оклад (базовый должностной оклад) по должностям работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (рублей)	
	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	8045	9024
2 квалификационный уровень	8216	9196
3 квалификационный уровень	8388	9368
4 квалификационный уровень	8560	X
5 квалификационный уровень	8731	X



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Забайкальского края

от 26 сентября 2024 года № 488

ОБЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ

компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственных учреждений Забайкальского края

1. К компенсационным выплатам относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) выплата за специфику работы;
- 2) выплата за интенсивность;
- 3) выплата за высокие результаты работы;
- 4) выплата за качество выполняемых работ;
- 5) надбавка за особые условия работы;
- 6) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 7) надбавка за выслугу лет;
- 8) надбавка водителям за классность;
- 9) надбавка молодым специалистам;
- 10) надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения и другие;
- 11) надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;
- 12) надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);
- 13) система премирования;
- 14) иные выплаты стимулирующего характера, определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового законодательства.



к постановлению Правительства
Забайкальского края

от 26 сентября 2024 года № 488

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников
государственных учреждений Забайкальского края

1. Настоящий Порядок определяет общие положения формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края.

2. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – краевые учреждения) формируется ежегодно, устанавливается на календарный год.

3. Методика формирования фонда оплаты труда работников краевых учреждений утверждается исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

4. Фонд оплаты труда работников краевых учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, гарантированных доплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке краевому учреждению из бюджета Забайкальского края, фонда обязательного медицинского страхования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Методика формирования фонда оплаты труда работников краевых учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утверждается исполнительным органом Забайкальского края, на который возложена координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и который осуществляет функции и полномочия учредителя указанных учреждений, по согласованию с исполнительным органом Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития в области финансов Забайкальского края.

6. Фонд оплаты труда работников краевых учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, формируется с учетом разницы, образованной за счет принятых обязательств по повышению заработной платы на уровне Забайкальского края и средств, выделяемых в виде субвенций бюджету Забайкальского края из федерального бюджета на реализацию отдельных полномочий, в том числе за счет разницы в размере районного коэффициента, установленного федеральным законодательством, и размера

районного коэффициента, установленного Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях».

7. Экономия средств фонда оплаты труда работников краевых учреждений может направляться на предоставление стимулирующих выплат.

8. Исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных краевых учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Правительства
Забайкальского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и размерах оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, за исключением территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края (далее – краевые учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Должностной оклад руководителя краевого учреждения устанавливается исполнительным органом Забайкальского края, на который возложены координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя краевого учреждения (далее – уполномоченный орган), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Стимулирующие выплаты руководителю краевого учреждения устанавливаются уполномоченным органом в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности краевого учреждения.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя краевого учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 15–30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя краевого учреждения.

5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя краевого учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем краевого учреждения, с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности краевого учреждения.

6. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

7. Конкретный размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового

обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников краевых учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается уполномоченным органом в размерах согласно пункту 6 настоящего постановления.

8. Увеличение размера уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников краевых учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) выше предельного уровня такого соотношения, установленного согласно пункту 6 настоящего постановления, согласуется уполномоченным органом с высшим должностным лицом Забайкальского края.



к постановлению Правительства
Забайкальского края

от 26 сентября 2024 года ~ 488

ПЕРЕЧЕНЬ

утративших силу постановлений и отдельных положений постановлений Правительства Забайкальского края

1. Постановление Правительства Забайкальского края от 19 октября 2010 года № 421 «Об утверждении Порядка определения размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда участвующим в оказании психиатрической помощи медицинским работникам бюджетных учреждений Забайкальского края».

2. Постановление Правительства Забайкальского края от 26 октября 2010 года № 425 «Об утверждении Порядка установления размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в бюджетных учреждениях Забайкальского края».

3. Постановление Правительства Забайкальского края от 26 октября 2010 года № 426 «Об утверждении Порядка определения размера повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи медицинским и иным работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края».

4. Постановление Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 235 «Об утверждении Положения об установлении размеров надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, порядка и условий предоставления указанной надбавки работникам краевых медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

5. Постановление Правительства Забайкальского края от 4 июня 2014 года № 322 «Об утверждении Положения о надбавке за классность водителям государственных учреждений Забайкальского края».

6. Постановление Правительства Забайкальского края от 23 июня 2014 года № 347 «Об утверждении Положения о надбавке работникам государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

7. Постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

8. Постановление Правительства Забайкальского края от 8 июля 2014 года № 390 «Об утверждении Положения о надбавке работникам государственных учреждений здравоохранения, социального обслуживания Забайкальского края за стаж непрерывной работы в данных отраслях».

9. Постановление Правительства Забайкальского края от 9 июля 2014 года № 392 «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений Забайкальского края».

10. Постановление Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

11. Постановление Правительства Забайкальского края от 3 октября 2014 года № 565 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

12. Постановление Правительства Забайкальского края от 18 ноября 2014 года № 635 «Об утверждении Положения об установлении выплат за специфику работы в некоторых государственных учреждениях Забайкальского края».

13. Постановление Правительства Забайкальского края от 29 декабря 2014 года № 721 «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

14. Постановление Правительства Забайкальского края от 3 апреля 2015 года № 130 «О внесении изменения в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

15. Постановление Правительства Забайкальского края от 3 апреля 2015 года № 132 «О внесении изменений в Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

16. Постановление Правительства Забайкальского края от 26 мая 2015 года № 246 «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

17. Постановление Правительства Забайкальского края от 25 августа 2015 года № 418 «О внесении изменений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382».

18. Постановление Правительства Забайкальского края от 26 января 2016 года № 32 «О внесении изменений в Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

19. Постановление Правительства Забайкальского края от 16 мая 2016 года № 192 «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

20. Постановление Правительства Забайкальского края от 16 мая 2016 года № 193 «О внесении изменений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382».

21. Постановление Правительства Забайкальского края от 31 мая 2016 года № 220 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, определяющие размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для отдельных категорий медицинских и иных работников».

22. Постановление Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 489 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, определяющие размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для отдельных категорий медицинских и иных работников».

23. Постановление Правительства Забайкальского края от 27 апреля 2017 года № 146 «О внесении изменений в Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

24. Постановление Правительства Забайкальского края от 20 марта 2018 года № 92 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382».

25. Постановление Правительства Забайкальского края от 20 ноября 2018 года № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382».

26. Постановление Правительства Забайкальского края от 28 декабря 2018 года № 543 «О внесении изменения в постановление Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

27. Пункт 1 постановления Правительства Забайкальского края от 18 апреля 2019 года № 148 «О внесении изменений в постановления Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, от 27 августа 2014 года № 524».

28. Постановление Правительства Забайкальского края от 13 августа 2019 года № 327 «О внесении изменений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

29. Постановление Правительства Забайкальского края от 20 августа 2019 года № 333 «О внесении изменения в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

30. Постановление Правительства Забайкальского края от 25 октября 2019 года № 420 «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

31. Постановление Правительства Забайкальского края от 22 января 2020 года № 8 «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

32. Постановление Правительства Забайкальского края от 26 марта 2021 года № 86 «О внесении изменения в пункт 3¹ постановления Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

33. Постановление Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2021 года № 544 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

34. Постановление Правительства Забайкальского края от 18 февраля 2022 года № 49 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

35. Постановление Правительства Забайкальского края от 27 апреля 2022 года № 152 «О внесении изменений в пункт 3¹ постановления

Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

36. Постановление Правительства Забайкальского края от 2 июня 2022 года № 225 «О внесении изменений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

37. Постановление Правительства Забайкальского края от 7 октября 2022 года № 460 «О внесении изменения в раздел 5 размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

38. Постановление Правительства Забайкальского края от 19 декабря 2022 года № 629 «О внесении изменения в подпункт 1 пункта 6 Положения о надбавке работникам государственных учреждений здравоохранения, социального обслуживания Забайкальского края за стаж непрерывной работы в данных отраслях».

39. Постановление Правительства Забайкальского края от 13 февраля 2023 года № 62 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 26 октября 2010 года № 426».

40. Постановление Правительства Забайкальского края от 24 ноября 2023 года № 635 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

41. Постановление Правительства Забайкальского края от 30 августа 2024 года № 432 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».
