

АНО ДПО «МЦОТ»

**Изменения в законодательстве по охране труда.
Нормативные правовые акты, вступающие в силу
с 01 марта и 01 сентября 2022 года**



**НПА по ОТ вступающие в силу
с 01 сентября 2022 года**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24 декабря 2021 г. N 2464

**О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ
ТРУДА**

*Документы, подтверждающие проверку у работников знания
требований охраны труда, выданные до введения в действие
нового порядка, действительны до окончания срока их
действия*

(вступает в силу 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября
2026 года **за исключением некоторых пунктов,
вступающих в силу с 1 марта 2023 года**)

***Нормативно-правовые акты по ОТ
вступившие в силу
с 01 сентября 2022 года***

**Письмо Министерства труда и социальной
защиты РФ от 30 мая 2022 № 15-2/В-1677
«О применении постановления Правительства
РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке
обучения по охране труда и проверке знаний
требований охраны труда»**

НПА по ОТ вступившие в силу с 01 сентября 2022 года

- Организации и индивидуальные предприниматели (ИП), оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства от 16.12.2021 № 2334 (вступает в силу 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года **за исключением некоторых пунктов, вступающих в силу с 1 марта 2023 года**);

С 1 марта 2023 года Минтруд России будет вести:

- реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда;
- реестр работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;
- реестр обученных лиц.

Правила № 2464

обучение по охране труда осуществляется
в ходе проведения (п. 3 Правил № 2464):

1. инструктаж по охране труда;

2. стажировка на рабочем
месте;

3. обучение по оказанию первой
помощи пострадавшим;

4. обучение по использованию
средств индивидуальной защиты
(СИЗ) — **новое**;

5. обучение по охране труда, в том числе
обучение безопасным методам
и приемам выполнения работ,
у работодателя или в организациях,
оказывающих услуги по проведению
обучения по охране

Правила № 2464

Основные требования к проведению стажировки на рабочем месте

Цель стажировки

- приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности (п. 25)

Кто проходит

- работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда (работники, выполняющие работы повышенной опасности – ОБЯЗАТЕЛЬНО) (п. 25)

Кто проводит

- работники организации, назначенные ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда (п. 29)

Правила № 2464

Основные требования к проведению стажировки на рабочем месте

Основания проведения стажировки

- перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте (п. 26)
- программа стажировки на рабочем месте (иной ЛНА работодателя) (п. 28)

Минимальная продолжительность

- не менее 2 смен (п. 31)

Работодатель определяет

- требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте;
- требования к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте;
- требования к продолжительности и месту проведения стажировки (п. 31)

Правила № 2464

Основные требования к проведению обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Форма проведения

- в рамках обучения требованиям охраны труда
- в виде самостоятельного процесса обучения (п. 34)

Кто проводит

- Специалист, имеющий подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи (п. 35)

Что входит в программу

- практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 36)

Правила № 2464

Основные требования к проведению обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Периодичность обучения

- не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно (п. 36)
- не реже одного раза в 3 года (п. 36)

Работодатель, проводящий обучение, должен иметь

- Материально-техническую базу;
- Учебно-методическую базу;
- Не менее двух преподавателей в штате или привлекаемых;
- Комиссию по проверке знаний (п.96)

Оформление результатов обучения

- Протокол проверки знаний требований охраны труда (п. 91) (м.б. ЕДИНЫЙ)

Правила № 2464

Категории работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим (п. 33)

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.

Правила № 2464

Основные требования к проведению обучения по использованию (применению) СИЗ

Форма проведения

- в рамках обучения требованиям охраны труда
- в виде самостоятельного процесса обучения (п. 40)

Кто проходит

- работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков (п. 38)

Что входит в программу

- практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 41)
- Обучение методам ношения СИЗ (методам применения) (п. 39)

Правила № 2464

Основные требования к проведению обучения по использованию (применению) СИЗ

Периодичность обучения

- не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно (п. 41)
- не реже одного раза в 3 года (п. 41)

Работодатель, проводящий обучение, должен иметь

- Материально-техническую базу;
- Учебно-методическую базу;
- Не менее двух преподавателей в штате или привлекаемых;
- Комиссию по проверке знаний (п.96)

Оформление результатов обучения

- Протокол проверки знаний требований охраны труда (п. п. 42, 91) (м.б. ЕДИНЫЙ ПРОТОКОЛ)

Правила № 2464

Обучение требованиям охраны труда
проводится
(п. 43 Правил № 2464)

у работодателя

в организации или у
индивидуального
предпринимателя, оказывающих
услуги по проведению обучения
по охране труда

Правила № 2464

Категории работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда, в том числе исключительно в учебном центре (УЦ) (п.п. 53, 44)

руководитель организации,
руководители филиалов -УЦ

председатель (зам. председателя),
члены комиссии по проверке
знаний -УЦ

работники, проводящие
инструктажи по ОТ и обучение по
ОТ -УЦ

специалисты по охране труда - УЦ

члены комитетов (комиссий) по
охране труда, уполномоченные по
охране труда -УЦ

заместители руководителя
организации, заместители
руководители филиалов, на
которых возложены
обязанности по ОТ

руководители и заместители
структурных подразделений
организации и филиалов (*по
решению работодателя может
не проводиться, см. п. 54*)

работники организации,
отнесенные к категории
специалисты (*по решению
работодателя может не
проводиться, см. п. 54*)

работники рабочих
профессий

Правила № 2464

Продолжительность и периодичность обучения по охране труда (п. п.46, 59 и 60 Правил № 2464)

а) программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ
продолжительность не менее 16 часов
- не реже 1 раза в 3 года

б) программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов
продолжительностью не менее 16 часов - не реже 1 раза в 3 года

в) программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования-соответствия с требованиями НПА, в случае отсутствия не реже 1 раза в год

Правила № 2464

Условия для актуализации программ обучения и основания для проведения внепланового обучения (п. 50 и 61 Правил № 2464) п.50

вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда -
ВНЕПЛАНОВОЕ

ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов -
ВНЕПЛАНОВОЕ

требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения

изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников-
ВНЕПЛАНОВОЕ

Правила № 2464

п. 80. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

п. 83 При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Правила № 2464

п. п. 81, 82, 84 По результатам планирования обучения по охране должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда. Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем. При необходимости сведения о работниках, подлежащих обучению, актуализируются.

П. 85. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации определяется согласно приложению N 4.

Правила № 2464

Приложение 4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Правилам обучения по охране труда
и проверки знания требований
охраны труда

**МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ,
подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя,
оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной
численности и категории риска организации**

(человек)

Наименование	Среднесписочная численность работников организации													
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250	251 - 500	501 - 1000	1001 - 5000	свыше 5000						
Категория риска*	-	всех категорий	всех категорий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7**	10**	10**	15**	15**	20**	20**	25**	

* В соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска, установленных Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права". Используемые обозначения категорий риска организаций: НР - низкого риска, УР - умеренного риска, СР - среднего риска, ВР - высокого риска, ЗР - значительного риска.

** Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.

Правила № 2464

Для проведения обучения по охране труда работодатель должен иметь (п. 96 Правил):

- места для обучения работников или учебные помещения, оборудование, технические средства обучения;
- программы обучения по охране труда и учебные материалы;
- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда.

Федеральным законом № 421-ФЗ, вступили в силу
только с 1 января 2015г. (ст. 5.27 КоАП РФ)

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

Административный штраф: должностным лицам в размере от 15000 до 25000 руб.; лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15000 до 25000 руб.; юридическим лицам – от 110000 до 130000 руб.

Об инициировании работодателем профилактического визита в порядке ч. 3 ст. 45 ФЗ № 248-ФЗ

Руководителю
Государственной инспекции труда
главный государственный инспектора труда
в Забайкальском крае
Лопатину И.С.
672007, Забайкальский край,
гор. Чита, ул. Богомягкова, 23,

Уважаемый Игорь Станиславович!

В соответствии со ст. 52 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), руководствуясь ч. 3 ст. 45 Федерального закона № 248-ФЗ, просим Вас провести профилактический визит в _____ по адресу _____ в целях консультирования и информирования о вступивших в силу с 01 сентября 2022 года новых нормативных актах, содержащих обязательные требования охраны труда.

ФИО и подпись руководителя/дата

Исп. ФИО, тел.

Контактные данные и время работы Государственной инспекции труда в Забайкальском крае

По вопросам в части соблюдения трудового законодательства, информацию можно получить с помощью сервиса «Дежурный инспектор» портала «Онлайнинспекция.рф», также обратившись на горячую линию по телефону **8-924-470-3857** с 8:00 до 20:00, или в рабочее время по телефонам указанным ниже , с 9.00 часов до 17.00 часов, перерыв с 13.00 часов до 14.00 часов.

Дежурный 32-37-77

Правовые вопросы 35-15-90, 35-15-94, 35-56-81

Охрана труда 35-54-95, 32-29-43, 35-66-29

Агинский филиал 8 (30239) 3-54-55

Контакты:

***Директор - Кузьмина Ольга Геннадиевна
Главный бухгалтер - Ильичёва Анна Викторовна***

672012, г. Чита ул. Новобульварная 36, офис 614

mail.: cotchita@mail.ru

www: cot75.ru

тел. (3022) 28-27-03

сот. тел. 8-924-51-909-51