

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июня 2026 года

г. Чита

№ 354

О внесении изменений в стратегические приоритеты государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения»

В соответствии с Порядком разработки, формирования, реализации, мониторинга и проведения оценки эффективности государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 600, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в стратегические приоритеты государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 702, от 13 октября 2015 года № 518, от 13 ноября 2015 года № 553, от 31 декабря 2015 года № 654, от 6 апреля 2016 года № 124, от 27 мая 2016 года № 208, от 8 июля 2016 года № 293, от 20 декабря 2016 года № 473, от 31 марта 2017 года № 117, от 21 ноября 2017 года № 470, от 27 марта 2018 года № 96, от 25 сентября 2018 года № 389, от 7 февраля 2019 года № 23, от 24 июня 2019 года № 259, от 4 февраля 2020 года № 19, от 14 сентября 2020 года № 380, от 3 декабря 2020 года № 528, от 25 декабря 2020 года № 592, от 29 апреля 2021 года № 156, от 29 июля 2021 года № 277, от 10 февраля 2022 года № 35, от 11 апреля 2022 года № 123, от 15 ноября 2022 года № 548, от 13 апреля 2023 года № 179, от 22 января 2024 года № 13, от 15 марта 2024 года № 124, от 4 октября 2024 года № 507, от 22 апреля 2025 года № 204, от 24 сентября 2025 года № 521).

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



Б.Б.Батомункуев



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края

от 22 июня 2026 года № 354

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в стратегические приоритеты государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457

1. Раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Оценка текущего состояния сферы реализации государственной программы»

В течение длительного периода существовала тенденция функционирования рынка труда Забайкальского края в условиях постепенного сокращения численности трудоспособного населения, а также несоответствия спроса и предложения рабочей силы (преобладание вакансий по рабочим профессиям) и нарастающей потребности в работниках (в том числе высококвалифицированных). Характерной особенностью рынка труда края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории края и значительной удаленностью друг от друга населенных пунктов, что ограничивает внутрирегиональную трудовую миграцию. Указанные особенности приводят к тому, что значительная часть вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, не заполняется региональными трудовыми ресурсами.

Несмотря на наличие вакансий, Забайкальский край (далее – край) нуждается в самых разнообразных кадрах: от высококвалифицированных специалистов и управленцев до работников неквалифицированного труда. Высоким остается спрос на квалифицированных рабочих и специалистов промышленных организаций, строительства, транспорта, связи, сельского и лесного хозяйства, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, бюджетной сферы.

Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала края.

Ключевым конкурентным преимуществом края в сфере реализации государственной программы является наличие образовательного комплекса, способного обеспечить потребности экономики в высококвалифицированных кадрах.

По оценке Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат), в 2024 году среднегодовая численность занятых в экономике составила 428,2 тыс. человек и увеличилась на 0,8 тыс. человек (на 0,2 %) к уровню 2023 года. Численность рабочей силы составила в 2024 году 475,5 тыс. человек и снизилась к уровню предыдущего года на 1,6 %.

Численность трудовых ресурсов составила 615,2 тыс. человек и повысилась к уровню 2023 года на 1,6 %, из них: численность иностранных трудовых мигрантов – 24,8 тыс. человек (повысилась на 25,4 %), численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков – 20,4 тыс. человек (уменьшилась на 3,2 %).

По оценке Росстата в соответствии с методологией Международной организации труда, среднегодовая численность безработных в крае за 2024 год уменьшилась к уровню предыдущего года на 29,6 % и составила 23,6 тыс. человек (в 2023 году – 33,5 тыс. человек).

Уровень общей безработицы за 2025 год составил 5 % от численности рабочей силы и увеличился на 0,5 п.п. по сравнению с 2024 годом (4,5 %).

Ситуация на регистрируемом рынке труда края в 2025 году стабильная. В 2025 году в органы службы занятости населения Забайкальского края обратились за содействием в поиске подходящей работы 14 990 граждан, что в 0,9 раза меньше, чем в 2024 году. Безработными признаны 10 165 человек, что на 1 672 гражданина меньше, чем в 2024 году. Из числа обратившихся за содействием в трудоустройстве 7 419 человек трудоустроены в различные отрасли экономики, из них 5 873 безработных гражданина нашли работу (в 2024 году – 8 366 человек и 7 037 безработных соответственно).

По состоянию на 1 января 2026 года на регистрационном учете в качестве безработных состояло 2 889 человек (на 1 января 2025 года – 2 768 безработных граждан). Уровень зарегистрированной безработицы в целом по краю составил 0,6 % от численности рабочей силы и увеличился на 0,1 п.п. по сравнению с прошлогодним показателем.

В 2025 году потребность в работниках, заявленная работодателями Забайкальского края в органы службы занятости, составила 123 902 вакансии, что на 1 469 вакансий больше, чем в 2024 году. По состоянию на 1 января 2026 года численность заявленных вакансий составила 14 685 единиц.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, претендующих на 1 свободную вакансию) на 1 января 2025 года составил 0,2 единицы и не изменился по сравнению с аналогичной датой прошлого года.

Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, а также количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом.

Наиболее травмоопасными отраслями остаются строительство,

обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, где происходит до 70 % несчастных случаев. В Забайкальском крае в 2024 году уровень производственного травматизма увеличился до 1,609 случая в расчете на 1000 работающих (в 2023 году – 1,282).

Таким образом, основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия государственной программы, являются:

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы;
- дефицит высококвалифицированных трудовых ресурсов;
- необходимость модернизации рабочих мест;
- дисбаланс в доходах отдельных групп населения и отставание уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений от средней заработной платы по экономике края;
- дефицит постоянных рабочих мест, особенно в сельской местности;
- низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы; женщин, имеющих малолетних детей; инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва);
- низкие среднедушевые денежные доходы населения, которые ограничивают потенциал роста потребительских отраслей, что негативно сказывается на развитии субъектов малого и среднего предпринимательства и на формировании доходов краевого и местных бюджетов, а также стимулирует трудовую миграцию, особенно молодежи, создавая дефицит квалифицированных кадров;
- ограничения в мобильности трудовых ресурсов и возможности для кооперации и развития хозяйственных связей внутри края вследствие значительных расстояний между основными центрами концентрации населения.

Настоящая государственная программа направлена на комплексное решение поставленных задач, а также решение обозначенных проблем в сферах рынка труда и занятости.».

2. В разделе 2:

- 1) абзац десятый признать утратившим силу;
- 2) абзацы двенадцатый и тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Концепция развития рынка труда Забайкальского края на 2025–2035 годы, утвержденная распоряжением Правительства Забайкальского края от 10 июля 2025 года № 240-р.

Исходя из приоритетов государственной политики в сфере труда и занятости целями государственной программы являются:»;

3) дополнить абзацами следующего содержания:

«повышение эффективной занятости населения, развитие рынка труда и кадрового потенциала, непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 0,5 % и далее сохранение достигнутого уровня;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.».

3. В разделе 3:

1) абзац третий изложить в следующей редакции:

«комплекса мероприятий, предусмотренных Единым планом по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденным Правительством Российской Федерации, направленным на достижение показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 % к 2030 году и ниже 5 % к 2036 году, в рамках направления «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«заклучения Соглашения о предоставлении в 2026–2028 годах субсидии из федерального бюджета бюджету Забайкальского края на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637.».

4. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Задачи и цели государственного управления, способы их эффективного решения в сфере реализации государственной программы

Целями и задачами государственной программы являются:

1) повышение эффективной занятости населения, развитие рынка труда и кадрового потенциала, не превышение к 2035 году значения уровня регистрируемой безработицы более 0,5 процента и далее сохранение достигнутого уровня.

Достижение указанной цели обеспечивается через выполнение задачи: создание условий для содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан (уровень трудоустройства не менее 50 %).

Результат достижения указанной цели к 2035 году отражают следующие показатели:

уровень регистрируемой безработицы – 0,5 %;

уровень безработицы по методологии МОТ – 3,9 %;

средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест, заявленных работодателями в центр занятости населения, – 22,9 сут.;

средняя продолжительность поиска работы граждан, обратившихся в центр занятости населения, – 58,7 сут.;

2) создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Достижение указанной цели обеспечивается через выполнение задач:

обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Забайкальского края по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (ежегодное проведение не менее 4 заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);

повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (обеспечено снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1000 работающих до 1,2 %).

Результат достижения указанной цели к 2035 году отражают следующие показатели:

количество заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – 4 ед.;

уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений – 265 шт.;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – 0,123 усл. ед.;

численность лиц с установленными в текущем году профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 1,74 усл. ед.;

число случаев с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания (отравления) – 148 усл. ед.;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – 37,6 сут.;

уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих – 1,2 усл. ед.;

3) создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Забайкальский край (показатель «Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю» – 40 чел.);

4) обеспечение деятельности Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

Основные задачи в рамках региональных проектов:

создание модели управления кадровым обеспечением экономики (показатель «Количество модернизированных центров занятости населения» в 2027 году – 30);

создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности (показатель «Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники организаций ОПК, а также граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с предприятиями ОПК» – 55 чел.);

создание условий для эффективного привлечения работников в целях устранения дефицита кадров (показатель «Численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» – 30 чел.);

повышение престижа рабочих профессий для граждан (показатель «Количество номинаций региональных этапов» – 5 номинаций).

В рамках реализации государственной программы данные задачи будут решаться реализацией следующих комплексов процессных мероприятий:

активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан;

развитие системы социального партнерства;

улучшение условий и охраны труда;

оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом;

обеспечение условий реализации государственной программы.

Ожидаемые результаты к 2035 году:

уровень безработицы – 3,9 %;

среднегодовая численность занятых в экономике – 490 тыс. чел.».
