Пресс-релиз

**Устроиться на работу без образования стало проще**

**21 февраля 2023 года.** *Профессии стремительно меняются, работодателям требуются всё новые навыки и компетенции, а учиться новым специальностям порой просто негде — на разработку программ требуется время. Сейчас, когда реальные умения значат больше, чем документ о профобразовании, устроиться на работу кандидатам без «корочек» стало легче. Подробностями поделились эксперты hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России.*

10 февраля 2023 года начал действовать [приказ Минтруда от 21.12.2022 № 804н](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_438674/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddf518/). В нём перечислены профессии, должности и специальности, устроиться на которые можно **без документов об образовании или квалификации**. Таких профессий трудовое ведомство установило почти 300. Например, работодатели смогут принять, благодаря новым нормам, на такие позиции:

* аналитик рынка недвижимости,
* ассистент кредитного брокера,
* менеджер по продажам страховых продуктов,
* руководителем подразделения по качеству на производстве и т. д.

Это не единственное нововведение. Тем же приказом Минтруда разрешено брать на работу **без документов об образовании или квалификации, но с последующим подтверждением квалификации**, кандидатов ещё на 31 должность. В частности, это:

* визажист,
* мастер по маникюру и педикюру,
* парикмахер,
* портной и др.

Сотрудники смогут позднее, уже после трудоустройства, подтвердить квалификацию в соответствии с правилами, установленными работодателем. При этом надо будет учесть мнение профсоюза.

Ирина Святицкая, руководитель молодёжного направления hh.ru, отмечает, что сейчас в приоритете реальные навыки, а не документы об образовании: «Это положительное явление, потому что **помогает избавиться от различных видов дискриминации на рынке занятости**, в том числе и от «стеклянного потолка» — условного барьера, который препятствует иерархическому подъёму определённой группы населения. Снижение интереса к образованию соискателей отмечается даже в ИТ-сфере. Это и понятно: важнее работать, быть в теме своей специальности, понимать актуальные потребности бизнеса», - комментирует эксперт.

Эта позиция подтверждается и данными аналитиков hh.ru:

* 57% работодателей публикуют в сервисе вакансию и не указывают наличие образования как одного из важных требований к соискателю;
* только 30% компаний хотят привлечь кандидатов исключительно с высшим образованием;
* 13% указывают, что им нужны сотрудники со средним специальным либо профессиональным образованием.

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 60 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.