**Охрана труда: важные изменения с 1 сентября 2022 года**

С 1 сентября 2022 года утрачивает силу действующий почти 20 лет Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29. Вместо него вступают в силу новые Правила, утвержденные постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464.

**Что изменилось в сфере охраны труда с 01 сентября 2022 года?**

С этой даты действует много новых актов, которые регулируют отношения между работником и работодателем в области охраны труда.

**Важно!** Охране труда в организации посвящен целый раздел 10 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

Изменения коснулись следующих обязанностей работодателя:

* расследовать несчастные случаи на производстве (Приказ Минтруда России [от 20.04.2022 N 223н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=418190&dst=100005&demo=1&link_id=c48375f138818f561089797f0555f88c8b5eefa2)),
* направлять на обязательное психиатрическое освидетельствование работников, которые заняты определенным видом деятельности (Приказ Минздрава России [от 20.05.2022 N 342н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417970&dst=100012&demo=1&link_id=2a96993b526188865d4c451b250d32aa2dc4317d)),
* выдавать молоко и другие равноценные продукты тем, кто работает во вредных условиях (Приказ Минтруда России [от 12.05.2022 N 291н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=100007&demo=1&link_id=300eeed5cedd4baf65f5e991838c626fb3cffe93)),
* обеспечивать витаминами и специальным питанием работников отдельных категорий (Приказ Минтруда России [от 16.05.2022 N 298н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417985&dst=100007&demo=1&link_id=06ab2cdfe907a82b51aca7f3b8583a5ef62e9148)),
* обучать работников требованиям охраны труда и проверять полученные ими знания (Постановление Правительства РФ [от 24.12.2021 N 2464](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100003&demo=1&link_id=f49e72b44456e15fbe665022c9ee523f48382e1d)).

**Как по-новому расследовать несчастные случаи на производстве?**

С 01 сентября 2022 года для ряда работодателей будет актуально новое Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Оно утверждено Приказом Минтруда России [от 20.04.2022 N 223н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=418190&dst=100005&demo=1&link_id=c48375f138818f561089797f0555f88c8b5eefa2).

Опираясь на требования этого документа, работодатель должен расследовать несчастные случаи с работниками, которые занимаются работами со специфическим характером труда. Сюда относятся, например, несчастные случаи:

* на морских, речных и других судах,
* на воздушных судах, находящихся в полете,
* на объектах ж/д транспорта,
* в диппредставительствах и консульских учреждениях РФ,
* на объектах использования атомной энергии,
* со спортсменами,
* с дистанционными работниками.

При расследовании надо использовать формы документов, которые утверждены упомянутым Приказом. Теперь их 11 (а до изменений было 9), потому что:

-увеличилось количество форм актов о несчастном случае на производстве - теперь их 3, а не 2, как раньше,

-появился новый акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая.

При оформлении документов, которые нужны для расследования несчастных случаев, необходимо применять специальные классификаторы. Они тоже являются новшеством. Работодателям предлагают:

1) классификатор видов/типов несчастных случаев,

2) классификатор их причин,

3) дополнительные классификаторы (например, по категории несчастного случая, по классу условий труда, по полу и возрасту пострадавшего, по стажу его работы).

**Психиатрическое освидетельствование работника – какие новшества учесть?**

Закон обязывает проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, которые выполняют определенные виды деятельности.

Новый список таких работ действует с 01 сентября 2022 года и включает 17 пунктов (Приказ Минздрава России [от 20.05.2022 N 342н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417970&dst=100012&demo=1&link_id=2a96993b526188865d4c451b250d32aa2dc4317d)). В нем упоминаются «опасные» работы (например, аварийно-спасательные, нефтяные, со взрывчатыми веществами, подземная добыча угля), а также оборот оружия, управление транспортом, педагогическая практика и деятельность по присмотру и уходу за детьми.

Также изменился сам порядок освидетельствования. Обратим внимание на некоторые новшества:

* психиатрическое освидетельствование работника можно проводить только в медорганизации, которая имеет лицензию на этот вид услуг,
* освидетельствование проводят по направлению работодателя, которое он выдает работнику под подпись,
* теперь есть возможность оформить направление в электронном виде,
* работник приносит в медорганизацию не только паспорт и направление, но и СНИЛС, а также заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров (если он их проходил),
* освидетельствование включает в себя: прием врача-психиатра, сбор жалоб и анамнеза в психиатрии плюс психопатологическое обследование,
* по результатам освидетельствования оформляют медицинское заключение в 3 экземплярах.

Кроме того, в новом [акте](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417970&dst=100012&demo=1&link_id=e51c73f6f995469e0f765e52bddb15dff27a005f) подробно перечислены сведения, которые работодатель указывает в направлении на освидетельствование, и информация, которая должна быть в медзаключении.

**Новые правила выдачи молока на вредных работах**

Работодатель должен обеспечивать молоком или другими равноценными продуктами тех работников, которые трудятся во вредных условиях. По желанию и письменному заявлению работника продовольствие можно заменить компенсационной выплатой (но только, если это предусмотрено в коллективном или трудовом договоре). Обо всем этом говорится в ст. 222 ТК РФ.

С 01 сентября 2022 года, исполняя такую обязанность, работодателям надо руководствоваться новым актом. Это Приказ Минтруда России [от 12.05.2022 N 291н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=100007&demo=1&link_id=300eeed5cedd4baf65f5e991838c626fb3cffe93).

Он утвердил новые нормы и условия выдачи молока, а также порядок осуществления компенсационной выплаты. Кроме того, Приказом введен перечень вредных производственных факторов, которые дают право на бесплатные продукты.

Отметим основные изменения:

1) выдавать молоко или другие продукты надо со дня, следующего за днем внесения сведений о результатах проведения спецоценки условий труда в государственную информсистему - ФГИС СОУТ,

2) продукты дают за все время работы во вредных условиях: тут надо не забыть про совместителей, тех, кто работает сверхурочно, выходит в выходные и праздники, а также дежурит сверх месячной нормы,

3) в списке равноценных продуктов осталось всего 2 пункта с указанием нормы выдачи за смену:

- кисломолочка не жирнее 3,5 % (это разный кефир, простокваша, ацидофилин, ряженка) или йогурт не жирнее 2,5 % - 500 г,

- остальные продукты – 300 мл в пересчете на жидкость.

Таким образом, из списка исчез нежирный творог (раньше его полагалось 100 г за смену) и нежирный сыр (до изменений его давали не больше 60 г).

4) некоторые работники не смогут получать вместо продуктов деньги в виде компенсации, даже если захотят. Это те, кому приходится контактировать с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1-ого и 2-го класса опасности.

**Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием – что нового?**

Согласно ТК РФ его выдают трудящимся на определенных видах работ – там, где на здоровье воздействуют крайне негативные и очень вредные факторы.

С 01 сентября 2022 года список этих работ утвержден Приказом Минтруда России [от 16.05.2022 N 298н](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=417985&dst=100007&demo=1&link_id=06ab2cdfe907a82b51aca7f3b8583a5ef62e9148). В нем напротив каждого вида производства, каждой профессии или должности указано, что полагается работнику: конкретный рацион, витамины или и то, и другое сразу.

Также с 01 сентября 2022 года введены:

1) новые нормы бесплатной выдачи витаминов (обратим внимание: в них появился витамин В6),

2) новые нормы и условия бесплатной выдачи питания (они теперь включают рационы, которые раньше были утверждены отдельно).

**Обучаемся охране труда и проверяем свои знания по новым правилам**

Проходить обучение по охране труда должны не только обычные работники, но и руководители компаний, а также работодатели – индивидуальные предприниматели (ст. 219 ТК РФ).

С 01 сентября 2022 года действуют новые Правила, по которым надо обучаться охране труда и проверять знания ее требований (Постановление Правительства РФ [от 24.12.2021 N 2464](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100003&demo=1&link_id=f49e72b44456e15fbe665022c9ee523f48382e1d)).

Обучение проводят в форме:

* инструктажей по охране труда,
* стажировки на рабочем месте,
* обучения по оказанию первой помощи пострадавшим,
* обучения по использованию/применению средств индивидуальной защиты (СИЗ),
* обучения по охране труда непосредственно у работодателя,
* обучения по охране труда в компании или у индивидуального предпринимателя, которые оказывают такие услуги.

Обучать охране труда могут только те организации и ИП, которые соответствуют определенным требованиям и прошли аккредитацию. Полный список требований к таким юрлицам и предпринимателям, а также правила их аккредитации утверждены Постановлением Правительства РФ [от 16.12.2021 N 2334](https://spmag.ru/away?req=doc&base=LAW&n=404296&dst=100003&demo=1&link_id=caaebbf575d63add6829157bea98a145a1e9c186). Этот документ применяется с 01 сентября 2022 года.

Микропредприятиям надо организовывать обучение по охране труда с учетом особенностей, которые определены в разделе 10 новых Правил.