



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 апреля 2025 года г. Чита

~ 163

Об утверждении Порядка предоставления работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, единовременных компенсационных выплат

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры», в целях реализации мероприятий по поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей.
2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, единовременных компенсационных выплат.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края




А.И. Кефер



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Забайкальского края*от 4 апреля 2025 года ~ 163***ПОРЯДОК**

предоставления работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, единовременных компенсационных выплат

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник отрасли культуры), и заключившим трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учреждением культуры или образовательной организацией в сфере культуры и искусства (далее – учреждение), подведомственными Министерству культуры Забайкальского края (далее – Министерство) или органу местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения на замещение вакантной должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников культуры Забайкальского края, утверждаемый Министерством (далее – Перечень вакантных должностей), при замещении которой работник отрасли культуры имеет право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о бюджете Забайкальского края на текущий финансовый год и плановый период на соответствующие цели, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств бюджета Забайкальского края.

3. Министерство ежегодно утверждает Перечень вакантных должностей в учреждениях, подведомственных Министерству или органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются работникам отрасли культуры – победителям конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, проводимого в порядке, установленном Министерством, в размере двух миллионов рублей однократно.

Конкурсный отбор осуществляется коллегиально конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, образуемой Министерством.

Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявок на участие в конкурсном отборе устанавливаются Министерством.

5. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

1) работники отрасли культуры, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности;

2) работники отрасли культуры из числа выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, завершившие обучение в году, предшествующему году проведения конкурсного отбора или в году проведения конкурсного отбора.

6. Единая компенсационная выплата предоставляется работнику отрасли культуры при соблюдении следующих условий:

1) признание работника отрасли культуры победителем конкурсного отбора;

2) представление работником отрасли культуры согласия на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края;

3) заключение работником отрасли культуры трудового договора с учреждением;

4) заключение работником отрасли культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между Министерством, учреждением и работником отрасли культуры (далее – договор о единовременной компенсационной выплате).

7. Министерство не позднее 15 августа года проведения конкурсного отбора утверждает список победителей конкурсного отбора и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

8. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора размещает его на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://mkzk.75.ru/>).

9. Победители конкурсного отбора не позднее 1 сентября года проведения конкурсного отбора заключают трудовой договор с учреждением.

10. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о единовременной компенсационной выплате. Форма договора о единовременной компенсационной выплате утверждается Министерством.

11. Договор о единовременной компенсационной выплате заключается на основании заявления работника отрасли культуры – победителя конкурсного отбора на имя руководителя учреждения, поступившего после заключения трудового договора, предусматривающего работу на должности, включенной в Перечень вакантных должностей (далее – заявление).

12. К заявлению работником отрасли культуры прилагаются следующие документы:

1) согласие на обработку персональных данных работника отрасли культуры;

2) копия паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность работника отрасли культуры, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

3) копия страхового свидетельства пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета, либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

4) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

5) копия документа о получении среднего профессионального или высшего образования, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

6) копия документа о профессиональной переподготовке (при наличии), заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

7) копия трудового договора, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

8) заверенные руководителем учреждения или уполномоченным им лицом копия трудовой книжки работника отрасли культуры и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в порядке, предусмотренном статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

9) копия приказа о назначении на должность, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

10) копия документа из кредитной организации, содержащего наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, номер лицевого счета работника отрасли культуры;

11) документ, согласно которому руководитель учреждения уполномочил лицо заверять копии документов (в случае если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем учреждения).

13. Руководитель учреждения рассматривает поступившее заявление с документами, предусмотренными пунктом 12 настоящего Порядка, и при отсутствии оснований для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, предусмотренных пунктом 16 настоящего Порядка, в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления заявления с документами, предусмотренными пунктом 12 настоящего Порядка, в учреждение направляет заявление с приложенными документами и подготовленным проектом договора о единовременной компенсационной выплате, подписанным работником отрасли культуры и руководителем учреждения в трех экземплярах, в Министерство.

14. Министерство в срок не позднее 10 рабочих дней со дня поступления проекта договора о единовременной компенсационной выплате, подписанного работником отрасли культуры и руководителем учреждения, и заявления с документами, предусмотренными пунктом 12 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и подписывает договор о единовременной компенсационной выплате при отсутствии оснований для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, предусмотренных пунктом 16 настоящего Порядка.

15. При наличии оснований для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, предусмотренных пунктом 16 настоящего Порядка, Министерство в срок, указанный в пункте 14 настоящего Порядка, направляет в учреждение мотивированный отказ в заключении договора о единовременной компенсационной выплате.

16. Основаниями для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате являются:

1) несоответствие работника отрасли культуры, подписавшего договор о единовременной компенсационной выплате, требованиям, установленным в пунктах 1, 4, 6 настоящего Порядка;

2) несоответствие поступившего в Министерство, учреждение договора о единовременной компенсационной выплате форме договора о единовременной компенсационной выплате, утвержденной Министерством;

3) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 12 настоящего Порядка.

17. При устранении причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, работник отрасли культуры вправе повторно обратиться за получением единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка

18. Министерство ведет учет заключенных и исполненных договоров о единовременной компенсационной выплате.

19. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора Министерством в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о единовременной компенсационной выплате путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые в российских кредитных организациях.

20. Победители конкурсного отбора принимают следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в бюджет Забайкальского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в доход бюджета Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника отрасли культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

21. Учреждение в течение 3 рабочих дней с даты наступления случаев, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 20 настоящего Порядка, направляет в

Министерство извещение о расторжении трудового договора с работником отрасли культуры с приложением следующих документов:

1) копии приказа о назначении работника отрасли культуры на должность, заверенной руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

2) копии приказа о прекращении трудового договора с работником отрасли культуры, заверенной руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

3) документа, согласно которому руководитель учреждения уполномочил лицо заверять копии документов (в случае если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем учреждения).

22. Не позднее 10 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 21 настоящего Порядка, Министерство направляет работнику отрасли культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Забайкальского края. Работник отрасли культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

23. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Забайкальского края в течение срока, указанного в пункте 22 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Забайкальского края, в судебном порядке.

24. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с организацией культуры до истечения 5-летнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у работника культуры не возникает.
