Пресс-релиз

**В Забайкальском крае стало проще найти работу: конкуренция среди соискателей снизилась до 4,6 резюме на вакансию**

**Чита, 14 февраля 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, проанализировала, как изменился уровень конкуренции за рабочие места в Забайкальском крае. По данным за январь 2023 года, на одну вакансию в регионе приходится всего 4,6 активных резюме, что на 0,6 пункта меньше, чем в декабре 2022 года.*

Напомним, нормой считается уровень конкуренции в 5−6 пунктов: в этом случае у работодателей есть адекватный выбор между кандидатами, а соискатели не чувствуют острой борьбы за рабочие места, но при этом стараются быть конкурентоспособными. Показатель ниже 5−6 резюме на вакансию говорит о дефиците людей, выше — об избытке. Таким образом, **сегодня рынок труда Забайкальского края испытывает нехватку кадров**.

Проще всего с поиском работы специалистам из сферы «Медицина, фармацевтика» - здесь на одну вакансию приходится всего 0,4 резюме. Кроме того, минимальная конкуренция за рабочие места наблюдается в сферах «Госслужба, НКО» (0,5 резюме на вакансию), «Добыча сырья» (0,5), а также «Спортклубы, фитнес, красота» (0,6), «Строительство, недвижимость» (0,7), «Рабочий персонал» (0,8) и «Банки» (0,9 резюме на вакансию). Эти сферы являются наиболее доступными для соискателей, но при этом – наиболее проблемными для работодателей.

Повышенная конкуренция среди соискателей региона наблюдается только в 5 сферах: «Юристы» (11 резюме на место), «Управление персоналом» (6,9), «Бухгалтерия» (6,7), «Административный персонал» (6,4) и «Закупки» (6,2).

«Очевидно, что в 2023 году продолжатся как процессы трансформации экономики, географическое перераспределение цепочек поставок, так и дальнейшая ориентация на собственные ресурсы и работа в условиях импортозамещения во всех сферах бизнеса. Эти масштабные процессы оказывают огромное влияние на рынок труда и структуру востребованного персонала у работодателей. Ко многим из тех профессий, которые уже давно находятся в дефиците – прежде всего рабочие и ИТ-специалисты, прибавилось еще несколько, чья востребованность усилится на фоне отсутствия достаточного числа таких специалистов. В первую очередь, к ним относятся вспомогательные производственные функции – специалисты по установке, настройке и обслуживанию оборудования, а также инженерно-технические кадры для запуска новых производственных процессов и линий. Также **широко востребованы работники сферы транспорта и специалисты по международной логистике, прежде всего, со знанием китайского языка и умеющие работать в условиях параллельного импорта**. Рабочие специальности находятся в дефиците уже несколько лет и пока нет никаких предпосылок для его ослабления. В отличии от сферы ИТ, которая в прошлом году чувствовала себя немного лучше за счет притока соискателей уровня junior. Вполне вероятно, что в 2023 году этот тренд на «омоложение» соискателей в ИТ продолжится. В строительном секторе ситуация скорее всего изменится за счет снижения темпов застройки и падения продаж недвижимости, спрос на строительные профессии может также замедлится, хотя сейчас они все еще в дефиците», - комментирует Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности.

*Уровень конкуренции среди соискателей (кол-во активных резюме на одну вакансию)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Забайкальский край** | Уровень конкуренции, январь 2023 |
| Юристы | 11,0 |
| Управление персоналом, тренинги | 6,9 |
| Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия | 6,7 |
| Административный персонал | 6,4 |
| Закупки | 6,2 |
| Наука, образование | 5,3 |
| Маркетинг, реклама, PR | 3,9 |
| Безопасность | 3,1 |
| Производство | 2,8 |
| Искусство, развлечения, масс-медиа | 2,3 |
| Информационные технологии, интернет, телеком | 2,2 |
| Транспорт, логистика | 2,1 |
| Автомобильный бизнес | 1,7 |
| Продажи | 1,7 |
| Высший менеджмент | 1,7 |
| Туризм, гостиницы, рестораны | 1,6 |
| Инсталляция и сервис | 1,3 |
| Банки, инвестиции, лизинг | 0,9 |
| Рабочий персонал | 0,8 |
| Строительство, недвижимость | 0,7 |
| Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты | 0,6 |
| Добыча сырья | 0,5 |
| Государственная служба, некоммерческие организации | 0,5 |
| Медицина, фармацевтика | 0,4 |
|   |  |
| ВСЕ | 4,6 |

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 60 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.