Пресс-релиз

**41% компаний поднимут зарплаты сотрудникам в 2023 году**

**12 января 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос работодателей страны и выяснила, повышали ли они зарплаты сотрудникам в 2022 году и намерены ли делать это в 2023-м.*

Снижение заработных плат в 2022 году произошло только в 5% компаний (для сравнения: в 2021 году – в 4%). Еще 40% работодателей увеличили зарплаты (в 2021 году таких было 55%), в 50% компаний изменений не произошло (в 2021 году – 37%).

Важно, что ситуация с зарплатами сотрудников зависит от размера компании. Так, уменьшение зарплат в ушедшем году чаще всего наблюдалось в небольшом бизнесе со штатом в пределах 50 человек (14%).

*Что происходило с зарплатами в вашей компании за 2022 год?*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Численность сотрудников, чел.** | **Увеличились** | **Остались без изменений** | **Уменьшились** | **Затрудняюсь ответить** |
| Менее 50 | 40% | 40% | 14% | 5% |
| 51— 100 | 44% | 51% | 2% | 2% |
| 101— 250 | 39% | 54% | 4% | 4% |
| 251— 500 | 47% | 50% | 0% | 3% |
| 501— 1000 | 27% | 50% | 7% | 17% |
| Более 1000 | 42% | 51% | 2% | 5% |
|  |  |  |  |  |
| В целом | 40% | 50% | 5% | 5% |

Что касается окладов сотрудников в 2023 году, в 41% компаний их намерены увеличить, в 46% – оставить без изменений, и только в 3% – уменьшить. Еще 10% работодателей пока не определились.

*Что произойдет с зарплатами сотрудников в вашей компании в 2023 году?*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Численность сотрудников, чел.** | **Точно увеличатся** | **Скорее увеличатся** | **Не изменится** | **Скорее снизятся** | **Точно снизятся** | **Затр. ответить** |
| Менее 50 | 12% | 26% | 48% | 5% | 2% | 7% |
| 51— 100 | 10% | 22% | 54% | 2% | 0% | 12% |
| 101— 250 | 9% | 33% | 46% | 0% | 0% | 11% |
| 251— 500 | 12% | 53% | 29% | 0% | 0% | 6% |
| 501— 1000 | 0% | 37% | 50% | 3% | 0% | 10% |
| Более 1000 | 7% | 29% | 47% | 2% | 2% | 13% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| В целом | 9% | 32% | 46% | 2% | 1% | 10% |

«Когда экономика чувствует себя не очень хорошо, зарплаты не должны расти. Но не в нашем случае. Парадокс современного рынка труда — на фоне экономического кризиса работодатели повышают зарплаты сотрудникам. По информации «Банка данных заработных плат», по итогам III квартала в сравнении с аналогичным кварталом прошлого года совокупный доход работников вырос на 6,4%. Это самый высокий показатель за последние три года, хотя он, разумеется, несопоставим с текущей инфляцией. Видимо, сказывается всеобщий дефицит людей на рынке труда, и компании пытаются поднимать зарплаты. Конечно, на покупательскую способность это повышение мало повлияло — на текущие деньги мы можем купить меньше товаров, чем в начале года. Но положительная динамика сама по себе уже хороший знак», — отмечает Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.