Пресс-релиз

**На Забайкалье спрос на начинающих специалистов и студентов вырос на 79%**

**Чита, 19 января 2023 год –** *В Забайкальском крае**количество вакансий для начинающих специалистов и студентов за год выросло почти на 80%.**Эксперты hh.ru выяснили, в каких отраслях начинающим соискателям найти работу проще всего.*

Больше всего новых вакансий и как следствие рабочих мест, доступных кандидатам без опыта и студентам региона, в январе 2023 года можно найти у работодателей из **сферы ретейла, медицины и административного персонала**.

Кроме того, начинающих специалистов на работу в Забайкальском крае достаточно часто приглашают компании, которым требуются специалисты **из сферы перевозок, доставки товаров, логистики и складских услуг** (работать в качестве курьеров, складских работников, комплектовщиков, водителей). Также в топ запросов работодателей здесь вошли сфера **рабочего персонала, строительства и ИТ.**

В целом рынок труда Забайкалья открыт для начинающих специалистов без опыта вне зависимости от возраста студентов. Средняя зарплата, которую предлагают молодым соискателям в регионе на данный момент – 41 185 рублей, что на 3% или 1315 рублей ниже, чем по России в целом.

*«Зарплата начинающего специалиста может сильно зависеть от отрасли компании-работодателя и функционала работника. Так, компании из ИТ-сферы и маркетинга, как правило, предлагают заработок на 10% выше рынка, а компании из сферы ретейла и продаж чуть ниже рынка на 3%. При этом конкуренция за рабочие места в сфере юриспруденции и закупок между молодыми специалистами, как правило выше и может достигать 10-13 человек на место. В то время как в добыче сырья, медицине, сфере госслужбы и строительстве уровень конкуренции среди молодых соискателей может составлять меньше 1 резюме на место. То есть спрос работодательских значительно больше, чем количество соискателей в данных профсферах. Здесь во многом играет роль престиж профессии и работные стереотипы, особенно это касается «синеворотничковых» ролей.*

*Кроме того, важен и вопрос работы по специальности. Достаточно часто молодые специалисты и студенты отказываются работать по специальности из-за низкой стартовой зарплаты в профессии. Да, с одной стороны, это достаточно мотивированный поступок, ведь деньги нужны здесь и сейчас. При этом анализ рынка показывает, что через 1-2 года практики по профессии специалист, имеющий профильное образование и оставшийся в своей специализации, может увеличить свой заработок на 15-30% в отличие от тех, кто решил уйти из профессии»,* - **отмечает Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток.**

**Обращаем ваше внимание: при использовании результатов данного исследования, ссылка на источник (для электронных изданий – гиперссылка на hh.ru) обязательна.**

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.