

**ПАСПОРТ  
комплекса процессных мероприятий**

Документ подписан	ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Разработчик КПМ - Коновалов Алексей Владимирович	СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 00b129c208bc750f93d0b848426876b49	
Владелец: Коновалов Алексей Владимирович	
Действителен: с 30.09.2024 по 24.12.2025	
Дата подписания: 08.12.2025	

Дата утверждения паспорта: 11.12.2025

## 1. Общие положения

Ответственный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (иной государственный орган, организация) АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
Коновалов Алексей Владимирович - Заместитель руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края  
Связь с государственной программой Государственная программа "Совершенствование государственного управления Забайкальского края"

## 2. Показатели комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение				Значение показателя по годам										Ответственный за достоверность показателя
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Задача «Повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края»	КПМ	Процент	75	2023	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
1.1.	Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, принимавших участие в мероприятиях профессионального развития	КПМ	Процент	80	2023	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
1.2.	Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их сдачи	КПМ	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
1.3.	Доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты	КПМ	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
2.	Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне»	КПМ	Единица	13	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
2.1.	Количество мероприятий в рамках кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв»	КПМ	Единица	13	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
3.	Задача «Реализован краевой конкурс «Салют Забайкальского края»	КПМ	Процент	100	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
3.1.	Доля участников конкурса представивших проекты от общего числа участников	КПМ	Процент	100	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
4.	Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий»	КПМ	Процент	0	2023	0	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
4.1.	Доля участников из отраслевых кадровых служб, исполнительных органов Забайкальского края, успешно освоивших электронные ИК-сервисы	КПМ	Процент	0	2023	0	75	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
4.2.	Доля государственных гражданских служащих положительно оценивающих функциональность и надежность ИК-портала	КПМ	Процент	0	2023	0	75	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

### 3. Помесечный план достижения поставленных комплекса процессных мероприятий в 2025 году

4.1. Доля участников из сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края, успешно освоивших электронные HR-сервисы	КПМ	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	0
4.2. Доля государственных гражданских служащих, положительно оценивающих функциональность и наполняемость HR-портала	КПМ	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	0

#### 4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значения мероприятия (результата), параметра характеристики мероприятия (результата) по годам											
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1	Задача «Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в реестр управленческих кадров Забайкальского края»	Повышение квалификации кадров	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1.1. Образованные государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций																	
1.1.1. Планируется обучить более 1000 государственных гражданских служащих, в том числе включенных в кадровый резерв																	
2.1. Проведено реформирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне	Иные мероприятия (результаты)	Единица	4	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
2.1.1. Привлечены более 20 профессиональных управленческих кадров в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края для повышения эффективности управления регионом																	
3.1. Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю	Иные мероприятия (результаты)	Единица	1	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.1. Повышена мотивация государственных гражданских служащих Забайкальского края к эффективному исполнению своих должностных обязанностей, стимулирование их участия в социально-проектной деятельности. Вовлечено в проектную деятельность не менее 36 человек																	
4.1. Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий	Приобретение товаров, работ, услуг	Процент	0	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1.1. Введены электронные HR-сервисы в работу 25 исполнительных органов Забайкальского края для повышения эффективности кадровых служб.																	

#### 5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей													
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	Всего	
1														
Комплекс процессных мероприятий «Развитие государственной гражданской службы и реестра управленческих кадров Забайкальского края (всего), в том числе:														
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	4 000,00	4 000,00	3 824,70	3 932,90	4 999,00	5 233,90	5 479,90	5 737,60	6 007,20	6 289,50	6 585,20	6 894,60	62 984,50	
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Нераспределенные резервы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Образованные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций (всего), в том числе:	2 800,00	3 100,00	2 824,70	3 032,90	3 557,00	3 724,10	3 899,20	4 082,50	4 274,40	4 475,20	4 665,60	4 905,80	45 361,40	
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	2 800,00	3 100,00	2 824,70	3 032,90	3 557,00	3 724,10	3 899,20	4 082,50	4 274,40	4 475,20	4 665,60	4 905,80	45 361,40	
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Выразительные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Проведено реформирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне (всего), в том числе:	1 200,00	900,00	1 000,00	900,00	1 442,00	1 509,80	1 580,70	1 655,10	1 732,80	1 814,30	1 899,60	1 988,80	17 623,10	
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	1 200,00	900,00	1 000,00	900,00	1 442,00	1 509,80	1 580,70	1 655,10	1 732,80	1 814,30	1 899,60	1 988,80	17 623,10	

в том числе из бюджетов бюджетов из бюджета (справочное)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочное)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю (всего), в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий (всего), в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

#### 6. План реализации комплекса процессных мероприятий в текущем году

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, наименование ОИВ субъекта Российской Федерации (местной администрации муниципального образования), иного государственного (муниципального) органа, организаций)	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
<b>1. "Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в реестр управленческих кадров Забайкальского края"</b>			
1.1. Обучение государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
Утвержден план-график реализации обучения	01.04.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Проведено обучение (первое полугодие)	10.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведен промежуточный мониторинг результатов обучения	10.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведено обучение	15.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведен мониторинг результатов обучения	25.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
<b>2. "Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне"</b>			
2.1. Проведено рекрутование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Договор (Контракт)
Сформирован перечень вакансий	10.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Утвержден план-график реализации проекта	20.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Проведена дистанционная оценка участников проекта	22.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведена очная оценка участников проекта	25.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Сформирован резерв участников проекта	27.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
<b>3. "Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»</b>			
3.1. Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю»	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
<b>4. "Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий"</b>			
4.1. Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Договор (Контракт)