**Трудящиеся дальневосточники боятся увольнения и сокращения меньше, чем москвичи**

**Дальний Восток, 2023 год –** *Служба исследований hh.ru выяснила ожидания российских работников на рынке труда в первом квартале этого года. Такие исследования hh.ru регулярно проводит уже несколько лет, что позволяет отслеживать изменения в настроениях на рынке труда.**Выяснилось, что трудящиеся дальневосточных регионов предусматривают риски возможных перемен на текущем месте работы, но не бояться сокращений так сильно, как жители большинства федеральных округов, в том числе Москвы и Московской области.*

Для того чтобы выяснить, насколько стабильно и комфортно работники ощущают себя на рынке труда, был разработан «индекс самочувствия», который отражает оценку текущего состояния (самочувствия) и ожиданий в ближайшей перспективе. Один из важнейших факторов самочувствия трудящихся – уверенность в стабильности своего рабочего места и отсутствие страха сокращения.

Ощущение стабильности на текущем месте работы у российских соискателей в начале 2023 года соответствует докризисному уровню 2019 года. Больше всего ощущают угрозу увольнения соискатели из Москвы и Московской области. Также сильнее других переживают за своё положение и стабильность работы трудящиеся из Центрального ФО. **Меньше всего ощущают угрозу увольнения соискатели из Уральского ФО и Дальневосточного ФО.**

Так, **лишь 22% жителей регионов ДФО ощущают риск потерять работу в начале этого года, 70% местных жителей уверены в стабильности своей компании и отсутствию угроз сокращения,** остальные затруднились ответить.

Если говорить в разрезе профессиональных сфер, то представители сферы спорта, салонов красоты, а также работники образования и науки меньше других опасаются сокращений. А вот работники сферы финансов и маркетинга сильнее остальных чувствуют нестабильность своего положения на текущем месте работы, то же самое касается сферы административного персонала и работников автобизнеса. По сравнению с серединой 2022 года сейчас стабильнее себя чувствуют эйчары (рост на 18 пунктов), специалисты по закупкам, работники транспортной с строительных сфер, а также ИТ-специалисты.

**Обращаем ваше внимание: при использовании результатов данного исследования, ссылка на источник (для электронных изданий – гиперссылка на hh.ru) обязательна.**

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных