



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 февраля 2025 года. Чита

№ 60

### **О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам), прибывшим (переехавшим) на работу в город Краснокаменск Забайкальского края в 2025 году**

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Установить, что медицинским работникам (врачам), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в город Краснокаменск Забайкальского края в 2025 году, предоставляется однократно единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. руб.

2. Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам), прибывшим (переехавшим) на работу в город Краснокаменск Забайкальского края в 2025 году.

Первый заместитель  
председателя Правительства  
Забайкальского края



  
А.И. Кефер

УТВЕРЖДЕНО



постановлением Правительства  
Забайкальского края

*от 17 февраля 2025 года ~ 60*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам), прибывшим (переехавшим) на работу в город Краснокаменск Забайкальского края в 2025 году**

1. Настоящее Положение устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в город Краснокаменск Забайкальского края в 2025 году.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении и (или) договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, прибывшим (переехавшим) на работу в город Краснокаменск Забайкальского края в 2025 году и заключившим в 2025 году трудовой договор с государственным автономным учреждением здравоохранения «Краевая больница № 4» (далее – медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год (далее – медицинские работники (врачи)).

3. Перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год, формируется и утверждается Министерством здравоохранения Забайкальского края (далее – уполномоченный орган) на основе заявки медицинской организации исходя из сроков ожидания медицинской помощи, оказываемой в плановой форме, в том числе сроков ожидания оказания медицинской помощи в стационарных условиях, проведения отдельных диагностических обследований и консультаций врачей-специалистов.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику (врачу) однократно в размере 1 млн. руб.

5. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам) предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе о бюджете Забайкальского края на соответствующие цели на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до уполномоченного органа как получателя средств бюджета Забайкальского края.

6. Медицинский работник (врач) для заключения с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор о предоставлении выплаты) представляет в уполномоченный орган следующие документы:

- 1) заявление по форме, утвержденной уполномоченным органом;
- 2) копию паспорта;
- 3) копию диплома о высшем профессиональном образовании;
- 4) копию удостоверения (диплома) об окончании интернатуры (ординатуры) или копию свидетельства об аккредитации;
- 5) копию диплома о профессиональной переподготовке (при наличии);
- 6) копию сертификата специалиста (при наличии);
- 7) копию трудовой книжки, заверенную в установленном порядке работодателем, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;
- 8) копию трудового договора с медицинской организацией;
- 9) справку (иной документ) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на имя медицинского работника (врача).

7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представляются медицинским работником (врачом) лично с представлением оригиналов документов либо по почте заказным письмом (при этом представляются копии документов, заверенные отделом кадров медицинской организации) и в день представления регистрируются в уполномоченном органе.

8. В течение 5 рабочих дней с даты регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, уполномоченный орган осуществляет проверку достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, содержащихся в документах, представленных медицинским работником (врачом), после чего передает документы для рассмотрения в комиссию, образованную уполномоченным органом (далее – Комиссия).

Порядок работы и состав Комиссии утверждаются уполномоченным органом. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, рассматриваются на заседаниях Комиссии.

9. Комиссия вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:



1) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации;

2) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания, после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

10. На основании протокола заседания Комиссии приказом уполномоченного органа принимается решение о заключении с медицинским работником (врачом) договора о предоставлении выплаты либо об отказе в его заключении.

11. Медицинским работникам (врачам), в отношении которых принято решение о заключении договора о предоставлении выплаты, в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляется соответствующее уведомление, а также сообщается о необходимости прибыть в уполномоченный орган для заключения договора о предоставлении выплаты.

12. Единовременная компенсационная выплата предоставляется уполномоченным органом, заключившим с медицинским работником (врачом) договор о предоставлении выплаты, по которому медицинский работник (врач) принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период

неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

13. Договор о предоставлении выплаты заключается по форме, утвержденной уполномоченным органом.

14. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника (врача) требованиям, установленным настоящим Положением;

2) непредставление (неполное представление) медицинским работником (врачом) документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения;

3) представление неполных или недостоверных сведений, несоответствие представленных документов требованиям настоящего Положения.

15. В течение 5 рабочих дней со дня принятия уполномоченным органом решения об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты медицинскому работнику (врачу) направляется соответствующее уведомление.

Отказ в заключении договора о предоставлении выплаты может быть обжалован в соответствии с действующим законодательством.

---