****

**Три главных вопроса про оплату больничных в 2022 году**

 **ДФО, 14 декабря 2022 год –** *В России стремительно растет заболеваемость гриппом и ОРВИ, а вместе с этим – и потребность работников в оформлении больничных листов. Татьяна Нечаева, эксперт по трудовому праву, юрист крупнейшей российской онлайн-платформы по поиску работы и сотрудников hh.ru, ответила на три самых популярных вопроса про больничные выплаты.*

Больничный лист — официально «листок нетрудоспособности» — документ, который подтверждает, что человек болеет, не может работать и ему положено пособие во временной нетрудоспособности. Ограничений на количество больничных листов в год нет. Напомним, с 1 января 2022 года больничные в России оформляются в электронном виде, а пособия назначаются в беззаявительном порядке.

Уведомления о том, что сотруднику открыт, продлён или закрыт листок нетрудоспособности, приходят работодателям из Фонда социального страхования (ФСС) в автоматическом режиме — в фонд сведения направляют медицинские организации.

**От чего зависит размер выплаты по больничному?**

Размер пособия зависит от страхового стажа сотрудника:

* если стаж меньше 6 месяцев — размер пособия за полный календарный месяц приравнивается к размеру МРОТ с учётом районных коэффициентов, установленных в регионе или местности;
* если стаж меньше 5 лет — размер пособия составляет 60% от среднего заработка;
* если стаж работника от 5 до 8 лет — размер больничного составляет 80% от среднего заработка;
* если стаж превышает 8 лет — размер больничного составляет 100% от среднего заработка.

Если сотрудник уволился из организации, но в течение 30 дней после ухода утратил трудоспособность из-за травмы или заболевания, ему выплатят 60% от среднего заработка независимо от продолжительности страхового стажа. Если болезнь или травма получена в результате опьянения, то пособие рассчитывается по МРОТ за весь период нетрудоспособности (с 1 июня 2022 года МРОТ составляет 15 279 руб.).

Расчётный период для пособия по временной нетрудоспособности — последние два календарных года, предшествующих году начала страхового случая. То есть, для больничных в этом году — это 2021 и 2020 годы.

**Как посчитать, какую выплату по больничному я в итоге получу?**

Предположим, что вы болели Иванов Иван Иванович болел с 5 по 9 декабря 2022 года, а ваш страховой стаж составляет 7 лет.

1. Необходимо узнать ваш заработок за предыдущие два года. Предположим, в 2020 году он составил 720 000 ₽, а в 2021 году — 850 000 ₽. Эти выплаты суммируются. Важно: если ваш доход выше предельной базы начисления (в 2020 году она составляла 912 000 ₽, а в 2021-м — 966 000 ₽), то в расчёт берется не фактический заработок, а в пределах лимитов.
2. Теперь нужно определить средний дневной заработок. Для этого общая сумма дохода за два года (в нашем примере это 1 570 000 ₽) делится на количество дней за этот же период (730 дней). Итого: 1 570 000 / 730 = 2150 рублей 68 копеек.
3. Определяем средний дневной размер пособия с учётом стажа. В нашем примере стаж составляет 7 лет, значит, размер больничного пособия составит 80% от среднего дневного заработка: 2 150\* 0,8 = 1720 рублей 54 копейки в день. Дневной размер пособия умножаем на число дней нетрудоспособности и получаем сумму, которую выплатят по итогам больничного: 1720,54 × 15 = 25 808 рублей 10 копеек.

**Каким образом будет оплачен больничный, если в прошлом году я не работала?**

В этом случае при расчётах нужно исходить из минимальной оплаты труда — 13 890 ₽ до 31 мая 2022 года и 15 279 ₽ с 1 июня 2022 с учётом районного коэффициента (если он установлен). То есть, сумма заработка сотрудника за расчётный период составит минимум 24 МРОТ. И уже на основании этих данных будет сделан расчёт, который будет зависеть от продолжительности больничного, общего трудового стажа и прочего.

**О hh.ru**

HeadHunter (hh.ru) – крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.