



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 сентября 2026 года г. Чита

№ 520

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Забайкальского края по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края.

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений Забайкальского края, устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Забайкальского края



Б.Б.Батомункуев



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Забайкальского края

от 23 сентября 2024 года № 520

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Забайкальского края по вопросам оплаты труда работников
государственных учреждений Забайкальского края**

1. В постановлении Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»:

1) пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Определить, что к малым населенным пунктам Забайкальского края (далее – малые населенные пункты) относятся населенные пункты Забайкальского края с численностью населения до 3 000 человек включительно. Численность населения населенных пунктов Забайкальского края определяется на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю на последнюю отчетную дату.

2. Установить работникам государственных учреждений Забайкальского края (далее – государственные учреждения), относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», следующие выплаты:

1) молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – молодой специалист), – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в абсолютном или процентном размерах, но не более:

80 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в первые три года работы;

60 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение четвертого года работы;

30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение пятого года работы.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Размеры ежемесячных надбавок в пределах, установленных настоящим подпунктом, устанавливаются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, согласовываются с финансовым органом Забайкальского края и утверждаются нормативными правовыми актами указанных исполнительных органов Забайкальского края;

2) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в абсолютном или процентном размерах, но не более 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер ежемесячной надбавки, предусмотренной настоящим подпунктом, устанавливается дифференцированно в разрезе групп, определяемых в зависимости от численности населения малого населенного пункта.

Число групп малых населенных пунктов для установления размера ежемесячной надбавки, а также размеры ежемесячной надбавки по каждой из групп, определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей государственных учреждений, согласуются с финансовым органом Забайкальского края и утверждаются нормативными правовыми актами указанных исполнительных органов Забайкальского края.

При этом ежемесячная надбавка, установленная настоящим подпунктом, определяется в наибольшем размере для малых населенных пунктов с наименьшей численностью населения и в минимальном размере – для малых населенных пунктов с наибольшей численностью населения, число групп по численности малых населенных пунктов утверждается не больше четырех;

3) работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в абсолютном или процентном размерах, но не более размера одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

В соответствии с частью 4 статьи 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в

соответствующих отраслях определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей. Для определения перечней наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, утверждают порядок и критерии отнесения должностей (профессий, специальностей) к наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края установить ежемесячные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам муниципальных учреждений, относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», с учетом предельных размеров и сроков, предусмотренных настоящим постановлением.».

2. Внести в постановление Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «частью 1 статьи 17 и» исключить;

2) в Положении об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 12 слова «2022 года» заменить словами «2023 года»;

б) в пункте 13:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с краевыми учреждениями в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – молодые специалисты), за исключением педагогических работников государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) и дополнительного образования, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Министерство образования Забайкальского края, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Ежемесячная надбавка молодым специалистам, относящимся к педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) и дополнительного образования, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Министерство образования Забайкальского края, устанавливается в размерах, порядке и на условиях, предусмотренных постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края.».
