

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Чита

**Об утверждении Порядка предоставления работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек, единовременных компенсационных выплат**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры», в целях реализации мероприятий по поддержке работников отрасли культуры прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

Утвердить Порядок предоставления работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек, единовременных компенсационных выплат (прилагается).

Первый заместитель

Председателя Правительства

Забайкальского края А.И.Кефер

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Забайкальского края

**ПОРЯДОК**

**предоставления работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек, единовременных компенсационных выплат**

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Забайкальского края (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник отрасли культуры), и заключившим трудовой договор с учреждением культуры или образовательной организацией в сфере культуры и искусства (далее – учреждение) сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения на замещении вакантной должности, включенной в Перечень вакантных должностей, утверждаемый Министерством культуры Забайкальского края (далее соответственно – Перечень вакантных должностей, Министерство), при замещении которой работник отрасли культуры имеет право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются с 2025 года в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о бюджете Забайкальского края на текущий финансовый год и плановый период на соответствующие цели, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств бюджета Забайкальского края.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются работникам отрасли культуры – победителям конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, проводимого в порядке, установленном Министерством, в размере двух миллионов рублей.

4. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

1) работники отрасли культуры, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности;

2) работники отрасли культуры из числа выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, завершившие обучение в году, предшествующему году проведения конкурсного отбора или в году проведения конкурсного отбора.

5. Единая компенсационная выплата предоставляется работнику отрасли культуры при соблюдении следующих условий:

1) признание работника отрасли культуры победителем конкурсного отбора;

2) представление работником отрасли культуры согласия на переезд;

3) заключение работником отрасли культуры трудового договора;

4) заключение работником отрасли культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между Министерством, учреждением и работником отрасли культуры.

6. Министерство в срок не менее 10 календарных дней до дня начала конкурсного отбора размещает объявление о проведении конкурсного отбора на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://mkzk.75.ru/) (далее – официальный сайт Министерства), содержащее информацию о сроках, условиях и порядке его проведения.

7. Для участия в конкурсном отборе претендент направляет в Министерство заявление с приложением установленным Министерством перечнем документов.

Порядок, сроки подачи и форма заявления утверждаются Министерством.

8. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора работников сферы культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

9. Конкурсная комиссия не допускает претендентов к участию в конкурсном отборе в случае:

1) отсутствия у претендента права на участие в конкурсном отборе в соответствии с настоящим Порядком;

2) представление претендентом недостоверной информации;

3) соответствия указанного в заявление на участие в конкурсном отборе населенного пункта, в который планирует переехать претендент, населенному пункту, в котором претендент проживает и (или) работает на дату подачи заявления (за исключением работников отрасли культуры, указанных в подпункте 2 пункта 4 настоящего Порядка).

10. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией в срок с 16 по 30 июля года проведения конкурсного отбора путем проведения экспертной оценки документов по критериям конкурсного отбора.

11. Критерии конкурсного отбора:

- проживание претендента за пределами Забайкальского края (в других регионах Российской Федерации) (подтверждающий документ - копия паспорта с отметкой о регистрации) - 10 баллов;

- проживание претендента в городском округе Забайкальского края (г. Чита) и переезд в сельскую местность (подтверждающий документ - копия паспорта с отметкой о регистрации) - 5 баллов;

- претендент является победителем конкурса на присуждение премии лучший работник организации культуры (подтверждающий документ - копия приказа) - 5 баллов;

- трудовой стаж претендента в сфере культуры более 10 лет - 7 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);

- трудовой стаж претендента в сфере культуры от 5 до 10 лет - 5 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);

- осуществление непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы в течение 5 лет и более - 5 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);

- завершение обучения претендента в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования сферы культуры и искусств в текущем году, или предшествующем году проведения конкурсного отбора - 5 баллов;

- наличие документа об образовании с отличием - 5 баллов;

- наличие государственных наград Российской Федерации в сфере культуры и (или) искусства и образования в сфере культуры - 10 баллов;

- наличие региональных наград, ведомственных наград в сфере культуры и (или) искусства и образования в сфере культуры либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов, международных, всероссийских, межрегиональных и региональных фестивалей, конкурсов в области культуры и искусства - 5 баллов за каждую категорию;

- наличие высшей квалификационной категории (для претендентов в образовательные организации сферы культуры и искусств) - 5 баллов;

- наличие первой квалификационной категории (для претендентов в образовательные организации сферы культуры и искусств) - 3 балла;

- место планируемого переезда находится на расстоянии более 200 км от города Читы -20 баллов.

12. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов.

13. Министерство не позднее 15 августа года проведения конкурсного отбора утверждает список победителей конкурсного отбора и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

14. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора размещает его на официальном сайте Министерства.

15. Победители конкурсного отбора не позднее 1 сентября года проведения конкурсного отбора заключают трудовой договор с учреждением.

16. Победители конкурсного отбора, заключившие трудовой договор с учреждением, подают в Министерство заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты и в срок не позднее 15 сентября года проведения конкурсного отбора заключают с Министерством и учреждением договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Победители конкурсного отбора принимают следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в бюджет Забайкальского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Забайкальского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в доход бюджета Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

17. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Забайкальского края Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

18. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые в российских кредитных организациях.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_