Утверждено

Постановлением администрации

муниципального района

«Читинский район»

 « » марта 2019г. №

**Положение**

**о проведении районного конкурса**

**«Лучшая организация работы по охране труда**

**в муниципальном районе «Читинский район»**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Читинский район» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами Конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – Организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

- повышение престижа должности специалиста (ответственного за охрану

- стимулирование руководителей Организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей Конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по двум номинациям:

- *Первая номинация* – «Лучшая организация муниципального района «Читинский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность, транспорт, строительство;

- сельское хозяйство и лесное хозяйство;

- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- организации здравоохранения и социальной защиты населения;

-организации образования, культуры и спорта;

- другие отрасли непроизводственной сферы деятельности.

 - *Вторая номинация* – «Лучший специалист по охране труда (ответственный за охрану труда) муниципального района «Читинский район».

1.4. Участие в Конкурсе является добровольным. Участниками Конкурса могут быть Организации всех форм собственности.

**2. Требования к участникам Конкурса**

2.1. К Организациям-участникам Конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района «Читинский район» в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление деятельности на территории муниципального района «Читинский район»;

- осуществление деятельности в течение всего отчётного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

2.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист (ответственный за охрану труда) по охране труда, предъявляются следующие требования:

- лучший специалист: наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка;

- ответственный за охрану труда: дата и номер приказа о его назначении, должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

2.3. Участники Конкурса должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 5);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации (приложение № 1, № 3, № 4);

- по усмотрению участника Конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

По усмотрению участника Конкурса, могут быть представлены дополнительные документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда в организации.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, посетить участника Конкурса с целью ознакомления организации работы по охране труда.

2.4. Документы представляются в конкурсную комиссию муниципального района «Читинский район»

2.5. Участники Конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за соблюдение условий Конкурса, установленных настоящим Положением.

**3. Порядок и сроки проведения Конкурса**

3.1. Организатором Конкурса является Администрация муниципального района «Читинский район» (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора Конкурса являются:

- утверждение состава муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение её деятельности;

- разработка конкурсной документации;

- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

- организация приёма, регистрация и хранение представленных для участия в Конкурсе документов;

- составление и утверждение сметы на проведение Конкурса.

3.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало Конкурса, следующего за отчетным.

3.3. Не менее чем за две недели до начала Конкурса Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в официальном средстве массовой информации муниципального района «Читинский район» газете «Ингода» и размещения на официальном сайте администрации муниципального района «Читинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с указанием:

- сроков проведения Конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в Конкурсе по всем номинациям;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение Конкурса;

- телефона и почтового адреса Организатора.

3.3. Конкурс проводится по итогам года (отчётный год), начало конкурса - 1 февраля года, следующего за отчётным.

3.4. Срок окончания приёма документов от участников Конкурса по всем номинациям – 15 марта года, следующего за отчётным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока не рассматриваются.

3.5. Муниципальная конкурсная комиссия, в срок до 1 апреля года, следующего за отчётным, представляет протокол итогового заседания комиссии, конкурсные документы лучших организаций и лучших специалистов (ответственных за охрану труда) по охране труда в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края. Окончательные итоги Конкурса по всем номинациям муниципальная конкурсная комиссия подводит в срок до 20 апреля года, следующего за отчётным.

.

**4. Порядок подведения итогов Конкурса**

4.1. Если по окончании приёма документов на участие в Конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист (ответственный за охрану труда) по охране труда муниципального района «Читинский район», составляет менее трёх, Конкурс считается не состоявшимся.

3.2. Лучшие, по итогам Конкурса организации, определяются путём подсчёта суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в оценочной таблице, утверждённой краевой конкурсной комиссией, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками Конкурса.

3.3. Лучшие по итогам Конкурса специалисты (ответственные за охрану труда) по охране труда определяются по результатам тестирования и подсчёта суммы баллов по каждому показателю, указанному в оценочной таблице, утверждённой краевой конкурсной комиссией. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками.

3.4. По итогам Конкурса устанавливаются первое, второе, третье призовые места для каждой отраслевой группы. Победители определяются на заседании муниципальной конкурсной комиссии.

3.5. Участники Конкурса, занявшие первое, второе и третье призовые места, награждаются дипломами, памятными подарками, благодарственными письмами Главы муниципального района «Читинский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - женщин; |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - от тяжелого несчастного случаев; |  |  |
| - со смертельным исходом |  |  |
| 3 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 4 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистри-рованных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |  |
|  | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |  |
| 6 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
| - наличие автотранспорта в организации, да/нет |  |  |
| - допущена аварийность на автотранспорте, да/нет |  |  |
| 7 | Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ (АРМ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ (АРМ) |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ (АРМ), % от общего количества рабочих мест |  |  |
| 8 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек  |  |  |
| 9 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек  |  |  |
| 10 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, № и дата регистрации/нет |  |  |
| - указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| 11 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |  |
| 12 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 13 | Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ (АРМ) были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\* |  |  |
| - в том числе женщин\*, не требуется/ % от среднесписочной численности женщин |  |  |
| 14 | Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ (АРМ) были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\* |  |  |
| - в том числе женщин\*, не требуется/ % от среднесписочной численности |  |  |
| 15 | Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты, не требуется / % от среднесписочной численности |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, %/ нет |  |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, %/ нет |  |  |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |  |
| 18 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм  |  |  |
| 19 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человекили наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей специалиста по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 20 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах:  |  |  |
| - руководителя организации, № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - специалиста по охране труда, № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда, № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| 21 | Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации: |  |  |
| - положения об организации охраны труда, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственныхза безопасную эксплуатацию оборудования, структурных подразделений, объектов, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, да/ нет/ не требуется |  |  |
| 22 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| 23 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |  |
| 24 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 25 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 26 | Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, указать органы контроля и надзора, количество проверок/ нет |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 27 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 28 | Наличие коллективного договора в организации. нет/ номер уведомительной регистрации |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 29 | Наличие в организации сертификата доверия\*\* работодателю, нет/ указать номер и дату выдачи сертификата |  |  |

\*  Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 8, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда**

**в муниципальном образовании**

1. Муниципальное образование (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Количество организаций / индивидуальных предпринимателей, расположен-ных на территории муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работающих в организациях (ИП), расположенных на территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, % от общей численности таких организаций |  |  |
| 2 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |  |
|  | в том числе легких |  |  |
|  | - тяжелых |  |  |
|  | - смертельных |  |  |
|  | - групповых |  |  |
|  | - скрытых |  |  |
| 3 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории муниципального образования |  |  |
| в расчете на 1000 работающих |  |  |
| со смертельным исходом |  |  |
| в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории муниципального образования |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 6 | Количество организаций муниципального образования, проводивших (в полном объеме или частично) специальную оценку условий труда или аттестацию рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ (АРМ) |  |  |
|  |  |
| 7 | Доля работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ (АРМ), % от общей численности работающих в муниципальном образовании  |  |  |
| 8 | Наличие нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в муниципальном образовании, указать № документа и дата принятия |  |  |
| 9 | Наличие в муниципальном образовании учебно-методического центра по охране труда, да/нет |  |  |
| 10 | Наличие в муниципальном образовании межведомственной комиссии по охране труда, да/нет |  |  |
| 11 | Число заседаний межведомственной комиссии по охране труда |  |  |
| 12 | Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда, указать реквизиты и сроки действия |  |  |
| Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб. |  |  |
| в том числе: бюджетные средства |  |  |
| - собственные средства работодателей |  |  |
| - средства Фонда социального страхования (далее - ФСС) |  |  |
| 13 | Фактические расходы территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда за отчетный год, руб. |  |  |
| в том числе: бюджетные средства; |  |  |
| - собственные средства работодателей; |  |  |
| - средства ФСС |  |  |
| 13 | Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана), % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 14 | Взаимодействие организаций муниципального образования с Фондом социального страхования: |  |  |
| - количество организаций, получивших средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего./нет. |  |  |
| - объем полученных средств данными организациями, руб. |  |  |
| - количество организаций, получивших скидки к страховому тарифу |  |  |
| - количество организаций, которым установлены надбавки к страховому тарифу |  |  |
| 15 | Количество зарегистрированных коллективных договоров (соглашений) |  |  |
| Доля работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием, % от общего количества работающих на территории муниципального образования |  |  |
| Доля организаций, принявших коллективные договора, от обще-го количества организаций в муниципальном образовании, % |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16 | Количество правовых актов по вопросам охраны труда, принятых муниципальным образованием  |  |  |
| 17 | Количество обследованных организаций по вопросам условий и охраны труда в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (закон № 100-ЗЗК от 29 декабря 2008 года) |  |  |
| в том числе совместно с органами контроля и надзора |  |  |
| 18 | Количество обследованных организаций, подведомственных органу местного самоуправления в рамках ведомственного контроля (закон № 453-ЗЗК от 24 декабря 2010 года) |  |  |
| в том числе совместно с органами контроля и надзора |  |  |
| 19 | Количество проведенных городских (районных) совещаний (семинаров), выступлений на данных мероприятиях по вопросам охраны труда |  |  |
| в том числе количество городских (районных) совещаний по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты |  |  |
| 20 | Проведение городского (районного) конкурса по охране труда среди организаций, да/нет |  |  |
| количество организаций, участвующих в данном конкурсе  |  |  |
| количество специалистов по охране труда, участвующих в данном конкурсе  |  |  |
| 21 | Количество выступлений (публикаций) по вопросам охраны труда в средствах массовой информации (СМИ) |  |  |
| Из них на сайте муниципального образования |  |  |
| - в электронных СМИ |  |  |
| - в печатных СМИ |  |  |
| 22 | Количество организаций в муниципальном образовании, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) |  |  |
| 23 | Своевременное представление в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению охраной труда, да/нет |  |  |
| 24 | Количество организаций на территории муниципального образования, имеющих сертификат доверия работодателю\* |  |  |
| 25 | Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в муниципальном образовании\*\* |  |  |

\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

\*\* Целевой показатель рассчитывается Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Руководитель органа местного самоуправления

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу специалиста по охране труда**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Дата и номер удостоверения о прохождении обучения по охране труда на специализированных курсах, название обучающей организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников, в том числе: женщин / лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда: |  |  |
| - руководителя организации, № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - членов комиссии по охране труда, по проверке знаний по охране труда), № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда, № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| 2. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия: |  |  |
| - приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - наличие программ обучения, да/нет |  |  |
| - наличие графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - наличие протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| 3 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности  |  |  |
| в том числе:- руководителей и специалистов |  |  |
| - работников рабочих профессий |  |  |
| 4 | Наличие журналов: |  |  |
| - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет |  |  |
| - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет |  |  |
| - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет |  |  |
| - регистрации вводного инструктажа, да/нет |  |  |
| - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| - регистрации инструктажей по пожарной безопасности, да/нет |  |  |
| 5 | Наличие программ: |  |  |
|  | вводного инструктажа, да/нет |  |  |
|  | первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
|  | пожарного инструктажа, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, да/нет  |  |  |
| 7 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет  |  |  |
| 8 | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет  |  |  |
| 9 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| - количество заседаний |  |  |
| 10 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет |  |  |
| 11 | Наличие в организации кабинета охраны труда, да/нет  |  |  |
| 12 | Наличие в организации наглядной агитации (стендов, плакатов) по охране труда, да/нет |  |  |
| 13 | Наличие подписки на периодические издания по ОТ, да/ нет |  |  |
| 14 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год  |  |  |
| 15 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет  |  |  |
| - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 16 | Наличие принятого коллективного договора, № и дата уведомительной регистрации/нет  |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 17 | Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ (АРМ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ (АРМ) |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ (АРМ), % от общего количества рабочих мест |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
|  - несовершеннолетних, человек |  |  |
| 19 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ (АРМ), % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
| 20 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет / указать № и дату регистрации подачи сведений  |  |  |
| - указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества |  |  |
| 21 | Доля работников, которым за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлены доплаты, % от среднесписочной численности |  |  |
| 22 | Доля работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, % от среднесписочной численности \* |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
| 23 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.  |  |  |
| 24 | Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % скидки |  |  |
| - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки |  |  |
| 25 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 26 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего/нет |  |  |
| в том числе женщин; |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - от тяжелых несчастных случаев; |  |  |
| - от несчастных случаев со смертельным исходом |  |  |
| 27 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)  |  |  |
| 28 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 29 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, указать органы надзора и контроля и количество проверок/нет |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде |  |  |
| 32 | Количество проведенных Дней охраны труда  |  |  |
| 33 | Наличие в организации сертификата доверия\*\* работодателю, да/нет |  |  |

Примечание:

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно к табличным данным указать, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

\*\* Сертификат доверия работодателю выдается Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

**Заявка**

**на участие в районном конкурсе**

**на лучшую организацию работы по охране труда**

**в муниципальном районе «Читинский район**

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 20\_\_\_\_\_\_ год **в** **номинации (ях)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кор/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

 М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_