

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Ленина, 90

29 июня 2022 года № 2

Присутствовали:

- Семенов Дмитрий – министр труда и социальной защиты населения
Анатольевич Забайкальского края, координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
председательствующий;
- Сафронова – главный специалист-эксперт отдела социального
Александра партнерства и регулирования оплаты труда
Игоревна Министерства труда и социальной защиты населения
Забайкальского края, секретарь Комиссии.

Представители от Правительства Забайкальского края:

- Базаров заместитель министра здравоохранения
Сергей Баирович Забайкальского края по оказанию первичной медико-
санитарной помощи;
- Борисова заместитель министра физической культуры и спорта
Елена Борисовна Забайкальского края;
- Голышева заместитель министра финансов Забайкальского края
Анна Анатольевна – начальник управления в сфере межбюджетных
отношений с муниципальными образованиями;
- Исаев Павел заместитель министра строительства, дорожного
Александрович хозяйства и транспорта Забайкальского края;
- Лхасаранов Бато заместитель министра образования и науки
Цырендоржиевич Забайкальского края;
- Максютина заместитель министра жилищно-коммунального
Марина Васильевна хозяйства, энергетики, цифровизации и связи
Забайкальского края;
- Сергеева Оксана начальник управления правового, кадрового и
Евгеньевна организационного обеспечения Министерства
природных ресурсов Забайкальского края;
- Шаманская Елена заместитель министра труда и социальной защиты
Юрьевна населения Забайкальского края;

Шильников Виталий Викторович – начальник отдела инвестиционной политики и ГЧП Министерства экономического развития Забайкальского края;
 Ячменева Алена Евгеньевна – заместитель министра культуры Забайкальского края;

Представители от профсоюзов:

Борвенко Татьяна Ивановна – председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Мельников Сергей Владимирович – заместитель председателя - главный правовой инспектор труда Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

Прохорова Зоя Васильевна – председатель Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

Романова Татьяна Викторовна – Заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации профсоюзов Забайкалья;

Худякова Галина Степановна – председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Российской Федерации;

Представители от работодателей:

Иванов Александр Владимирович – директор ООО «Новый бухгалтер»;

Ишенин Денис Евгеньевич – директор МП «Троллейбусное депо»;

Маресева Татьяна Ивановна – президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;

Морева Джамиля Джалиловна – директор ЧПОУ «Учебный центр профессионального развития»;

Собанчеев Владимир Евгеньевич – заместитель главного врача ГУЗ «Краевая клиническая больница»;

Суханов Сергей Викторович – индивидуальный предприниматель;

Шадрин исполнительный директор Союза работодателей
Евгений Георгиевич Забайкальского края;

Приглашенные:

Валько Янна Эдуардовна	заместитель начальника управления по внутренней политике Губернатора Забайкальского края;
Додонова Дарья Сергеевна	специалист по связям с общественностью Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Ковальчук Людмила Борисовна	заместитель руководителя Департамента по развитию муниципальных образований Забайкальского края;
Скажеева Елена Михайловна	пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья.

1. О предложениях в проект бюджета Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов

(Прохорова З.В., Семенов Д.А., Худякова Г.С., Борвенко Т.И.)

Заслушав и обсудив информацию председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

В связи с очередным повышением минимального размера оплаты труда с 1 июня 2022 года еще более обострилась проблема дифференциации оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда. В педагогических коллективах нарастает недовольство и напряженность не только отсутствием дифференциации в оплате труда, но и низким уровнем зарплат педагогов, падением реальных доходов. По данным Забайкалкрайстата: реальные денежные доходы населения Забайкальского края за март 2022 года снизились на 5,6% к соответствующему периоду прошлого года; потребительские цены на товары и услуги в Забайкальском крае к маю 2022 года выросли на 11,78% к декабрю прошлого года; покупательская способность за январь-март 2022 года снизилась на 15,42%.

В целях сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем заработной платы в регионе в части «указных категорий» на сегодняшний день так и не утверждено прогнозное значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2021 год. А по данным Забайкалкрайстата по итогам 2021 года величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности составила 41872 рубля.

Что касается работников бюджетной сферы «неуказных категорий», то не была проведена индексация с 1 октября 2021 года окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края на 6% (как планировалось).

Также продолжается постоянный контроль за ходом детской оздоровительной кампании. Вопросы организации летнего отдыха детей и подростков мы регулярно рассматриваем на заседаниях краевой межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей и Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так в марте на заседании ЗКТК было рекомендовано Правительству ЗК увеличить норматив размера компенсации из краевого бюджета стоимости одного дня пребывания ребенка в организациях отдыха и оздоровления детей различных типов, и краевым министерством образования был рассчитан такой норматив: в загородные оздоровительные лагеря – до 645 руб. на одного ребенка в сутки; в лагеря с дневным пребыванием детей – до 168 руб. на одного ребенка в сутки; в детские туристические лагеря палаточного типа – до 450 руб. на одного ребенка в сутки; в организации санаторно-курортного типа – до 1259 руб. на одного ребенка в сутки.

26 мая был принят ЗЗК № 2065 «О внесении изменений в статью 5 Закона Забайкальского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края отдельными государственными полномочиями по обеспечению отдыха, организации и обеспечению оздоровления детей в каникулярное время», которым увеличен норматив частичной оплаты стоимости путевки за счет средств бюджета края в муниципальные лагеря различного типа за счет уменьшения количества дней компенсации с 21-го до 18-ти. Для организаций отдыха и оздоровления детей других форм собственности норматив остается на прежнем уровне. По информации Министерства образования Забайкальского края, соответствующие изменения вносятся в государственную программу «Развитие образование Забайкальского края».

Также остается нерешенным вопрос ремонта, оснащения загородных детских лагерей. По итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей, прошедшего 17 декабря 2021 года, Владимир Путин утвердил перечень поручений, одно из которых - обеспечить разработку и реализацию федеральной программы, направленной на восстановление и строительство до 2030 года в субъектах Российской Федерации объектов отдыха детей и их оздоровления, в том числе строительство объектов из быстровозводимых конструкций по типовым проектам, предусмотрев финансовое обеспечение реализации мероприятий указанной программы за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета начиная с 2023 года.

Пока такой программы нет, считаем необходимым для поддержки деятельности детских оздоровительных лагерей, как организаций, выполняющих социально значимые функции в краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов предусмотреть средства в виде субсидий

организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании, на проведение ремонта основных объектов, а также на оснащение материально-технической базы.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края в проекте бюджета Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов предусмотреть средства:

- на индексацию базовых окладов работников «неуказных категорий» не менее чем на 10% ежегодно, начиная с 1 января 2023 года для постепенного обеспечения необходимой дифференциации в уровне оплаты труда работников учреждений в зависимости от квалификации;

- для утверждения прогнозного значения показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности и достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы;

- на дифференциацию в оплате труда работников бюджетной сферы между квалифицированным и неквалифицированным персоналом;

- для поддержки деятельности детских оздоровительных лагерей, как организаций, выполняющих социально значимые функции: на проведение ремонта основных объектов, а также на оснащение материально-технической базы (в виде субсидий).

3. Рекомендовать Правительству Забайкальского края информировать Федерацию профсоюзов Забайкалья о принятии предложений ФПЗ в проект бюджета Забайкальского края

2. О дефиците и мерах поддержки молодых специалистов на региональном и муниципальном уровнях

(Валько Я.Э., Мельников С.В., Семенов Д.А., Иванов А.В., Шадрин Е.Г., Маресева Т.И.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя начальника управления по внутренней политике Губернатора Забайкальского края Валько Я.Э., заместителя председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья Мельникова С.В.», Комиссия отмечает следующее.

В Забайкалье работает целый ряд мер поддержки молодых специалистов. Успешно реализуются программы «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Земский учитель». Приезжающим работать в село специалистам выплачиваются компенсаторные выплаты в размере 1 млн. рублей (Земский фельдшер) или 2 млн. рублей (Земский учитель в ДФО, Земский доктор в ДФО). Кроме того, молодым специалистам

компенсируются расходы на оплату аренды жилых помещений и коммунальных услуг, молодым учителям устанавливается 20% надбавка к окладу, медработникам выделяются места в детских садах в первоочередном порядке, реализуются иные меры поддержки.

В отличие от сферы образования и здравоохранения в сфере культуры и искусства отсутствуют федеральные меры поддержки молодых специалистов. Разработанный федеральный проект программы «Земский работник культуры» пока не утвержден. Для закрепления молодых специалистов в регионах Дальневосточного федерального округа в сельской местности необходимо предусмотреть включение мероприятий по строительству служебного жилья в комплексную государственную программу Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий».

На протяжении ряда лет сохраняются проблемы: старение педагогических кадров, потребность региона в квалифицированных педагогических кадрах.

В соответствии с данными федерального статистического наблюдения № ОО-1 количество вакансий педагогических работников на 2020 год составило 491 (из них учителей 338), на 2021 год 663 (из них учителей 491) (данные за 2022 год еще не сформированы). В настоящее время в общеобразовательных организациях края трудятся 22 021 педагогических работника, из них в возрасте до 35 лет 4 374 педагога. Для сокращения потребности в крае в педагогических кадрах действуют и приняты следующие меры социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых:

увеличена тарифная ставка на 25 % в образовательных организациях, расположенных в сельской местности;

установлена надбавка в размере 20 % оклада молодым специалистам краевых учреждений на срок до трех лет с момента заключения трудового договора;

предоставляется ежемесячная компенсация части расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, проживающим и работающим в сельской местности;

некоторыми муниципальными образованиями предоставляются, подъемные, общежития, служебное жилье, возмещение аренды жилья.

Также дефицит молодых педагогических кадров уменьшается посредством механизма целевого обучения по педагогическим специальностям в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Забайкальский государственный университет». Проблема оттока педагогических кадров из сельской местности признана на федеральном уровне, ее решение осуществляется в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Это предоставление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»). За весь период реализации указанного мероприятия 2020-2024 годы, предполагается направить на работу в сельские школы Забайкальского края 151 учителя (в 2020 году – 22 учителя, в 2021 году – 20 учителей, в 2022 году – 18 учителей, в 2023 году – 38 учителей, 2024 – 53 учителя).

На территории Забайкальского края с 2006 года реализуются мероприятия по обеспечению жильем молодых семей путем предоставления им социальных выплат на приобретение (строительство) жилья. Участие в реализации указанных мероприятий могут принимать муниципальные районы, городские округа и городские поселения Забайкальского края, на территории которых разработана соответствующая муниципальная программа, и в бюджете которых предусмотрены средства на софинансирование (минимальный размер средств местного бюджета составляет 30 % от размера социальной выплаты молодой семье, состоящей первой в списке молодых семей-участников программы по району/округу/поселению). В 2021 году было выдано 452 жилищных сертификата, на 2022 год запланирована выдача жилищных сертификатов 380 молодым семьям.

Осуществляется реализация национального проекта «Демография». В целях повышения качества жизни семей с детьми в рамках регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» семьям с детьми оказывается адресная социальная поддержка. В 2021 году 28 тысяч семей получили финансовую поддержку в случае рождении детей на общую сумму 3,3 миллиарда рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07 декабря 2019 года № 1609 «Об утверждении условий программы «Дальневосточная ипотека» предусмотрено субсидирование процентной ставки до уровня 2% годовых по ипотечным жилищным кредитам на приобретение жилья или на строительство дома молодыми семьями.

Для привлечения и закрепления в сельской местности молодых специалистов с семьями по госпрограмме Забайкальского края «Комплексное развитие сельских территорий» в 2020 году были выданы сертификатов на общую сумму 17,5 млн. рублей. На эти сертификаты молодые семьи приобретают себе жильё.

Молодежь и молодежные общественные организации края активно принимают участие в грантовых конкурсах. В 2021 году в регион было привлечено 7,85 млн. рублей в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов Росмолодежи на реализацию 9 проектов. Еще 9 проектов региональных НКО в сфере молодежной политики и добровольчества в 2021 году профинансированы в рамках краевых грантовых конкурсов на общую сумму 13,4 млн. руб.

В мае 2022 года победителями первой волны Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц Росмолодежи стали 6 проектов

молодых забайкальцев на общую сумму 3,018 млн. рублей.

С 1 июня 2022 года начался прием заявок на конкурс грантов общественно значимых проектов, направленных на развитие гражданского общества. Одним из грантовых направлений станет поддержка молодежных проектов.

Деятельность в сфере развития молодежного предпринимательства в регионе осуществляется в рамках реализации регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса», входящего в структуру национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». В Забайкальском крае реализуется мероприятие «Азбука предпринимательства», включающее в себя обучение основам ведения предпринимательской деятельности, в котором принимают участие молодые предприниматели.

Кроме того, в рамках реализации регионального проекта предусмотрено предоставление финансовой поддержки в виде грантов молодым предпринимателям. Размер гранта – от 100 до 500 тыс. рублей. Молодые предприниматели, получившие грант, имеют право расходовать средства в соответствии с заявленными целями, в том числе на аренду и ремонт помещений, приобретение оборудования, расходных материалов, комплектующих, неисключительных прав на программное обеспечение, оплату услуг связи и Интернет-провайдера и пр. Объявление конкурса на предоставление грантов планируется в III квартале 2022 года.

Активную работу по содействию трудоустройству молодых людей ведет ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, который помогает в поиске подходящей работы, в том числе временного трудоустройства, в оформлении самозанятости, организует профессиональную ориентацию молодежи и психологическую поддержку безработных, профессиональное обучение и переобучение.

В соответствии с Долгосрочной программой содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р. на региональном уровне разрабатывается Долгосрочная программа «Содействия занятости молодежи на период до 2030 года в Забайкальском крае». Предусмотренный программой план мероприятий направлен на организацию системы доступной профессиональной ориентации, создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда и аккумулирует мероприятия, реализуемые в рамках государственных программ Забайкальского края и в рамках основной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

В Забайкальском крае реализуется комплекс мер по профессиональной ориентации молодежи, в рамках которого проводится Единая декада профориентации обучающихся (общий охват в 2022 году составил 34 470

человек). В рамках национального проекта «Образование» реализуются проекты «Билет в будущее» и «Проектория», направленные на раннюю профориентацию школьников.

Эффективной формой работы стала организация профессиональных проб для школьников на базе профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Значимые для региона мероприятия по профориентации и трудоустройству выпускников и обучающихся проводятся Центром опережающей профессиональной подготовки Забайкальского края (далее – ЦОПП), который является региональным оператором по федеральной программе «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография». В программе принимают участие 14 центров обучения по 32 компетенциям. За первое полугодие 2022 года обучение по программе прошли 520 человек.

ЦОПП принимает участие в региональном проекте «Забайкальский призыв», направленном на формирование профессиональной команды управления регионом. В 2022 году сформирован кадровый резерв на государственную службу Забайкальского края в количестве 340 человек.

В целях анализа востребованных профессий региона ЦОПП участвует в проекте ВНИИ труда Минтруда России по заданию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Апробации типовой методики мониторинга востребованных профессий». Всего для участия в проекте было охвачено более 2500 предприятий и организаций региона.

С целью повышения престижа рабочих профессий и развития профессионального образования в Забайкальском крае ежегодно проводится Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia). Традиционным мероприятием стало проведение Регионального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Министерством образования и науки Забайкальского края совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края разработан и утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников Забайкальского края, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования на 2022 год.

В 18 профессиональных образовательных организациях Забайкальского края созданы и функционируют центры карьеры, работа которых направлена на содействие занятости выпускников. До конца 2022 года планируется создание данных центров во всех профессиональных образовательных организациях Забайкальского края.

На территории края свою деятельность осуществляет Забайкальское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», формирующая трудовые коллективы для оплачиваемой работы в свободное от учебы время на различных промышленных и сельскохозяйственных объектах, а также в сфере обслуживания и детских лагерях. В 2022 году трудоустроено более 350

бойцов.

Главными целями молодёжной политики профсоюзов были и остаются организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодёжи, привлечение её в ряды профсоюза, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми на основе системного отбора и профсоюзного обучения, обеспечение преемственности проводимой профсоюзом молодёжной и кадровой политики, формирование в каждой профсоюзной организации реального резерва кадров, в том числе из молодых активистов.

Представители молодёжи ежегодно принимают участие в различных молодёжных форумах и слётах:

- во Всероссийской молодёжной программе «Стратегический резерв», проводимом ФНПР. Цель программы: привлечение талантливых активистов и модернизация, укрепление профсоюзного движения.

- в молодёжном профсоюзном форуме «Профдвижение 2022». С 15 по 17 апреля приняло участие 90 участников из 15 муниципальных районов и городского округа «Город Чита». На форуме молодые активисты обучались основам организационной работы, организации мероприятий, написанию и реализации социальных проектов. По окончании форума с участниками продолжена работа по консультированию в реализации социальных проектов и проведению мероприятий. Из участников форума формируется группа активных, молодых членов профсоюза, а также планируется ведение работы по созданию и поддержке Молодёжных советов в муниципальных образованиях.

Забайкальская краевая организация ВЭП ежегодно проводит молодёжный форум «Энергия молодых». Участники слётов получают знания и навыки, которые позволяют им проявить лидерские качества и как следствие помогают продвижению по карьерной лестнице.

Забайкальская молодёжь активно принимает участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, летних школ, форумов для молодых педагогов. Системный подход в организации работы с молодыми педагогами позволяет сформировать комплекс навыков, необходимых для адаптации в профессии и выстраивания успешной траектории профессионального развития молодого специалиста, в том числе через участие в профессиональных конкурсах.

Первичные профсоюзные организации Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ также проводят конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы учат работе в команде, дают право повысить квалификационные разряды, встать в резерв руководящих кадров организации.

Профсоюзные организации совместно с работодателями провели анализ причин оттока молодёжи. Одними из основных факторов, влияющих на причины увольнения молодых сотрудников в первый год работы являются:

- низкий уровень оплаты труда, связанный с отсутствием требуемых профессиональных навыков (молодежь принимается на минимальную тарифную ставку);

- кроме невысокой оплаты труда, есть ещё один фактор, который существен для молодежи - жилищный вопрос. Отсутствие возможности приобрести собственное жилье часто приводит молодежь не только к смене места работы, но и региона проживания.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя начальника управления по внутренней политике Губернатора Забайкальского края Валько Я.Э., заместителя председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Мельникова С.В.

2. Обратиться от имени Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в адрес Правительства Российской Федерации с предложением рассмотреть возможность разработки и принятия на федеральном уровне государственной программы, предусматривающей предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов на реализацию следующих мероприятий:

строительство, приобретение служебных жилых помещений для молодых специалистов;

оказание мер поддержки молодым специалистам, заключившим договор о целевом обучении;

изыскание возможности повышения оплаты труда молодых специалистов.

3. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти, работодателям, организовывать проведение дней открытых дверей в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, на предприятиях, в исполнительных органах государственной власти.

4. Проработать возможность осуществления следующих мер:

а) при поступлении на работу молодым специалистам установить единовременную денежную выплату при условии отработки 3-х летнего периода;

б) оказание помощи в приобретении жилья молодым специалистам;

в) доступность субсидированных билетов на авиаперелеты по РФ.

5. Рекомендовать Министерству образования и науки Забайкальского края рассмотреть возможность запуска пилотного проекта по возрождению системы учебно-производственных комбинатов с целью приобретения первичных профессиональных навыков учащимися выпускных классов общеобразовательных учреждений.

коронавирусом

(Базаров С.Б.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра здравоохранения Забайкальского края по оказанию первичной медико-санитарной помощи Базарова С.Б., Комиссия отмечает следующее.

Министерством здравоохранения Забайкальского края 11 января 2022 года утвержден план профилактических осмотров, диспансеризации, в том числе углубленной диспансеризации лиц перенёсших новую коронавирусную инфекцию на текущий год.

По национальному проекту «Здравоохранение», региональный проект «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» доля граждан, ежегодно проходящих профилактический медицинский осмотр и (или) диспансеризацию, от общего числа населения не менее 52,8% - 608 496 человек. По национальному проекту «Демография», региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения, охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию не менее 41,9% лиц старше 65 лет - 42 294 человека. Согласно реестру пациентов перенёсших новую коронавирусную инфекцию углубленной диспансеризации подлежат 108 934 человека.

По итогам инвентаризации оснащение оборудованием и укомплектованность медицинскими кадрами, все 39 медицинских учреждений участвующих в профилактических осмотрах и диспансеризации укомплектованы и обеспечены для проведения первого этапа общей диспансеризации, для проведения углублённой диспансеризации и второго этапа диспансеризации лиц перенёсших новую коронавирусную инфекцию необходимо 85 единиц оборудования и 35 медицинских работников различного профиля.

Министерством здравоохранения Забайкальского края для выполнения плана по профилактическим осмотрам и диспансеризации проводится постоянная работа с подведомственными учреждениями, в том числе по укомплектованию оборудованием и кадрами.

По итогам пяти месяцев за январь-май 2022 года профилактические осмотры прошли 21 513 взрослых, что составляет 27,92% от плана (77 047), диспансеризацию взрослого населения прошло 51 299 человек, что составляет 33,44% от плана (153 421), углубленную диспансеризацию прошли 21 899 человек (20,1% от плана), в том числе первый этап 21 076 (22,95%), второй этап 823 человека.

Реабилитацию перенесённой новой коронавирусной инфекции в текущем году 1 этап прошли 2718 человек, 2 этап 1213 человек, 3 этап 969 человек. Реабилитация на 1 этапе проводится в реанимации или в моностационаре, 2 этап в круглосуточном специализированном отделении на базе курорта

Дарасун, 3 этап - это амбулаторный этап на базе залов кинезиотерапии и ЛФК.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра здравоохранения Забайкальского края по оказанию первичной медико-санитарной помощи Базарова С.Б.;

2. Министерству здравоохранения Забайкальского края продолжить работу по реабилитации жителей Забайкальского края трудоспособного возраста, переболевших коронавирусом;

3. Всем сторонам социального партнерства проводить информационную работу среди населения о возможности диспансеризации и реабилитации жителей Забайкальского края трудоспособного возраста, переболевших коронавирусом.

4. О ситуации на рынке труда и мерах, принимаемых для поддержания экономической стабильности

(Шаманская Е.Ю., Шильников В.В.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской, начальника отдела инвестиционной политики и ГЧП Министерства экономического развития Забайкальского края В.В.Шильникова., Комиссия отмечает следующее.

По состоянию на 28 июня 2022 года в отделах ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края состоит на учете в целях поиска подходящей работы 10 467 человек, из них 8 776 граждан зарегистрированы в качестве безработного, что в 2,0 раза меньше, чем на 28 июня 2022 года (2021г. – 17 821 чел.).

За прошедший период 2022 года при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики было трудоустроено 6 392 человека или 30,9% от состоящих на учете, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года показатель увеличился на 3,2 п.п. (2021 г. – 34,1%). Постоянную работу нашли 2 334 человека или 36,5% от количества трудоустроенных.

Уровень регистрируемой безработицы на 28 июня 2022 года по краю составил 1,7 %, и снизился на 1,7 п.п. по сравнению с аналогичной датой прошлого года (2021 г. - 3,4%).

С начала 2022 года в отделы ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края работодатели заявили о наличии вакантных мест в количестве 34 650 единиц. С учетом заполнения вакансий, потребность в работниках на 28 июня 2022 года (включая заявленную

потребность в иностранной рабочей силе) составила 12 432 рабочих места. Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности зарегистрированных безработных граждан, к численности заявленных вакансий) составил 0,7 ед., показатель уменьшился на 0,2 п.п. в сравнении с аналогичной датой прошлого года.

Основные показатели рынка труда в сравнении с аналогичным периодом 2021 года.

	На 28 июня 2021г.	На 28 июня 2022г.
Численность безработных на конец периода, чел.	17 821	8 776
Уровень регистрируемой безработицы, %	3,4	1,7
Численность рабочей силы, человек	523 845	522572
Количество вакансий на конец периода, ед.	18 859	12 432
Коэффициент напряженности, ед.	0,9	0,7

По данным мониторинга на 22 июня 2022 года уведомили органы занятости населения Забайкальского края о ликвидации; сокращении численности работников; о работающих неполный рабочий день (смену); о работниках, находящихся в простое по вине работодателя; о работниках, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы 387 предприятий и организаций.

Численность работников, предполагаемых к увольнению на отчетную дату составила 807 человек.

Всего уволены с начала высвобождения 1 770 человек, из которых трудоустроены 1 074 человека (955 человек трудоустроены в данной организации).

В органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы обратились 286 человек, 18 человек из них трудоустроены при содействии органов службы занятости, признаны безработными 160 человек, 1 человек направлен на профессиональное обучение.

В 2022 году по сравнению с аналогичными показателями 2021 года на 42,8 % сократилась численность работников, предполагаемых к увольнению, и на 17,1 % возросла численность граждан, уволенных с начала высвобождения.

Сравнение с показателями прошлого года представлено в таблице.

№	Высвобождение работников	23 июня 2021 года	22 июня 2022 года	изменения в сравнении с показателями прошлого года (ед.)
1	количество предприятий (единиц)	352	387	+35
2	заявленное высвобождение с начала года (нарастающим итогом) (человек)	2 923	2 577	-346
3	численность работников, предполагаемых к увольнению (человек)	1 411	807	-604
4	уволено по состоянию на отчетную дату (человек)	1 512	1 770	+258

5	из числа уволенных работников:			
5.1	трудоустроено (человек)	760	1 074	+314
	в том числе в данной организации (человек)	730	955	+225
5.2	назначена трудовая пенсия по старости (человек)	35	18	-17
5.3	обратились в органы службы занятости (человек)	295	286	-9
6	из числа обратившихся в органы службы занятости:			
6.1	трудоустроено (человек)	11	18	+7
6.2	признано безработными (человек)	151	160	+9
6.3	направлено на профобучение (человек)	1	1	0
6.4	направлено на пенсию досрочно (человек)	0	0	0
7	численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению (человек)	24	14	-10
8	численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения (человек)	12	17	5

О неполной занятости работников заявили 24 организации, в которых:

- численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, составила 833 человек на 19 предприятиях края;

- численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, составила 267 человек на 4 предприятиях края;

- численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, составила 5 человек на 1 предприятии края.

Сравнение с показателями прошлой недели и прошлого года представлено в таблице.

№	Высвобождение работников	15 июня 2022 г.	22 июня 2022 г.	изменения в сравнении с показателями прошлой недели (ед.)	23 июня 2021 г.	изменения в сравнении с показателями прошлой недели и прошлого года (ед.)
1	количество предприятий, заявивших о неполной занятости (единиц)	24	24	0	16	+8
	из них:	X	X	X	X	X
2.1.	количество предприятий, в которых работники работают неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (единиц)	19	19	0	12	+7
2.2.	численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (человек)	836	833	-3	396	+437
3.1.	количество предприятий, в которых работники находятся в простое по вине работодателя (единиц)	4	4	0	4	0
3.2.	численность работников, находящихся в простое по	267	267	0	21	+246

	вине работодателя (человек)					
4.1.	количество предприятий, в которых работники находятся в отпусках без сохранения заработной платы (единиц)	1	1	0	0	+1
4.2.	численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы	5	5	0	0	+5

Анализ рынка труда Забайкальского края за истекший период 2022 года позволяет сделать вывод о том, что на 28 июня 2022 года в целом ситуация на рынке труда не критическая и относительно стабильная.

Кроме того, в рамках работы Штаба по координации разработки и реализации оперативных мер по поддержанию экономической стабильности Забайкальского края проведено 10 заседаний по вопросам:

- первоочередные меры поддержки;
- меры налогового стимулирования;
- о развитии предприятий лесной отрасли;
- о проблемах на предприятиях машиностроения и у производителей строительных материалов;

- по урегулированию очередей перед МАПП Забайкальск;
- об установлении торговых надбавок на социально-значимые товары;
- по вопросу покупки золота коммерческими банками у золотодобывающих компаний в преддверии начала сезона;

- об организации горячего питания в образовательных организациях в условиях внешнего санкционного давления;

- об организации работы на пунктах пропуска Забайкальского края;
- о реализуемых и планируемых к реализации мерах по поддержанию экономической стабильности Забайкальского края;

- о кредитовании бизнеса в условиях внешнего санкционного давления.

В условиях усиления санкций в Забайкальском крае разработаны следующие меры поддержки:

1) принято постановление Правительства Забайкальского края от 22 марта 2022 года № 99 (в редакции от 29 марта 2022 года № 110) «О продлении сроков уплаты налогов для субъектов малого и среднего предпринимательства в условиях внешнего санкционного давления», которым установлены сроки уплаты налога (авансовых платежей), уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения, за 2021 год, I квартал и первое полугодие 2022 года – до 30 сентября 2022 года для субъектов МСП – юридических лиц, сфера деятельности которых отнесена к основным: сфера сельского хозяйства, обрабатывающей промышленности, строительства, общественного питания;

2) субъекты МСП имеют право получить поддержку в виде микрозайма на льготных условиях. Максимальная сумма - 5 млн. рублей, срок займа - до 3-х лет, от 4,75% до 19 % годовых. Данную поддержку оказывает некоммерческая микрокредитная компания «Фонд поддержки малого предпринимательства» Забайкальского края, ООО Микрокредитная компания «Забайкальский микрофинансовый центр».

За период с 24 февраля по 07 июня 2022 года получены 39 микрозаймов на общую сумму 114400 тыс. руб. Эффект сохранено 276 рабочих мест, создание 79 рабочих мест.

3) предусмотрена возможность предоставления отсрочки до 6 месяцев по оплате основного долга и процентам по микрозаймам субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставленным микрофинансовыми организациями;

4) объявлен мораторий на начисление заёмщикам микрофинансовых организаций неустойки (штрафов, пеней) за несвоевременное выполнение обязательств по оплате основного долга и процентов за пользование микрозаймом;

5) не осуществляется судебное взыскание задолженности заёмщиков микрофинансовых организаций, а также наложен запрет на инициацию банкротства указанных заемщиков;

6) региональной гарантийной организацией для субъектов предпринимательства, осуществляющих деятельность в отраслях, отнесенных к наиболее пострадавшим (постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 337), установлен размер вознаграждения до 0,5% годовых;

7) оказана финансовая поддержка в виде поручительства Гарантийного фонда Забайкальского края: 62 проекта, сумма поручительств – 276,573 млн руб., сумма займов – 570,23 млн руб., сохранено 1161 рабочее место, планируется к созданию 52 рабочих места, предполагаемая сумма налоговых отчислений за период действия договора поручительства – 259,49 млн. рублей;

8) принят закон Забайкальского края от 12 апреля 2022 года № 2058-ЗЗК «О внесении изменений в статью 1² Закона Забайкальского края «О размерах налоговых ставок для отдельных категорий налогоплательщиков при применении упрощенной системы налогообложения» в части снижения налоговых ставок для следующих категорий:

– субъекты МСП, осуществляющие деятельность в населённых пунктах с населением менее тысячи человек;

– субъекты МСП, прекратившие свою деятельность в период с 1 апреля 2020 года по 31 декабря 2021 года и возобновляющие свою деятельность в 2022-2023 годах;

– субъекты МСП, ранее прекратившие деятельность на территории Забайкальского края в связи с переменой ими места нахождения и (или) места жительства и вновь поставленные на учет в налоговых органах Забайкальского края.;

9) 28 марта подписан меморандум взаимопонимания о сдерживании цен на продукты питания между Министерством экономического развития Забайкальского края, субъектами системы оптовой и розничной торговли (подписали 4 оптовика, 7 торговых сетей об установлении торговых надбавок не более 15 % на 9 социально-значимых товаров);

администрации муниципальных районов края подписали меморандумы взаимопонимания о сдерживании цен на продукты с 65 организациями торговли, осуществляющими деятельность на территории данных районов;

10) актуализирован перечень системообразующих организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих региональное значение (распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 апреля 2022 года № 160-р);

в адрес министра Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики А.О.Чекункова направлены предложения по включению в перечень системообразующих организаций российской экономики системообразующие организации, включенные в региональный перечень;

11) приняты меры по сдерживанию цен на продукцию хлебопекарных предприятий края. Ставка субсидии из федерального бюджета составит 2,5 тысячи рублей за 1 тонну хлеба и хлебобулочных изделий. Из краевого бюджета хлебопекарным предприятиям направят 3,5 тысячи рублей за 1 тонну произведенного хлеба;

12) Фондом развития промышленности Забайкальского края профинансировано 13 микрозаймов на сумму 61,2 млн. руб.; сохранено 251 рабочее место, планируется создать 36 рабочих места;

13) 24-25 мая 2022 года состоялся Форум «Новые горизонты. Мой бизнес» (круглые столы, бизнес-игры, выступления федеральных спикеров, региональный этап Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», церемония награждения «Экспортер года»);

14) в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 15 марта 2016 года № 194 «Правила предоставления иных межбюджетных трансферов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ развития промышленности» по итогам рассмотрения Минпромторгом России заявки от Забайкальского края принято решение о предоставлении Забайкальскому краю иного межбюджетного трансфера в размере 152,809 млн. руб. (распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2022 года № 830-р), из них:

на докапитализацию Фонда предусмотрено 114 млн. руб;

на субсидию по возмещению части затрат на приобретенное оборудование промышленными предприятиями предусмотрено 38 млн. руб.
13 мая 2022 года между Минпромторгом России и Правительством Забайкальского края заключено соглашение, предусматривающее докапитализацию Фонда для предоставления грантов на компенсацию части затрат по возмещению процентов по кредитным договорам, заключенным для пополнения оборотных средств, в размере 13,07 млн. руб. Предоставление грантов предусмотрено субъектам деятельности в сфере промышленности по видам деятельности раздела «Обрабатывающие производства» ОКВЭД.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской, начальника отдела инвестиционной политики и ГЧП Министерства экономического развития Забайкальского края В.В.Шильникова.

2. При проведении заседаний Штаба по координации разработки и реализации оперативных мер по поддержанию экономической стабильности Забайкальского края приглашать представителей Федерации профсоюзов Забайкалья и Союза работодателей Забайкальского края.

5. О внесении изменений в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

(Шаманская Е.Ю.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской, Комиссия отмечает необходимость актуализации состава рабочей группы в соответствии с предложением стороны профсоюзов.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской.

2. Включить в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений Чикичеву Светлану Юрьевну – заместителя министра финансов Забайкальского края, исключив из состава рабочей группы Семенова Дмитрия Анатольевича.

Председательствующий Комиссии



Д.А.Семенов

Секретарь Комиссии



А.И.Сафронова