



ГУБЕРНАТОР ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2025 года

г. Чита

~ 69

О внесении изменений в постановление Губернатора Забайкальского края от 3 мая 2023 года № 23 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения структуры и штатной численности структурных подразделений исполнительных органов Забайкальского края»

В целях совершенствования единых требований к разработке и утверждению структур исполнительных органов Забайкальского края **постановляю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Забайкальского края от 3 мая 2023 года № 23 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения структуры и штатной численности структурных подразделений исполнительных органов Забайкальского края».

Исполняющий обязанности
Губернатора Забайкальского края



А.И.Костенко



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Забайкальского края

от 17 июня 2025 года № 69

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Губернатора Забайкальского края
от 3 мая 2023 года № 23 «Об утверждении Порядка разработки
и утверждения структуры и штатной численности структурных
подразделений исполнительных органов Забайкальского края»**

1. В наименовании слова «и штатной численности структурных подразделений» исключить.

2. В преамбуле слова «и штатной численности структурных подразделений» исключить.

3. В пункте 1 слова «и штатной численности структурных подразделений» исключить.

4. Порядок разработки и утверждения структуры и штатной численности структурных подразделений исполнительных органов Забайкальского края, утвержденный указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН



постановлением Губернатора
Забайкальского края

от 3 мая 2023 года № 23

(в редакции постановления

Губернатора Забайкальского края

от 17 июня 2025 года № 69)

ПОРЯДОК

**разработки и утверждения структуры
исполнительных органов Забайкальского края**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила разработки и утверждения структуры исполнительных органов Забайкальского края (далее – исполнительные органы).

2. Структура исполнительного органа – документ, отражающий структуру, наименования должностей и штатную численность исполнительного органа.

3. Под штатной численностью исполнительного органа понимается совокупное количество должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба) и должностей, не

являющихся должностями гражданской службы, включенное в структуру исполнительного органа с соблюдением требований настоящего Порядка с учетом присвоения наименований должностей, предусмотренных:

1) Реестром должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, утвержденным постановлением Законодательного Собрания Забайкальского края от 16 декабря 2009 года № 581, – в отношении должностей гражданской службы;

2) постановлением Правительства Забайкальского края от 19 января 2024 года № 12 «Об отдельных вопросах оплаты труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края» – в отношении должностей, не являющихся должностями гражданской службы.

4. Предельная численность должностей гражданской службы исполнительного органа (далее – предельная численность), в том числе количество заместителей руководителей исполнительного органа, утверждается постановлением Правительства Забайкальского края.

Численность должностей, не являющихся должностями гражданской службы, исполнительного органа вводится исполнительному органу, либо сокращается в исполнительном органе, либо перераспределяется между исполнительными органами в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края.

5. Предложения по изменению предельной численности и численности должностей, не являющихся должностями гражданской службы, исполнительного органа вносятся Губернатору Забайкальского края краевой комиссией по рассмотрению вопросов и выработке предложений об изменении штатной численности исполнительных органов Забайкальского края, образованной распоряжением Губернатора Забайкальского края от 22 апреля 2022 года № 176-р.

6. Увеличение предельной численности и численности должностей, не являющихся должностями гражданской службы, исполнительного органа производится в случаях, установленных законодательством Забайкальского края о бюджете Забайкальского края.

7. Структура исполнительного органа содержит перечень структурных подразделений, наименования должностей гражданской службы и должностей, не являющихся должностями гражданской службы (при их наличии), сведения о количестве штатных единиц и формируется в пределах установленных исполнительному органу бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Забайкальского края на соответствующий финансовый год на оплату труда государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее – гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы (далее – работники), предельной численности и численности должностей, не являющихся должностями гражданской службы, исполнительного органа в разрезе структурных подразделений, сформированных с учетом требований настоящего Порядка.

Структура отдельных исполнительных органов утверждается с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Требования к формированию структуры исполнительного органа

8. Структура исполнительного органа включает в себя руководство исполнительного органа (руководителя и его заместителей) и выделенные с учетом требований, предусмотренных настоящим Порядком, самостоятельные структурные подразделения и структурные подразделения в их составе по основным направлениям деятельности исполнительного органа, в том числе:

1) управления, создаваемые в Администрации Губернатора Забайкальского края, Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края (далее соответственно – Администрация Губернатора, Администрация АБО), министерствах, департаментах и службах по отраслевому и функциональному признаку для обеспечения реализации отдельного направления деятельности соответствующего исполнительного органа;

2) отделы, создаваемые в исполнительном органе по отраслевому и функциональному признаку для обеспечения конкретного направления деятельности исполнительного органа или организационно-технического обеспечения реализации одного или нескольких направлений его деятельности. Отделы могут создаваться как самостоятельные структурные подразделения в исполнительных органах или входить в состав управлений.

9. Область, виды деятельности и компетенция указанных в пункте 8 настоящего Порядка самостоятельных структурных подразделений и структурных подразделений в их составе определяются в положениях о самостоятельных структурных подразделениях, утверждаемых правовым актом исполнительного органа.

10. Структурные подразделения исполнительных органов формируются с учетом следующих требований к их штатной численности:

1) при определении необходимого количества должностей гражданской службы, должностей, не являющихся должностями гражданской службы, включаемых в самостоятельные структурные подразделения, в структурные подразделения в их составе, учитывается:

а) общий объем полномочий и функций, осуществляемых структурным подразделением;

б) объем должностных обязанностей, возлагаемых на каждого гражданского служащего, работника с учетом характера осуществления деятельности (оперативный, тактический, стратегический), степени самостоятельности в решении задач, уровня сложности выполняемых административных процедур, степени влияния на конечный результат деятельности;

2) управление включает не менее 12 штатных единиц (включая

должность начальника управления), в том числе должностей, не являющихся должностями гражданской службы, не более 30 % общей численности управления, за исключением Администрации Губернатора, Администрации АБО.

В структуру управления министерства, департамента, службы в случае его деления на структурные подразделения не могут входить менее 2 отделов;

3) отдел включает не менее 3 штатных единиц должностей гражданской службы (в том числе должность начальника отдела), кроме структурных подразделений Департамента записи актов гражданского состояния Забайкальского края. Отдел, численность которого составляет 3 и более штатных единиц, может включать должности, не являющиеся должностями гражданской службы.

Отдел может включать только штатные единицы должностей, не являющихся должностями гражданской службы, в случае если исключена возможность участия работников в принятии и разработке решений исполнительного органа, в том числе в подготовке и согласовании проектов соответствующих документов.

11. В структуру исполнительного органа могут вводиться должности:

1) заместителя начальника управления:

а) не более 2 штатных единиц – при условии, что штатная численность управления составляет 12 и более штатных единиц (включая начальника управления);

б) не более 3 штатных единиц – при условии, что штатная численность управления составляет более 20 штатных единиц (включая начальника управления);

2) заместителя начальника отдела:

а) не более 1 штатной единицы – при условии, что штатная численность отдела составляет 3 и более штатных единиц (включая начальника отдела);

б) не более 2 штатных единиц – при условии, что штатная численность отдела составляет более 5 штатных единиц (включая начальника отдела).

Требования, предусмотренные подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, не распространяются на Администрацию Губернатора и Администрацию АБО.

12. Основанием для разработки проекта структуры исполнительного органа является:

1) образование исполнительного органа;

2) изменение (увеличение либо сокращение) объема полномочий (функций) исполнительного органа;

3) перераспределение полномочий и функций, осуществляемых исполнительным органом, между его структурными подразделениями;

4) изменение (увеличение либо сокращение) предельной численности либо численности должностей, не являющихся должностями гражданской

службы, исполнительного органа;

5) одновременное сокращение и введение отдельных должностей гражданской службы либо должностей, не являющихся должностями гражданской службы, без изменения штатной численности исполнительного органа.

13. Проект структуры исполнительного органа направляется на согласование в уполномоченное структурное подразделение Администрации Губернатора с приложением следующих документов:

1) сопроводительное письмо, подписанное руководителем исполнительного органа либо лицом, исполняющим обязанности руководителя исполнительного органа;

2) пояснительная записка с обоснованием структуры исполнительного органа либо вносимых изменений в структуру исполнительного органа;

3) сравнительная таблица действующей и планируемой к утверждению структуры исполнительного органа в случаях, предусмотренных подпунктами 2–5 пункта 12 настоящего Порядка;

4) рекомендации краевой комиссии по рассмотрению вопросов и выработке предложений об изменении штатной численности исполнительных органов Забайкальского края, в случае, предусмотренном подпунктом 4 пункта 12 настоящего Порядка.

14. Срок направления проекта структуры исполнительного органа на согласование в случаях, предусмотренных подпунктами 1, 2 и 4 пункта 12 настоящего Порядка, не должен превышать 7 рабочих дней после принятия соответствующего правового акта Правительства Забайкальского края, если иной срок не установлен этим правовым актом.

15. Управление государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края осуществляет анализ и согласование структур исполнительных органов на предмет соответствия требованиям настоящего Порядка, по результатам которого готовит и направляет в исполнительный орган, представивший проект структуры исполнительного органа, соответствующее заключение.

Подготовка и направление в исполнительный орган, представивший проект структуры исполнительного органа, соответствующего заключения осуществляются в течение 10 рабочих дней после дня поступления всех документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. Структура исполнительного органа утверждается правовым актом исполнительного органа, принимаемым на основании положительного заключения, предусмотренного пунктом 15 настоящего Порядка.

Правовой акт исполнительного органа об утверждении структуры исполнительного органа может быть подписан:

1) руководителем исполнительного органа либо лицом, назначенным исполняющим обязанности руководителя исполнительного органа;

2) заместителем руководителя исполнительного органа, на которого возложено исполнение обязанностей руководителя исполнительного органа, только при условии согласования структуры исполнительного органа с

руководителем исполнительного органа, а в случае его отсутствия – с заместителем председателя Правительства Забайкальского края, осуществляющим контроль и координацию деятельности соответствующего исполнительного органа.

3. Заключительные и переходные положения

17. В состав структурных подразделений могут не включаться должности, исполнение должностных обязанностей по которым связано с осуществлением мероприятий по защите государственной тайны, мобилизационной подготовкой и мобилизацией, внутренним финансовым аудитом, бухгалтерским учетом, кадровой работой, правовым сопровождением деятельности исполнительного органа, организацией делопроизводства, взаимодействием со средствами массовой информации, информатизацией.

Руководство гражданскими служащими либо работниками, не включенными в состав структурных подразделений, осуществляется непосредственно руководителем исполнительного органа.

_____».
