



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 сентября 2025 года г. Чита

~ 489

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», частью 3 статьи 6 Закона Забайкальского края от 29 мая 2009 года № 181-33К «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае», учитывая методические рекомендации по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Забайкальского края от 24 сентября 2015 года № 472 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

2) пункт 59 Изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, утвержденных постановлением Правительства Забайкальского края от 31 марта 2017 года № 102;

3) постановление Правительства Забайкальского края от 28 марта 2024 года № 154 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 24 сентября 2015 года № 472

«Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Забайкальского края




А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Забайкальского края

от 14 сентября 2025 года № 489

ПОРЯДОК

**осуществления специальных мероприятий при предоставлении
инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок регламентирует осуществление специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Забайкальском крае.

2. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установления приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) квоты для приема на работу инвалидов;

2) стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА);

4) сопровождения при содействии занятости инвалидов;

5) создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем наиболее востребованных на рынке труда Забайкальского края профессий (навыков, компетенций), специальностей, утверждаемым Министерством.

3. Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – центр занятости населения) оказывает индивидуальную помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

4. В части содействия в трудоустройстве инвалидам центром занятости населения осуществляются следующие специальные мероприятия:

1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в установлении и выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее соответственно – Федеральный закон № 565-ФЗ, соглашение о трудоустройстве инвалидов);

5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) взаимодействие с образовательными организациями, подбор подходящих образовательных программ инвалидам в соответствии с ИПРА и оказание содействия в трудоустройстве после окончания процесса обучения;

8) предоставление консультационной и единовременной финансовой помощи инвалидам при организации предпринимательской деятельности;

9) иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ.

2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом Министерства.

6. Центр занятости населения получает ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

7. Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709, и по форме согласно приказу Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

8. В целях содействия работодателям в установлении и выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе на специальных рабочих местах, центр занятости населения организует:

1) информирование работодателей об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Забайкальского края (далее – обязательные требования);

2) консультирование работодателей по вопросам исполнения обязательных требований, в том числе посредством проведения разъяснительных встреч, семинаров и иных мероприятий;

3) разработку методических материалов для работодателей в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащения специальных рабочих мест;

4) содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу, по обращению работодателя;

5) информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

6) работу индивидуальных кураторов, закрепленных за работодателями, не выполняющими установленную квоту для приема на работу инвалидов;

7) выявление организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, в целях формирования, ведения на постоянной основе и актуализации списка таких организаций;

8) иные мероприятия в соответствии с законодательством.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

9. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения».

10. Центр занятости населения в целях стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- 1) популяризирует практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;
- 2) публикует информацию о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;
- 3) проводит мероприятия, направленные на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА

11. Центр занятости населения в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляет:

- 1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;
- 2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов в целях разработки индивидуальных карьерных планов;
- 3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям;
- 4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на Единой цифровой платформе, региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях;
- 5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, необходимых для конкретных профессий;
- 6) организацию клубов в целях поддержки инвалидов;
- 7) участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

12. Центр занятости населения в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляет:

- 1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;
- 2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

13. Центр занятости населения оказывает содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи.

14. Центр занятости населения организует взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

15. Центр занятости населения оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

16. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 года № 692н.

17. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центром занятости населения.

18. Организация предоставления инвалидам государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг осуществляется по принципу «одного окна» посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства негосударственными организациями, в том числе осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи.

19. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности, может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с центром занятости населения.

20. В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, центром занятости населения осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров.

21. Центром занятости населения обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, указанными в пункте 19 настоящего Порядка, инвалидам услуг (мероприятий).

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

22. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности центром занятости населения осуществляются следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с

привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

4) информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, интерактивном портале в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

23. Центром занятости населения инвалидам оказывается психологическая поддержка в части:

1) предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечения профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

2) организация мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством

24. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 года № 611н, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 года № 628н.

25. Дополнительные мероприятия в части организации центром занятости населения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

3) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА;

4) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;

5) разработка совместно с образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

6) организация оплачиваемых стажировок инвалидов для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочих местах.
