

# Памятка для работодателей: работа с самозанятыми в 2026 году

Ключевые правила, риски и ответственность при взаимодействии с плательщиками НПД. Государственный контроль в этой сфере значительно усилен — важно знать актуальные пороги и признаки нарушений.

## 🔍 Новые индикаторы риска для внеплановых проверок

ГИТ вправе инициировать проверку, если организация одновременно работает **более чем с 35 самозанятыми**, у каждого из которых выполняются все три условия:

- Среднемесячный доход от организации — **более 35 000 ₽**
- Срок сотрудничества — **более 3 месяцев**
- Доля дохода от данного заказчика — **≥ 75%** (ранее порог составлял 90%)

## 🏠 Что передаётся в межведомственные комиссии и Роструд

Налоговые органы направляют сведения, если организация работает **более чем с 10 самозанятыми**, у которых:

- Доход от организации превышает **25 000 ₽**
- В предыдущем квартале эти лица состояли с данной же организацией **в трудовых отношениях**

⚠️ Обход через аффилированные компании отслеживается налоговыми органами в автоматическом режиме.

## 🚩 Признаки подмены трудового договора гражданско-правовым

Договор может быть переквалифицирован в трудовой независимо от его названия. Проверяющие оценивают **фактические отношения**, а не формулировки документа.

### Организационная зависимость

- Самозанятый соблюдает график, ПВТР, норму часов
- Работает материалами и инструментами заказчика, на его территории
- Заказчик контролирует не только результат, но и процесс работы

### Характер работ и оплаты

- В договоре закреплена трудовая функция («водитель», «администратор»), а не разовое задание
- Оплата ежемесячная, фиксированная, часто в те же даты, что зарплата штатных
- Выплаты без актов или с формальными актами

### Косвенные «стоп-факторы»

- Предоставление соцпакета (обеда, матпомощь)
- Премии к праздникам
- Медосмотры за счёт компании
- Оформление постоянного пропуска на территорию

⊗ **Прямой запрет (правило двух лет):** Нельзя заключать ГПД с самозанятым, если он является штатным сотрудником или уволился из организации менее 2 лет назад. В таких случаях организация обязана платить НДФЛ и страховые взносы как за обычное физическое лицо — НПД не применяется.

## ⚖️ Ответственность за переквалификацию договора в трудовой

Последствие	Размер / суть
Доначисление налогов и взносов	НДФЛ (13–15%) + страховые взносы (~30%) за весь период работы. НПД, уплаченный самозанятым, <b>не засчитывается</b> (постановление ВС РФ)
Административный штраф (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)	Для организации: <b>50 000 – 100 000 ₽</b> ; для ИП: <b>5 000 – 10 000 ₽</b>
Трудовые гарантии	Обязанность оплатить отпуска, больничные, компенсации за весь фактический период работы
Уголовная ответственность (ст. 198, 199, 199.1 УК РФ)	При крупной задолженности по налогам/взносам за 3 финансовых года — для руководителя или ИП

📄 **Главный принцип проверок:** контролирующие органы смотрят не на название договора, а на **фактические отношения** между заказчиком и исполнителем. Документальное оформление должно точно отражать реальное содержание сотрудничества.