Приложение № 3

|  |  |
| --- | --- |
| D:\Documents\Конкурс\Конкурс 2018\logotip_mintrud_zk.jpg | **Показатели,**  **характеризующие работу специалиста по охране труда за 2018 год** |

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_, в том числе: женщин \_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки | Данные за 2018 год | Данные за 2017 год |
| 1 | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда (указать № и дату выдачи удостоверения/ нет): |  |  |
| - руководителя организации; |  |  |
| - специалиста по охране труда; |  |  |
| - членов комиссии по охране труда; |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда; |  |  |
| - наличие профсоюзной организации; да/нет |  |  |
| 2 | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия: |  |  |
| - приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - программ обучения, да/нет |  |  |
| - графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| 3 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников (% от их общей численности): |  |  |
| - руководителей и специалистов; |  |  |
| - работников рабочих профессий |  |  |
| 4 | Проведение ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, да/нет |  |  |
| 5 | Наличие журналов: |  |  |
| - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет; |  |  |
| - регистрации вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие программ: |  |  |
| вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет; |  |  |
| 7 | Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %/нет |  |  |
| 8 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет |  |  |
| 9 | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет |  |  |
| 10 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| - количество заседаний |  |  |
| 11 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет |  |  |
| 12 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 13 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 14 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |  |
| 15 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |  |
| 16 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 17 | Наличие принятого коллективного договора, № и дата уведомительной регистрации/нет |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 18 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, % |  |  |
| 19 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
| - несовершеннолетних, человек |  |  |
| 20 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ,  % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
| 21 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет / указать № и дату регистрации подачи сведений |  |  |
| - указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, % |  |  |
| 22 | Доля работников, которым за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлены доплаты, % от среднесписочной численности |  |  |
| 23 | Доля работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, % от среднесписочной численности, занятых во вредных условиях труда\* |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин, занятых во вредных условиях труда\* |  |  |
| 24 | Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % скидки |  |  |
| - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки |  |  |
| 25 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 26 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего/нет |  |  |
| в том числе женщин; |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - от тяжелых несчастных случаев; |  |  |
| - от несчастных случаев со смертельным исходом |  |  |
| 27 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) |  |  |
| 28 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 29 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, указать органы надзора и контроля и количество проверок/нет |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде |  |  |
| 32 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 33 | Наличие положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет |  |  |
| % выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия) |  |  |

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М. П.