ПАМЯТКА
для работодателей по вопросам привлечения иностранных работников на территории Забайкальского края

Чита, 2021

Миграционное законодательство РФ
(Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ):

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в **приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации**

Законодательство, регламентирующее порядок привлечения иностранных работников:

- Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»
- Постановление Правительства РФ от 12.11.2020 г. № 1823 «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»
- Приказ Минтруда России от 23.01.2014 г. № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»
- Приказ Минтруда России от 24.10.2014 г. № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников»
- Приказ Минтруда России от 05.07.2019 г. № 490н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются»
- Постановление Губернатора Забайкальского края от 26.12.2020 г. № 110 «Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности на 2021 год»

Квота на привлечение иностранных работников

нужна

иностранные работники из визовых стран

не нужна

-имеющие патент (граждане Азербайджана, Молдовы, Узбекистана, Украины, Таджикистана, не граждане Латвии и Эстонии);
- имеющие разрешение на временное проживание, вид на жительство, удостоверение беженца, получившие временное убежище;
-из стран Евразийского экономического союза (Казахстан, Белоруссия, Армения, Киргизия);
- осуществляющие трудовую деятельность по профессиям, на которые квота не распространяется (вне квоты)

Привлечение иностранных работников из визовых стран

работодатель

Заявка на привлечение ИРС
(по установленному графику, заполняется на АИК «Мигроквота» (www.migrakvota.gov.ru), предоставляется в МФЦ Забайкальского края)

Министерство труда и социальной защиты ЗК

Свод заявок работодателей

Межведомственная комиссия ЗК по вопросам привлечения и использования иностранных работников

предложение ЗК
о потребности в ИРС

Комиссия Минтруда РФ

приказ Минтруда РФ об утверждении перечня профессий для привлечения ИРС
(размещается на сайте Минтруда РФ и сайте Министерства труда и соцзащиты ЗК)

Прием заявок на привлечение ИРС осуществляется в соответствии с графиком:

18.01 - 23.01.2021*
24.02 - 03.03.2021*
06.04 - 12.04.2021*
18.05 - 24.05.2021*
29.06 - 05.07.2021*
11.08 - 17.08.2021**
21.09 - 27.09.2021**

* корректировка 2021 года и основная квота на 2022 год
** корректировка 2021 года

По адресу: Забайкальский край, г. Чита, ул. Бутина, д. 72,
Краевое государственное автономное учреждение
«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Забайкальского края».

Требования по наличию вакансий работодателя в центре занятости населения по месту нахождения рабочих мест:

	Срок предоставления	Основание
Квота предстоящего года, корректировка квоты текущего года, корректировка предстоящего года	В течение **3-х месяцев** предшествующих дате подачи заявки на квоту предстоящего года, корректировку квоты текущего года, корректировку предстоящего года	Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»
Оформление разрешения на привлечение и использование иностранных работников	Не позднее **1-го месяца** до поступления запроса в Министерство труда и социальной защиты населения ЗК от управления по вопросам миграции УМВД РФ по ЗК	Приказ Минтруда России от 24.10.2014 № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников»
В любом случае после подачи сведений о наличии вакансий	**Ежемесячное** подтверждение поданных вакансий (например, дата подачи вакансии 15.01.2021, подтверждение вакансии не позднее 15.02.2021)	Ст. 25 Закона о занятости населения в РФ

П.9 Порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 13.11.2012 г. № 492 (в редакции от 29.05.2018 г. № 224):

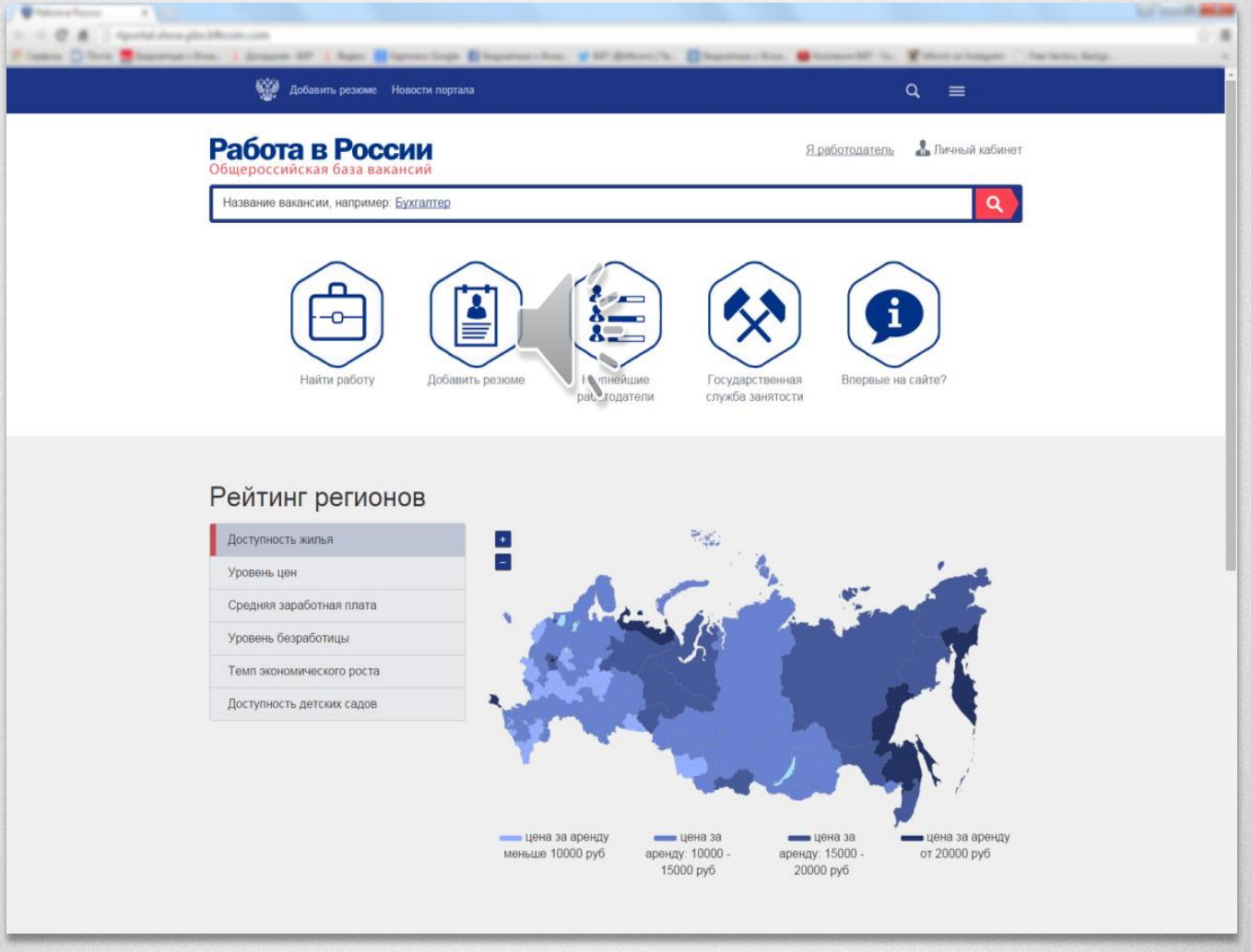
«9. Работодатели представляют сведения и информацию в центры занятости населения лично или почтовым отправлением либо с использованием факсимильной связи, электронной почты, по телефону, с последующим представлением сведений и информации на бумажном носителе в течение двух рабочих дней.

Работодатели также могут представлять сведения и информацию с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» с подтверждением усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации, с использованием информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Система) в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, либо с использованием Интерактивного портала Государственной службы занятости населения Забайкальского края.

Работодатели, ежемесячно размещающие информацию о вакансиях в Системе в соответствии с Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 (далее - Правила), считаются исполнившими требования по предоставлению информации, указанной в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, в части информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим центр занятости населения об отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей.»

ПОРТАЛ «РАБОТА В РОССИИ»

https://trudvsem.ru/



ВАЖНО ЗНАТЬ:

«Заключение о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников **выдается** в случаях:

отсутствия в регистре получателей услуг сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест, по которым работодателем подано заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников;

срок предоставления сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест в центр занятости населения составляет менее одного календарного месяца на дату получения запроса о выдаче заключения;

наличия российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки и зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы;

наличия отказа работодателя в приеме на работу российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки, включая проживающих в другой местности;

наличия отказа работодателя в привлечении на работу российских граждан, проживающих в трудоизбыточных регионах и имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки;

отсутствия в перечне профессий для привлечения иностранных работников на очередной год, утвержденном в установленном порядке, рабочих мест, на которые работодатель подал заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников, кроме случаев, когда привлекаются иностранные работники, на которых в соответствии с законодательством РФ квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности ик вота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу не распространяются;

наличия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том сисле путем подготовки и переподготовки безработных граждан, привлечения рабочей силы из других субъектов РФ.»

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ
от 24 октября 2014 г. № 795н «Об утверждении
Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении
и об использовании иностранных работников»

Электронная версия размещена на Интерактивном портале управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (http://zabzan.ru/)

Подготовлено:
отдел содействия занятости населения управления труда
и занятости населения Министерства труда
и социальной защиты населения
Забайкальского края ,
Тел. (3022) 35-09-55,
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru