



ЗАКОН

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края

*Принят Законодательным Собранием Забайкальского края
28 июня 2023 года.*

Статья 1

1. Увеличить с 1 июля 2023 года на 20 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края.

2. Обеспечить с 1 июля 2023 года с учетом увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, окладов месячного денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, установленного частью 1 настоящей статьи, работникам органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, государственным гражданским

служащим Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, рост размера заработной платы, денежного содержания, денежного вознаграждения указанных работников, служащих и лиц не ниже 5,9 процента.

3. Увеличить с 1 ноября 2023 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края.

4. Увеличить с 1 января 2024 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций Забайкальского края), окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края.

5. Увеличить с 1 января 2024 года на 16,6 процента размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Забайкальского края.

6. Установить, что минимальное значение размера заработной платы, денежного содержания работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, государственных гражданских служащих Забайкальского края без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностям (далее – процентная надбавка), устанавливаемых в соответствии с федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 года не может быть ниже 19 494 рублей, с 1 января 2024 года не может быть ниже 22 027 рублей.

На территориях Забайкальского края, на которых устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2 и процентная надбавка в размере 0,3, размер начисленной заработной платы, денежного содержания лиц, указанных в абзаце первом настоящей части, устанавливается с 1 июля 2023 года не ниже 29 240 рублей, с 1 января 2024 года – не ниже 33 040 рублей.

На территориях Забайкальского края, на которых в соответствии с федеральным и региональным законодательством установлены более высокие размеры районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок, размер начисленной заработной платы, денежного содержания лиц, указанных в абзаце первом настоящей части, устанавливается исходя из минимального значения размера заработной платы, денежного содержания, установленных абзацем первым настоящей части, с применением соответствующих районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок.

7. Категории работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи, определяются Правительством Забайкальского края.

8. Отдельные вопросы реализации положений части 6 настоящей статьи определяются постановлением Правительства Забайкальского края.

Статья 2

1. Рекомендовать органам местного самоуправления увеличить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в размерах и сроки, которые предусмотрены частями 1, 3–5 статьи 1 настоящего Закона края.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления не допускать принятия решений, влекущих за собой снижение размера заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

3. Рекомендовать организациям, не относящимся к бюджетной сфере, и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Забайкальского края, осуществить соответствующие изменения структуры и размера заработной платы за счет собственных средств, не допуская снижения фактического размера заработной платы.

Статья 3

В целях реализации положений статей 1 и 2 настоящего Закона края предусмотреть увеличение расходов краевого бюджета в связи с увеличением фондов оплаты труда работников органов государственной власти, государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, государственных гражданских служащих Забайкальского края, лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Забайкальского края, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Статья 4

Предусмотренное частью 1 статьи 1 настоящего Закона края увеличение размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края, не является основанием для перерасчета:

размера пенсии за выслугу лет, предусмотренной Законом Забайкальского края от 27 февраля 2009 года № 145-33К "О пенсионном обеспечении за выслугу лет государственных гражданских служащих Забайкальского края";

размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), предусмотренной Законом Забайкальского края от 14 декабря

2016 года № 1421-33К "Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края".

Статья 5

Внести в Закон Забайкальского края от 26 сентября 2008 года № 39-33К "О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений" ("Забайкальский рабочий", 20 октября 2008 года, № 197-198; 5 апреля 2010 года, № 56; 30 сентября 2014 года, № 185; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 февраля 2021 года, № 7500202102250002; 29 декабря 2022 года, № 7500202212290005) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

"О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях";

2) статью 1 изложить в следующей редакции:

"Статья 1

1. Установить следующие размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, и предельные размеры повышения районных коэффициентов к заработной плате, устанавливаемых муниципальными образованиями Забайкальского края:

Каларский муниципальный округ Забайкальского края – 1,5;

Могочинский муниципальный округ Забайкальского края, муниципальный район "Чернышевский район" Забайкальского края – 1,3.

2. Размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, и предельные размеры

повышения районных коэффициентов к заработной плате, устанавливаемых муниципальными образованиями Забайкальского края, за исключением установленных частью 1 настоящей статьи, применяются в значениях, установленных федеральным законодательством.

3. В случае, если на отдельной территории Забайкальского края федеральным законодательством установлены более высокие размеры районных коэффициентов к заработной плате по сравнению с установленными в части 1 настоящей статьи, то размеры районных коэффициентов к заработной плате для лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, и предельные размеры повышения районных коэффициентов к заработной плате, устанавливаемых муниципальными образованиями Забайкальского края, применяются в значениях, установленных федеральным законодательством.";

3) в статье 2:

а) в части 1:

в абзаце первом слова "Работникам государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края" заменить словами "Лицам, работающим в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края,";

в абзаце втором слова "Работникам указанных организаций" заменить словами "Лицам, работающим в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края";

б) в части 2 слова "до 30 лет" заменить словами "до 35 лет включительно", после слов "трудовые отношения с" дополнить словами "органами государственной власти,".

Статья 6

Внести в часть 5 статьи 8 Закона Забайкальского края от 27 февраля 2009 года № 145-33К "О пенсионном обеспечении за выслугу лет государственных гражданских служащих Забайкальского края" ("Забайкальский рабочий", 9 марта 2009 года, № 43; 28 декабря 2009 года, № 247-248; 10 июня

2011 года, № 106; 28 ноября 2011 года, № 237; 17 июля 2012 года, № 137; 19 декабря 2013 года, № 239; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 декабря 2014 года, № 7500201412260009; 3 апреля 2015 года, № 7500201504030003; 5 декабря 2016 года, № 7500201612050013; 15 декабря 2016 года, № 7500201612150002; 20 декабря 2016 года, № 7500201612200002; 19 июля 2017 года, № 7500201707190015; 26 декабря 2018 года, № 7500201812260007) изменение, дополнив ее словами ", если иное не установлено законами Забайкальского края".

Статья 7

Внести в статью 6¹ Закона Забайкальского края от 4 июня 2009 года № 191-ЗЗК "Об организации деятельности административных комиссий и о наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных, городских округов, отдельных поселений государственным полномочием по созданию административных комиссий в Забайкальском крае" ("Забайкальский рабочий", 10 июня 2009 года, № 108; 28 декабря 2010 года, № 252-253; 10 июня 2011 года, № 106; 16 июля 2013 года, № 134; 7 ноября 2014 года, № 212; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 4 мая 2017 года, № 7500201705040007; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050016; 26 декабря 2018 года, № 7500201812260023; 28 декабря 2020 года, № 7500202012280012; 29 декабря 2022 года, № 7500202212290005), следующие изменения:

- 1) в абзаце втором слова "2 603 рубля" заменить словами "2 950 рублей";
- 2) в абзаце третьем цифры "5 205" заменить цифрами "5 899";
- 3) в абзаце четвертом цифры "7 808" заменить цифрами "8 850".

Статья 8

Внести в Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" ("Забайкальский рабочий", 14 апреля 2014 года, № 70; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 апреля 2015 года, № 7500201504030013; 5 июля 2016 года, № 7500201607050011;

13 октября 2016 года, № 7500201610130006; 2 марта 2017 года, № 7500201703020002; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050012; 15 марта 2018 года, № 7500201803150004; 20 июня 2018 года, № 7500201806200009; 19 июля 2018 года, № 7500201807190017; 4 апреля 2019 года, № 7500201904040018; 3 марта 2022 года, № 7500202203030010; 13 апреля 2022 года, № 7500202204130013) следующие изменения:

1) в части 3 статьи 13:

а) в пункте 1 цифры "3 000" заменить цифрами "3 400";

б) в пункте 2 слова "7 000 рублей" заменить словами "7 934 рубля";

2) в статье 15¹:

а) первое предложение абзаца первого дополнить словами "с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящей статьи";

б) дополнить абзацем следующего содержания:

"Работникам, указанным в части 1 статьи 15² настоящего Закона края, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда.";

3) дополнить статьей 15² следующего содержания:

"Статья 15². Гарантированная персональная надбавка

1. Работникам краевых учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае.

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме

рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).";

4) в статье 18:

а) часть 1 после слов "размера оплаты труда" дополнить словами ", гарантированной персональной надбавки";

б) часть 2 после слов "размера оплаты труда" дополнить словами ", гарантированной персональной надбавки".

Статья 9

Внести в часть 5 статьи 9 Закона Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-ЗЗК "Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 15 декабря 2016 года, № 7500201612150003; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050010, № 7500201712050014; 28 декабря 2017 года, № 7500201712280028; 30 апреля 2020 года, № 7500202004300006; 8 декабря 2022 года, № 7500202212080008) изменение, дополнив ее словами ", если иное не установлено законами Забайкальского края".

Статья 10

Внести в часть 1 статьи 2 Закона Забайкальского края от 16 июля 2020 года № 1843-ЗЗК "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 июля 2020 года, № 7500202007160005; 8 декабря 2022 года, № 7500202212080001; 31 мая 2023 года, № 7500202305310004) изменение, заменив цифры "5 000" цифрами "5 667".

Статья 11

Установить, что заработная плата, денежное содержание, ежемесячное денежное вознаграждение, устанавливаемые в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим Законом края, не могут быть меньше заработной платы, денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемых до вступления в силу настоящего Закона края, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Статья 12

Настоящий Закон края вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края

Исполняющий обязанности
Губернатора Забайкальского края

Кон Ен Хва

А.И. Костенко

г. Чита
29 июня 2023 года

№ 2222-33К