

**Положение
о Конкурсе по профессиональной ориентации учащихся
общеобразовательных организации Забайкальского края
«Трудовые династии земли Забайкальской»**

Настоящее положение определяет цели, задачи, условия и порядок проведения на территории Забайкальского края конкурса по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организации Забайкальского края «Трудовые династии земли Забайкальской» (далее – Конкурс) под девизом «Профессия – дело семейное».

Цели и задачи

1. Цели:

- 1.1. Содействие возрождению, сохранению, развитию, приумножению трудовых традиций Забайкальского края.
- 1.2. Воспитание у молодого поколения уважительного отношения к труду, чувству гордости за свою малую Родину, ее труженикам.

2. Задачи:

- 2.1. Выявление трудовых династий, внесших существенный вклад в экономическое, социальное и культурное развитие региона.
- 2.2. Формирование интереса к истории поколений Забайкальского края.
- 2.3. Продвижение лучших трудовых и культурных традиций.
- 2.4. Ориентация молодого поколения на продолжение семейных трудовых традиций.
- 2.5. Проектирование образовательного и профессионального маршрута учащихся.
- 2.6. Формирование у учащихся интереса к познавательной, и исследовательской деятельности, стимулирование творческой активности.

Организаторы и соорганизаторы

1. Организатор: Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – Центр занятости).
2. Соорганизаторы: Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Союз работодателей Забайкальского края, Федерация профсоюзов Забайкалья.

Участники

1. Учащиеся 8-х классов общеобразовательных организаций Забайкальского края.

Порядок и сроки проведения конкурса

1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет из представителей организатора и соорганизаторов Конкурса. Организационный комитет координирует все этапы проведения Конкурса, определяет состав жюри заочного и финального этапов. Состав

организационного комитета утверждается приказом директора Центра занятости в установленном порядке.

2.Сроки подготовки и проведения Конкурса: с 01.02.2019г. по 24.05.2019г.

3.Конкурс проводится в три этапа:

I этап - с 01.02.2019г. по 18.03.2019г. – отборочный, очный этап на уровне муниципального образования.

II этап - с 18.03.2019г. по 08.04.2019г. – отборочный, заочный этап.

III этап - с 01.05.2019г. по 24.05.2019г. – финал, определение победителей, награждение.

4.Первый этап (отборочный) – проходит в муниципальных образованиях Забайкальского края среди учащихся 8-х классов общеобразовательных организаций муниципального района. Ответственные за проведение первого этапа Конкурса – начальники районных (межрайонных) отделов Центра занятости.

4.1.Для проведения первого этапа Конкурса начальниками районных (межрайонных) отделов Центра занятости на уровне муниципального образования формируется жюри.

4.2.Общеобразовательные организации, расположенные на территории муниципальных образований подают заявки (Приложение №1), в районный (межрайонный) отдел Центра занятости по месту регистрации общеобразовательной организации или на электронный адрес районного (межрайонного) отдела (Приложение №2), ответственного за проведение первого этапа Конкурса, прием заявок осуществляется с 01.02.2019г. до 15.02.2019 г.

4.3.Участники Конкурса предоставляют в срок не позднее 15.03.2019 г. следующий материал:

литературное эссе по теме конкурса;

генеалогическое древо семейной династии;

видеоролик.

4.4.Выполненные работы предоставляются на DVD-дисках в районные (межрайонные) отделы Центра занятости (представленные на Конкурс работы не рецензируются и не возвращаются).

4.5. Ко всем работам необходимо приложить сопроводительное письмо, в котором должны быть указаны: название работы; профессиональная принадлежность династии (династией считаются члены одной семьи и их близкие родственники в количестве от трех поколений и более, занятые в одной сфере профессиональной деятельности); имя, отчество, фамилия и год рождения всех членов трудовой династии; на каком предприятии и по какой профессии работали, рабочий стаж в профессии.

4.6. Работа жюри по оценке представленных работ– с 18.03.2019г. по 08.04.2019г.

4.7. Представленные работы оцениваются жюри, в соответствии с требованиями к конкурсным материалам и критериями оценки (Приложение №3), результаты оформляются протоколом заседания жюри, который подписывается всеми членами жюри.

4.8. На основании протокола заседания жюри, определяются пять команд, набравших большее количество баллов.

4.9. Победитель определяется на очной презентации творческих работ, организованной на территории муниципального образования ответственными

за проведение первого этапа Конкурса, решение жюри оформляется протоколом, который подписывается всеми членами жюри.

4.10. Команды, занявшие призовые места в первом отборочном этапе Конкурса награждаются дипломами победителя и призеров I этапа, все остальные команды получают сертификат участника I этапа. По решению жюри отдельные работы могут быть отмечены дополнительно.

5. Второй этап заочный (отборочный) - проводится заочно среди команд, занявших 1-ое место в первом отборочном этапе. Ответственные за проведение второго этапа конкурса Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края и организационный комитет Конкурса.

5.1. Ответственными за проведение заочного этапа Конкурса формируется жюри.

5.2. Районные (межрайонные) отделы представляют в заочное жюри, следующий пакет документов: работу победителя первого (отборочного) этапа; протокол заседания жюри первого этапа, оформленный в установленном порядке; заполненные оценочные листы в срок до 15 марта 2019 г.

5.3. Работа заочного жюри с 18.03.2019г. по 08.04.2019г.

5.4. Финалисты второго отборочного заочного этапа Конкурса определяются на заседании заочного жюри, в соответствии с требованиями к конкурсным материалам и критериями оценки (Приложение №3), результаты оформляются протоколом заседания жюри, который подписывается всеми членами жюри.

5.5. В финал Конкурса проходит 5 команд, набравших наибольшее количество баллов.

5.6. Команды, не прошедшие в финальный этап получают свидетельство участника II этапа Конкурса. По решению жюри отдельные работы могут быть отмечены дополнительно.

5.7. Работы команд - финалистов второго (отборочного) заочного этапа; оформленный в установленном порядке протокол заседания зонального жюри; заполненные оценочные листы направляются в организационный комитет Конкурса по электронному адресу: otdel-prof2017@yandex.ru в срок до 3 мая 2019 года.

5.8. Информация о рейтинге участников доводится до всех команд, участвующих во втором заочном этапе.

6. Третий этап (финальный) проводится в мае 2019г. в городе Чите (о дате, времени и месте проведения будет сообщено дополнительно). Ответственные за проведение финала – Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

6.1. Ответственные за проведение финала формируют состав жюри.

6.2. В финальном этапе участвуют пять команд, определенных во втором отборочном этапе.

6.3. Финал включает в себя очную творческую презентацию выполненного конкурсного задания первого этапа (по возможности с участием представителей династии), длительность выступления до 10 минут. Задача команды раскрыть мотивы преданности профессии, показать свое представление о возможностях построения профессионального пути.

6.4. Максимальная оценка финального этапа – 5 баллов.

6.5. Результаты голосования членов жюри фиксируются в оценочном листе. Общая оценка команды, формируется из суммы оценок голосования всех членов жюри.

Награждение

1. По результатам финального этапа Конкурса жюри проводит итоговое заседание, на котором принимается решение об определении победителя и призеров Конкурса и их награждении.

2. Победитель и призеры награждаются дипломами лауреата и призами.

Финансирование конкурса

1. Финансовая поддержка Конкурса может оказываться за счет средств спонсоров, внебюджетных и иных источников в соответствии с действующим Законодательством.

Заявка

на участие в конкурсе по профориентации учащихся общеобразовательных
школ Забайкальского края
«Трудовые династии земли Забайкальской»
2018-2019 учебный год

Наименование образовательного учреждения	
Класс	
Список участников команды (Ф.И.О.) (не более шести человек)	1. Капитан команды - 2. 3. 4. 5. 6.
Контактная информация (телефоны, адреса электронной почты)	
Дата подачи заявки	
Ответственное лицо (педагог)	

Директор МОУ СОШ

подпись_____
Ф.И.О.

МП

Контактные данные районных и межрайонных отделов государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края

Наименование отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края	Местонахождение и почтовый адрес	Телефон	Адрес электронной почты
Межрайонный отдел по городу Чите и Читинскому району ГКУ КЦЗН Забайкальского края	672090 г. Чита, ул. Петровская, 37	(3022) 32-20-49, 32-03-06	mezhrayonniyotdel-czn@yandex.ru
Агинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	687000 п.г.т. Агинское, ул. Ленина, 65	(30239) 3-46-69, 3-46-33	aginskczn@mail.ru
Акшинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674230 с. Акша, ул. Советская, 18	(30231) 3-21-92	CentrZNAksha@yandex.ru
Александрово-Заводский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674640 с. Александровский Завод, ул. Комсомольская, 14а	(30240) 2-11-32, 2-13-56	aczn@yandex.ru
Балейский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673450 г. Балей, ул. Ведерникова, 5	(30232) 5-10-70	cz_bl@mail.ru
Межрайонный отдел по Борзинскому и Забайкальскому району ГКУ КЦЗН Забайкальского края(Борзинский район)	674600 г. Борзя, ул. Лазо, 68	(30233) 3-18-01	zentrbz@mail.ru
Межрайонный отдел по Борзинскому и Забайкальскому району ГКУ КЦЗН Забайкальского края (Забайкальский район)	674650 п.г.т. Забайкальск, ул. Железнодорожная, 28	(30251) 3-12-80	zabczn3@mail.ru
Газимуро-Заводский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края.	673630 с. Газимурский Завод, ул. Журавлева, 30	(30247) 2-10-64, 2-10-19	zanitgaz@yandex.ru
Дульдургинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	687200 с. Дульдурга, ул. Партизанская, 4	(30256) 2-12-43	dulduczn@mail.ru
Чернышевский и Каларский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края(Каларский район)	674150 с. Чара, ул. Кооперативная, 2	(30261) 2-37-47	gzckt@mail.ru

Чернышевский и Каларский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края (Чернышевский район)	673460 п.г.т. Чернышевск, ул. Советская, 38	(30265) 2-15-11	centr-chernyshevsk@yandex.ru
Калганский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674340 с. Калга, ул. Балябина, 28	(30249) 4-11-57	kalgaczn@mail.ru
Карымский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673300 п.г.т. Карымское, ул. Верхняя, 35	(30234) 3-17-66, 3-31-59	krm-zanyat@yandex.ru
Краснокаменский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674665 г. Краснокаменск, мкр.6, дом 610	(30245) 2-72-17	krasnokamensk_cz@mail.ru
Красночикийский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673060 с. Красный Чикой, ул. Первомайская, 87	(30230) 2-11-41, 2-24-75	czn-chikoy@yandex.ru
Кыринский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674250 с. Кыра, ул. Партизанская, 10а	(30235) 2-13-70	zaniatostkyra@yandex.r
Могойтуйский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	687420 п.г.т. Могойтуй, ул. Учительская, 6	(30255) 2-13-49	mogczn@yandex.ru
Могочинский и Тунгиро-Олёкминский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673732 г. Могоча, ул. Зеленая, 3	(30241) 4-25-34, 4-25-11	cz-m@yandex.ru
Нерчинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673400 г. Нерчинск, ул. Ярославского, 10	(30242) 4-49-50, 4-10-80	ozn_nrch@mail.ru
Нерчинско-Заводский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674370 с. Нерчинский Завод, ул. Строителей, 10	(30248) 4-16-98	czn-nerzavod@mail.ru
Оловянинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674500 п.г.т. Оловянная, пер. Школьный, 1	(30253) 4-61-42, 4-56-20	zanolov2009@mail.ru
Ононский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674480 с. Нижний Цасучей, ул. Нагорная, 7	(30252) 4-12-38	onon_czn1@mail.ru
Петровск-Забайкальский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673005 г. Петровск-Забайкальский, ул. Ленина, 2	(30236) 3-26-30	mecn.petrovsk@mail.ru
Приаргунский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674310 п.г.т. Приаргунск, ул. Комсомольская, 1а	(30243) 2-13-65	cen3937@yandex.ru

Сретенский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673500 г. Сретенск, пер. Шилкинский, 1	(30246) 2-14-17, 2-15-55	inn83775068@yandex.ru
Тунгокоченский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674100 с. Верх-Усугли, ул. Земляничная, 1	(30264) 5-11-60, 5-16-55	vusug-czn@yandex.ru
Улетовский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	674050 с. Улёты, ул. Горького, 19	(30238) 5-41-48, 5-40-53	cznulet@mail.ru
Хилокский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673200 г. Хилок, ул. Советская, 19	(30237) 2-06-19, 2-06-44	hilokczn@mail.ru
Шелопутинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673610 с. Шелопутино, ул. Музгина, 61/2	(30266) 2-14-28	rcznshel@yandex.ru
Шилкинский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края	673370 г. Шилка, ул. Ленина, 84	(30244) 2-02-25, 2-01-93	zanyat32@yandex.ru

Требования к конкурсным материалам и критерии оценки

Литературное эссе

Эссе – литературный жанр, прозаическое сочинение небольшого объема и свободной композиции, трактующее литературные, философские, социальные и другие проблемы в свободной форме. Эссе подается как авторский продукт, не содержащий в себе ни полностью, ни частично элементов плагиата. Использование цитат чужого произведения должно иметь сноску с указанием автора и названием произведения.

Требования:

- конкурсные работы принимаются в электронном варианте в текстовом формате;
- требования к оформлению: шрифт TimesNewRoman, размер шрифта 14 кегль, междустрочный интервал – 1,5;
- объем – от 2 до 3 страниц.

Критерии оценки:

№ п/п	Критерии оценки	Баллы
1.	соответствие выбранной теме	от 0 до 5
2.	соответствие жанру эссе: четкая структура (введение, основная часть, заключение)	от 0 до 5
3.	четкость и доходчивость языка изложения	от 0 до 5
4.	языковая грамотность	от 0 до 4
5.	описание практической деятельности членов династии	от 0 до 5
6.	соответствие требованиям к конкурсной работе	от 0 до 3

Генеалогическое древо

Требования:

- древо должно быть оформлено в виде символического дерева;
- в древо должны быть включены представители только одной династии (одной профессии);
- желательно наличие фотографий каждого из членов трудовой династии;
- в древе должна содержаться информация о каждом члене династии: ФИО (допускается использование инициалов), наименование профессии, общее количество лет трудового стажа по профессии династии;
- работы принимаются в электронном варианте (созданные в специальных программах – графических редакторах, в формате JPEG).

Критерии оценки:

№ п/п	Критерии оценки	Баллы
1.	соответствие выбранной теме	от 0 до 5
2.	глубина исследования родословной и достоверность представленных сведений/ использование архивных источников	от 0 до 10
3.	оригинальный, творческий подход к оформлению работы	от 0 до 4
4.	качество и техника исполнения	от 0 до 4
5.	языковая грамотность	от 0 до 3
6.	соответствие требованиям к конкурсной работе	от 0 до 3

Видеоролик

Требования:

- обязательное участие представителей династии;
- продолжительность видеоролика: до 3 минут

Критерии оценки:

№ п/п	Критерии оценки	Баллы
1.	соответствие сюжета видеофильма теме и девизу конкурса	от 0 до 5
2.	полнота раскрытия темы конкурса	от 0 до 5
3.	единый стиль использования графики, анимации, переходов, их уместность и соответствие содержанию работы	от 0 до 5
4.	оригинальный, творческий подход	от 0 до 4
5.	смысловая наполненность, целостность, оригинальность, эмоциональное воздействие, техническое мастерство	от 0 до 4
6.	соответствие требованиям к конкурсной работе	от 0 до 3
