**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«БАЛЕЙСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 октября 2019 г. № 514

г. Балей

**Об утверждении муниципальной программы «О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального района «Балейский район» на 2020-2023 гг.»**

В целях создания условий для привлечения молодых специалистов для работы в медицинских организациях Государственного учреждения здравоохранения «Балейская центральная районная больница», в соответствии со ст. 15 Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации», руководствуясь ст. 24 Устава муниципального района «Балейский район», администрация муниципального района «Балейский район» постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу«О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального района «Балейский район» на 2020-2023 гг».
2. Комитету по финансам администрации муниципального района «Балейский район» (Черкашина Н.Н.) предусмотреть финансирование средств на реализацию программы в бюджете муниципального района «Балейский район».
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.
4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Балейская новь».

И.О. Главы муниципального района

«Балейский район» В.А.Семибратов

исп.: Т.Р. Соловьева

Утверждена

Постановлением администрации

МР «Балейский район»

от 09 октября 2019 г. № 514

**Раздел I. Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального района «Балейский район» на 2020-2023 гг». |
| Ответственные исполнители программы | Администрация муниципального района «Балейский район» |
| Цель программы | Обеспечение специалистами Государственного учреждения здравоохранения «Балейская центральная районная больница» |
| Основные задачи программы | 1. Привлечение молодых специалистов для работы в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»  2. Увеличение процента укомплектованности  штатных должностей врачей в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»  квалифицированными кадрами.  2.Снижение коэффициента совместительства врачей в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» |
| Сроки и этапы реализации программы | Муниципальная программа реализуется в 2020-2023 годы, в один этап. |
| Объем и источники финансирования | 2020 год за счет местного бюджета – 200,0 тыс. руб.  2021 год за счет местного бюджета – 200,0 тыс. руб.  2022 год за счет местного бюджета – 300,0 тыс. руб.  2023 год за счет местного бюджета – 300,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые значения показателей результатов реализации программы | Эффективность программ оценивается по следующим показателям:  -Привлечение молодых специалистов для работы в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»  - Увеличение процента укомплектованностиштатных должностей врачей в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»квалифицированными кадрами. |

**Раздел II. Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Перспектива развития здравоохранения в Балейском районе в значительной степени зависит от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских кадров как главного ресурса здравоохранения. Важнейшая роль в обеспечении доступности и качества предоставления медицинских услуг, усиления профилактической направленности отводится специалистам с высшим образованием.

Основанием для разработки программы является текучесть и нехватка медицинских кадров. При выборе места работы для любого сотрудника немаловажное значение имеет материальная мотивация. Решение в ходе реализации Программы комплекса проблем, в том числе единовременной выплаты и (или) компенсационных расходов при переезде на работу в другую местность (Далее - финансовой поддержки) медицинским работникам, позволит укомплектовать Государственное учреждение здравоохранения «Балейская центральная районная больница» кадрами.

Центральная районная больница расположена в г. Балей, где проживает 11151 жителей.Центральная районная больница обслуживает всех жителей и района и города. Государственное учреждение здравоохранения «Балейская центральная районная больница» имеет стационар на 76 коек, из них: 61 круглосуточного пребывания в условиях оказания медицинской помощи по программе ОМС, 15 коек – бюджетные (наркология); 35 коек дневного пребывания, 20 развернуты в стационарных условиях центральной районной больницы, 15 в сельских врачебных амбулаториях.

Акушерское отделение – 7 коек: из них

- койки патологии беременных – 4 койки;

койки для беременных и рожениц – 3 койки.

Инфекционное отделение – 10 коек;

Наркологическое отделение – 15 коек: 7 для лечения психиатрических пациентов, 8 для лечения наркологической патологии;

Детское отделение – всего 11 коек: 6 коек круглосуточного пребывания, 5 дневного пребывания;

Хирургическое отделение: в состав отделения входят:

- 3 койки для лечения реанимационных пациентов;

- гинекологические койки всего 8: 5 дневного, 3 круглосуточного пребывания;

- хирургические – 14 круглосуточного пребывания.

Терапевтическое отделение – всего 28: 18 коек круглосуточные, 10 коек дневного пребывания.

Амбулаторно-поликлиническое звено:

Поликлиническое отделение: взрослая и детская поликлиника.

Скорая медицинская помощь – 2 бригады, обслуживают все население Балейского района.

Ежегодно в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» возрастает текучесть кадров. За последние три года число выбывших врачей составляет 5 человек.

**Раздел III. Перечень приоритетов муниципальной программы**

Основными приоритетами в сфере реализации муниципальной программы являются:

- обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров здравоохранения;

- повышение профессионализма медицинских работников;

- создание условий для закрепления медицинских работников в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки.

**Раздел IV. Цель и задачи муниципальной программы**

Цель программы:

Обеспечение специалистами Государственного учреждения здравоохранения «Балейская центральная районная больница»

Для достижения поставленной цели предусматривается решение

следующих задач:

1. Создание условий для привлечения молодых специалистов медиков

для работы в Государственное учреждение здравоохранения «Балейская центральная районная больница»

1. Увеличение процента укомплектованности штатных должностей

врачей в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» квалифицированными кадрами.

1. Снижение коэффициента совместительства врачей в Государственном

учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»Повышение престижности, социальной значимости и уважения кпрофессии врача.

**РазделV. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Муниципальная программа реализуется в 2020-2023 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап.

**Раздел VI. Описание мероприятий муниципальной программы**

Механизм реализации Программы основан на осуществление мероприятий – предоставлении мер финансовой поддержки молодым специалистам врачам в пределах объемов средств, предусмотренных в бюджете муниципального района «Балейский район» на финансовое обеспечение Программы на соответствующий финансовый год.

Участниками программы могут быть молодые специалисты

- граждане Российской Федерации, проживающие на территории муниципального района «Балейский район» и работающие в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» в возрасте до 30 лет, окончившие профессиональную медицинскую организацию и получившие квалификацию врача. Молодые специалисты, претендующие на получение мер финансовой поддержки обязаны отработать в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» по трудовому договору не менее 3 лет.

Для назначения меры финансовой поддержки молодой специалист представляет в администрации муниципального района «Балейский район» по адресу Забайкальский край, г. Балей, ул. Ленина, 24 кабинет № 9 документы необходимые для назначения меры финансовой поддержки.

Перечень документов, предоставляемых для назначения финансовой поддержки:

- копия документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;

- копия документа установленного образца в получении высшего образования;

- копию приказаГосударственного учреждения здравоохранения «Балейская центральная районная больница» о приеме на работу;

- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом подтверждающего что данное место является основным;

- копию трудовой книжки молодого специалиста.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством порядке.

Молодой специалист обязан возвратить в бюджет муниципального района «Балейский район» средства, полученные им в рамках реализации настоящей Программы денежные средства, полученные в качестве финансовой поддержки, в случае прекращения с ним трудового договора по истечении 3-х лет по следующим основаниям:

а) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.;

б) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.;

в) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.;

г) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 4 ч. 1 ст. 83, п. 1, 2 ст. 336 ТК РФ.

Указанные средства подлежат возврату в 15-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора путем перечисления денежных средств по реквизитам, указанным администрацией муниципального района «Балейский район». В случае если в 15-дневный срок средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом, их взыскание производится в судебном порядке в соответствии с законодательствомРФ.

**Раздел VII. Бюджетное обеспечение муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование е программных мероприятий | Срок исполнения | Объем финансирования тыс. руб. | | | | | Источник финансирования | Исполнитель |
| Всего | В том числе по годам | | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1. | Единовременная денежная выплата молодым специалистам (подъемные) | 2020-2023 | 1000,0 | 200,0 | 200,0 | 300,0 | 300,0 | Местный бюджет | Администрация муниципального района «Балейский район» |

**Раздел VIII. Описание рисков реализации муниципальной программы, в том числе не достижение целевых показателей, а также описание механизмов управления рисками и мер по их минимизации**

Реализация мероприятий Программы связана с различными рисками, как обусловленными внутренними факторами и зависящими от исполнителя, так и внешними (изменение законодательства и внешней экономической ситуации).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Риски реализации Программы | Минимизация рисков | |
| внешние | | | |
| 1. | Недостаточность притока молодых специалистов | | Разъяснение существующихмер поддержки молодых специалистов, молодых семей |
| 2. | Не востребованность профессии «врач» у выпускников школ | | Проведение профориентационных мероприятий |
| внутренние | | | |
| 1. | Снижение финансирования программы или перенос финансирования на следующий год | | Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри муниципальной программы |

**Раздел IX. Результативность муниципальной программы (целевые показатели)**

Оценка эффективности реализации программы осуществляется на основании анализа исполнения целевых показателей.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевой показатель | Ед. измерения | Значение целевых показателей | | | | | Методика расчета показателя |
|  |  |  | Итого по годам | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1. | Привлечение молодых специалистов для работы в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница» | Чел. | 10 | 2 | 2 | 3 | 3 | Абсолютный показатель |
| 2. | Увеличение процента укомплектованности  штатных должностей врачей в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»  квалифицированными кадрами. | % | 59 | 53 | 65 | 83 | 100 | К1-К, где К1 –выполненные мероприятия в анализируемом году  К – показатель предыдущего года |

Порядок расчета эффективности муниципальной программы :

В настоящий момент процент укомплектованности штатных должностей врачей в Государственном учреждении здравоохранения «Балейская центральная районная больница»квалифицированными кадрами составляет 41 процент.

При ежегодном увеличении численности врачей на 2-3 штатных единицы, увеличение количества врачей составит 10 штатных единиц,ежегодное увеличение процента укомплектованности штатных должностей составит 12-18%, обеспеченность больницы врачами к концу 2023 года будет составлять 100 процентов.