Пресс-релиз 1 марта 2023 г.

**Трудящиеся Забайкалья рассказали, какие программы развития есть в их компаниях**

**Чита, 1 марта 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос среди трудоустроенных соискателей из регионов Дальнего Востока, в том числе Забайкальского края, и выяснила, какую помощь в построении карьеры им оказывают работодатели, а также в какой профсфере сегодня можно быстрее всего сделать успешную карьеру.*

Опрос службы исследований hh.ru показал, что **41% работников на Дальнем Востоке и Забайкалье подтвердили, что их работодатели дают возможность сотрудникам повышать квалификацию. Каждый третий завил, что в компании сотрудники имеют возможность получить профессиональную переподготовку или обучение новой профессии в рамках компании, где трудоустроены в данный момент (33%), почти столько же рассказали, что в компании действует программа наставничества (31%).** **Это самые высокие показатели, среди федеральных округов страны**. Также о возможности для карьерного роста внутри той компании, где они сейчас работают, сообщили 31% дальневосточников. Реже всего встречаются такие формы развития карьеры как приоритетное приглашение на вакансии компании внутренних сотрудников и карьерное консультирование (по 14%), не слишком часто работодатели обеспечивают сотрудников корпоративными библиотеками, позволяющими заниматься самообразованием (2%), также редкое явление – кросс-функциональная или кросс-региональная ротация кадров (2%).

Любопытно, что в разрезе профсфер, **наибольшие возможности для развития карьеры сейчас получают специалисты из сферы добычи сырья**. Половина из них (50%) говорят о том, что у них есть возможность карьерного роста в компании, 44% участвуют в программах повышения квалификации и столько же – в программах профессиональной переподготовки и обучения. Почти треть (28%) подтверждает, что работодатели продвигают по карьерной лестнице, прежде всего, действующих сотрудников компании, а 13% работников из сферы добычи сырья получают карьерные консультации. Практически все эти показатели опережают средние значения по остальным профотраслям.

Кроме того, **возможность карьерного роста внутри компании** часто видят для себя HR-специалисты (47%), управленцы и руководители (47%), сотрудники ресторанно-гостиничного направления (42%), маркетологи и ИТ-специалисты (по 41%), а также специалисты по консультированию и банковские работники (по 40%). Реже всего возможности построения карьеры в компании находят для себя бухгалтеры (20%) и сотрудники из сферы образования (21%).

Что касается **повышения квалификации**, то о такой возможности говорят 46% специалистов из сферы образования и 41% госслужащих. И, наоборот, реже всего подобные программы практикуют для сотрудников продаж (16%).

О **продвижении по службе, прежде всего, внутренних сотрудников** говорили также HR-специалисты (20%), банковские работники и сотрудники из автобизнеса (по 18%). Реже всего такие возможности предоставляют специалистам в сфере строительства (2%), кадрам из сферы образования (3%), рабочему персоналу (4%) и бухгалтерам (5%).

При этом, 26% работающих говорят о том, что **работодатели вообще не занимаются их карьерным развитием**. В первой пятерке «антирейтинга» специалистов, работодатели которых не способствуют их карьерному росту, оказались бухгалтеры (53%), строители (48%), специалисты по консультированию (47%), юристы, а также административный персонал (по 46%).

Обращаем ваше внимание: при использовании результатов данного исследования, ссылка на источник (для электронных изданий – гиперссылка на hh.ru) обязательна.

**О HeadHunter**

HeadHunter ([hh.ru](http://hh.ru/)) – крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит свыше 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2021 г. составило свыше 933 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, [hh.ru](http://hh.ru/) занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.