**Токари, врачи и дворники – самые дефицитные специалисты 2022 года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Москва, 2022 год –** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, проанализировала более 7 млн вакансий и 16 млн резюме, размещенных на hh.ru в течение 2022 года, и выяснила, какие профессии в уходящем году были наиболее дефицитными.*

Уровень напряжённости на рынке труда в hh.ru определяется по hh.индексу. Он показывает, сколько активных резюме приходится на одну вакансию. Нормой считается уровень конкуренции в 5−6 пунктов: в этом случае у работодателей есть адекватный выбор между кандидатами, а соискатели не чувствуют острой борьбы за рабочие места, но при этом стараются быть конкурентоспособными. Показатель ниже 5−6 резюме на вакансию говорит о дефиците людей, выше — об избытке. По итогам 2022 года hh.индекс в России остановился на отметке 4,9 пунктов, то есть **на одно предложение о работе в среднем в течение года приходилось 5 кандидатов**. Однако ситуации значительно отличается в зависимости от конкретной специализации.

Самыми дефицитными профессиями по итогам 2022 года стали токари (0,6 резюме на вакансию), врачи (0,8), дворники (0,8), главные врачи и заведующие отделением (0,9), а также машинисты (1,0), агрономы (1,0), слесари (1,1), повара (1,1), зоотехники (1,2) и сварщики (1,2). Подбор этих специалистов в 2022 году для работодателей был наиболее сложным.

«Современный рынок труда я бы назвала «соискательским рынком рабочих линейных синеворотничковых профессий». Эти роли сегодня максимально востребованы у компаний из разных отраслей – и именно они чаще всего входят в число наиболее дефицитных. Из топ-25 профессий, в которых наблюдается самая низкая конкуренция соискателей, сразу 17 так или иначе относятся к рабочим, производственным и/или сельскохозяйственным специальностям. В целом, по структуре вакансий на hh.ru очевидно, **что 75% от всех предложений о работе в стране рассчитаны на привлечение рабочего персонала** — «синих воротничков», а также линейных, массовых сотрудников. Ещё 15% вакансий опубликованы для «белых воротничков», и около 10% — для ИТ-специалистов. Прогнозируем, что спрос на соискателей рабочих специальностей будет расти, а предложение людей — нет. Активность людей на рынке труда в этой профессиональной группе снижается», — комментирует Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности.

*Топ-25 наиболее дефицитных специализаций (с самым низким количеством резюме на вакансию), вся Россия, 2022 год*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Роль** | **hh.индекс** |
| 1 | Токарь, фрезеровщик, шлифовщик | 0,6 |
| 2 | Врач | 0,8 |
| 3 | Дворник | 0,8 |
| 4 | Главный врач, заведующий отделением | 0,9 |
| 5 | Машинист | 1,0 |
| 6 | Агроном | 1,0 |
| 7 | Слесарь, сантехник | 1,1 |
| 8 | Повар, пекарь, кондитер | 1,1 |
| 9 | Зоотехник | 1,2 |
| 10 | Сварщик | 1,2 |
| 11 | Администратор магазина, администратор торгового зала | 1,3 |
| 12 | Швея, портной, закройщик | 1,3 |
| 13 | Оператор станков с ЧПУ | 1,3 |
| 14 | Геодезист | 1,3 |
| 15 | Фармацевт-провизор | 1,3 |
| 16 | Автослесарь, автомеханик | 1,3 |
| 17 | Агент по недвижимости | 1,4 |
| 18 | Автомойщик | 1,4 |
| 19 | Электромонтажник | 1,5 |
| 20 | Торговый представитель | 1,5 |
| 21 | Ветеринарный врач | 1,5 |
| 22 | Прораб, мастер СМР | 1,5 |
| 23 | Уборщица, уборщик | 1,6 |
| 24 | Заведующий аптекой | 1,7 |
| 25 | Инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-эколог | 1,8 |

В то же время, есть ряд профессий, которые отличаются гипервысокой популярностью у соискателей и крайне высоким уровнем конкуренции за рабочие места. Лидерами в этой категории в 2022 году (если исключить руководящие позиции, на которые традиционно претендуют многие соискатели) стали бортпроводники — на одну вакансию приходится более 900 резюме! Кроме того, в число наиболее профицитных специализаций вошли дата-сайентист (90 резюме на вакансию), механик (55,7), бизнес-аналитик (49,4), лаборант (45,8), методист (45,4), комплаенс-менеджер (43,7), специалист по взысканию задолженности (38,5), инженер ПНР (37,4) и BI-аналитик (36,3).

«Среди «профицитных» специальностей очевидно преобладают офисные работники, ИТ-специалисты и представители творческих профессий. Это в очередной раз показывает, что привлекать «белых воротничков» работодателям всё-таки проще. Учитывая явную ориентацию рынка труда на рабочие профессии, можно прогнозировать определенные сложности с поиском и сменой работы у «белых воротничков», кроме того, возможен рост интереса таких соискателей к переквалификации», — добавляет Наталья Данина.

*Топ-25 наиболее профицитных специализаций (с самым высоким количеством резюме на вакансию), вся Россия, 2022 год*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Роль** | **hh.индекс** |
| 1 | Бортпроводник | 944,0 |
| 2 | Дата-сайентист | 90,0 |
| 3 | Механик | 55,7 |
| 4 | Бизнес-аналитик | 49,4 |
| 5 | Лаборант | 45,8 |
| 6 | Методист | 45,4 |
| 7 | Комплаенс-менеджер | 43,7 |
| 8 | Специалист по взысканию задолженности | 38,5 |
| 9 | Инженер ПНР | 37,4 |
| 10 | BI-аналитик, аналитик данных | 36,3 |
| 11 | Менеджер по компенсациям и льготам | 35,7 |
| 12 | Системный аналитик | 30,5 |
| 13 | Брокер | 29,4 |
| 14 | Метролог | 24,7 |
| 15 | Продуктовый аналитик | 24,4 |
| 16 | Специалист по сертификации | 23,9 |
| 17 | Контролёр ОТК | 22,4 |
| 18 | Менеджер по работе с партнерами | 20,4 |
| 19 | Менеджер/консультант по стратегии | 18,8 |
| 20 | Психолог | 17,7 |
| 21 | Арт-директор, креативный директор | 17,4 |
| 22 | Журналист, корреспондент | 17,4 |
| 23 | Режиссер, сценарист | 17,0 |
| 24 | Продюсер | 16,1 |
| 25 | DevOps-инженер | 16,0 |

Добавим, что лишь в 39% проанализированных специализаций уровень конкуренции за вакансию превышает 6 резюме на место. В 57% случаев конкуренция ниже 5 резюме на место.

**О hh.ru**

HeadHunter (hh.ru) – крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.