Пресс-релиз

**Самыми дефицитными специалистами на Дальнем Востоке в феврале оказались добытчики, медики и банковские работники**

**Дальний Восток, 3 марта 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, проанализировала 40 тысяч вакансий работодателей и более 130 тысяч резюме соискателей, размещенных на hh.ru в феврале 2023 года, чтобы выяснить что происходит с кадрами в регионах ДФО, а также какие профсферы остаются наиболее дефицитными.*

В течение февраля активность дальневосточных работодателей по сравнению с предыдущим месяцем года выросла на 17%. Больше всего вакансий работодатели опубликовали в сферах «Продажи» (35% от общего числа дальневосточных вакансий в феврале 2023), «Строительство, недвижимость» (19%) и «Транспорт, логистика» (16%). В десятку популярных профсфер также вошли «Медицина, фармацевтика» (8%) и «ИТ» (6%).

**Структура вакансий по профессиональным сферам, ДФО, февраль 2023**

*Показывает, каких специалистов чаще всего ищут работодатели.
Рассчитывается по числу вакансий за последний месяц и показывает 10 сфер с наиболее высоким спросом на специалистов.*

Активность соискателей в последний месяц зимы при этом выросла незначительно - +9%. Чаще всего свои резюме размещали или обновляли специалисты сферы «Продажи» (12% от общего числа резюме на Дальнем Востоке, опубликованных за февраль 2023), «Административный персонал» и «Транспорт, логистика (по 8%), а также сферы «Бухгалтерия» и «Производство» (по 5%).

**Структура резюме по профессиональным сферам, ДФО, февраль 2023**

*Показывает, какие специалисты чаще всего размещали резюме.
Рассчитывается по числу резюме за последний месяц и показывает 10 сфер, в которых специалисты наиболее часто размещают резюме.*

*«Своеобразной лакмусовой бумажкой рынка труда становится уровень конкуренции работодателей. Показатель ниже 5−6 резюме на вакансию говорит о дефиците людей, выше — об избытке. При этом ни один регион ДФО не может похвастаться комфортным для участников рынка уровнем конкуренции. Самая тяжелая ситуация с кадрами наблюдается в ЧАО. Здесь на одну вакансию приходится менее одного резюме (0,8). В ЕАО и Приморье дела обстоят чуть лучше (2,1 и 2,7 соответственно), тем не менее в регионах сохраняется острый дефицит людей. Наиболее близки к норме показатели конкуренции Забайкальского края (4,3) и Сахалинской области (4,2). В остальных регионах на одно место приходится от 3,1 до 3,8 резюме»,* - комментирует Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток.

|  |  |
| --- | --- |
| Регион |  **hh.индекс, февраль 2023** |
| Забайкальский край | 4,3 |
| Сахалинская область | 4,2 |
| Республика Бурятия | 3,8 |
| Камчатский край | 3,7 |
| Республика Саха (Якутия) | 3,6 |
| Дальневосточный ФО | **3,3** |
| Хабаровский край | 3,3 |
| Амурская область | 3,1 |
| Приморский край | 2,7 |
| Еврейская АО | 2,1 |
| Чукотский АО | 0,8 |

При этом наиболее дефицитными специалистами за минувший месяц на Дальнем Востоке оказались работники сферы «Добыча сырья» (0,3 резюме на место), «Медицина, фармацевтика» и «Банки» (по 0,4 резюме на место). Самый высокий уровень конкуренции в ДФО у юристов (5,4), HR (3,4) и административного персонала (3,2).

**Уровень конкуренции, профсферы, ДФО, февраль 2023**

|  |  |
| --- | --- |
| Добыча сырья | 0,3 |
| Медицина, фармацевтика | 0,4 |
| Банки, инвестиции, лизинг | 0,4 |
| Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты | 0,5 |
| Государственная служба, некоммерческие организации | 0,5 |
| Рабочий персонал | 0,7 |
| Строительство, недвижимость | 0,8 |
| Автомобильный бизнес | 0,9 |
| Продажи | 1,1 |
| Страхование | 1,2 |
| Инсталляция и сервис | 1,3 |
| Высший менеджмент | 1,4 |
| Искусство, развлечения, масс-медиа | 1,5 |
| Производство | 1,6 |
| Транспорт, логистика | 1,7 |
| Туризм, гостиницы, рестораны | 1,7 |
| Безопасность | 2,2 |
| Закупки | 2,2 |
| Информационные технологии, интернет, телеком | 2,3 |
| Маркетинг, реклама, PR | 2,8 |
| Наука, образование | 3,0 |
| Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия | 3,1 |
| Административный персонал | 3,2 |
| Управление персоналом, тренинги | 3,4 |
| Юристы | 5,4 |

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 60 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.