Пресс-релиз

**Треть работодателей ждут от 2023 года перемен к лучшему**

**16 января 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос работодателей страны и узнала об их ожиданиях от 2023 года.*

Только 14% работодателей оценивают положение своей компании в 2023 году как негативное (причем из них только 3% - как крайне негативное). 48% уверены, что их бизнес будет находиться в стабильном состоянии, а **30% ожидают перемен к лучшему**.

Любопытно, что позитивные оценки более свойственны малому и среднему бизнесу.

*Как вы оцениваете/прогнозируете положение вашей компании на рынке в 2023 году?*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Численность сотрудников, чел.** | **Крайне негативно** | **Скорее негативно** | **Стабильно** | **Скорее позитивно** | **Крайне позитивно** | **Затр. отв.** |
| Менее 50  | 7% | 12% | 36% | 36% | 5% | 5% |
| 51— 100  | 2% | 5% | 61% | 20% | 2% | 10% |
| 101— 250  | 4% | 11% | 46% | 22% | 7% | 9% |
| 251— 500  | 0% | 12% | 41% | 32% | 12% | 3% |
| 501— 1000  | 0% | 13% | 40% | 23% | 7% | 17% |
| Более 1000  | 2% | 11% | 58% | 13% | 7% | 9% |
|   |   |   |   |   |   |   |
| В целом | 3% | 11% | 48% | 23% | 7% | 9% |

**57% компаний, по данным опроса, планируют изменить или расширить свою сферу деятельности** в 2023 году (из них 21% точно сделают это, 36% - скорее да, чем нет). Еще у 29% таких планов нет, 14% затруднились ответить.

Планы по изменению сферы деятельности больше свойственны небольшим компаниям: 76% со штатом в 51-100 сотрудников и 69% со штатом менее 50 сотрудников.

*Планирует ли ваша компания изменить/расширить сферу деятельности в 2023 году?*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Численность сотрудников, чел.** | **Точно да** | **Скорее да** | **Скорее нет** | **Точно нет** | **Затр. отв.** | **Другое** |
| Менее 50  | 19% | 50% | 12% | 5% | 14% | 0% |
| 51— 100  | 34% | 41% | 12% | 7% | 5% | 0% |
| 101— 250  | 20% | 31% | 26% | 9% | 11% | 2% |
| 251— 500  | 24% | 41% | 18% | 9% | 9% | 0% |
| 501— 1000  | 13% | 30% | 30% | 10% | 17% | 0% |
| Более 1000  | 18% | 25% | 22% | 11% | 24% | 0% |
|   |   |   |   |   |   |   |
| В целом | 21% | 36% | 9% | 20% | 14% | 0% |

«В современных условиях любые прогнозы весьма условны. Но в целом кажется, что каждое новое потрясение делает рынок труда сильнее. Он подстраивается под новые «шоки», реагируя на них всё более сглажено. Я допускаю: ухудшение экономической ситуации негативно отразится на рынке труда. Однако **пока страшные сценарии в экономике не реализовались, и основная масса бизнесов перестраивается на новые рельсы**, учится жить в новой реальности», - отмечает Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности.

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.