

Выплата заработной платы ниже МРОТ является нарушением трудового законодательства

МРОТ — это минимальный размер оплаты труда работника в месяц по трудовому договору. Если работник отработал за этот период полную норму рабочего времени и выполнил все трудовые обязанности, начисленная зарплата за месяц не может быть ниже (статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

На 2026 год МРОТ по России составляет 27 093 рублей, по Забайкальскому краю – 27 093 + районный коэффициент и процентная надбавка.

Выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда является нарушением трудового законодательства и имеет негативные последствия как для работников, так и для работодателей. Также позволяет предположить наличие у такого работодателя выплат неофициальной заработной платы.

Неофициальная заработная плата уменьшает размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам. Работодатели, у которых оплата труда работников менее установленного минимального размера становятся объектами пристального внимания контролирующих структур.

За выплату заработной платы в размерах ниже минимального размера оплаты труда на должностных лиц организации могут наложить штраф в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, а на организацию – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (ч.6 ст.5.27 КоАП РФ).

За повторное нарушение с должностного лица взыскивается штраф от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, а на организацию могут наложить штраф в размере от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ).

Призываем работодателей не подвергать себя риску привлечения к установленной законом ответственности, применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях, а также не лишать своих работников социальной защищенности.

Выплачивая заработную плату без нарушений трудового законодательства, работодатель получает стабильность, незапятнанную репутацию, эффективность отношений с работниками.