

Документ подписан  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Разработчик КИПМ - Коновалов Алексей Владимирович  
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП  
Сертификат: 00b129c208b7c75093d0b848d26876b49  
Владелец: Коновалов Алексей Владимирович  
Действителен: с 30.09.2024 по 24.12.2025  
Дата подписания: 08.12.2025

Дата утверждения паспорта: 11.12.2025

Ответственный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (иной государственный орган, организация)	Администрация Губернатора Забайкальского края Ковылина Алексей Владимирович - Заместитель руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края
Связь с государственной программой	Государственная программа "Совершенствование государственного управления Забайкальского края"

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам													Ответственный за достижение показателя
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1. Задача «Повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края»																			
1.1.	Доля государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, принимавших участие в мероприятиях профессионального развития	КТИМ	Процент	75	2023	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	Администрация Губернатора Забайкальского края	
1.2.	Доля государственных гражданских служащих и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций по итогам их оценки	КТИМ	Процент	80	2023	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Администрация Губернатора Забайкальского края	
1.3.	Доля государственных гражданских служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию и положительно оценивающих их результаты	КТИМ	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	Администрация Губернатора Забайкальского края	
2. Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне»																			
2.1.	Количество мероприятий в рамках кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв»	КТИМ	Единица	13	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	Администрация Губернатора Забайкальского края	
3. Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»																			
3.1.	Доля участников конкурса представивших проекты от общего числа участников	КТИМ	Процент	100	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Администрация Губернатора Забайкальского края	
4. Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий»																			
4.1.	Доля участников из сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края успешно освоивших электронные HR-сервисы	КТИМ	Процент	0	2023	0	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Администрация Губернатора Забайкальского края	
4.2.	Доля государственных гражданских служащих поделительно оценивающих функциональность и возможность HR-портала	КТИМ	Процент	0	2023	0	75	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	Администрация Губернатора Забайкальского края	

[illegible]

4.1.	Доля участников из сотрудников кадровых служб исполнительных органов Забайкальского края успешно освоивших электронные HR-сервисы	КПМ	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	0
4.2.	Доля государственных гражданских служащих положительно оценивающих функциональность и наполненность HR-портала	КПМ	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	0

4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значения мероприятия (результата), параметра характеристики мероприятия (результата) по годам												
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	
						4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	2.	3.		Задача «Повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края»														
1.1.	Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций	Повышение квалификации кадров	Процент	85	2023	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1.1.1. Планируется обучить более 1000 государственных гражданских служащих, в том числе включенных в кадровый резерв																		
Задача «Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призвал» на региональном уровне»																		
2.1.	Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призвал» на региональном уровне	Иные мероприятия (результаты)	Единица	4	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
2.1.1. Привлечены более 20 профессиональных управленческих кадров в исполнительные органы государственной власти Забайкальского края для повышения эффективности управления регионом																		
Задача «Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»																		
3.1.	Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Иные мероприятия (результаты)	Единица	1	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.1. Повышена мотивация государственных гражданских служащих Забайкальского края к эффективному исполнению своих должностных обязанностей, стимулирование их участия в социально-проектной деятельности. Вовлечено в проектную деятельность не менее 36 человек																		
Задача «Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий»																		
4.1.	Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий	Приобретение товаров, работ, услуг	Процент	0	2023	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
4.1.1. Внедрены электронные HR-сервисы в работу 25 исполнительных органов Забайкальского края для повышения эффективности кадровых служб.																		

5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей													
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Комплекс процессных мероприятий "Развитие государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров Забайкальского края" (всего), в том числе:	4 000,00	4 000,00	3 824,70	3 932,90	4 999,00	5 233,90	5 479,90	5 737,60	6 007,20	6 289,50	6 585,20	6 894,60	62 984,50	
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	4 000,00	4 000,00	3 824,70	3 932,90	4 999,00	5 233,90	5 479,90	5 737,60	6 007,20	6 289,50	6 585,20	6 894,60	62 984,50	
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Неразмещенный резерв	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций (всего), в том числе:	2 800,00	3 100,00	2 824,70	3 032,90	3 557,00	3 724,10	3 899,20	4 082,50	4 274,40	4 475,20	4 685,60	4 905,80	45 361,40	
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	2 800,00	3 100,00	2 824,70	3 032,90	3 557,00	3 724,10	3 899,20	4 082,50	4 274,40	4 475,20	4 685,60	4 905,80	45 361,40	
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призвал" на региональном уровне (всего), в том числе:	1 200,00	900,00	1 000,00	900,00	1 442,00	1 509,80	1 580,70	1 655,10	1 732,80	1 814,30	1 899,60	1 988,80	17 623,10	
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	1 200,00	900,00	1 000,00	900,00	1 442,00	1 509,80	1 580,70	1 655,10	1 732,80	1 814,30	1 899,60	1 988,80	17 623,10	

в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю (всего)», в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий (всего), в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

6. План реализации комплекса процессных мероприятий в текущем году

Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель, (Ф.И.О., должность, наименование ОИВ субъекта Российской Федерации (местной администрации муниципального образования), иного государственного (муниципального) органа, организации)	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
1. "Повышен уровень развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих Забайкальского края и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Забайкальского края"			
1.1. Обучены государственные гражданские служащие Забайкальского края по образовательным программам в целях развития профессиональных компетенций	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Письмо служебное
Утвержден план-график реализации обучения	01.04.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Проведено обучение (первое полугодие)	10.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведен промежуточный мониторинг результатов обучения	10.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведено обучение	15.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведен мониторинг результатов обучения	25.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
2. "Реализован кадровый проект Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» на региональном уровне"			
2.1. Проведено рекрутирование участников кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв» на региональном уровне	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Договор (Контракт)
Сформирован перечень вакансий	10.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Утвержден план-график реализации проекта	20.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
Проведена дистанционная оценка участников проекта	22.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Проведена очная оценка участников проекта	25.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
Сформирован резерв участников проекта	27.12.2025	Наумова Виктория Владимировна - Заместитель начальника управления - начальник отдела АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Отчет
3. "Реализован краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»"			
3.1. Проведен конкурс «Служу Забайкальскому краю	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Иной документ
4. "Проведены мероприятия по развитию системы управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий"			
4.1. Усовершенствована система управления кадрового потенциала с использованием информационных технологий	X	Гонштейн Владимир Дмитриевич - Начальник управления государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ	Договор (Контракт)