Пресс-релиз

**Больше половины компаний Дальнего Востока ожидают увеличения численности сотрудников до конца года**

**19 сентября 2022 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос среди работодателей Дальневосточного федерального округа и узнала об их планах по подбору персонала на остаток 2022 года.*

Только 13% компаний из Дальневосточного федерального округа негативно оценивают свое положение рынке в ближайшей перспективе. Еще 37% уверены в стабильности компании, а 47% уверены в позитивном сценарии.

При этом сразу 34% компаний ДФО заявили о том, что до конца 2022 года планируют увеличить подбор персонала. Снижать объем найма намерены 13% работодателей, полностью остановить – только 15%. Еще 42% не намерены менять свои планы. В 6% случаев решение еще не принято.

Интересно, что с точки зрения изменения численности сотрудников работодатели Дальнего Востока разделились на три группы: 38% заявили, что с началом текущего кризиса штат их компании вырос, 25% - что численность сократилась и ещё 36% - что число сотрудников осталось неизменным. При этом 15% компаний полагают, до конца года количество сотрудников у них уменьшится, 27% ответили, что не ожидают в этой части никаких перемен, а еще 51% считают, что штат вырастет.

**Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru:**

*Прошлый аналогичный замер настроений компаний-работодателей мы проводили как раз в конце марта-начале апреля, тогда было намного больше неопределенности и негативных ожиданий бизнеса. Спустя почти полгода мы фиксируем достаточно существенный рост позитивных оценок компаний своего положения – именно в этой группе произошел самый существенный прирост – на 14 п.п., до 47% по России в целом (почти каждая вторая опрошенная компания, в марте о таком настрое заявляла лишь каждая третья). Также обращает на себя внимание снижение уровня неопределенности – лишь 2% компаний страны сегодня затрудняются в оценках своего положения против 6% в начале санкционного кризиса. Восприятие стабильности за прошедшее время почти никак не изменилось – 37% компаний сегодня и 35% в марте ответили об отсутствии влияния внешних факторов на их положение на рынке труда.*

*Внушает определенный оптимизм то, что самый существенный прирост оценок позитивных настроений пришелся на средние компании (от 100 до 250 человек в штате) – с 32% весной до 53% осенью, а также на крупный бизнес (от 3000 человек в штате) – 31% до 63%.*

*В целом результаты замера настроений компаний оптимистичны для рынка труда, при сохранении текущей ситуации с внешними факторами и при отсутствии новых вызовов, существенных рисков роста безработицы сейчас нет.*

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.