**Читинская транспортная прокуратура разъясняет «Право работника отказаться от ежегодного отпуска, запланированного графиком отпусков»**

В случае наличия уважительных причины для отказа и переноса отпуска на другие даты работник вправе отказаться от ежегодного оплачиваемого отпуска. К числу таких случаев относится нарушение срока выплаты отпускных, уведомление об отпуске работника менее чем за две недели. Тогда по письменному заявлению работника отпуск нужно перенести, а новый срок согласовать с ним (ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

Также имеют место случаи, когда работник относится к той категории, кто вправе пойти в отпуск в удобное для них время, например, работники с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет, младшему из которых не исполнилось 14 лет (ч. 4 ст. 123, ст. 262.2 ТК РФ).

Запрещено переносить ежегодный оплачиваемый отпуск работника на следующий рабочий год, если (ч. 4 ст. 124 ТК РФ): работник несовершеннолетний; работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; из-за переноса отпуска получится, что работник работал без отпуска в течение двух лет подряд.﻿

**Разъяснение подготовил: помощник Читинского транспортного прокурора Милов Сергей**