Пресс-релиз

**В Забайкальском крае за 2022 году было открыто всего на 1% больше вакансий, чем годом ранее**

**Чита, 16 января 2023 года.** *Эксперты hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, проанализировали, как менялась ситуация на рынке труда Забайкальского края на протяжении 2022 года.*

В целом за 2022 год в Забайкалье было размещено всего на 1% больше вакансий, чем в 2021-ом. При этом число резюме стало выше на 22%. Важно понимать, что отсутствие динамики вакансий во многом связано с гиперактивностью работодателей, которая наблюдалась на протяжении всего 2021 года, когда количество предложений о работе было рекордным.

«Пик активности забайкальских работодателей пришелся на начало 2022 года. В январе локальные компании разместили на 55% больше предложений, чем в тот же период 2021 года. При этом снижение числа предложений началось после февральских событий: сказался и общий стресс, и санкционное давление, и невнятные экономические перспективы. С августа ситуация начинает меняться и на конец календарного года прирост вакансий в регионе составил +3% к декабрю 2021», — комментирует Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток.

*Динамика вакансий в Забайкальском крае по данным hh.ru: за текущий месяц относительно такого же месяца прошлого года и за текущий месяц относительно предыдущего месяца*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вакансии** | **янв.22** | **фев.22** | **мар.22** | **апр.22** | **май.22** | **июн.22** | **июл.22** | **авг.22** | **сен.22** | **окт.22** | **ноя.22** | **дек.22** |
| Год к году | 54,6% | 38,5% | 23,5% | 3,9% | -11,2% | 0,4% | -40,9% | 6,0% | 0,6% | 5,2% | -5,8% | -2,6% |
| Месяц к месяцу | 10,1% | -1,9% | -9,7% | -3,8% | 0,2% | 8,9% | 2,5% | 1,4% | -1,1% | 4,6% | -7,6% | -4,2% |

Активность соискателей на протяжении 2022 года также была неравномерной. В частности, наблюдался всплеск интереса к поиску работы в летние месяцы, что нехарактерно для этого сезона. **Одна из причин: уход некоторых иностранных компаний, однако не стоит переоценивать влияние этого фактора**.

«Многие иностранные компании с начала специальной военной операции приостановили работу до середины лета, но продолжали выплачивать зарплаты сотрудникам. При этом оставалась надежда, что компании вернутся, поэтому люди не стремились выходить на открытый рынок труда. Начиная со второго полугодия стало понятно, что этого не произойдет. При этом наметился и другой тренд — иностранные бизнесы начали передавать активы новым акционерам или российскому менеджменту. В результате номинально люди начали работать в новых компаниях, а реально — в старых, но под новым управлением. Если говорить о тех, кто всё-таки лишился работы в иностранных компаниях, то многие из них получили в качестве компенсации по 8–12 окладов. Так что у них тоже не было мотивации выходить на открытый рынок труда здесь и сейчас», — комментирует Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности.

В целом в поведении соискателей заметна осторожность: на фоне экономической нестабильности многие жители региона открыли резюме и начали интересоваться вакансиями, но при этом не спешили менять работу. **На протяжении последних нескольких лет соискатели неактивно ищут работу** — это один из парадоксов текущего состояния экономики. Сказывается демографическая ситуация: в разы больше соискателей на рынке труда просто физически не может быть.

*Динамика резюме в Забайкальском крае по данным hh.ru: за текущий месяц относительно такого же месяца прошлого года и за текущий месяц относительно предыдущего месяца*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Резюме** | **янв.22** | **фев.22** | **мар.22** | **апр.22** | **май.22** | **июн.22** | **июл.22** | **авг.22** | **сен.22** | **окт.22** | **ноя.22** | **дек.22** |
| Год к году | 21,4% | 23,3% | 20,4% | 20,8% | 22,6% | 27,1% | 32,7% | 31,7% | 25,5% | 16,3% | 12,9% | 17,3% |
| Месяц к месяцу | -2,9% | 11,8% | 6,3% | -2,8% | -4,2% | -1,0% | 8,0% | 0,9% | -1,0% | 1,1% | -0,3% | 1,3% |

Несмотря на то, что в Забайкальском крае активность работодателей формально была ниже, чем активность соискателей, конкуренция за персонал осталась серьезной. В течение 2022 года в среднем **на одну вакансию в регионе приходилось 4,8 активных резюме**, тогда как нормальная ситуация для рынка – это пять-шесть активных резюме на одну актуальную вакансию. Показатель ниже говорит о дефиците людей, выше — об избытке.

Наиболее сложно обстоят дела в профессиональных сферах «Добыча сырья» (0,6), «Медицина, фармацевтика» (0,7), «Строительство, недвижимость» (0,7), «Банки инвестиции» (0,9) и «Рабочий персонал» (0,9).

*Динамика hh.индекса (уровня конкуренции за рабочие места) в Забайкальском крае: количество активных резюме на одну вакансию*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **hh.индекс** | **янв.22** | **фев.22** | **мар.22** | **апр.22** | **май.22** | **июн.22** | **июл.22** | **авг.22** | **сен.22** | **окт.22** | **ноя.22** | **дек.22** |
| Уровень | 3,9 | 4,4 | 5,2 | 5,2 | 5,0 | 4,6 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,6 | 5,0 | 5,3 |

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.